

**“PENGARUH KESEJAHTERAAN TERHADAP SEMANGAT KERJA
KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI
PADA PT BUANAKARYA SURYAPRATAMA PONOROGO”**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Strata Satu (S-1)

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Meita Dwi Nur Efi Zulaika

NIM : 12412959

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2016

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : "Pengaruh Kesejahteraan Terhadap Semangat Kerja
Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi"
Nama : Meita Dwi Nur Efi Zulaika
Nim : 12412959
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk
Diuji guna memperoleh Gelar Sarjana Progam Strata Satu (S-1)
Progam Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 14 September 2016

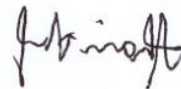
Pembimbing I



Dra. Umi Farida, MM

NIK. 19610110 199112 13

Pembimbing II



Siti Chamidah, SE.M. Si

NIK. 19710519 201401 11

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Tib Ropini, SE, MM

NIK. 19630505 199001 11

Dosen Penguji I



Dra. Umi Farida, MM

NIK. 19610110 199112 13

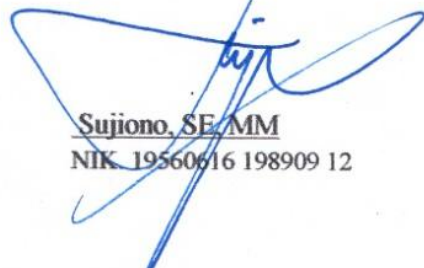
Dosen Penguji II



Drs. Ec Purwanto, MM

NIK. 19531024 199309 14

Dosen Penguji III



Sujiono, SE, MM

NIK. 19560616 198909 12

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kesejahteraan terhadap semangat kerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel moderasi. Hipotesis pertama menguji apakah kesejahteraan berpengaruh terhadap semangat kerja. Hipotesis kedua menguji apakah motivasi merupakan variabel moderasi dalam hubungan antara kesejahteraan dan semangat kerja.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT Buanakarya Suryapratama Ponorogo. Sampel penelitian dipilih dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Sampling jenuh adalah semua teknik penentuan sampel bila semua anggotanya populasi digunakan sebagai sampel.

Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa kesejahteraan berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja. Hasil lain yang dapat disimpulkan adalah bahwa variabel motivasi bukan merupakan variabel moderasi dalam hubungan antara variabel kesejahteraan dan variabel semangat kerja.

Kata Kunci : Kesejahteraan, Semangat Kerja, Motivasi, Variabel Moderasi.

