

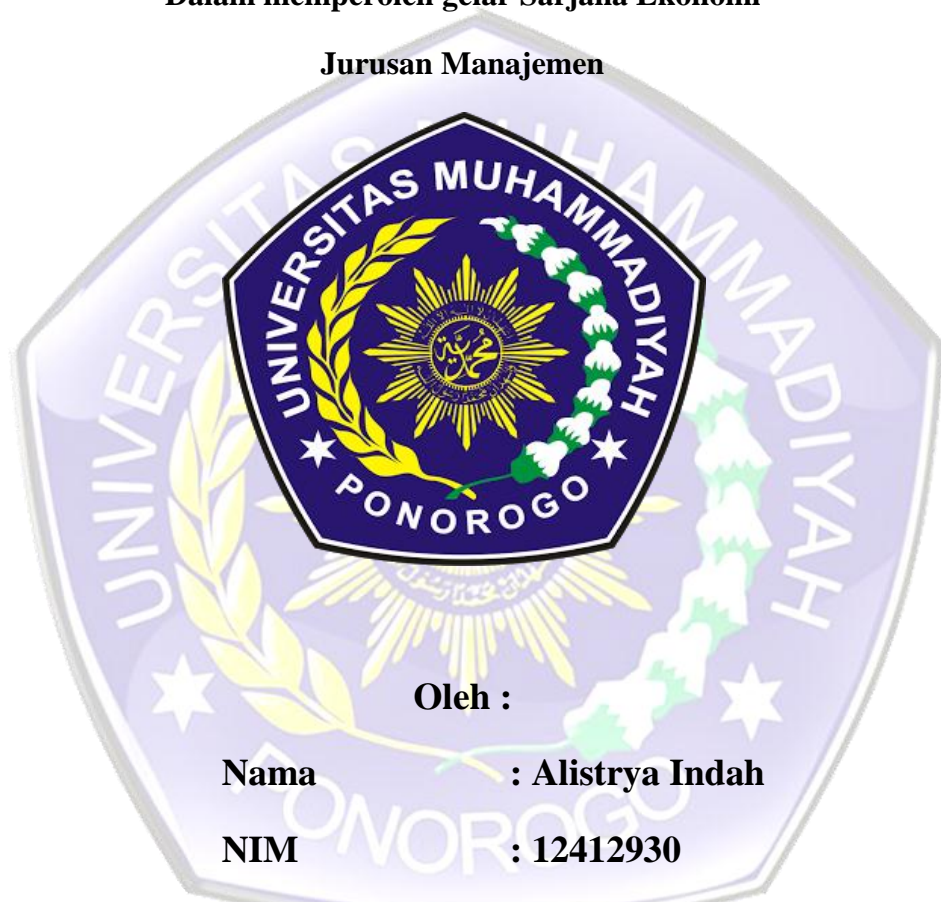
**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN PENERAPAN MODEL  
ABSENSI FINGER PRINT (SIDIK JARI) TERHADAP  
DISIPLIN KERJA PEGAWAI PUSKESMAS SAMBIT  
KABUPATEN PONOROGO**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan**

**Dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi**

**Jurusan Manajemen**



**Oleh :**

**Nama : Alistrya Indah**

**NIM : 12412930**

**Program Studi : Manajemen**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2016**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN PENERAPAN MODEL ABSENSI  
FINGER PRINT (SIDIK JARI) TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI  
PUSKESMAS SAMBIT KABUPATEN PONOROGO**



**SKRIPSI**

**Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat  
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)**

**Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi**

**Universitas Muhammadiyah Ponorogo**

**Nama : Alistrya Indah**

**NIM : 12412930**

**Program Studi : Manajemen**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2016**

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kepemimpinan dan Penerapan Model Absensi Finger print (sidik jari) terhadap Disiplin Kerja Pegawai Puskesmas Sambit Kabupaten Ponorogo.

