

Daftar Pustaka

- Ardana Komang, Mujiati Niwayan, & Mudiarta N.U.2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta. Graha Ilmu.
- Arikunto, Suharsimi (2010). Manajemen Penelitian Yogyakarta : Rineke Cipta.
- Fathoni, Abdurahmat. 2006. Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia. PT Rineka Cipta. Jakarta
- Hasibuan, Melayu SP.2006. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta, CV. Haji Masagung.
- Mandiangani F,Eliana dan Rahyuda G, Agoes.2015. Pengaruh Prestasi kerja, Senioritas, dan Loyalitas Terhadap Promosi Jabatan Pada Discovery Kartika Plaza Hotel Bali. Vol. 4, No. 5. E-Jurnal Manajemen Unud. Diakses tanggal 20 Oktober 2015.
- Mangkunegara, Prabu Anwar. 2011: 69. Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Karyawan Terhadap Promosi Jabatan pada PT. Aswab Techno Indonesia. Vol 6, No.2. Exonomicus Jurnal Ilmiah – Pusma Pertiwi. Diakses tanggal 29 September 2013.
- Martoyo. 2007:89.Www.Google.Com. Diakses oleh Angga Harlisma Septianto selama pengerjaan skripsi. Diakses tanggal 19 oktober 2015.
- Pujianto ,Prpto. *September 2013.Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Karyawan Terhadap Promosi Jabatan Pada PT .Aswab Techno Indonesia.*[Volume 6]No.2.<http://stiepertiwi.ac.id/files/jurnal/Jurnal%20Economicus%20Vol.%206,%20No.%202,%20September%202013.pdf>. Diakses tanggal 20 oktober 2015.
- Rivai Veitzal. 2009:199. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi kedua.

Slamet Santoso. Juli 2015. Penelitian Kuantitatif. Metode dan Langkah Pengolahan Data. Universitas Muhammadiyah Ponorogo Fakultas Ekonomi.

Sugiyono. **Metode Penelitian Kuantitatif-Kualitatif dan R&D.**

Penerbit Alfabeta. Bandung : 2013

Sumarsono. 2004. Metodologi Penelitian Akuntansi beserta contoh interpretasi hasil pengolahan data. Edisi Revisi. Surabaya.