MOTTO

Jadi Diri Sendiri, Cari Jati Diri, Dan Dapatkan Hidup Yang

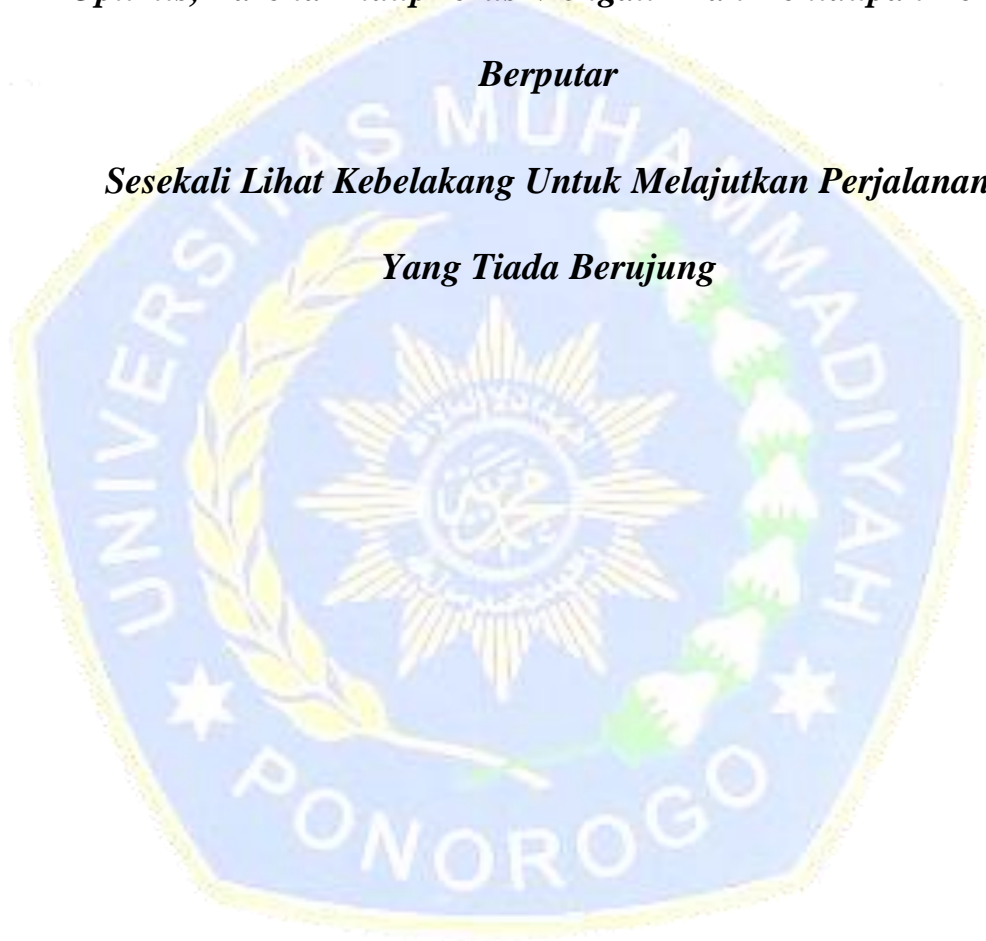
Mandiri

Optimis, Karena Hidup Terus Mengalir Dan Kehidupan Terus

Berputar

Sesekali Lihat Kebelakang Untuk Melanjutkan Perjalanan

Yang Tiada Berujung



PERSEMBAHAN

“ Untuk Alm Bapakku terimakasih atas limpahan kasih sayang semasa hidupnya dan memberikan rasa rindu yang berarti”

“Ibuku terimakasih atas limpahan doa dsn kasih sayang tak terhingga dan selalu memberikan yang terbaik”

“Kakakku terimakasih atas dukungan moril dan matrerialnya , dan terimakasih juga karena bias menggantikan bapak dalam keluarga”

“Teman teristimewa terimakasih atas dukungan dan semanagtnya yang terus kamu berikan untuk aku demi terselesainya skripsiku”

“Keluarga ibu indah bekti pertiwi terimakasih dukungan, semangat dan doanya untuk menyelesaikan skripsi ini”

“Personil BIDADARI SURGA kalian DEA (bentor) IMHA (itun) LIA (gembeng) ELLA (mami) AZKA (hayati) ULFI (unun) terimakasih sudah memberikan warna indah dipersahabatan kita , canda tawa dan tangis bersama, tidak Pernah ada kata “menyerah” dalam perjalanan demi meraih SE bersama. Jaga persahabatan kita sampai nanti yaa gaesss”

“Sahabat masa kecil sampai sekarang LINCE terimakasih telah menjadi sahabat terbaikku”

“Semua rekan mahasiswa Fakltas Ekonomi angkatan 2012, yang selama ini telah menjadi saudara ku dan semua Dosen yang telah membimbingku dan memberikan ilmunya selama dibangku kuliah”

KATA PENGANTAR

Segala puji kehadiran Allah SWT yang senantiasa melimpahkan rahmat serta nikmat yang tak terhingga, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kesejahteraan Terhadap Semangat Kerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi Pada PT Buanakarya Suryapratama Ponorogo”. Penulisan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program Sarjana Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Dalam proses penulisan skripsi ini, penulis banyak mendapat dukungan, bantuan dan masukan dari berbagai pihak baik langsung maupun tidak langsung. Pada kesempatan ini penulis hendak mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Drs. Sulton, M.Si., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Ibu Titi Rapini, SE., MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo
3. Ibu_Dra. Umi Farida, MM.,selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Ibu_Dra. Umi Farida, MM., selaku pembimbing I dan Ibu Siti Chamidah, SE, M. Si selaku pembimbing II
5. Bapak Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memeberikan bekal ilmu pengetahuan selama studi.
6. Seluruh karyawan PT Buanakarya Suryapratama Ponorogo
7. Teristimewa kedua orang tuaku Bapak Ibu, serta keluarga tercinta.

