

**PENGARUH KESELAMATAN KERJA DAN KESEHATAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PT PLN (PERSERO) AREA
PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Aida Nur Abdillah

NIM : 12412782

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2016

**PENGARUH KESELAMATAN KERJA DAN KESEHATAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PT PLN (PERSERO) AREA
PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Aida Nur Abdillah

NIM : 12412782

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2016

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Keselamatan Kerja Dan Kesehatan Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening
Pada PT PLN (PERSERO) Area Ponorogo

Nama : Aida Nur Abdillah

NIM : 12412782

Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk
diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, Agustus 2016

Pembimbing I

(Dra. Umi Farida, MM)

NIK. 19610110 199112 13

Pembimbing II

(Hadi Sumarsono, SE, M.Si)

NIK. 19760508 200501 11

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

(Titi Ropini, SE, MM)

NIK. 19630505 199001 11

Dosen Penguji:

(Dra. Umi Farida, MM)

NIK. 19610110 199112 13

(Nanning Kristiana, SE, MM)

NIK. 19750921 200309 14

(Drs. H. Setyo Adji, MM)

NIK. 19520510 198601 11

RINGKASAN

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh keselamatan kerja dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening pada PT PLN (Persero) Area Ponorogo.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT PLN (Persero) Area Ponorogo. Sampel yang digunakan sebanyak 50 responden. Teknik pengumpulan data yaitu dengan metode kuisioner. Untuk pengujian instrumen dalam penelitian ini dilakukan menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis jalur (*Path Analyst*), uji parsial (t), uji serempak (f) dengan menggunakan program SPSS 16.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel keselamatan kerja (X_1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi (Y), kesehatan kerja (X_2) berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap motivasi (Y), keselamatan kerja (X_1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Z), kesehatan kerja (X_2) berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan (Z), motivasi (Y) berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan (Z).

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Jadilah seperti karang yang di lautan yang selalu kuat meskipun terus dihantam ombak dan lakukanlah hal yang bermanfaat bagi diri sendiri dan juga untuk orang lain, karena hidup tidak abadi”

Sebuah persembahan untuk kedua orang tuaku tercinta, yang telah memberikan dukungan moril maupun materi serta do'a yang tiada henti untuk kesuksesan saya, karena tiada kata seindah lantunan do'a dan tiada do'a yang paling khusus selain do'a yang terucap dari orang tua. Ucapan terimakasih saja takkan pernah cukup untuk membalas kebaikan orang tua, karena itu terimalah persembahan bakti dan cinta ku untuk kalian bapak ibuku.

Tidak lupa untuk sahabat dan teman tersayang yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu, tanpa semangat, dukungan dan bantuan kalian semua takkan mungkin aku sampai disini, terimakasih untuk canda tawa, tangis dan perjuangan yang kita lewati bersama dan terimakasih untuk kenangan manis yang telah mengukir selama ini. Dengan perjuangan dan kebersamaan kita pasti bisa! Semangat!!

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya ucapkan kehadirat Allah SWT, atas limpahan taufik dan hidayah-Nya yang tiada tara, sehingga saya menyelesaikan peneliiian dan skripsi yang berjudul “*Pengaruh Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening pada PT PLN (Persero) Area Ponorogo*”. Adapun tujuan penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi syarat dalam mencapai Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Penulis menyadari bahwa dalam proses penyelesaian skripsi ini, penulis telah mendapatkan banyak bantuan dan kontribusi dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besar kepada:

1. Titi Rapini, S.E, M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Dra. Umi Farida, MM, selaku dosen pembimbing I, yang telah banyak memberikan arahan dan bimbingan dalam penulisan skripsi ini.
3. Hadi Sumarsono, SE, M.Si, selaku dosen pembimbing II, yang telah banyak memberikan arahan dan bimbingan dalam penulisan skripsi ini.
4. Dosen-dosen Fakultas Ekonomi semuanya, yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.

5. Adeng Ganda Rochanda Selaku HRD PT PLN (PERSERO) AREA PONOROGO yang telah memberikan ijin dalam melaksanakan penelitian serta membimbing penulis selama proses penelitian
6. Seluruh karyawan PT PLN (PERSERO) AREA PONOROGO terima kasih atas dukungan dan kerjasamanya.
7. Ayah dan Ibu yang selalu memberikan do'a, restu, dukungan selama penulis menyusun skripsi ini.
8. Seluruh teman-temanku Ulfi Unun, Riska Fitriana, Dea Putri, Nur Alifa, dan teman-teman lainnya yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu yang telah memberikan dukungan maupun motivasi kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun dari pembaca supaya penulis dapat menyusun penelitian selanjutnya dengan lebih baik.

