

PROTOTYPE SPK PENILAIAN KINERJA PNS MENGUNAKAN METODE TOPSIS

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata Satu (S1)
Pada Program Studi Informatika Fakultas Teknik
Universitas Muhammadiyah Ponorogo



RIFA FATHUL HAMDANI

12531459

**PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA
FAKULTAS TEKNIK**

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

(2016)

HALAMAN PENGESAHAN

Nama : Rifa Fathul Hamdani
NIM : 12531459
Program Studi : Teknik Informatika
Fakultas : Teknik
Judul Skripsi : Prototipe Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja PNS Menggunakan Metode Topsis

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat
untuk mengikuti ujian sidang skripsi
pada Program Studi Teknik Informatika Fakultas Teknik
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 27 Agustus 2016

Menyetujui

Dosen Pembimbing



Dra. Ida Widaningrum, M.Kom
NIK. 19660417 201101 13

Mengetahui

Dekan Fakultas Teknik



Ir. Aliyadi, MM, M.Kom
NIK. 19640103 199009 12

Ketua Program Studi
Teknik Informatika



Munirah M, S.Kom, MT
NIK. 19791107 200912 13

HALAMAN BERITA ACARA UJIAN

Nama : Rifa Fathul Hamdani
NIM : 12531459
Program Studi : Teknik Informatika
Fakultas : Teknik
Judul Skripsi : Prototipe Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja PNS Menggunakan Metode Topsis

Telah diuji dan dipertahankan dihadapan
Dosen penguji tugas akhir jenjang Strata Satu (S1) pada :

Hari : Sabtu
Tanggal : 27 Agustus 2016
Nilai : *B*

Dosen Penguji,

Dosen Penguji I


Aslan Alwi, S.Si, M.Cs
NIK. 1972032420110113

Dosen Penguji II


Munirah M, S.Kom, MT
NIK. 1979110720091213

Mengetahui,

Dekan Fakultas Teknik










Ir. Aliyadi, MM, M.Kom
NIK.1964010319900912

Ketua Program Studi
Teknik Informatika


Munirah M, S.Kom, MT
NIK. 1979110720091213

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama : Rifa Fathul Hamdani
2. NIM : 12531459
3. Program Studi : Teknik Informatika
4. Fakultas : Teknik
5. Judul Skripsi : Prototipe Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja PNS Menggunakan Metode Topsis
6. Dosen Pembimbing : Dra. Ida Widaningrum, M.Kom
7. Konsultasi :

NO.	TANGGAL	URAIAN	TTD
1	6-01-2016	Acc Judul	
2	22-02-2016	Bab I Acc lanjut bab II	
3	17-03-2016	Bab II revisi	
4	8-04-2016	Bab II Acc lanjut bab III	
5	25-05-2016	Bab III revisi DFD	
6	10-06-2016	Bab III Acc lanjut bab IV dan V	
7	30-06-2016	Bab IV Acc	
8	11-07-2016	Demo program dan Acc bab V Sidang	

8. Tgl. Pengajuan :
9. Tgl. Pengesahan :

Ponorogo, Agustus 2016

Dosen Pembimbing,



Dra. Ida Widaningrum, M.Kom
NIK.1966041720110113

HALAMAN MOTTO

Motto :

1. *Hidup adalah perbuatan.*
2. *Nothing is Easy, But Nothing is Impossible*
3. *The Most Important Thing, Don't Stop Trying.*



PERSEMBAHAN

Syukur Alhamdulillah kami panjatkan kepada Allah SWT atas segala limpahan rohmat dan karunia-Nya. Penulisan Skripsi ini kami persembahkan kepada :

1. Sang Pembawa cahaya keislaman, pembawa cinta dan kasih kepada sesama umat manusia, Nabiulloh Muhammad SAW.
2. Kedua orang tua saya yang senantiasa memberikan dukungan dan mendoakan demi keberhasilan saya dalam menyelesaikan perkuliahan ini.
3. Saudara-saudara saya yang selalu memberikan semangat kepada saya untuk menyelesaikan skripsi ini.
4. Calon istri saya yang selalu menemani dan memberi dukungan demi terselesainya skripsi ini.



