

**PENGARUH PROSES REKRUTMEN, SELEKSI DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT POS
INDONESIA 63300 KABUPATEN MAGETAN**



SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo**

**Nama : Ella Rusita Apriliani
NIM : 12412918
Program Studi : Manajemen**

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2016

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Proses Rekrutmen, Seleksi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Pos Indonesia 63300 Kabupaten Magetan
Nama : Ella Rusita Apriliani
NIM : 12412918
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk menyusun skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Ponorogo, September 2016

Pembimbing I

Pembimbing II

(Drs. Ec. Purwanto, MM)

(Siti Chamidah, SE, MSi)

NIK.19531024 199309 14

NIK. 19710519 201401 11

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

(Titi Rapirni, SE, MM)

NIK.19630505 199001 11

Dosen Penguji

(Drs. Ec. Purwanto, MM)

(Naning Kristiyana, SE, MM)

(Drs. Sujiono, MM)

NIK.19531024 199309 14

NIK.19750921 200309 14

NIK 19560616 198909 12

HALAMAN PERSEMBAHAN

Thanks to ALLAH SWT

Alhamdulillahirobbil'alamiin..

Almamaterku dan Dosen Fakultas Ekonomi Universitas
Muhammadiyah Ponorogo.

Kedua Orang tuaku tercinta, Bapak Marimin dan Ibu Suratin. Terima kasih untuk do'a dan nasihat serta dukungan untuk terus semangat menjalani kehidupan dengan ikhlas dengan keimanan kepada Allah SWT.

Kakakku tersayang, Desy Ariani Putri Mercury. Terima kasih atas nasihat dan dukungannya.

Teman-temanku, Manajemen D dan Bidadari Surga . kalian adalah teman-teman terbaik.



MOTTO

“Ingatlah bahwa kesuksesan selalu disertai dengan kegagalan”

“Jadilah diri sendiri dan jangan menjadi orang lain , walaupun dia terlihat lebih baik dari kita”

“Janganlah takut untuk melangkah, karena jarak 1000 mil dimulai dengan langkah pertama”



RINGKASAN

Ella Rusita Aprliani. NIM. 12412918. Pengaruh Proses Rekrutmen, Seleksi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Pos Indonesia 63300 Kabupaten Magetan. Program Studi Manajemen SDM, Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo, 2016. 80 halaman.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh rekrutmen, seleksi dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT Pos Indonesia 63300 Kabupaten Magetan. Penelitian ini menggunakan metode sampel jenuh dengan pembagian kuesioner kepada responden sebanyak 44 orang atau karyawan.

Hasil penelitian ini adalah variabel proses rekrutmen secara parsial tidak mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. , yaitu dengan uji regresi linier berganda $t_{hitung} -1,426 < t_{tabel} 2,021$ dan nilai sig. $0,162 > 0,05$, maka H_0 diterima dan H_a ditolak. Variabel seleksi secara parsial tidak mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, yaitu $t_{hitung} -0,654 < t_{tabel} 2,021$ dan nilai sig. $0,517 > 0,05$, maka H_0 diterima dan H_a ditolak. Selanjutnya, variabel motivasi juga mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan, yaitu $t_{hitung} 4,486 > t_{tabel} 2,021$ dan nilai sig. $0,000 < 0,05$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa pelaksanaan proses rekrutmen dan seleksi tidak mempengaruhi meningkatnya kinerja karyawan di PT Pos Indonesia 63300 Kabupaten Magetan . Pemberian motivasi yang di lakukan PT Pos Indonesia 63300 Kabupaten Magetan dapat meningkatkan kinerja karyawannya meskipun belum sepenuhnya. Saran dalam penelitian ini adalah untuk meningkatkan kinerja karyawan hendaknya pihak PT Pos Indonesia 63300 Kabupaten Magetan selalu memperhatikan apa yang menjadi kebutuhan dan keinginan para karyawan dalam hal menunjang kinerja karyawan yang baik.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan mengucapkan Alhamdulillah kehadiran Allah SWT, atas segala rahmat dan hidayah-Nya yang telah dilimpahkan kepada penulis sehingga dapat menyusun skripsi ini dengan judul : “PENGARUH PROSES REKRUTMEN, SELEKSI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT POS INDONESIA 63300 KABUPATEN MAGETAN”

Dalam penyusunan skripsi ini penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kesempurnaan, baik dari bahasa yang digunakan maupun sistematika penulisan, hal ini dikarenakan terbatasnya kemampuan yang dimiliki oleh penulis. Namun berkat bantuan, bimbingan, serta dorongan dari berbagai pihak akhirnya penulisan skripsi ini dapat diselesaikan.

Pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu, memberikan sumbangan pikiran, dan semangat selama penyusunan skripsi ini, antara lain kepada :

1. Bapak Drs. Sulton, Msi, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Ibu Titi Rapini, SE, MM. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Bapak Drs. Ec. Purwanto, MM. Selaku Dosen Pembimbing I yang telah menyisihkan waktunya untuk membimbing dan mengarahkan serta mendidik penulis dalam menyusun dan menyelesaikan skripsi ini.

4. Siti Chamidah, SE, MSi. Selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan pengarahan dan bimbingan dalam proses penyusunan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah membimbing dan memberikan bekal ilmu kepada penulis selama penulis mengikuti kuliah di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
6. Bapak Indarto, Selaku Kepala Kantor dan Bapak Roni Rediarso Manajer SDM PT Pos Indonesia 63300 Kabupaten Magetan dan seluruh pegawai PT Pos Indonesia 63300 Kabupaten Magetan yang telah memberikan izin dalam penelitian ini.
7. Kedua orang tua dan kakakku yang tercinta, yang telah banyak mendukung, memberikan bantuan dan perhatian serta do'a restunya sehingga dapat terselesaikannya skripsi ini.
8. Teman-temanku angkatan 2012 Jurusan Manajemen, khususnya Manajemen D yang telah memberikan bantuan pemikiran, dorongan dan do'anya selama penyusunan skripsi ini.
9. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, semoga Allah SWT membalas semua kebajikannya.

Hanya ucapan terima kasih yang dapat penulis berikan serta do'a kepada Allah SWT agar terbalas segala budi kebaikan semua pihak yang telah membantu penulis, dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan bisa menjadi bahan masukan serta tambahan wawasan bagi pembaca.

Akhir kata, penulis mengucapkan mohon maaf apabila dalam penyajian skripsi ini terdapat banyak kesalahan dan kekurangan.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Ponorogo, September 2016

Penulis,

(Ella Rusita Apriliani)

NIM.12412918



Pernyataan Tidak Menyimpang Kode Etik Penelitian

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak pernah terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam pustaka.

Ponorogo,



(Ella Rusita Apriliani)

NIM. 12412918



DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul.....	i
Halaman Pengesahan	ii
Persembahan	iii
Motto.....	iv
Ringkasan	v
Kata Pengantar	vi
Pertanyaan Tidak Menyimpang Kode Etik Penelitian.....	ix
Daftar Isi.....	x
Daftar Tabel	xv
Daftar Gambar.....	xvi
Daftar Lampiran	xvii
 BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Perumusan Masalah	5
1.3. Pembatasan Masalah.....	6
1.4. Tujuan Penelitian	6

1.5. Manfaat Penelitian	7
a. Manfaat PT Pos Indonesia 63300 Kabupaten Magetan	7
b. Manfaat bagi Penulis	7
c. Manfaat bagi Perguruan Tinggi	7

BAB II. TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1 Manajemen	8
2.1.1.1 Pengertian Manajemen.....	8
2.1.1.2 Fungsi-fungsi Manajemen.....	9
2.1.2 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2.1.3 Rekrutmen	12
2.1.3.1 Pengertian Rekrutmen	12
2.1.3.2 Proses Rekrutmen.....	13
2.1.3.3 Penentuan Sumber-sumber Rekrutmen	15
2.1.3.4 Sifat Proses Rekrutmen Tenaga Kerja.....	18
2.1.3.5 Metode-metode Proses Rekrutmen.....	18
2.1.4 Seleksi.....	19
2.1.4.1 Pengertian Seleksi	19
2.1.4.2 Kriteria dan Teknik Seleksi.....	20
2.1.4.3 Prinsip Proses Seleksi	22
2.1.4.4 Seleksi Penetapan Jumlah Pegawai.....	22
2.1.4.5 Prosedur Seleksi.....	23