Nama : Alistrya Indah

NIM : 12412930

Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk menyusun skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Ponorogo, 20 Juli 2016

Pembimbing I

Pembimbing II

(Drs. Ec. Purwanto MM)

(Edi Santoso, SE, MM)

NIK.19531024 199309 14

NIK.19740311 200103 12

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



(Titi Rapini, SE, MM)

NIP.19630505 199001 11

Dosen Penguji

(Drs. Ec. Purwanto MM)

(Hadi Sumarsono, SE, M.Si)

(Naning Kristiana, SE, MM)

NIK.19531024 199309 14

NIP.19760508 200501 11

NIK.19750921 200309 14

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Thanks to ALLAH SWT

Alhamdulillahirobbil'alamiin..

Almamaterku dan Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Kedua Orang tuaku tercinta, Bapak Toiman (Almarhum) dan Ibu Nanik. Terimakasih untuk do'a dan nasihat serta dukungan untuk terus semangat menjalani kehidupan dengan ikhlas dengan keimanan kepada Allah SWT.

Kedua kakakku tersayang, Anang Suwito dan Naning Winarti. Terima kasih atas nasihat dan dukungannya.

Kakak Ipar terbaik, Wiwik Septiningsih dan Hadi Prajono. Terima kasih atas segala kebaikan yang kalian berikan.

Teman-temanku, Tariaprillia, Sri Rahayu, Naning W, Meri S, Erla, dan Nurul K. kalian adalah teman-teman terbaik.

Mas Imam Al Ghozali, terima kasih telah memotivasi, mengingatkan, serta menyemangatiku dalam segala keadaan untuk masa depan.



## MOTTO

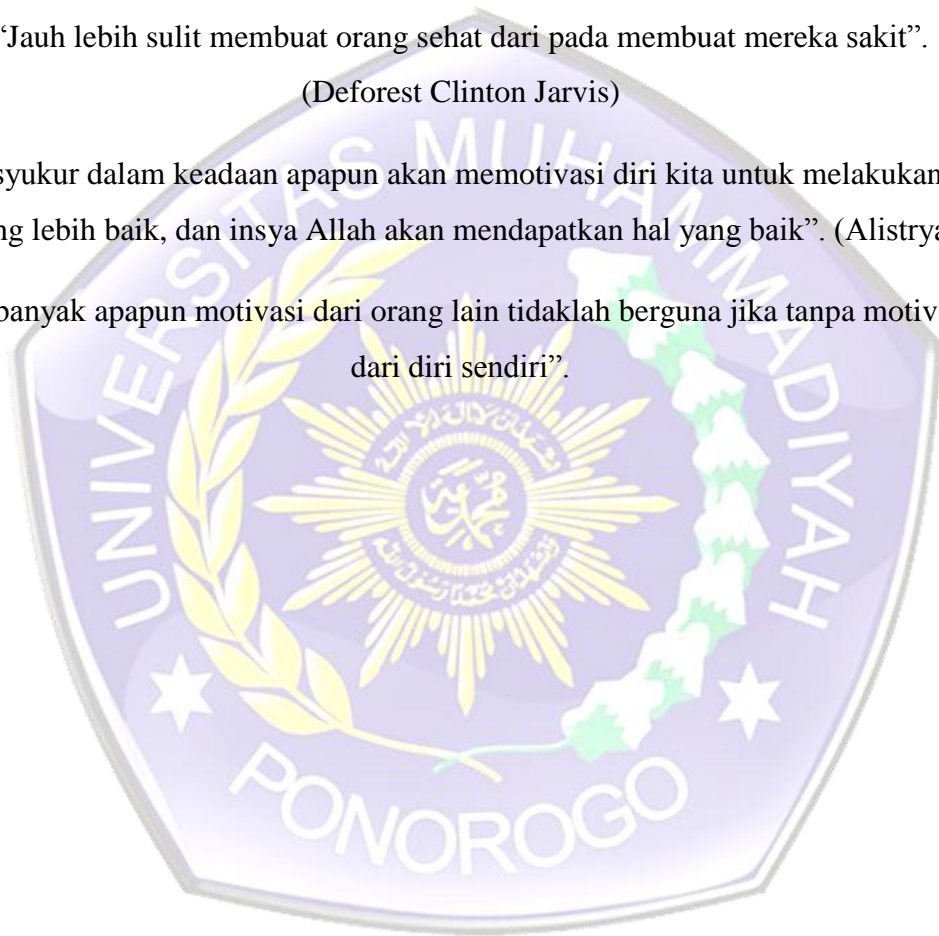
“Kesehatan amatlah berharga..dan hidup sehat itu adalah pilihan”. (Alistrya)