PROTOTYPE SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN KINERJA PNS MENGGUNAKAN METODE TOPSIS

Rifa Fathul Hamdani

ABSTRAK

Tujuan penilaian kinerja adalah untuk mengetahui keberhasilan atau ketidak berhasilan seorang Pegawai Negeri Sipil, dan untuk mengetahui kekurangan-kekurangan dan kelebihan-kelebihan yang dimiliki oleh Pegawai Negeri Sipil yang bersangkutan dalam melaksanakan tugasnya. Penilaian pelaksanaan pekerjaan pegawai adalah merupakan proses kegiatan yang dilakukan untuk *mengevaluasi* tingkat pelaksanaan pekerjaan atau unjuk kerja (*performance appraisal*) seorang pegawai.

Hasil penilaian kinerja digunakan sebagai bahan pertimbangan dalam pembinaan Pegawai Negeri Sipil, antara lain pengangkatan, kenaikan pangkat, pengangkatan dalam jabatan, pendidikan dan pelatihan, serta pemberian penghargaan. Penilaian kinerja Pegawai Negeri Sipil dilaksanakan berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 10 Tahun 1979 tentang Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan Pegawai Negeri Sipil.

Dalam rangka peningkatan penilaian kinerja Pegawai Negeri Sipil dalam menjalankan tugas, maka perlu diadakan pelatihan-pelatihan guna peningkatan kemampuan para pegawai serta sanksi yang tegas kepada pegawai yang kurang disiplin dalam menjalankan tugas.

Kata Kunci : *Mengevaluasi, Performance Appraisal*

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan begitu banyak rahmat dan karunia Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi tanpa ada halangan suatu apapun. Shalawat serta salam semoga senantiasa tercurahkan kepada junjungan nabi Muhammad SAW beserta seluruh keluarga dan sahabat.

Saya menyadari bahwa dalam penyelesaian skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, dorongan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu perkenankanlah saya menghaturkan ucapan terima kepada :

1. Drs. H. Sulton, M.Si, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Ir. Aliyadi, MM, selaku Dekan Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Munirah Muslim, S.Kom, MT selaku Kepala Prodi Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Dra. Ida Widaningrum, M.Kom, selaku Dosen Pembimbing.
5. Kedua orang tua dan keluarga, yang telah memberikan dukungan dan doanya.
6. Pihak-pihak yang tak dapat saya sebutkan satu persatu, terima kasih atas segala dukungan, kerjasama dan motivasinya, sehingga terselesaikannya skripsi ini.

Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis sendiri khususnya, dan bagi para pembaca pada umumnya. Dan semoga Allah SWT memberikan balasan yang berlipat atas kebaikan yang telah diberikan.

Ponorogo,

2016

Rifa Fathul Hamdani

DAFTAR ISI

Halaman Sampul	i
Halaman Pengesahan	ii
Halaman Berita Acara Bimbingan Skripsi.....	iii
Halaman Berita Acara Ujian Skripsi.....	iv
Halaman Motto.....	v
Halaman Persembahan.....	vi
Abstrak.....	vii
Kata Pengantar.....	viii
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel.....	xii
Daftar Gambar.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	2
C. Batasan Masalah.....	2
D. Tujuan Penelitian.....	2
E. Manfaat Penelitian.....	2
F. Metodologi Penelitian	3
G. Sistematika Penelitian	3
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Metode Perancangan <i>Waterfall</i>	5
B. Algoritma Metode Topsis	5
C. Tentang Sistem Pendukung Keputusan.....	9
D. Tentang MySQL.....	16
E. Tentang PHP	18
F. Tentang <i>Flowchart</i>	23
G. Tentang DFD (Data Flow Diagram)	28
BAB III METODE PERANCANGAN	
A. Analisis Kebutuhan.....	37

