

**“PENGARUH PRESTASI KERJA TERHADAP PROMOSI JABATAN  
DENGAN KEDISIPLINAN SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA  
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN MAGETAN”**



**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna  
memperoleh Gelar Sarjana Strata Satu (S-1)  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Lia Fitriyani  
NIM : 12412909  
Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO  
2016**

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : “Pengaruh Prestasi Kerja Terhadap Promosi Jabatan Dengan  
Kedisiplinan Sebagai Variabel Moderasi Pada Satuan Polisi Pamong  
Praja Kabupaten Magetan”

Nama : Lia Fitriyani  
NIM : 12412909  
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk  
diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, September 2016

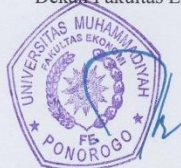
Pembimbing I

Pembimbing II

(Dra. Umi Farida, MM)  
NIK. 19610110 199112 13

(Tegoeh Hari A, SE, MM)  
NIK. 19671005 199509 14

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi



(Titi Rapini, SE, MM)  
NIK. 19630505 199001 11

Dosen Penguji I

Dosen Penguji II

Dosen Penguji III

(Dra. Umi Farida, MM)  
NIK. 19610110 199112 13

(Drs. H. Setyo Adji, MM)  
NIK. 19520510 198601 11

(Drs. Ec. Purwanto, MM)  
NIK. 19531024 199309 14

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh prestasi kerja terhadap promosi jabatan dengan kedisiplinan sebagai variabel moderasi. Data penelitian ini diperoleh dari metode penyajian data dari hasil tanggapan responden (kuisiner), serta hasil penelitian lainnya yang relevan dengan obyek yang diteliti, dalam hal ini data primer dari Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Magetan. Analisis statistik yang digunakan dalam penelitian ini analisis moderasi dengan menggunakan program SPSS 16.

Populasi dalam penelitian ini adalah Pegawai Satpol PP Magetan. Sampel yang digunakan berjumlah 84 responden. Untuk pengujian instrument menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Sedangkan untuk teknik analisis data menggunakan metode MRA, uji parsial (t).

Hasil penelitian di Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Magetan menunjukkan bahwa hasil uji parsial (t) adalah sebagai berikut :1) Prestasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap promosi jabatan 2) Prestasi kerja dimoderasi dengan kedisiplinan berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap promosi jabatan.

Kata kunci : *Prestasi Kerja, Promosi Jabatan dan Kedisiplinan.*

## MOTTO

**Tidak ada kesuksesan yang instan karena yang instan itu Cuma  
mie instan**

**Semua memerlukan usaha keras dan do'a  
Maju terus pantang menyerah, tetap optimis  
Walau rintangan datang, anggap sebagai ujian demi kesuksesan  
Di masa depan**

## PERSEMBAHAN

*IBU DAN BAPAKKU... Tanpa restu beliau kiranya berat bagi saya  
untuk menempuh jenjang pendidikan ini, tiada yang  
mengalahkan cinta dan kasih sayang mu kepada anakmu ,rasa  
baktiku kupersembahkan yang terbaik untuk mu*

*Bpk. Tegoeh hari A dan Ibu Umi Farida selaku dosen  
pembimbing yang terus memberi semangat buat saya untuk  
menyelesaikan skripsi ini.*

*Saudaraku terimakasih atas do'a dan dukungan selama ini untuku  
menyelesaikan pendidikanku di jenjang Universitas*

*Eko Purwanto terimakasih atas dukungan dan semangatnya yang terus  
kamu berikan untuk aku demi selesainya skrisiku*

*Sahabat, Teman terbaikku khususnya Bidadari Surga (Dea, Ulfi,  
Meita, Azka, Ella, Imha) dan semua rekan mahasiswa Fakultas  
Ekonomi angkatan 2012, yang selama ini telah menjadi saudara ku  
dan semua Dosen yang telah membimbing dan memberikan ilmunya  
selama dibangku kuliah*

## KATA PENGANTAR

Segala puji kehadiran Allah SWT yang senantiasa melimpahkan rahmat serta nikmat yang tak terhingga, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Prestasi Kerja Terhadap Promosi Jabatan Dengan Kedisiplinan Sebagai Variabel Moderasi Pada Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Magetan”. Penulisan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program Sarjana Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Dalam proses penulisan skripsi ini, penulis banyak mendapat dukungan, bantuan dan masukan dari berbagai pihak baik langsung maupun tidak langsung. Pada kesempatan ini penulis hendak mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Drs. Sulton, M.Si., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Ibu Titi Rapini, SE., MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo
3. Bapak Hadi Sumarsono, SE., M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Ibu\_Dra. Umi Farida, MM., selaku pembimbing I dan Bapak Tegoeh Hari A, SE, MM., selaku pembimbing II
5. Bapak Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memeberikan bekal ilmu pengetahuan selama studi.
6. Seluruh pegawai Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kab. Magetan.
7. Teristimewa kedua orang tuaku Bapak Ibu, serta keluarga tercinta.
8. Teman-teman terbaik dan teman teristimewa.

9. Rekan-rekan Mahasiswa dan Mahasiswi Universitas Muhammadiyah Ponorogo, khususnya Manajemen D angkatan 2012.

10. Semua pihak yang telah memberikan bantuan dan arahan dalam penyelesaian skripsi ini.

Akhir kata penulis berharap skripsi ini dapat memberikan ilmu dan manfaat yang berguna bagi peneliti lain dan semua pihak.

