

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Sumber Daya Manusia saat ini memiliki peranan penting dalam berbagai sektor pembangunan seperti halnya di dalam organisasi. Para Pemimpin organisasi yang berhasil adalah mereka yang mampu melihat sumber daya manusia sebagai asset yang harus dikelola sesuai kebutuhan organisasi, agar kedepannya organisasi bisa lebih baik dan lebih maju.

Sebuah organisasi harus mampu mengoptimalkan kemampuan Sumber Daya Manusia yang dimilikinya agar pencapaian sasaran bisa terlaksana dengan baik, namun hal tersebut tidaklah mudah, perlu pemikiran yang jenius dan pemahaman yang baik tentang organisasi dan perlu adanya strategi pengembangan yang matang agar Sumber Daya Manusia bisa mencapai target yang diinginkan.

Bidang Peternakan dan Perikanan Dinas Pertanian Kabupaten Ponorogo merupakan pelaksanaan pembinaan, bimbingan teknis dan kemampuan berkefektifitas dalam upaya pengendalian, pencegahan, pemberantasan, pengobatan, penyakit hewan menular dan kesehatan masyarakat veteriner. Dalam hal ini, Bidang Peternakan dan Perikanan Dinas Pertanian Kabupaten Ponorogo masih banyak kekurangannya dalam organisasi, yaitu dalam hal pembinaan, bimbingan teknis dan kemampuan dalam berkefektifitas pada setiap pegawai, maka dari itu organisasi perlu mempunyai target promosi.

Pengembangan Sumber Daya Manusia dapat dilakukan dengan berbagai cara, salah satunya adalah dengan melalui promosi jabatan. Dengan adanya target promosi dalam organisasi Bidang Peternakan dan Perikanan Dinas Pertanian Kabupaten Ponorogo, maka pegawai akan merasa dihargai, diperhatikan, dibutuhkan dan diakui kemampuan kerjanya oleh atasan sehingga mereka akan menghasilkan keluaran (output) yang tinggi.

Bidang Peternakan dan Perikanan Dinas Pertanian Kabupaten Ponorogo adalah bidang utama untuk pengembangan dalam pembinaan, bimbingan teknis dan kemampuan berkreatifitas untuk pengelolaan dalam upaya pengendalian, pencegahan, pemberantasan, pengobatan, penyakit hewan menular dan kesehatan masyarakat veteriner. Tanpa adanya promosi jabatan dalam Bidang Peternakan dan Perikanan Dinas Pertanian Kabupaten Ponorogo, organisasi akan mendapatkan banyak permasalahan yang menghambat peningkatan organisasi, serta banyak kerugian dalam perkembangan organisasi.

Adapun dengan adanya promosi jabatan pada Bidang Peternakan dan Perikanan Dinas Pertanian Kabupaten Ponorogo, pastinya mampu menjaga kinerja organisasi yang dapat meningkatkan produktifitas dalam Bidang Peternakan dan Perikanan Dinas Pertanian Kabupaten Ponorogo. Dalam menjalankan Sumber Daya Manusia yang mempengaruhi pembinaan, bimbingan teknis dan kemampuan pegawai berkreatifitas dalam organisasi, maka promosi jabatan perlu diadakan.

Menurut Hasibuan (2002 : 108) “Promosi adalah perpindahan yang memperbesar authority dan responsibility karyawan ke jabatan yang lebih tinggi didalam suatu organisasi sehingga kewajiban, hak, status, dan penghasilan semakin besar”.

Faktor prestasi kerja, loyalitas dan disiplin kerja para pegawai sangat mempengaruhi terhadap kesempatan kerja para pegawai untuk meningkatkan jabatannya. faktor pertama prestasi kerja yang dapat mempengaruhi usaha untuk pengembangan yaitu : loyalitas, disiplin kerja serta promosi jabatan.

Prestasi kerja juga dapat dijadikan salah satu kriteria sebagai kegiatan promosi jabatan. Menurut Mangkunegara (2002:33) prestasi kerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugas sesuai dengan tanggung jawab yang diberikannya. Prestasi kerja yang tinggi mempunyai kecenderungan untuk memperlancar kegiatan promosi jabatan bagi tenaga kerja yang bersangkutan.

Bagi organisasi, hasil penilaian prestasi kerja para pegawai sangat penting arti peranannya dalam Bidang Peternakan dan Perikanan Dinas Pertanian Kabupaten Ponorogo. Dengan demikian, jelas bahwa dalam melakukan penilaian prestasi kerja para pegawai harus terdapat interaksi positif antara bawahan dan atasan. Prestasi kerja merupakan hasil dari kesanggupan seseorang dalam melaksanakan suatu pekerjaan yang dipercayakan kepadanya dengan kecakapan, pengalaman, dan

kesungguhannya sesuai dengan tanggung jawab yang telah diberikan pimpinan kepada pegawai.

Selain prestasi kerja dalam meningkatkan promosi jabatan, loyalitas juga sebagai syarat dalam meningkatkan promosi jabatan, karena loyalitas harus ditumbuhkan dalam diri pegawai untuk menciptakan rasa kebersamaan yang nantinya dapat membawa dampak positif, serta adanya rasa satu - kesatuan terhadap tempat kerja. Apabila dengan adanya loyalitas yang tinggi, maka akan membuat pegawai berusaha bekerja dengan mengarahkan sasaran langsung ke tujuan dari organisasi.

