

**PROTOTIPE SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN
KINERJA KARYAWAN SWASTA DENGAN METODE TOPSIS**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata Satu (S1)
Pada Program Studi Informatika Fakultas Teknik
Universitas Muhammadiyah Ponorogo



SEPTIYAN YUDHA KUSUMA

12531550

PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA

FAKULTAS TEKNIK

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

(2016)

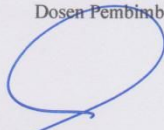
HALAMAN PENGESAHAN

Nama : Septiyan Yudha Kusuma
NIM : 12531550
Program Studi : Teknik Informatika
Fakultas : Teknik
Judul Skripsi : Prototipe sistem pendukung keputusan penilaian kinerja karyawan swasta dengan metode topsis

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat
untuk mengikuti ujian sidang skripsi
pada Program Studi Teknik Informatika Fakultas Teknik
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, Agustus 2016

Menyetujui
Dosen Pembimbing



Aslan Alwi, S.Si, M.Cs
NIK. 1972032420110113

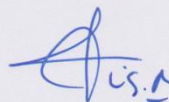
Mengetahui

Dekan Fakultas Teknik



Ir. Aliyadi, MM, M.Kom
NIK. 1964010319900912

Ketua Program Studi
Teknik Informatika



Munirah M, S.Kom, MT
NIK. 1979110720091213

HALAMAN BERITA ACARA UJIAN

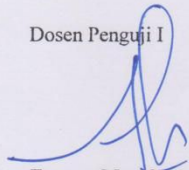
Nama : Septiyan Yudha Kusuma
NIM : 12531550
Program Studi : Teknik Informatika
Fakultas : Teknik
Judul Skripsi : Prototipe sistem pendukung keputusan penilaian kinerja karyawan swasta dengan metode topsis

Telah diuji dan dipertahankan dihadapan
Dosen penguji tugas akhir jenjang Strata Satu (S1) pada :

Hari : Sabtu
Tanggal : 27 Agustus 2016
Nilai : B

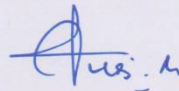
Dosen Penguji,

Dosen Penguji I



Fauzan Masykur, ST, M.Kom
NIK. 1981031620111213

Dosen Penguji II



Munirah M, S.Kom, MT
NIK. 1979110720091213

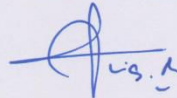
Mengetahui,

Dekan Fakultas Teknik



Ir. Alivadi, MM, M.Kom
NIK.1964010319900912

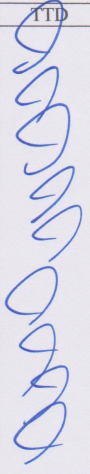
Ketua Program Studi
Teknik Informatika



Munirah M, S.Kom, MT
NIK. 1979110720091213

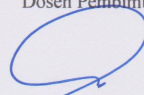
BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama : Septiyan Yudha Kusuma
 2. NIM : 12531550
 3. Program Studi : Teknik Informatika
 4. Fakultas : Teknik
 5. Judul Skripsi : Prototipe sistem pendukung keputusan penilaian kinerja karyawan swasta dengan metode topsis
 6. Dosen Pembimbing : Aslan Alwi, S.Si, M.Cs
 7. Konsultasi :

NO.	TANGGAL	URAIAN	TTD
1	8 Jan 16	ACC Judul	
2	19 Jan 16	BAB I ACC lanjut BAB II	
3	26 Jan 16	BAB II & Ditambahkan analisis	
4	4 Feb 16	BAB II ACC lanjut BAB III	
5	19 Feb 16	BAB III	
6	18 Jul	BAB III ACC lanjut BAB IV	
7	6 Agt 16	Demo program blm OK	
8	15 Agt 16	Demo OK Bab IV ACC Sidang	

8. Tgl. Pengajuan :
 9. Tgl. Pengesahan :

Ponorogo, 2016
 Dosen Pembimbing,



Aslan Alwi, S.Si, M.Cs
 NIK.1972032420110113

RINGKASAN

PROTOTYPE SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN KINERJA KARYAWAN SWASTA DENGAN METODE TOPSIS

Septiyan Yudha Kusuma

N I M : 12531550

Penilaian kinerja (*performance appraisal*), juga disebut tinjauan kinerja, evaluasi kinerja, atau penilaian karyawan, adalah upaya menilai prestasi dengan tujuan meningkatkan produktivitas karyawan maupun perusahaan. Akan tetapi, tujuan tersebut sering tidak tercapai karena banyak perusahaan yang melakukan penilaian kinerja yang kurang baik. Dampaknya adalah demotivasi kerja dan turunnya pencapaian sasaran perusahaan dari tahun ke tahun.

