

**ANALISIS PERBANDINGAN KINERJA KARYAWAN TETAP PADA
PONOROGO CITY CENTER (PCC) DAN PONOROGO PERMAI
(POPER) KABUPATEN PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna memperoleh gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
Program Studi manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Siti Khumairo Fazriyanti
NIM : 11412717
Program Studi : Manajemen

PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADYAH PONOROGO

2016

**ANALISIS PERBANDINGAN KINERJA KARYAWAN TETAP PADA
PONOROGO CITY CENTER (PCC) DAN PONOROGO PERMAI
(POPER) KABUPATEN PONOROGO**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna
memperoleh gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo



Oleh :
Siti Khumairo Fazriyanti
NIM : 11412717

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADYAH PONOROGO**

2016

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini dengan sebenarnya menyatakan bahwa Skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dari skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan orang lain untuk memperoleh gelar akademis disuatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan didalam daftar pustaka.

Ponorogo, 26 September 2016



(Siti Khumairo Fazriyanti)

NIM. 11412717

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Analisis Perbandingan Kinerja Karyawan Tetap Pada Ponorogo
City Center (PCC) dan Ponorogo Permai (POPER) Kabupaten
Ponorogo
Nama : Siti Khumairo Fazriyanti
Nim : 11412717
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diuji guna
memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Pembimbing I



TITI RAPINI.,SE.,MM
NIP. 19630505 199003 2 003

Pembimbing II



Dra. UMI FARIDA.,MM
NIK. 19610110 199112 13

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



TITI RAPINI.,SE.,MM
NIP. 19630505 199003 2 003

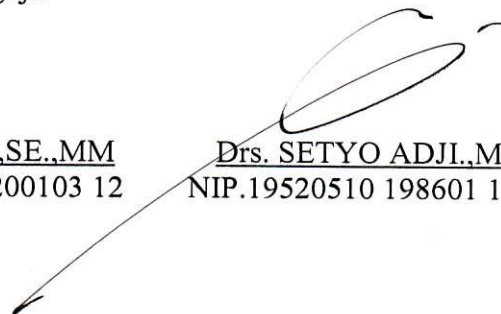
Dosen Penguji:



TITI RAPINI.,SE.,MM
NIP.19630505 199003 2 003



EDI SANTOSO.,SE.,MM
NIK.197403311 200103 12



Drs. SETYO ADJI.,MM
NIP.19520510 198601 1 001

MOTTO

“Kita tidak mungkin dapat mengubah arah angin, namun kita masih boleh mengubah layar perahu. Jangan pernah berputus asa dengan takdir, berusaha dan terus berusaha untuk mengubah diri ke arah yang lebih baik”

PERSEMBAHAN :

Dengan penuh kebanggaan karya tulis ini kupersembahkan kepada Ibu dan bapakku yang telah membesarkan dan mendidiku dengan penuh kesabaran dan kasih sayang

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Dengan memanjatkan segala puja dan puji sukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat, taufik dan inayah-Nya, sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul : **“Analisis Perbandingan Kinerja Karyawan Tetap Pada Ponorogo City Center (PCC) dan Ponorogo Permai (POPER) Kabupaten Ponorogo”** yang merupakan salah satu syarat guna mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Proses penyelesaian skripsi ini membutuhkan perjuangan dan waktu yang tidak singkat. Oleh karena itu dibalik proses pembuatan skripsi ini saya ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Ibu Titi Rapini.,SE.,MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah mengizinkan peneliti untuk menempuh pendidikan pada Fakultas yang beliau Pimpin. Sekaligus sebagai pembimbing I Skripsi ini yang melakukan bimbingan dengan kesabaran dan kasih sayang.
2. Dra. Umi Farida.,MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Sekaligus pembimbing II Skripsi ini yang telah membimbing peneliti dengan penuh kesabaran dan keiklasan.
3. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang selalu memberikan ilmu dan nasehat yang bermanfaat sekali bagi saya untuk masa depan.
4. Terimakasih kepada Kepala Ponorogo City Center dan Kepala Ponorogo Permai yang telah memberikan ijin bagi peneliti untuk melakukan penelitian ini pada Perusahaan yang telah dipimpin.
5. Semua pihak yang tidak mungkin tidak dapat saya sebutkan dalam penulisan ini terima kasih atas dukungan kalian semuanya, semoga Allah SWT selalu memberikan perlindungan kepada kalian semua....Aamiin.

Akhirnya peneliti menyadari kodrat sebagai makhluk ciptaan Allah SWT semua tidak akan sempurna dalam semua hal. Maka dari itu saya menyadari kekurangan yang ada pada diri saya ini dalam pembuatan skripsi mungkin ada sesuatu hal yang tidak sempurna maka penulis meminta saran dan kritiknya demi perbaikan. Semoga skripsi ini memberikan manfaat dan pelajaran baru bagi pembaca dan penulis sendiri.....*Amin ya robbal'alamin.*

Ponorogo, 21 September 2016

Peneliti,

Siti Khumairo Fazriyanti

NIM : 11412717

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Sampul Luar.....	i
Halaman Sampul Dalam	ii
Halaman Pernyataan Kode Etik Penelitian	iii
Halaman Pengesahan	iv
Halaman Motto.....	v
Halaman Persembahan	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel	xii
Daftar Gambar.....	xiii
<i>Abstrak</i>	xiv