Ponorogo, September 2016  
Penulis

Lia Fitriyani

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pedapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, September 2016

  
METERAI  
TEMPEL  
FCB85AEF073379116  
6000  
ENAM RIBURUPIAH  
(Lia Ritriyani)

12412909

## DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul.....	i
Halaman Pengesahan .....	ii
Abstrak .....	iii
Motto dan Persembahan.....	iv
Kata Pengantar .....	v
Pernyataan Tidak Menyimpang Kode Etik Penelitian.....	vii
Daftar Isi.....	viii
Daftar Tabel .....	xi
Daftar Gambar.....	xii
Daftar Lampiran .....	xiii
 <b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	4
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	4
1.3.1 Tujuan Penelitian .....	4
1.3.2 Manfaat Penelitian .....	5
 <b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Landasan Teori .....	6
1. Pengertian Sumber Daya Manusia .....	6
2. Prestasi Kerja.....	8
a. Pengertian Prestasi Kerja.....	8
b. Indikator Prestasi Kerja .....	9
c. Tujuan Penilaian Prestasi Kerja .....	11
d. Manfaat Penilaian Prestasi Kerja .....	11
3. Kedisiplinan .....	12
a. Pengertian Kedisiplinan .....	12
b. Tujuan Kedisiplinan .....	13
c. Indikator Kedisiplinan .....	14
4. Promosi Jabatan.....	16
a. Pengertian Promosi Jabatan .....	16



b. Tujuan-Tujuan Promosin Jabatan.....	18
c. Syarat-Syarat Promosi Jabatan.....	19
d. Jenis-Jenis Promosi Jabatan .....	21
e. Indikator Promosi Jabatan.....	22
2.2 Penelitian Terdahulu .....	24
2.3 Kerangka Pemikiran .....	26
2.4 Hipotesis.....	26
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Ruang Lingkup Penelitian .....	28
3.2 Populasi dan Sampel.....	28
3.3 Jenis dan Metode Pengambilan Data .....	29
3.3.1 Jenis Data .....	29
3.3.2 Metode Pengambilan Data .....	29
3.4 Definisi Operasional Variabel .....	30
3.4.1 Variabel Independen.....	30
3.4.2 Variabel Moderasi .....	32
3.4.3 Variabel Dependen .....	33
3.5 Uji Instrumen .....	34
1. Uji Validitas.....	34
2. Uji Reliabilitas .....	35
3.6 Alat Analisis Data.....	36
3.6.1 Analisis Regresi .....	36
3.6.2 Koefisien Determinasi .....	37
3.6.3 Uji Hipotesis .....	38
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1 Deskriptif Objek Penelitan.....	39
4.1.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian .....	39
4.1.2 Visi MisiSatuan Polisi Pamong Praja Magetan.....	40
4.1.3 Struktur Organisasi Satpol PP Magetan .....	40
4.1.4 Pengertian Garis Struktur .....	42
4.1.5 Tugas Pokok dan Fungsi .....	44
4.1.6 Daftar Anggota Satpol PP Magetan .....	48

4.1.7 Gambaran Variabel Satpol PP.....	52
4.2 Hasil Analisis Data .....	55
4.2.1 Uji Instrumen.....	55
4.2.1.1 Uji Validitas .....	55
4.2.1.2 Uji Reliabilitas.....	58
4.2.1.3 Deskripsi Responden.....	58
4.3 Identifikasi Jawaban Responden.....	62
4.4 Analisis Data.....	76
4.4.1 Analisis Regresi Sederhana .....	76
4.4.2 Determinasi .....	78
4.4.3 Uji t.....	80
4.5 Pembahasan .....	83
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>86</b>
5.1 Kesimpulan .....	86
5.2 Saran .....	87
DAFTAR PUSTAKA.....	88
LAMPIRAN	

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Daftar Anggota Satpol PP Magetan .....	48
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas.....	56
Tabel 4.3 Hasil Uji Reliabilitas .....	58
Tabel 4.4 Deskripsi Respon den Berdasarkan Jenis Kelamin.....	59
Tabel4.5 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia .....	60
Tabel 4.6 Deskripsi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	60
Tabel 4.7 Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	61
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Variabel Prestasi Kerja.....	63
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Variabel Promosi Jabatan.....	67
Tabel 4.10 Tanggapan Responden Variabel Kedisiplinan.....	72
Tabel 4.11 Hasil Uji Regresi Sederhana .....	76
Tabel 4.12 Hasil Uji MRA .....	77
Tabel 4.13 Hasil Uji Determinasi Sebelum Moderasi .....	79
Tabel 4.14 Hasil Uji Determinasi Setelah Moderasi.....	80
Tabel 4.15 Hasil Uji t Sebelum Moderasi.....	81
Tabel 4.16 Hasil Uji t Sesudah Moderasi.....	82

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	26
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	41

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.Kuisisioner

Lampiran 2.Karakteristik Responden

Lampiran 3.Tabulasi Data Kuisisioner

Lampiran 4.Hasil Uji Validitas

Lampiran 5.Hasil Uji Reliabilitas

Lampiran 6.Hasil Uji Regresi Sederhana

Lampiran 7.Tabel Angka Kritik Nilai r

Lampiran 8.Tabel Nilai Kritik Distribusi t

Lampiran9.Daftar Anggota Satpol PP Kab.Magrtan

Lampiran10.Tabel Prestasi Kerja

Lampiran 11.Tabel Kedisiplinan