Menurut Ardana dkk (2012:135) pembinaan loyalitas dilakukan berpijak pada penjelasan umum Undang-Undang No. 8 tahun 1974, bahwa perlunya SDM mempunyai kesetiaan dan ketaatan penuh pada Pancasila, UUD-45. Bagi SDM yang bekerja pada perusahaan baik pemerintahan ataupun non pemerintahan perlu ditambah lagi dengan loyalitas kepada organisasi tempat mereka bekerja.

Loyalitas yang dimaksud disini adalah loyalitas para pegawai yang bekerja di dalam Bidang Peternakan dan Perikanan Dinas Pertanian Kabupaten Ponorogo, dengan adanya loyalitas ini dapat terlihat dari kejujurannya, tutur kata, rasa memiliki organisasi dan menjaga nama baik organisasi dimanapun mereka tinggal (pegawai).

Selain loyalitas kedisiplinan merupakan fungsi operatif manajemen sumber daya manusia yang terpenting, karena semakin baik disiplin pegawai, semakin tinggi prestasi kerja dan loyalitas yang dapat

dicapaiannya. Tanpa disiplin yang baik, sulit bagi organisasi mencapai hasil yang optimal. Menurut Fathoni (2006) kedisiplinan adalah kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan organisasi dan norma-norma sosial yang berlaku.

Kedisiplinan dapat diartikan bilamana pegawai selalu datang dan pulang tepat pada waktunya, mengerjakan semua pekerjaannya dengan baik, mematuhi semua peraturan organisasi dan norma-norma sosial yang berlaku. Tujuan pegawai mematuhi peraturan yang ada di dalam organisasi agar pegawai tidak seenaknya sendiri keluar masuk organisasi.

Berdasarkan latar belakang yang sudah dijelaskan diatas maka dalam penelitian ini penulis mengambil judul : **“PENGARUH PRESTASI KERJA, LOYALITAS, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PROMOSI JABATAN PADA BIDANG PETERNAKAN DAN PERIKANAN DINAS PERTANIAN KABUPATEN PONOROGO”**.

1.2 Rumusan Masalah

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah :

1. Seberapa besar pengaruh Prestasi Kerja terhadap Promosi Jabatan pada Bidang Peternakan dan Perikanan Dinas Pertanian Kabupaten Ponorogo?
2. Seberapa besar pengaruh Loyalitas terhadap Promosi Jabatan pada Bidang Peternakan dan Perikanan Dinas Pertanian Kabupaten Ponorogo?
3. Seberapa besar pengaruh Disiplin Kerja terhadap Promosi Jabatan pada Bidang Peternakan dan Perikanan Dinas Pertanian Kabupaten Ponorogo?

1.3 Batasan Masalah

Banyak faktor yang perlu dihadapi oleh organisasi bidang peternakan dan perikanan, maka perlu pembatasan masalah dalam penelitian. Hal ini untuk mencegah penafsiran yang menyimpang dari pembahasan penelitian serta untuk memperoleh gambaran yang jelas tentang penelitian tersebut diatas. Disamping itu, pembahasan selanjutnya diharapkan tidak mengalami kesulitan dalam penyelesaian masalah.

Adapun batasan masalah tersebut adalah terbatas pada bidang Manajemen Sumber Daya Manusia yang menyangkut masalah pengaruh prestasi kerja, loyalitas dan disiplin kerja terhadap promosi jabatan pada bidang peternakan dan perikanan dinas pertanian kabupaten ponorogo.

1.4 Tujuan dan Kegunaan Penelitian

1.4.1 Tujuan Penelitian

Tujuan dalam penelitian antara lain :

- 1) Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh prestasi kerja terhadap promosi jabatan pada Bidang Peternakan dan Perikanan Dinas Pertanian Kabupaten Ponorogo.
- 2) Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh loyalitas terhadap promosi jabatan pada Bidang Peternakan dan Perikanan Dinas Pertanian Kabupaten Ponorogo.
- 3) Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh disiplin kerja terhadap promosi jabatan pada Bidang Peternakan dan Perikanan Dinas Pertanian Kabupaten Ponorogo.

1.4.2 Kegunaan Penelitian

1) Bagi instansi

Dengan diadakannya penelitian ini, memberikan referensi apakah ada pengaruh prestasi kerja, loyalitas dan disiplin kerja terhadap promosi jabatan pada Bidang Peternakan dan Perikanan Dinas Pertanian Kabupaten Ponorogo.

2) Bagi perguruan tinggi

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan pembelajaran, pengampliasian ilmu pengetahuan di bidang manajemen, khususnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia.

3) Bagi pihak lain/ pembaca

Memberikan wawasan baru dan pengetahuan yang bisa dijadikan acuan untuk membuat proposal berikutnya khususnya mata kuliah Manajemen Sumber Daya Manusia tentang pengaruh prestasi kerja, loyalitas dan disiplin kerja terhadap promosi jabatan.

4) Bagi lembaga/ universitas

Hasil penelitian ini diharapkan berguna dan bermanfaat guna untuk menambah pengetahuan khususnya tentang manajemen sumber daya manusia sebagai bahan kajian dalam penelitian.