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Pengertian Manajemen.....	8
2.1.2 Fungsi-Fungsi Manajemen.....	9
2.1.3 Pengertian dan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia..	12
2.1.4 Pengertian Tenaga Kerja Tetap	15
2.1.5 Pengertian Kinerja.....	16
2.1.6 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	18
2.1.7 Pengukuran Kinerja.....	21
2.1.8 Indikator Pengukuran Kinerja	24

2.2 Penelitian Terdahulu	27
2.3 Kerangka Pemikiran	31
2.4 Hipotesis Penelitian	32

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian	33
3.2 Populasi dan Pengambilan Sampel	33
3.2.1 Populasi	33
3.2.2 Pengambilan Sampel	34
3.3 Jenis Data dan Metode Pengumpulan Data	34
3.3.1 Jenis Data	34
3.3.2 Metode Pengumpulan Data	35
3.4 Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel	35
3.4.1 Definisi Operasional Variabel	35
3.4.2 Pengukuran Variabel	38
3.5 Teknik Analisis Data	38
3.5.1 Statistik Deskriptif	38
3.5.2 Uji Instrument	38
3.5.2.1 Uji Validitas	38
3.5.2.2 Reliabilitas	40
3.5.2.3 Uji Independent T Test	41

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian	43
4.1.1 Gambaran Umum Kabupaten Ponorogo	43
4.1.2 Gambaran Ponorogo City Center dan Ponorogo Permai	46
4.1.3 Statistik Deskriptif	50
4.1.4 Uji Kualitas Data	56
4.1.5 Uji Hipotesis	60
4.2 Pembahasan	63

BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan.....73
5.2 Saran.....73

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

1. Tabel 2.1 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	20
2. Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu	27
3. Tabel 3.1 Definisi Operasional	36
4. Tabel 3.2 Skala Linkert.....	38
5. Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
6. Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	52
7. Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	53
8. Tabel 4.4 Jawaban Responden PCC Terkait dengan Kinerja	54
9. Tabel 4.5 Jawaban Responden POPER Terkait dengan Kinerja.....	55
10. Tabel 4.6 Uji Validitas PCC.....	56
11. Tabel 4.7 Uji Validitas POPER.....	57
12. Tabel 4.8 Uji Reliabilitas Data Penelitian.....	58
13. Tabel 4.9 Uji Normalitas Data	59
14. Tabel 4.10 Statistik Deskriptif Group	61
15. Tabel 4.11 Independent t Test.....	62
16. Tabel 4.12 Perbandingan Rata-Rata Kinerja Per Indikator.....	64

DAFTAR GAMBAR

1. Gambar 2.1 Kerangka Berfikir Penelitian.....	32
-------------------------------------------------	----

ABSTRAK

Siti Khumairo.F. 2016. Analisis Perbandingan Kinerja Karyawan Tetap Pada Ponorogo City Center (PCC) dan Ponorogo Permai (POPER) Kabupaten Ponorogo. Dosen Pembimbing I Titi Rapini, SE.,MM. Pembimbing II Dra. Umi Farida.,MM

Kinerja karyawan adalah kemampuan mencapai persyaratan-persyaratan pekerjaan, dimana suatu target kerja dapat diselesaikan pada waktu yang tepat atau tidak melampaui batas waktu yang disediakan sehingga tujuannya akan sesuai dengan moral maupun etika perusahaan. Dengan demikian kinerja karyawan dapat memberikan kontribusi bagi perusahaan tersebut. Dalam hal kinerja karyawan tentu selain dipengaruhi oleh factor internal dari karyawan yang bersangkutan juga sangat dipengaruhi oleh berbagai aspek didalam perusahaan dimana karyawan tersebut bekerja. Faktor internal antara lain kemampuan intelektualitas, disiplin kerja, kepuasan kerja dan motivasi karyawan. Faktor eksternal meliputi gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, kompensasi dan sistem manajemen yang terdapat di perusahaan tersebut. Faktor-faktor tersebut hendaknya perlu diperhatikan oleh pimpinan sehingga kinerja karyawan dapat optimal.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada perbedaan kinerja karyawan tetap pada Ponorogo City Center (PCC) dan Ponorogo Permai dalam melaksanakan tugas-tugasnya..Dalam menentukan sampel peneliti menggunakan teknik total sampling sebanyak 50 responden untuk masing-masing perusahaan yaitu di PCC dan Poper Kabupaten Ponorogo.

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, kesimpulan yang dapat diambil adalah bahwa terdapat perbedaan kinerja antara karyawan tetap Ponorogo City Center (PCC) dan Ponorogo Permai dalam melaksanakan tugas-tugasnya. Perbedaan sebagaimana dimaksud tercerminkan melalui nilai signifikansi sebesar $0,192 > 0,05$. Nilai t hitung adalah sebesar 1,964 sedangkan t tabel pada signifikansi 5% dengan df sebesar 98 didapati nilainya sebesar 1.66. Dengan demikian berarti t hitung (1,964) > t tabel (1,66).

Kata Kunci : Analisis, Perbandingan, Kinerja Pegawai, Pegawai Tetap, Ponorogo City Center, Ponorogo Permai