

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Memilih pekerjaan merupakan salah satu keputusan terpenting dalam hidup kita. Keputusan tersebut sekaligus menentukan status hidup, tingkat kesehatan dan kebahagiaan kita. Dalam sejumlah penelitian, pilihan karir yang tepat ditentukan dengan memperhatikan berbagai aspek, dan tidak hanya berpusat pada gaji semata. Memilih pekerjaan memang butuh kesabaran. Dunia kerja di dominasi oleh falsafah pragmatisme. Keuntungan diutamakan, etika dinomor-duakan. Semakin sulit menemukan dunia kerja yang memberi ruang luas untuk menggali potensi, mengoptimalkan bakat dan talenta. Banyak rintangan untuk menjabarkan idealisme demikian. Selain itu, ada persaingan yang seru antara sosok yang memiliki falsafah pragmatisme dengan kelompok yang menghormati eksistensi manusia dan falsafah 'pekerjaan sesuai bakat'.

Salah satu aspek yang tak kalah penting dalam memilih pekerjaan di masa depan adalah stabilitas industri tersebut. Kadang meskipun Anda mencintai pekerjaan itu dengan gaji yang menjanjikan, belum tentu industri tersebut mampu bertahan dalam jangka waktu panjang. Sejumlah lowongan pekerjaan di bidang tertentu dapat tumbuh hingga dua atau tiga kali lipat dalam beberapa tahun ke depan.

Tapi tidak semua sektor bisnis mampu bertahan selama itu. Artinya, pelajari pasar tenaga kerja dan baik lalu pilihlah pekerjaan yang dapat bertahan lama. Selain itu, pekerjaan tersebut haruslah sesuai dengan kebutuhan masyarakat dalam jangka panjang.

Maka, berdasarkan latar belakang tersebut diatas, dirancang sebuah sistem pendukung keputusan dengan judul “Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Perusahaan Untuk Melamar Pekerjaan Menggunakan Metode Topsis”.

B. Rumusan Masalah

Bagaimana merancang sistem pendukung keputusan terhadap pemilihan perusahaan untuk melamar pekerjaan dengan menggunakan metode topsis?

C. Batasan Masalah

- Sistem pendukung keputusan dirancang berbasis *web*, dengan menggunakan metode Topsis.
- Sistem hanya fokus membahas tentang kriteria dan pembobotan terhadap pemilihan perusahaan.

D. Tujuan Perancangan

Perancangan sistem bertujuan untuk dapat memberikan penilaian terhadap perusahaan-perusahaan yang menjadi kandidat bagi pengguna (pelamar pekerjaan) untuk menjadi referensi dalam memilih tempat bekerja.

E. Manfaat Perancangan

Dengan adanya sistem ini diharapkan pengguna dapat memilih perusahaan yang akan menjadi tempat untuk melamar pekerjaan disesuaikan dengan kriteria yang diinginkan pengguna.

F. Metode Perancangan

Pemodelan perancangan sistem yang digunakan adalah metode *waterfall* merupakan metode yang sering digunakan oleh penganalisa sistem pada umumnya. Inti dari metode *waterfall* adalah pengerjaan dari suatu sistem dilakukan secara berurutan atau secara linear. Jadi jika langkah ke-1 belum dikerjakan, maka langkah 2 tidak dapat dikerjakan. Jika langkah ke-2 belum dikerjakan maka langkah ke-3 juga tidak dapat dikerjakan, begitu seterusnya. Secara otomatis langkah ke-3 akan bisa dilakukan jika langkah ke-1 dan ke-2 sudah dilakukan.

G. Sistematika Penulisan

BAB 1 : PENDAHULUAN

Bab ini berisi uraian tentang latar belakang, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan, manfaat, metode perancangan sistem dan sistematika penulisan.

BAB 2 : LANDASAN TEORI

Pada bab ini menjelaskan tentang landasan teori yang berkaitan dalam pembuatan sistem pendukung keputusan.

BAB 3 : METODE DAN PERANCANGAN SISTEM

Bab ini berisi uraian perancangan analisis kebutuhan dalam membangun sistem pendukung keputusan ini.

BAB 4 : IMPLEMENTASI DAN PEMBAHASAN

Bab ini berisi pembahasan dari hasil rancangan Sistem Pendukung Keputusan yang telah dibuat.

BAB 5 : PENUTUP

Bab ini berisi simpulan dan saran mengenai hasil rancangan sistem yang telah dibuat serta kelanjutan pengembangan yang berkesinambungan.