“Ada banyak orang di dunia ini yang menghabiskan begitu banyak waktu mengawasi kesehatan mereka, namun tidak memiliki waktu untuk menikmatinya”. (Josh Billings)

“Jauh lebih sulit membuat orang sehat dari pada membuat mereka sakit”.  
(Deforest Clinton Jarvis)

“Bersyukur dalam keadaan apapun akan memotivasi diri kita untuk melakukan hal yang lebih baik, dan insya Allah akan mendapatkan hal yang baik”. (Alistrya)

“Sebanyak apapun motivasi dari orang lain tidaklah berguna jika tanpa motivasi dari diri sendiri”.



## RINGKASAN

Alistrya Indah. NIM. 12412930. Pengaruh Kepemimpinan dan Penerapan Model Absensi Finger Print (sidik jari) terhadap Disiplin kerja Pegawai Puskesmas Sambit Kabupaten Ponorogo. Program Studi Manajemen SDM, Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo, 2016. 77halaman.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan penerapan model absensi *finger print* (sidik jari) terhadap disiplin kerja pegawai Puskesmas Sambit Kabupaten Ponorogo. Penelitian ini menggunakan metode sampel jenuh dengan pembagian kuesioner kepada responden sebanyak 41 orang atau pegawai.

Hasil penelitian ini adalah variabel kepemimpinan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap disiplin kerja, yaitu dengan uji regresi linier berganda  $t_{hitung} 6,326 > t_{tabel} 2,021$  dan nilai sig.  $0,000 > 0,05$ , maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Selanjutnya, variabel penerapan model absensi *finger print* (sidik jari) juga mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap disiplin kerja, yaitu  $t_{hitung} 2,291 > t_{tabel} 2,021$  dan nilai sig.  $0,028 < 0,05$ , maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa Kepala Puskesmas telah berhasil menjadi seorang pemimpin yang dapat mempengaruhi pegawainya dalam pelaksanaan disiplin kerja dan penerapan model absensi finger print (sidik jari) di sini juga sudah dapat membantu peningkatan disiplin kerja pegawai meskipun belum sepenuhnya. Saran dalam penelitian ini adalah untuk meningkatkan kedisiplinan hendaknya pihak Puskesmas selalu memperhatikan apa yang menjadi kebutuhan dan keinginan para pegawai dalam hal menunjang disiplin kerja yang baik serta lebih memperketat lagi dengan pemberian peringatan dan sanksi pada pegawai yang melakukan pelanggaran.

## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikumWr. Wb.*

Dengan mengucapkan Alhamdulillah kehadiran Allah SWT, atas segala rahmat dan hidayah-Nya yang telah dilimpahkan kepada penulis sehingga dapat menyusun skripsi ini dengan judul : “PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN PENERAPAN MODEL ABSENSI *FINGER PRINT* (SIDIK JARI) TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI PUSKESMAS SAMBIT KABUPATEN PONOROGO”

Dalam penyusunan skripsi ini penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kesempurnaan, baik dari bahasa yang digunakan maupun sistematika penulisan, hal ini dikarenakan terbatasnya kemampuan yang dimiliki oleh penulis. Namun berkat bantuan, bimbingan, serta dorongan dari berbagai pihak akhirnya penulisan skripsi ini dapat diselesaikan.

Pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar – besarnya kepada semua pihak yang telah membantu, memberikan sumbangan pikiran, dan semangat selama penyusunan skripsi ini, antara lain kepada :

1. Bapak Drs. Sulton, Msi, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Ibu Titi Rapini, SE, MM. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

3. Bapak Drs. Ec. Purwanto, MM. Selaku Dosen Pembimbing I yang telah menyisihkan waktunya untuk membimbing dan mengarahkan serta mendidik penulis dalam menyusun dan menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak Edi Santoso, SE, MM. Selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan pengarahan dan bimbingan dalam proses penyusunan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah membimbing dan memberikan bekal ilmu kepada penulis selama penulis mengikuti kuliah di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
6. Bapak Edy Wiyanto, SKM, MM, Mkes. Selaku Kepala Puskesmas Sambit dan seluruh pegawai Puskesmas Sambit Kabupaten Ponorogo yang telah memberikan ijin dalam penelitian ini.
7. Kedua orang tua dan kakakku yang tercinta, yang telah banyak mendukung, memberikan bantuan dan perhatian serta do'a restunya sehingga dapat terselesaikannya skripsi ini.
8. Teman-temanku angkatan 2012 Jurusan Manajemen, khususnya Manajemen D yang telah memberikan bantuan pemikiran, dorongan dan do'anya selama penyusunan skripsi ini.
9. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, semoga Allah SWT membalas semua kebaikannya.



Hanya ucapan terima kasih yang dapat penulis berikan serta do'a kepada Allah SWT agar terbalas segala budi kebaikan semua pihak yang telah membantu penulis, dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan bisa menjadi bahan masukan serta tambahan wawasan bagi pembaca.

Akhir kata, penulis mengucapkan mohon maaf apabila dalam penyajian skripsi ini terdapat banyak kesalahan dan kekurangan.

*Wassalamu'alaikum Wr.Wb.*



Ponorogo, Juni 2016

Penulis,

(Alistrya Indah)

NIM.12412930

### **Pernyataan Tidak Menyimpang Kode Etik Penelitian**

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak pernah terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam pustaka.

Ponorogo,

(Alistrya Indah)

NIM. 12412930



## DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul.....	i
Halaman Pengesahan .....	ii
Persembahan .....	iii
Motto.....	iv
Ringkasan.....	v
Kata Pengantar .....	vi
Pertanyaan Tidak Menyimpang Kode Etik Penelitian.....	ix
Daftar Isi.....	x
Daftar Tabel .....	xiv
Daftar Gambar .....	xv
Daftar Lampiran.....	xvi
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Perumusan Masalah .....	7
1.3. Pembatasan Masalah.....	7
1.4. Tujuan Penelitian .....	7
1.5. Manfaat Penelitian .....	8
a. Manfaat bagi Instansi.....	8
b. Manfaat bagi Penulis .....	8
c. Manfaat bagi Perguruan Tinggi .....	8

## BAB II. TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.1.1 Pengertian.....	9
2.1.1.2 Fungsi MSDM .....	10
2.1.2 Kepemimpinan.....	13
2.1.2.1 Pengertian Kepemimpinan.....	13
2.1.2.2 Peranan Kepemimpinan .....	14
2.1.2.3 Tipe Kepemimpinan.....	15
2.1.3 Absensi <i>Finger print</i> (sidik jari).....	18
2.1.3.1 Pengertian Absensi <i>Finger print</i> (sidik jari) .....	18
2.1.3.2 Manfaat dan Tujuan Menggunakan Absensi <i>Finger print</i> (sidik jari) .....	19
2.1.4 Disiplin Kerja.....	21
2.1.4.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	21
2.1.4.2 Jenis Disiplin.....	22
2.1.4.3 Tujuan Disiplin Kerja.....	24
2.1.4.4 Fungsi Disiplin Kerja.....	24
2.1.4.5 Indikator Disiplin Kerja .....	26
2.1.5 Kepemimpinan di Puskesmas .....	27
2.2 Penelitian Terdahulu .....	29
2.3 Kerangka Berpikir.....	31
2.4 Hipotesis.....	33