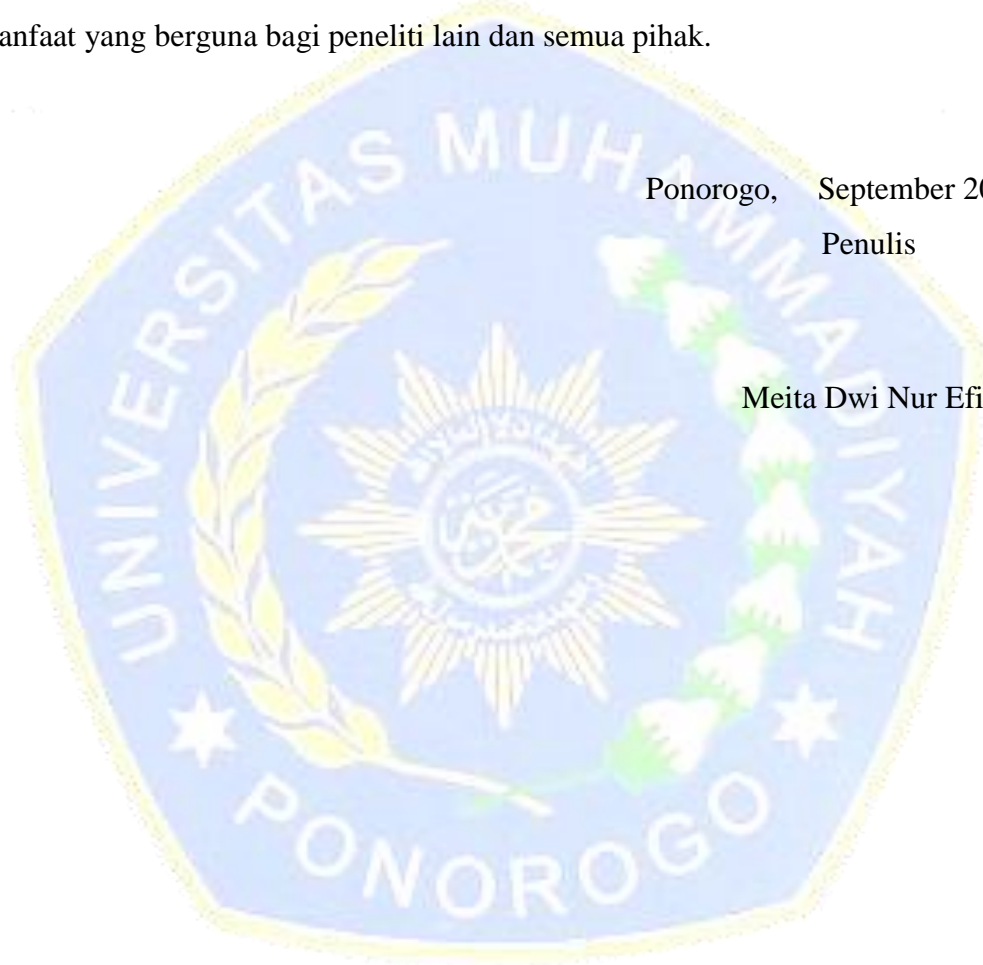
8. Teman-teman terbaik dan teman teristimewa.
9. Rekan-rekan Mahasiswa dan Mahasiswi Universitas Muhammadiyah Ponorogo, khususnya Manajemen D angkatan 2012.
10. Semua pihak yang telah memberikan bantuan dan arahan dalam penyelesaian skripsi ini.

Akhir kata penulis berharap skripsi ini dapat memberikan ilmu dan manfaat yang berguna bagi peneliti lain dan semua pihak.

Ponorogo, September 2016

Penulis

Meita Dwi Nur Efi Z



**PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR
KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis disuatu institusi pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis / diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, September 2016



Nrena Dwi Nur Efi Zulaika
NIM. 12412959

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Pengesahan	ii
Abstrak	iii
Motto Dan Persembahaan	iv
Kata Pengantar	v
Pernyataan Tidak Menyimpang Kode Etik Penelitian	vii
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel	x
Daftar Gambar	xi
Daftar Lampiran	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1.Latar Belakang Masalah	1
1.2.Perumusan Masalah	5
1.3.Tujuan dan Manfaat Penelitian	6
1.3.1. Tujuan Penelitian	6
1.3.2. Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1. Landasan Teori	8
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber daya Manusia	8
2.1.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia....	9
2.1.2 Kesejahteraan Karyawan.....	12
2.1.2.2 Program Kesejahteraan Karyawan	12
2.1.3 Semangat Kerja	15
2.1.3.1 Pengertian Semangat Kerja	15
2.1.3.2 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Semangat kerja.....	15
2.1.3.3 Aspek – Aspek Semangat Kerja	16
2.1.3.4 Indikator Semagat Kerja	18
2.1.4 Motivasi	19
2.1.4.1 Pengertian Motivasi.....	19
2.1.4.2 Jenis – Jenis Motivasi.....	20
2.1.4.3 Teori – Teori Motivasi	21
2.2 Penelitian Terdahulu	29
2.3 Kerangka Pemikiran	31
2.4 Hipotesis	32
BAB III METODE PENELITIAN	33
3.1. Ruang Lingkup Penelitian	33

