PROTOTYPE SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN
KINERJA GURU MENGGUNAKAN METODE TOPSIS

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strate Satu (S1)
Pada Program Studi Informatika Fakultas Teknik
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

KIKY ALAMSyah SUPRiADI
12531498

PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA
FAKULTAS TEKNIK

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
(2016)
HALAMAN PENGESAHAN

Nama : Kicy Alamsyah Saprrodi
NIM : 12531498
Program Studi : Teknik Informatika
Fakultas : Teknik
Judul Skripsi : Prototipe Sistem Pendukung Keputusan Pendidikan Kinerja Guru Menggunakan Metode Topas

Isi dan format telah disetujui dan disyaratkan mematuhi syarat
untuk mengikuti ujian sidang skripsi
guna Program Studi Teknik Informatika Fakultas Teknik
Universitas Muhammadiyah Pontianak

Ponorogo, 29 Agustus 2016

Menyetujui
Dosen Pembimbing

Dra. Ida Wijasaingrum, M.Kom
NIK. 1966041720110113

Mengatui

Dekan Fakultas Teknik

Dr. Ainul, MM, M.Kom
NIK. 19640103319808912

Ketua Program Studi
Teknik Informatika

Manirah, M.S.Kom, M.T
NIK. 1975110720091213
**BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI**

1. Nama : Kiki Almasyah Supriadi
2. NIM : 12531488
3. Program Studi : Teknik Informatika
4. Fakultas : Teknik
5. Indu Skripsi : Prototipe Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Guru Menggunakan Metode Topsis
6. Deser Penimbang : Dra. Ida Widaningrum, M.Kom
7. Konsultasi

<table>
<thead>
<tr>
<th>NO.</th>
<th>TANGGAL</th>
<th>URAIAN</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1</td>
<td>7 Jan</td>
<td>Acc Judul</td>
</tr>
<tr>
<td>2</td>
<td>10 Jan</td>
<td>Bks L Acc Langs. Bab I</td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td>15 Jan</td>
<td>Bks L - Ulasan Ulasan Analisis</td>
</tr>
<tr>
<td>4</td>
<td>1 Feb</td>
<td>Bks L Acc Langs. Bab II</td>
</tr>
<tr>
<td>5</td>
<td>1 Feb</td>
<td>Bks L Bab II</td>
</tr>
<tr>
<td>6</td>
<td>1 Feb</td>
<td>Bks L Acc Langs. Bab III</td>
</tr>
<tr>
<td>7</td>
<td>1 Feb</td>
<td>Demo Program Babum Bab II</td>
</tr>
<tr>
<td>8</td>
<td>1 Feb</td>
<td>Demo Bab. Bab III</td>
</tr>
</tbody>
</table>

8. Tgl. Pengerjaan

9. Tgl. Pengetahuan

---

Pengetahuan : Agustus 2016
Dosen Penimbang :
Dra. Ida Widaningrum, M.Kom
NIK : 196601011720110113
ABSTRAK

Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Guru Menggunakan Metode Topsis

Masalah yang sering terjadi dalam proses penilaian kinerja guru diantaranya subyektivitas pengambilan keputusan, terutama jika ada guru yang memiliki kemampuan yang tidak jauh berbeda.

Penggunaan sistem pendukung keputusan, diharapkan mengurangi subyektivitas dalam pengambilan keputusan. Proses Perhitungan topsis dilakukan untuk menentukan rekomendasi guru dalam Pengajuan Tunjangan berdasar pada 3 aspek yaitu kapasitas intelektual, sikap kerja dan perilaku.

Untuk membantu dan pengembangan sistem ini, pembuatan program menggunakan bahasa pemograman PHP MyAdmin dan Mysql Sebagai databasenya.

Hasil dari proses ini berupa ranking kinerja guru. Ranking ini merupakan dasar rekomendasi bagi pengambil keputusan untuk memilih guru yang cocok mengajukan tunjangan dan kenaikan jabatan.

Kata Kunci : SPK, PHP, Tunjangan, MySQL, AHP
BAB I
PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Kinerja merupakan kegiatan yang dijalankan oleh tiap-tiap individu dalam kaitannya untuk mencapai tujuan yang sudah direncanakan. Berkaitan dengan hal tersebut terdapat beberapa definisi mengenai kinerja. Smith dalam (Mulyasa, 2005: 136) menyatakan bahwa kinerja adalah “...output drive from processes, human or otherwise”. Kinerja merupakan hasil atau keluaran dari suatu proses.

Dikatakan lebih lanjut oleh Mulyasa bahwa kinerja atau performance dapat diartikan sebagai prestasi kerja, pelaksanaan kerja, pencapaian kerja, hasil-hasil kerja atau unjuk kerja. Kinerja merupakan suatu konsep yang bersifat universal yaitu merupakan efektifitas operasional suatu organisasi, bagian organisasi, dan karyawannya berdasarkan standar dan kriteria yang telah ditetapkan sebelumnya. Karena organisasi pada dasarnya dijalankan oleh manusia maka kinerja sesungguhnya merupakan perilaku manusia dalam menjalankan perannya dalam suatu organisasi untuk memenuhi standar perilaku yang telah ditetapkan agar membukaikan tindakan serta hasil yang diinginkan.

Menurut Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 16 Tahun 2009, penilaian kinerja guru adalah penilaian yang dilakukan terhadap setiap butir kegiatan tugas utama guru dalam rangka pembinaan karir, kepangkatan, dan jabatannya. Pelaksanaan