

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN KEDISIPLINAN TERHADAP  
PRESTASI KERJA PADA GURU SMA N 3 PONOROGO**



**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat  
Guna memperoleh Gelar Sarjana Program Starta Satu (S-1)  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Azka Ruwaidafi Hayatna  
Nim : 12412920  
Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2016**

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul :Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Kedisiplinan Terhadap Prestasi kerja  
pada Guru SMA Negeri 3 Ponorogo.

Nama : Azka Ruwaidafi Hayatna

N I M : 12412920

Program Study: Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk  
Diujiikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Starta Satu (S-1)  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo,15 September 2016

Pembimbing I

**Drs. Ec Purwanto, MM**  
NIK. 19531024 199309 14

Pembimbing II

**Siti Chamidah SE, M.si**  
NIK. 19710519 201401 11

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi



**Titi Rapini, SE, MM**  
NIK. 19630505 199001 11

Dosen Penguji :

**Drs. Ec Purwanto, MM**  
NIK. 19531024 199309 14

**Naning Kristiyana, SE, MM**  
NIK. 19750921 200309 14

**Drs. Sujiono, MM**  
NIK. 19560616 198909 12

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh kompensasi, motivasi dan kedisiplinan terhadap prestasi kerja pada Guru SMA Negeri 3 Ponorogo. Data penelitian yang diperoleh dari metode penyajian data dari hasil tanggapan responden (kuesioner) dan analisis statistik yang digunakan dalam penelitian ini dengan menggunakan program SPSS 16. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah (1) Terdapat pengaruh antara kompensasi terhadap prestasi kerja pada Guru SMA Negeri 3 Ponorogo, (2) Terdapat pengaruh antara motivasi terhadap prestasi kerja pada Guru SMA Negeri 3 Ponorogo, (3) Terdapat pengaruh antara kedisiplinan terhadap prestasi kerja pada Guru SMA Negeri 3 Ponorogo.

Populasi di dalam penelitian ini adalah Guru SMA Negeri 3 Ponorogo. Sampel yang digunakan berjumlah 60 responden. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data skunder. Untuk pengujian instrument menggunakan uji validitas dan uji reabilitas. Sedangkan untuk analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Kompensasi berpengaruh positif (2,118) terhadap prestasi kerja pada Guru SMA Negeri 3 Ponorogo (2) Motivasi berpengaruh positif (3,563) terhadap prestasi kerja pada Guru SMA Negeri 3 Ponorogo (3) Kedisiplinan berpengaruh positif (3,192) terhadap prestasi kerja pada Guru SMA Negeri 3 Ponorogo.

## Motto

*“Sesungguhnya sesudah ada kesulitan pasti ada kemudahan”*

(surat- alam Nasyrah ; ayat 6)

*“Maka ni’mat Tuhan kamu yang manakah yang kamu dustakan”*

(Ar-Rahman ; ayat 13)

*“Orang yang berilmu tentu memiliki kepribadian tangguh, yang bisa membawa diri, keluarga dan orang lain menuju kebahagiaan, serta bernilai manfaat bagi sesama”*



## Persembahan

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT, yang telah memberi rahmat dan hidayah-Nya serta penuh ketulusan hati, skripsi ini penulis persembahkan untuk :

- ♥ Ayah dan mama ku tersayang, yang memberikan dukungan, pelajaran berharga serta do'a yang tiada henti untuk kesuksesan saya dan tak henti-hentinya melimpahkan kasih sayang yang tulus untuk membahagiakan dan keberhasilan msa depan penulis. Karena tiada kata seindah lantunan do'a dan tiada yang paling khusuk selain do'a yang terucap dari orang tua, ucapan terimakasih saja takkan pernah cukup untuk membalas kebaikan oarng tua terimalah persembahan bakti dan cinta ku untuk kalian ayah mama ku sayang.
- ♥ Seluruh keluarga besarku dari ayah (Alm. Kakung Solehan dan Almah. Uti Nyamik) dan seluruh keluarga besar dari mama (Kakung Imam Sukoyo dan Almah. Uti Suwati) yang tulus mendo'akan dan memberikan dorongan, nasehat dan motivasi serta tidak pernah bosan untuk mengingatkan ku akan tanggung jawab yang masih menunggu dan mempercayakan yang sudah menjadi tanggung jawab ku.
- ♥ Untuk semua Apuh, Budhe, Om, Tante, Kakak dan Keponakan yang selalu mendukung ku dan menyamangati dalam segala hal dan terus mendukung serta tak lupa mendo'akan ku sayang kalian semua.
- ♥ Buat Grup Bidadari Surga super asik gokil ngangenin.

## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT, yang telah memberi rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dengan lancar dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Kedisiplinan Terhadap Prestasi kerja pada Guru SMA Negeri 3 Ponorogo”** Sebagai syarat untuk memperoleh Gelar Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Penulis menyadari bahwa keberhasilan dan terselesaikannya penulisan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan dan nasehat dari pembimbing. Serta tidak lepas dari bantuan dari berbagai pihak baik secara moril maupun materil selama penyusunan skripsi ini, untuk itu penulis menyampaikan banyak terima kasih kepada :

1. Allah SWT, yang telah memberikan rahmat dan karunia Nya kepada kita semua.
2. Drs. H.Sulton, M. Sirektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memimpin Universitas Muhammadiyah Ponorogo ini menuju perubahan dan kesuksesan.
3. Titi Rapini, SE, MM selaku dekan Fakultas Ekonomi.
4. Dra. Umi Farida, MM selaku kaprodi manajemen.
5. Bapak. Drs.Ec Purwanto, MM selaku dosen pembimbing I dan Ibu Siti Chamidah SE, M.Si selaku pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan untuk menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak dan Dosen dan staft Fakultas Ekonomi yang telah membantu demi kelancaran studi penulisan selama menempuh pendidikan di Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
7. Bapak Drs. H. Hariya diselaku kepala sekolah SMA Negeri 3 Ponorogo, Bapak Dra. H. Sucipto selaku Wakasek Humas yang telah memberikan izi nuntut tempat penelitian skripsi dan seluruh guru terima kasih atas waktu yang telah diberikan.

8. Orang tua tercinta yang selalu memberikan semangat, do'a dan kasih sayang, seluruh keluarga besarku dari ayah (Alm. Kakung Solehan dan Almah. Uti Nyamik) dan seluruh keluarga besar dari mama (Kakung Imam Sukoyo dan Almah. Uti Suwati ) yang tulus mendoakan dan memberikan dorongan secara moriil maupun materiil untuk keberhasilan penelitian ini.
9. Untuk Grup Bidadari Surga yang selalu membantu dan menyemangati love you buat kalian.
10. Buat yang selalu ada buat aku, mendo'akan yang terbaik nuat kau dan mengingatkan ku buat tidak lupa shalat makasih (Y. K)
11. Semua temen Manajemen D yang selama 4 tahun bercanda susah sedih bareng-bareng dan menyemangati dan Manajemen seangkatan 2012.
12. Teman-teman seperjuangan khususnya seperjuangan skripsi, temen yang baru aja kenal (ulfi unun) dan temen KKN 24 yang tidak dapat penulis sebutkan namanya satu persatu yang turut membantu dalam menyelesaikan skripsi ini dan selalu menyemangati.

Semoga Allah Swt membalas semua kebaikan yang telah diberikan kepada penulis jauh lebih baik dari yang penulis terima, untuk dapat menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata penulis menyadari walaupun telah berusaha semaksimal mungkin dalam penulisan skripsi ini namun masih jauh dari sempurna, karena kesempurnaan hanya milik Allah swt semata. Maka dari itu saran dan kritik yang bersifat membangun penulis terima dengan tangan terbuka dan senang hati demi kesempurnaan skripsi di masa yang akan datang.

Ponorogo, 15 September 2016

Penulis

AZKA RUWAIDAFI HAYATNA

## PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

### KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu institusi pendidikan dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis/ diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 15 September 2016



**(AZKA RUWAIDAFI HAYATNA)**  
**NIM 12412920**



## DAFTAR ISI

Halaman Judul .....	i
Halaman Pengesahan .....	ii
Abstrak.....	iii
Motto .....	iv
Persembahan .....	v
Kata Pengantar.....	vi
Pernyataan Tidak Menyimpang Kode Etik Penelitian.....	viii
Daftar Isi .....	ix
Daftar Tabel .....	xiii
Daftar Gambar .....	xiv
Daftar Lampiran.....	xv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1.Latar Belakang.....	1
1.2.Perumusan Masalah .....	5
1.3.Batasan Masalah .....	6
1.4.Tujuan Dan Manfaat Penelitian.....	6
1.4.1.Tujuan Penelitian.....	6
1.4.2.Manfaat Penelitian.....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1. Landasan Teori.....	9
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.1.1. Pengertian Sumber Daya Manusia. ....	9
2.1.1.2.Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.1.2.Kompensasi.....	11
2.1.2.1. Pengertian Kompensasi .....	11
2.1.2.2. Faktor-faktor Pemberian Kompensasi .....	11
2.1.2.3. Fungsi dan Tujuan Pemberian Kompensasi .....	13
2.1.2.4.Jenis Kompensasi .....	15
2.1.3.Motivasi .....	15
2.1.3.1. Pengertian Motivasi.....	15
2.1.3.2. Metode Motivasi.....	16
2.1.3.3. Jenis-jenis Motivasi.....	17