### **BAB III. METODE PENELITIAN**

3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	34
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian .....	34
3.3 Metode Pengambilan Data .....	35
3.4 Definisi Operasional Variabel.....	36
3.5 Metode Analisa Data.....	37
3.5.1 Uji Kualitas Data .....	37
3.5.1.1 Uji Validitas .....	37
3.5.1.2 Uji Reliabilitas .....	38
3.5.2 Uji Hipotesis.....	39
3.5.2.1 Analisis Regresi Linier Berganda .....	39
3.5.2.2 Uji T (uji parsial) .....	40
3.5.2.3 Uji F (uji serempak) .....	40
3.5.2.4 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	41

### **BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN**

4.1 Hasil Penelitian .....	43
4.1.1 Profil Puskesmas Sambit .....	43
4.1.2 Sarana Puskesmas.....	44
4.1.3 Visi dan Misi Puskesmas Sambit.....	44
4.1.4 Daftar Pegawai Puskesmas Sambit.....	45
4.1.5 Struktur Organisasi .....	46
4.1.6 Rekapitulasi Absensi .....	48
4.1.7 Tempat dan Waktu Penelitian.....	49

4.2 Pengujian Data dan Hipotesis .....	61
4.2.1 Uji Kualitas Data .....	61
a. Uji Validitas .....	61
b. Uji Reliabilitas .....	63
4.2.2 Uji Hipotesis .....	64
a. Analisis Regresi Linier Berganda .....	64
b. Uji Determinasi .....	66
c. Uji F .....	67
d. Uji T .....	69
4.3 Pembahasan .....	73
4.4 Keterbatasan Penelitian .....	75
<b>BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
5.1 Kesimpulan .....	77
5.2 Saran .....	78
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>80</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

	Halaman
3.1 Definisi Operasional Variabel.....	35
4.1 Kepala Puskesmas Sambit dari masa kemasa .....	42
4.2 Daftar Pegawai Puskesmas Sambit .....	44
4.3 Rekapitulasi Absensi Manual Pegawai Puskesmas Sambit .....	47
4.4 Rekapitulasi Absensi Finger Print (sidik jari).....	48
4.5 Identifikasi Jawaban Responden mengenai Kepemimpinan.....	53
4.6 Identifikasi Jawaban Responden mengenai Absensi <i>finger print</i> .....	55
4.7 Identifikasi Jawaban Responden mengenai Disiplin Kerja.....	58
4.8 Output SPSS Uji Validitas .....	61
4.9 Output SPSS Uji Reliabilitas .....	62
4.10 Output SPSS Uji Regresi Linier Berganda .....	63
4.11 Output SPSS Uji Determinasi ( $R^2$ ) .....	66
4.12 Output SPSS Uji F .....	67
4.13 Output SPSS Uji T .....	69

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Kerangka Berpikir.....	32
4.1 Struktur Organisasi Puskesmas Sambit.....	47
4.2 Jumlah dan Prosentase Responden menurut Jenis kelamin .....	50
4.3 Jumlah dan Prosentase Responden menurut Usia.....	51
4.4 Jumlah dan Prosentase Responden menurut Pendidikan terakhir.....	52
4.5 Jumlah dan Prosentase Responden menurut Lama Bekerja.....	53
4.6 Gambar Uji F .....	69
4.7 Gambar Uji T variabel Kepemimpinan.....	71
4.8 Gambar Uji T variabel Asensi <i>Finger Print</i> .....	72





## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran1 : Kuesioner Penelitian

Lampiran2 : Tabulasi Data

Lampiran3 : Output SPSS Uji Validitas

Lampiran4 : Output SPSS Uji Reliabilitas

Lampiran5 : Output SPSS Analisis Regresi

Lampiran6 : Tabel r Product Moment

Lampiran7 : Tabel F dan T