2.1.4.6 Metode Seleksi	24
2.1.4.7 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Proses Seleksi	26
2.1.5 Motivasi	26
2.1.5.1 Pengertian Motivasi	26
2.1.5.2 Manfaat Motivasi	27
2.1.5.3 Teori Motivasi	28
2.1.5.4 Metode Motivasi	29
2.1.5.5 Tipe-tipe Motivasi.....	30
2.1.6 Kinerja	31
2.1.6.1 Pengertian Kinerja	31
2.1.6.2 Penilaian Kinerja	32
2.2 Penelitian Terdahulu	32
2.3 Kerangka Berpikir.....	36
2.4 Hipotesis.....	36
BAB III. METODE PENELITIAN	
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	38
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	38
3.2.1 Populasi.....	38
3.2.2 Sampel	38
3.3 Sumber Data.....	39
3.4 Definisi Operasional Variabel	40
3.5 Metode Analisa Data	42
3.5.1 Uji Instrumen.....	42

3.5.1.1 Uji Validitas	42
3.5.1.2 Uji Reliabilitas	43
3.5.2 Analisis Regresi Linier Berganda.....	44
3.5.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	44
3.5.4 Uji Hipotesis.....	45
3.5.4.1 Uji T (uji parsial)	45
3.5.4.2 Uji F (uji serempak)	45

BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian	47
4.1.1 Sejarah PT Pos Indonesia 63300 Kabupaten Magetan.....	47
4.1.2 Visi dan Misi PT Pos Indonesia 63300 Kabupaten Magetan	48
4.1.3 Daftar Karyawan PT Pos Indonesia 63300 Kabupaten Magetan	49
4.1.4 Struktur Organisasi	50
4.1.5 Tugas Pokok dan Fungsi (Tupoksi).....	53
4.1.6 Produk Pos.....	59
4.1.7 Tempat, Waktu Penelitian dan Responden.....	62
4.1.8 Identifikasi jawaban Responden.....	66
4.2 Pengujian Data dan Hipotesis	74
4.2.1 Uji Kualitas Data	74
a. Uji Validitas	74
b. Uji Reliabilitas	76
4.2.2 Uji Hipotesis	76
a. Analisis Regresi Linier Berganda	76

b. Uji Determinasi	79
c. Uji t	80
d. Uji f	82
4.3 Pembahasan	83

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	87
5.2 Saran	88

DAFTAR PUSTAKA	90
-----------------------------	----

LAMPIRAN-LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

	Halaman
4.1 Daftar Karyawan PT Pos Indonesia 63300 Kabupaten Magetan.....	49
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Karyawan.....	63
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	64
4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	64
4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	65
4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	66
4.7 Rekapitulasi Tanggapan Responden tentang Proses Rekrutmen (X1).....	67
4.8 Rekapitulasi Tanggapan Responden tentang Seleksi (X2)	69
4.9 Rekapitulasi Tanggapan Responden tentang Motivasi (X3).....	71
4.10 Rekapitulasi Tanggapan Responden tentang Kinerja Karyawan (Y)	73
4.11 Output SPSS Uji Validitas	75
4.12 Output SPSS Uji Reliabilitas	76
4.13 Output SPSS Uji Regresi Linier Berganda	77
4.14 Output SPSS Uji Determinasi (R^2)	79
4.15 Output SPSS Uji t	81
4.16 Output SPSS Uji f	82

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Kerangka Berpikir.....	36
4.1 Struktur Organisasi Pt Pos Indonesia 63300 Kabupaten Magetan.....	52



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 : Tabulasi Data

Lampiran 3 : Output SPSS Uji Validitas

Lampiran 4 : Output SPSS Uji Reliabilitas

Lampiran 5 : Output SPSS Analisis Regresi

Lampiran 6 : Tabel r Product Moment

Lampiran 7 : Tabel F dan T