2.1.3.4. Teori Motivasi .....	17
2.1.4. Kedisiplinan .....	19
2.1.4.1. Pengertian Kedisiplinan .....	19
2.1.4.2. Macam – Macam Disiplin Kerja .....	20
2.1.4.3. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja .....	20
2.1.5. Prestasi kerja .....	21
2.1.5.1. Pengertian Prestasi kerja .....	21
2.1.5.2. Metode Penilaian Prestasi kerja .....	25
2.2. Penelitian Terdahulu .....	28
2.3. Kerangka Pemikiran.....	33
2.4. Hipotesis .....	33
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
3.1. Ruang Lingkup Penelitian.....	35
3.2. Populasi Dan Sampel Penelitian .....	35
3.2.1. Populasi.....	35
3.2.2. Sampel.....	36
3.3. Metode Pengumpulan Data.....	36
3.3.1. Data Primer .....	36
3.3.2. Data Sekunder.....	38
3.4. Definisi Operasional Variabel.....	38
3.4.1. Definisi Variabel.....	38
3.4.2. Variabel Independen atau Variabel Bebas .....	38
3.4.3. Variabel Dependen atau Variabel Terikat.....	39
3.5. Metode Analisis Data.....	41
3.6. Pengujian Instrumen Penelitian .....	41
3.6.1. Uji Validitas .....	41
3.6.2. Uji Reliabilitas .....	42
3.7. Alat Analisis Data .....	43
3.7.1. Analisis Regresi Linear Berganda .....	43
3.7.2. Analisis Koefisien Determinasi .....	43
3.8. Uji Hipotesis .....	43
3.8.1. Uji T (Uji Parsial) .....	43
3.8.2. Uji F (Uji Serempak) .....	44
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	

4.1. Gambaran Umum Lokasi Penelitian .....	46
4.1.1. Satus Sekolah .....	46
4.1.2. Motto .....	46
4.1.3. Visi .....	47
4.1.4. Misi .....	47
4.1.5. Tujuan .....	47
4.1.6. Struktur Organisasi .....	48
4.1.7. Uraian Tugas .....	50
4.1.8. Gambaran Umum Responden .....	53
4.1.8.1. Responden Berdasarkan Status Guru .....	53
4.1.8.2. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	54
4.1.8.3. Responden Berdasarkan Usia .....	55
4.1.8.4. Responden Berdasarkan Pendidikan .....	56
4.1.8.5. Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	57
4.2. Deskripsi Variabel Penelitian .....	58
4.2.1. Pertanyaan Variabel Kompensasi ( $X_1$ ) .....	58
4.2.2. Pertanyaan Variabel Motivasi ( $X_2$ ) .....	59
4.2.3. Pertanyaan Variabel Kedisiplinan ( $X_3$ ) .....	60
4.2.4. Pertanyaan Variabel Prestasikerja (Y) .....	61
4.3. Hasil Penelitian dan Pembahasan .....	63
4.3.1. Teknik Analisa Data .....	63
4.3.2. Uji Instrumen Penelitian .....	63
4.3.2.1. Uji Validitas .....	64
4.3.2.2. Uji Reliabilitas .....	65
4.4. Analisis Data .....	66
4.4.1. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda .....	66
4.4.2. Hasil Analisis Koefisien Determinasi .....	68
4.5. Uji Hipotesa .....	69
4.5.1. Hasil Uji T (Uji Parsial) .....	69
4.5.2. Hasil Uji F (Uji Serempak) .....	71
4.6. Pembahasan Umum .....	72
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
5.1. Kesimpulan .....	77
5.2. Saran .....	78

DAFTAR PUSTAKA

Daftar Pustaka..... 79

LAMPIRAN



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu .....	28
Tabel 3.1. Skala Pengukuran Dalam Kuisisioner .....	37
Tabel 3.2. Indikator Definisi Variabel.....	39
Tabel 4.1. Responden Berdasarkan Status Guru .....	53
Tabel 4.2. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	54
Tabel 4.3. Responden Berdasarkan Usia.....	55
Tabel 4.4. Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	56
Tabel 4.5. Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	57
Tabel 4.6. Tanggapan Responden Mengenai Variabel Kompensasi (X1) ..	58
Tabel 4.7. Tanggapan Responden Mengenai Variabel Motivasi(X2).....	59
Tabel 4.8. Tanggapan Responden Mengenai Variabel Kedisiplinan(X3)...	60
Tabel 4.9. Tanggapan Responden Mengenai Variabel Prestasikerja (Y)....	61
Tabel 4.10. Hasil Pengujian Uji Validitas Variabel Kompensasi (X1), Motivasi(X2), Kedisiplinan(X3) dan Prestasikerja (Y) .....	64
Tabel 4.11. Hasil Uji Reabilitas .....	65
Tabel 4.12. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....	66
Tabel 4.13. Hasil Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	68
Tabel 4.14. Hasil Uji T (Uji Parsial) .....	70
Tabel 4.15. Hasil Uji F (Uji Serempak) .....	72

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran.....	33
Gambar 4.1. Struktur Organisasi.....	49



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner

Lampiran 2. Rincian Responden

Lampiran 3. Tabulasi Data Kuisisioner

Lampiran 4. Hasil Analisis SPSS

Lampiran 5. Foto Copi Kartu Bimbingan Skripsi

Lampiran 6. Tabel Angka Kritik Nilai r

Lampiran 7. Tabel Nilai Kritik Distribusi t

Lampiran 8. Tabel Nilai Kritik Distribusi f

