

**PROTOTIPE SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN
KINERJA GURU MENGGUNAKAN METODE TOPSIS**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata Satu (S1)
Pada Program Studi Informatika Fakultas Teknik
Universitas Muhammadiyah Ponorogo



KIKY ALAMSYAH SUPRIADI

12531498

**PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA
FAKULTAS TEKNIK**

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

(2016)

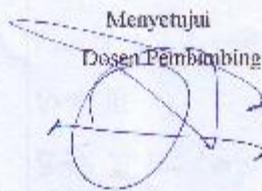
HALAMAN PENGESAHAN

Nama : Kiky Alamsyah Supriadi
NIM : 12531498
Program Studi : Teknik Informatika
Fakultas : Teknik
Judul Skripsi : Prototipe Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Guru Menggunakan Metode Topsis

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat
untuk mengikuti ujian sidang skripsi
pada Program Studi Teknik Informatika Fakultas Teknik
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 29 Agustus 2016

Menyetujui
Dosen Pembimbing



Dra. Ida Widaningrum, M.Kom
NIK. 1966041720110113

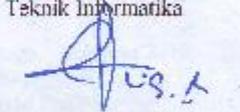
Mengetahui

Dekan Fakultas Teknik



Dr. Alfyadi, M.M, M.Kom
NIK. 1964010319900912

Ketua Program Studi
Teknik Informatika



Munirah M. S. Kom, MT
NIK. 1979110720091213

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

- 1. Nama : Kiky Ahmasyah Supriadi
- 2. NIM : 12531498
- 3. Program Studi : Teknik Informatika
- 4. Fakultas : Teknik
- 5. Judul Skripsi : Prototipe Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Guru Menggunakan Metode Topsis
- 6. Dosen Pembimbing : Dra. Ida Widaningrum, M.Kom
- 7. Konsultasi :

NO.	TANGGAL	URAIAN	TTD
1	11 Jan 16	ACC JUDUL	
2	18 Jan 16	BAB I ACC Lanjut BAB II	
3	26 Jan 16	BAB II no Ditambahkan Analisa	
4	1 Feb 16	BAB II ACC Lanjut BAB III	
5	13 Feb 16	BAB III	
6	11 Juli 16	BAB III ACC Lanjut BAB III	
7	1 Agst 16	Demo Program belum acc	
8	16 Agst 16	Demo acc, Bab V ACC SIDANG	

- 8. Tgl. Pengajuan :
- 9. Tgl. Pengesahan :

Ponorogo, Agustus 2016

Dosen Pembimbing,

Dra. Ida Widaningrum, M.kom

NTK.1966041720110113

ABSTRAK

Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Guru Menggunakan Metode Topsis

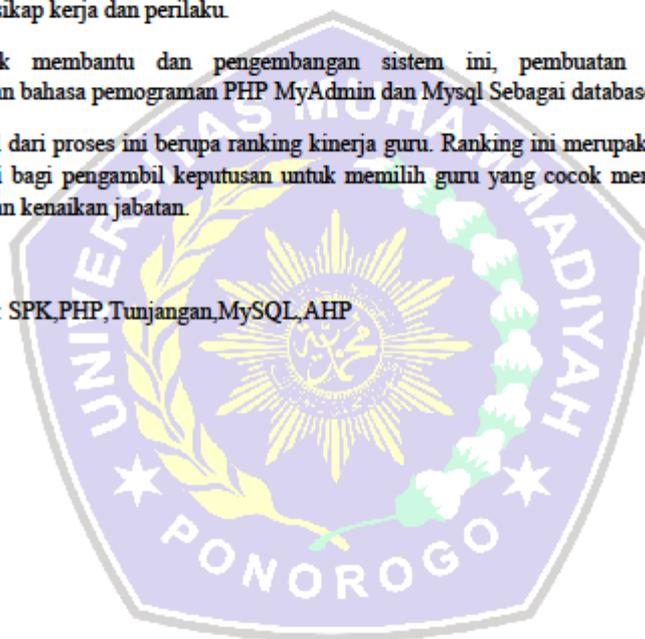
Masalah yang sering terjadi dalam proses penilaian kinerja guru diantaranya subyektifitas pengambilan keputusan, terutama jika ada guru yang memiliki kemampuan yang tidak jauh berbeda.

Penggunaan sistem pendukung keputusan, diharapkan mengurangi subyektifitas dalam pengambilan keputusan. Proses Perhitungan topsis dilakukan untuk menentukan rekomendasi guru dalam Pengajuan Tunjanga berdasar pada 3 aspek yaitu kapasitas intelektual, sikap kerja dan perilaku.

Untuk membantu dan pengembangan sistem ini, pembuatan program menggunakan bahasa pemograman PHP MyAdmin dan Mysql Sebagai databasenya.

Hasil dari proses ini berupa ranking kinerja guru. Ranking ini merupakan dasar rekomendasi bagi pengambil keputusan untuk memilih guru yang cocok mengajukan tunjangan dan kenaikan jabatan.

Kata Kunci : SPK,PHP,Tunjangan,MySQL,AHP



BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Kinerja merupakan kegiatan yang dijalankan oleh tiap-tiap individu dalam kaitannya untuk mencapai tujuan yang sudah direncanakan. Berkaitan dengan hal tersebut terdapat beberapa definisi mengenai kinerja. Smith dalam (Mulyasa, 2005: 136) menyatakan bahwa kinerja adalah “.....output drive from processes, human or otherwise”. Kinerja merupakan hasil atau keluaran dari suatu proses.

Dikatakan lebih lanjut oleh Mulyasa bahwa kinerja atau performance dapat diartikan sebagai prestasi kerja, pelaksanaan kerja, pencapaian kerja, hasil-hasil kerja atau unjuk kerja. Kinerja merupakan suatu konsep yang bersifat universal yang merupakan efektifitas operasional suatu organisasi, bagian organisasi, dan karyawannya berdasarkan standar dan kriteria yang telah ditetapkan sebelumnya. Karena organisasi pada dasarnya dijalankan oleh manusia maka kinerja sesungguhnya merupakan perilaku manusia dalam menjalankan perannya dalam suatu organisasi untuk memenuhi standar perilaku yang telah ditetapkan agar membuahkan tindakan serta hasil yang diinginkan.

Menurut Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 16 Tahun 2009, penilaian kinerja guru adalah penilaian yang dilakukan terhadap setiap butir kegiatan tugas utama guru dalam rangka pembinaan karir, kepangkatan, dan jabatannya. Pelaksanaan