1. Kebutuhan Untuk Interaksi Langsung Dengan Pengguna.....	37
2. Kebutuhan Sistem Untuk Sisi Logika Bisnis (Logika Topsis).....	39
3. Kebutuhan Sistem Untuk Sisi Basis data.	39
B. Rancangan Sistem.....	40
1. Rancangan Bagan Alir Sistem.....	40
2. Rancangan Basis Data.....	41
a. Rancangan Tabel	41
b. Rancangan Relasi Entitas (ERD).....	45
3. Rancangan Diagram Aliran Data.....	46
a. Diagram Konteks Sistem Pendukung Keputusan..	46
b. Diagram Aliran Data Level 1.	46
c. Diagram Aliran Data Level 2 Untuk Admin.	47
d. Diagram Aliran Data Level 2 Untuk Pengambil Keputusan.....	48
e. Diagram Aliran Data Level 2 Untuk Pengguna Pengisi Nilai Kriteria.	49
4. Rancangan Antarmuka Sistem.....	50
a. Antarmuka Halaman Depan.....	50
b. Antarmuka Pengisian Nilai-nilai Kriteria.....	51
c. Antarmuka Login Pengambil Keputusan.....	52
d. Antarmuka Login Pengelolaan Data.....	53
e. Antarmuka Pengambilan Keputusan.....	54
f. Antarmuka Pengelolaan Data.....	55

BAB IV IMPLEMENTASI DAN PEMBAHASAN

A. Penerapan Basis Data Dalam Server MySQL.....	56
B. Penerapan Diagram Alir Data dan Antarmuka.....	57
1. Halaman Depan dan Fungsi Yang Menangani Aliran Data.....	58
2. Antarmuka Pengisian Angket dan Fungsi	

Yang Menangani Aliran Datanya.....	63
3. Antarmuka Login Pengelolaan Data dan Fungsi	
Yang Menangani Aliran Datanya.....	64
4. Antarmuka Login Pengambil Keputusan.....	66
5. Antarmuka Pengelolaan Data.	67
6. Antarmuka Pengambil Keputusan.	75