Akhir kata, atas perhatian dan kesempatan yang telah diberikan, penulis mengucapkan banyak terima kasih.

Ponorogo, Agustus 2016

Penulis

AIDA NUR ABDILLAH

NIM. 12412782

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR**KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, Agustus 2016



(Aida Nur Abdillah)

NIM 12412782

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul.....	i
Halaman Pengesahan	iii
Ringkasan	iv
Motto dan Persembahan.....	v
Kata Pengantar	vi
Pernyataan Tidak Menyimpang Kode Etik Penelitian	viii
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel	xiii
Daftar Gambar	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Perumusan Masalah	6
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian	6
1.3.1. Tujuan Penelitian	6
1.3.2. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1. Landasan Teori	9
2.1.1 Pengertian Umum Manajemen.....	9
2.1.2. Pengetian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2.1.3. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.1.4. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2.1.5. Pengertian Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	14
2.1.6. Pemeliharaan Tenaga Kerja.....	16
2.1.7. Kompensasi.....	16
2.1.8. Motivasi.....	17
2.1.9. Undang-Undang No 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.....	18

2.1.10. Tujuan Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja.	19
2.1.11. Gangguan Terhadap Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja.....	19
2.1.12. Manfaat Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja.....	20
2.1.13. Faktor-Faktor Penyebab Kecelakaan Kerja.....	21
2.1.14. Strategi Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja	23
2.1.15. Pengertian Motivasi.....	24
2.1.16. Tujuan Pemberian Motivasi.....	25
2.1.17. Metode Motivasi.....	26
2.1.18. Jenis-Jenis Motivasi.....	27
2.1.19. Teori-Teori Motivasi.....	27
2.1.20. Pengertian Kinerja Karyawan.....	31
2.1.21. Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	32
2.1.22. Karakteristik Kinerja Tinggi.....	33
2.2. Penelitian Terdahulu.....	34
2.3. Kerangka Pemikiran.....	36
2.4. Penjelasan Hipotesis.....	37
2.5. Hipotesis.....	41
BAB III METODE PENELITIAN	43
3.1. Ruang Lingkup Penelitian.....	43
3.2. Populasi dan Sampel Penelitian.....	43
3.2.1. Populasi Penelitian.....	43
3.2.2. Sensus Penelitian.....	43
3.3. Metode Pengambilan Data.....	44
3.3.1. Data dan Jenis Data.....	44
3.3.2. Teknik Pengumpulan Data.....	45
3.4. Definisi Operasional Variabel.....	46
3.5. Metode Analisa Data.....	50
3.5.1. Metode Kuantitatif.....	50

3.5.2. Uji Instrumen.....	50
3.5.3. Uji Statistik.....	53
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	57
4.1. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	57
4.1.1. Masa Kolonial Hindia Belanda.....	57
4.1.2. Masa Penduduk Jepang (1942-1945).....	57
4.1.3. Masa Kemerdekaan Indonesia (1945-sekarang)...	58
4.1.4. Profil PT PLN (Persero) Area Ponorogo Pelayanan dan Jaringan.....	59
4.1.5. Visi dan Misi PT PLN Area Ponorogo.....	60
4.1.6. Lokasi PT PLN Area Ponorogo.....	60
4.1.7. Maksud dan Tujuan PT PLN Area Ponorogo.....	60
4.2. Sumber Daya Manusia.....	62
4.2.1. Struktur Organisasi dan Uraian Tugas.....	62
4.2.2. Jumlah Karyawan dan Kualitasnya.....	66
4.2.3. Keselamatan Kerja.....	67
4.2.4. Kesehatan Kerja.....	68
4.2.5. Motivasi.....	71
4.2.6. Kinerja Karyawan.....	71
4.3. Hasil Penelitian dan Pembahasan	72
4.3.1. Uji Kelayakan Instrumen.....	72
4.3.1.1. Uji Validitas.....	72
4.3.1.2. Uji Reliabilitas.....	74
4.4. Deskripsi Responden.....	74
4.4.1. Gambaran Responden Berdasarkan Usia.....	74
4.4.2. Gambaran Respoden Berdasarkan Pekerjaan/Jabatan.....	75
4.4.3. Gambaran Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	77
4.4.4. Gambaran Responden Berdasarkan Pendidikan Ditamatkan.....	77