3.2.	Populasi dan Sampel Penelitian	33
3.3.	Metode Pengambilan Data	34
3.4.	Definisi Operasional Variabel	35
3.5.	Metode Analisa Data	37
3.5.1.	Uji Instrumen	37
3.5.2.	Analisi Regresi	39
3.5.3.	Koefisien Determinasi	40
3.5.4.	Uji Hipotesisi	41
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	42
4.1.	Deskriptif Objek Penelitian	42
4.1.1.	Gambaran Umum Lokasi Penelitian	42
4.1.2.	Struktur Organisasi PT Buanakarya Suryapratama Ponorogo.....	42
4.1.3.	Tugas Pokok Dan Fungsi	44
4.1.4.	Operasional pada PT Buanakarya Suryapratama..	48
4.1.5.	Pemasaran pada PT Buanakarya Suryapratama....	48
4.1.6.	Keuangan pada PT Buanakarya Suryapratama	48
4.1.7.	Kuantitas dan Kualitas Sumber Daya Manusia	49
4.1.8.	Gambaran Variabel Pada PT Buanakarya Suryapratama	50
4.1.9.	Uji Instrumen	52
4.1.6.1	Hasil Uji Validitas	52
4.1.6.2	Hasil Uji Reliabilitas	54
4.2.	Deskripsi Responden	55
4.2.1.	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
4.2.2.	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	56
4.2.3.	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	56
4.2.4	Deskripsi Responden Berdasarkan masa Kerja.....	57
4.3.	Identifikasi Jawaban Responden	58
4.3.1.	Pertanyaan Variabel Kesejahteraan (X)	58
4.3.2.	Pertanyaan Variabel Semangat Kerja (Y)	62
4.4.3	Pertanyaan Variabel Motivasi (M)	64
4.4.	Alat Analisis Data.....	67
4.4.1.	Analisis Regresi	67
4.4.2.	Koefisien Determinasi.....	70
4.4.3	Uji T (Parsial).....	72
4.5.	Pembahasan.....	75
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	79
5.1.	Kesimpulan	79
5.2.	Saran	80
DAFTAR PUSTAKA	81
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu.....	29
Tabel 4.1. Jumlah dan Kualitas Karyawan	49
Tabel 4.2. Masa Rencana dan Realisasi Proyek.....	51
Tabel 4.3. Hasil Uji Validitas Variabel Kesejahteraan (X).....	53
Tabel 4.4. Hasil Uji Validitas Variabel Semangat kerja (Y).....	53
Tabel 4.5. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi (M).....	54
Tabel 4.6. Hasil Uji Reliabilitas.....	55
Tabel 4.7 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	56
Tabel 4.8. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	57
Tabel 4.9. Deskripsi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	58
Tabel 4.10. Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja	58
Tabel 4.11. Pernyataan Variabel Kesejahteraan.....	60
Tabel 4.12. Pernyataan Variabel Semangat Kerja.....	63
Tabel 4.13. Pernyataan Variabel Motivasi	65
Tabel 4.14. Hasil Uji Regresi sederhana	67
Tabel 4.15. Hasil Uji MRA.....	68
Tabel 4.16. Hasil Determinasi Sebelum Moderasi	71
Tabel 4.17 Hasil Determinasi Sesudah Moderasi	71
Tabel 4.18. Hasil Uji t Sebelum Moderasi	73
Tabel 4.19. Hasil Uji t Setelah Moderasi	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran	32
Gambar 4.1. Struktur Organisasi	44



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Perjanjian Kontrak

Lampiran 2. Kuisioner Penelitian

Lampiran 3. Daftar Responden

Lampiran 4. Hasil Validitas

Lampiran 5. Hasil Reliabilitas

Lampiran 6. Hasil Uji Regresi Sederhana

Lampiran 7. Hasil Uji MRA

Lampiran 8. Tabel SPSS