BAB V PENUTUP

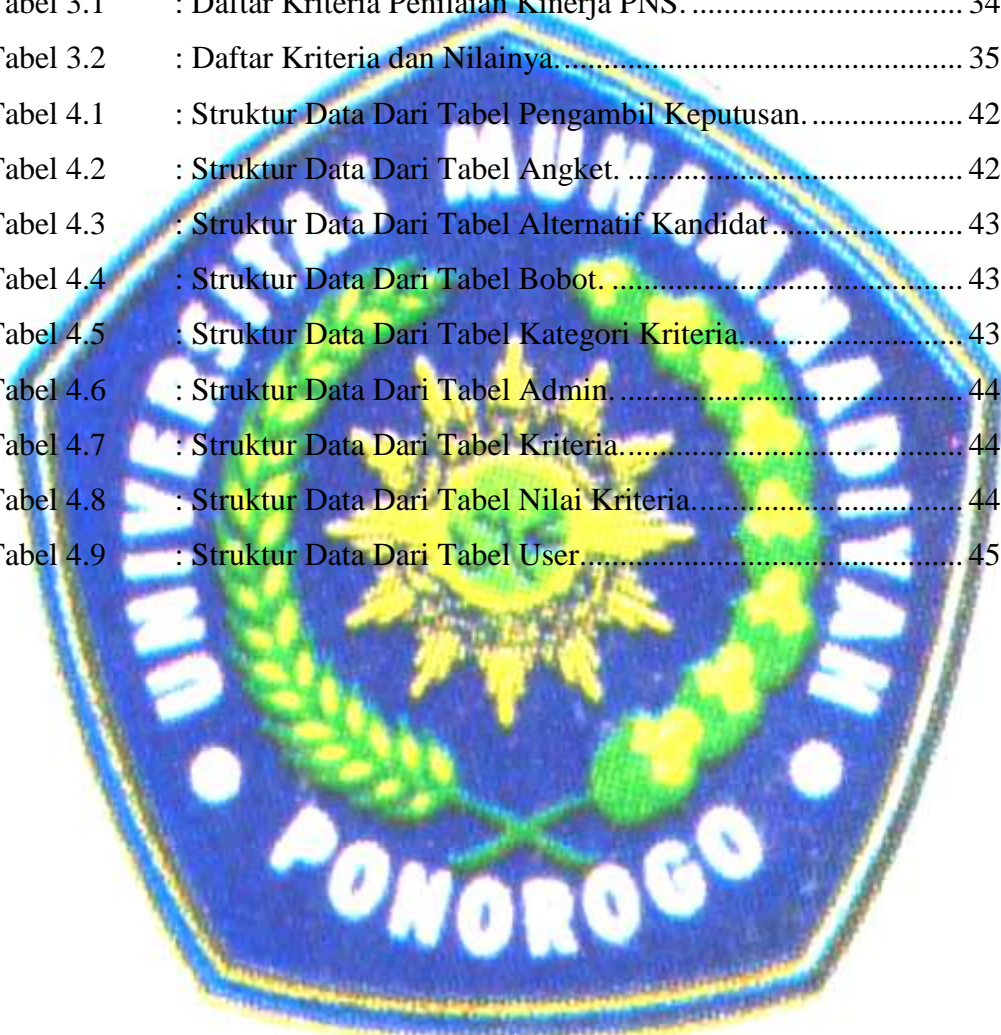
A. Kesimpulan.....	77
B. Saran.....	77

Daftar Pustaka



DAFTAR TABEL

Tabel 1.	: DSS versus EDP.....	10
Tabel 2.1	: Konsep yang mendasari definisi DSS.....	11
Tabel 2.2	: Simbol <i>flowchart</i>	24
Tabel 2.3	: Simbol DFD.....	28
Tabel 3.1	: Daftar Kriteria Penilaian Kinerja PNS.....	34
Tabel 3.2	: Daftar Kriteria dan Nilainya.....	35
Tabel 4.1	: Struktur Data Dari Tabel Pengambil Keputusan.....	42
Tabel 4.2	: Struktur Data Dari Tabel Angket.....	42
Tabel 4.3	: Struktur Data Dari Tabel Alternatif Kandidat.....	43
Tabel 4.4	: Struktur Data Dari Tabel Bobot.....	43
Tabel 4.5	: Struktur Data Dari Tabel Kategori Kriteria.....	43
Tabel 4.6	: Struktur Data Dari Tabel Admin.....	44
Tabel 4.7	: Struktur Data Dari Tabel Kriteria.....	44
Tabel 4.8	: Struktur Data Dari Tabel Nilai Kriteria.....	44
Tabel 4.9	: Struktur Data Dari Tabel User.....	45



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	: Matriks MADM Kandidat Ketua BEM.....	6
Gambar 2.2	: Matriks MADM Normal.....	7
Gambar 2.3	: Matriks MADM Normal Terbobot Normal Dari Kandidat.....	7
Gambar 3.1	: Matriks MADM Penilaian Kinerja PNS.....	34
Gambar 3.2	: <i>Flowchart</i> Untuk Sistem.....	40
Gambar 3.3	: Daftar Tabel Yang Dibuat Dalam Basis Data Sistem	41
Gambar 3.4	: Diagram Relasi Entitas	45
Gambar 3.5	: Diagram Konteks Penilaian Kinerja PNS.....	46
Gambar 3.6	: Diagram Aliran Data Level 1 Penilaian Kinerja PNS.	46
Gambar 3.7	: Diagram Aliran Data Level 2 Untuk Admin.	47
Gambar 3.8	: Diagram Aliran Data Level 2 Untuk Pengambil Keputusan.....	48
Gambar 3.9	: Diagram Aliran Data Level 2 Untuk Pengguna.	49
Gambar 3.10	: Halaman Depan Sistem Pendukung Keputusan.	50
Gambar 3.11	: Halaman Depan Sistem Pendukung Keputusan.	51
Gambar 3.12	: Halaman Login Pengambil Keputusan.....	52
Gambar 3.13	: Halaman Login Admin.....	53
Gambar 3.14	: Halaman Pengambilan Keputusan	54
Gambar 3.15	: Halaman Pengelolaan Data Admin	55
Gambar 4.1	: Implementasi Basis Data SPK Penilaian Kinerja PNS.....	56
Gambar 4.2	: Penerapan ERD Basis Data	57
Gambar 4.3	: Antarmuka Halaman Depan	59
Gambar 4.4	: Antarmuka Pengisian Data	63
Gambar 4.5	: Antarmuka Login Admin	65
Gambar 4.6	: Antarmuka Login Pengambil Keputusan	67

Gambar 4.7 : Antarmuka Halaman Pengelolaan Data 68

Gambar 4.8 : Antarmuka Halaman Pengambilan Keputusan..... 76