Penilaian kinerja karyawan yang bagus tidak hanya dilihat dari hasil yang dikerjakannya, namun juga dilihat dari proses karyawan tersebut dalam menyelesaikan pekerjaannya. Kinerja merupakan hasil kerja, hasil dari keseluruhan proses seseorang dalam mengerjakan tugasnya. Penilaian kinerja karyawan dilakukan setahun sekali untuk melihat kualitas karyawan demi membangun perusahaan.

Penilaian kinerja memiliki banyak arti, salah satunya menurut Schuler dan Jackson, 1996 : 3, penilaian kinerja merupakan suatu sistem formal dan terstruktur yang mengukur, menilai dan juga mempengaruhi sifat-sifat yang berkaitan dengan pekerjaan, perilaku dan hasil termasuk tingkat ketidakhadiran. Yang menjadi fokus adalah mengetahui seberapa produktif kah seorang karyawan dan apakah memiliki kinerja yang sama atau lebih efektif pada masa yang akan datang, sehingga karyawan, masyarakat dan organisasi memperoleh manfaat. Pada umumnya, dalam membangun kinerja karyawan, perusahaan akan memberi bonus pada setiap karyawannya jika mereka mendapat nilai baik dalam melakukan tugasnya. Bonus tersebut dapat menjadi motivasi bagi karyawan untuk meningkatkan kinerjanya.

Penilaian kinerja dilakukan antara atasan dengan bawahan dan melihat hasil kerja karyawan dalam setahun terakhir. Namun, yang paling penting, penilaian kinerja karyawan yang bagus adalah dapat berpikir secara rasional, bukan dengan perasaan.

Dari latar belakang tersebut, maka dibangun sebuah sistem pendukung keputusan berjudul “Prototipe Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Karyawan Swasta Menggunakan Topsis”.

Kata kunci: penilaian, karyawan, kinerja, pekerjaan

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul.....	i
Halaman Pengesahan.....	ii
Berita Acara Ujian.....	iii
Berita Acara Bimbingan.....	iv
Ringkasan.....	v
Daftar Isi.....	vi
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	2
C. Batasan Masalah.....	2
D. Tujuan Penelitian.....	3
E. Manfaat Penelitian.....	3
F. Metodologi Penelitian.....	3
G. Sistematika Penulisan.....	4
BAB II. LANDASAN TEORI	
A. Tinjauan Pustaka.....	5
B. Metode Topsis.....	
1. Membuat Matriks MDAM.....	6
2. Membuat matriks normal dari matriks MADM.....	6
3. Membuat vektor normal dari vektor bobot kriteria.....	7
4. Membuat alternatif ideal positif.....	8
5. Membuat alternatif ideal negatif.....	8
6. Menghitung preferensi setiap alternatif.....	8
7. Meranking alternatif berdasarkan nilai preferensi.....	8

C. Sistem Pendukung Keputusan.....	8
D. Definisi <i>Web</i>	15
E. <i>Web Server</i>	15
F. MySQL.....	16
G. PHP.....	18
H. <i>Flowchart</i>	24
a. Simbol-simbol <i>flowchart</i>	24
b. Jenis <i>flowchart</i>	27
c. Teknik pembuatan <i>flowchart</i>	27
I. DFD (<i>Data Flow Diagram</i>).....	28
1. <i>Diagram contex</i>	30
2. <i>DFD fisik</i>	31
3. <i>DFD logis</i>	32
 BAB III. METODE PERANCANGAN	
 A. Analisis Kebutuhan.....	35
1. Kebutuhan untuk interaksi langsung dengan pengguna.....	36
2. Kebutuhan sistem untuk sisi logika bisnis (logika tophis).....	37
3. Kebutuhan sistem untuk sisi basisdata.....	38
B. Rancangan Sistem.....	38
1. Rancangan bagan alir sistem.....	38
2. Rancangan basis data.....	39
3. Rancangan diagram aliran data.....	44
4. Rancangan antarmuka sistem.....	48
 BAB IV. IMPLEMENTASI DAN PEMBAHASAN	
 A. Penerapan Basisdata dalam server MYSQL.....	55
B. Penerapan Diagram Alir Data dan Antarmuka.....	56
1. Halaman depan dan fungsi yang menangani aliran data.....	57
2. Antarmuka pengisian angketdan fungsi yang menangani	60
3. Antarmuka login pengelolaan data dan fungsi	62
4. Antarmuka login pengambil keputusan.....	65
5. Antarmuka pengambil keputusan.....	73
 BAB V. PENUTUP	
 A. Kesimpulan.....	75
B. Saran.....	75

DAFTAR PUSTAKA