4.4.5. Gambaran Responden Berdasarkan Lama Bekerja	78
4.5. Deskripsi Variabel/Tanggapan Responden.....	79
4.5.1. Pertanyaan Variabel Keselamatan Kerja (X_1).....	80
4.5.2. Pertanyaan Variabel Kesehatan Kerja (X_2)	81
4.5.3. Pertanyaan Variabel Motivasi (Y).....	83
4.5.4. Pertanyaan Variabel Kinerja Karyawan (Z).....	85
4.6. Analisis Data.....	87
4.6.1. Analisis Regresi Linier Sederhana.....	87
4.6.1.1. Pengaruh X_1 Terhadap Z	87
4.6.1.2. Pengaruh X_2 Terhadap Z	89
4.6.1.3. Pengaruh X_1 Terhadap Y	91
4.6.1.4. Pengaruh X_2 Terhadap Y.....	93
4.6.1.5. Pengaruh Y Terhadap Z.....	95
4.6.2. Analisis Jalur/ <i>Path Analyst</i>	97
4.6.2.1. Analisis Pengaruh Variabel X_1 dan X_2 Terhadap Y.....	97
4.6.2.2. Analisis Pengaruh Variabel X_1 , X_2 dan Y Terhadap Z.....	98
4.6.3. Koefisien Determinasi.....	100
4.6.4. Uji T (Parsial).....	101
4.6.5. Uji F (Serempak).....	105
4.6.6. Pembahasan.....	107
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	117
5.1. Kesimpulan	117
5.2. Saran	118
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	34
Tabel 4.1 Jumlah dan Jenis Pekerjaan.....	66
Tabel 4.2 Bidang Pekerjaan dan Pendidikan.....	67
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Variabel Keselamatan Kerja (X_1).....	72
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Kesehatan Kerja (X_2).....	72
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi (Y).....	73
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Z).....	73
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas.....	74
Tabel 4.8 Responden Berdasarkan Usia.....	75
Tabel 4.9 Responden Berdasarkan Pekerjaan/Jabatan.....	76
Tabel 4.10 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	77
Tabel 4.11 Responden Berdasarkan Pendidikan Ditamatkan.....	78
Tabel 4.12 Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	79
Tabel 4.13 Tanggapan Responden Tentang Keselamatan Kerja (X_1)....	80
Tabel 4.14 Tanggapan Responden Tentang Kesehatan Kerja (X_2).....	82
Tabel 4.15 Tanggapan Responden Tentang Motivasi (Y).....	83
Tabel 4.16 Tanggapan Responden Tentang Kinerja Karyawan (Z).....	85
Tabel 4.17 Hasil Pengaruh Keselamatan Kerja (X_1) Terhadap Kinerja Karyawan (Z).....	87
Tabel 4.18 Model Summary Pengaruh X_1 Terhadap Z.....	89
Tabel 4.19 Hasil Pengaruh Kesehatan Kerja (X_2) Terhadap Kinerja Karyawan (Z).....	89
Tabel 4.20 Model Summary Pengaruh X_2 Terhadap Z.....	91
Tabel 4.21 Hasil Pengaruh Keselamatan Kerja (X_1) Terhadap Motivasi (Y).....	91
Tabel 4.22 Model Summary Pengaruh X_1 Terhadap Y.....	93
Tabel 4.23 Hasil Pengaruh Kesehatan Kerja (X_2) Terhadap Motivasi (Y).....	93
Tabel 4.24 Model Summary Pengaruh X_2 Terhadap Y.....	95

Tabel 4.25 Hasil Pengaruh Motivasi (Y) Terhadap Kinerja Karyawan (Z).....	95
Tabel 4.26 Model Summary Pengaruh Y Terhadap Z.....	97
Tabel 4.27 Hasil Persamaan I (X_1 dan X_2 Terhadap Y).....	97
Tabel 4.28 Hasil Persamaan I (X_1 , X_2 dan Y Terhadap Z).....	98
Tabel 4.29 Model Summary Persamaan I.....	100
Tabel 4.30 Model Summary Persamaan II.....	100
Tabel 4.31 Hasil Uji F Persamaan I.....	105
Tabel 4.32 Hasil Uji F Persamaan II.....	106



DAFTAR GAMBAR

	halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	36
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	62
Gambar 4.2 Kurva t hitung Variabel Keselamatan Kerja (X_1)	102
Gambar 4.3 Kurva t hitung Variabel Kesehatan Kerja (X_2)	103
Gambar 4.4 Kurva t hitung Variabel Keselamatan Kerja (X_1)	103
Gambar 4.5 Kurva t hitung Variabel Kesehatan Kerja (X_2)	104
Gambar 4.6 Kurva t hitung Variabel Motivasi (Y)	105
Gambar 4.7 Hasil Pengujian	107



DAFTAR LAMPIRAN

	halaman
Lampiran 1 Daftar Pertanyaan.....	1
Lampiran 2 Data Mentah Penelitian.....	7
Lampiran 3 Hasil Pengolahan SPSS.....	9
Lampiran 4 Tabulasi Data Kuisisioner.....	12
Lampiran 5 Tabel SPSS.....	14

