

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN
ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA
DINAS PERHUBUNGAN KABUPATEN PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Pendi Prio Susanto

Nim : 12412812

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2016

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening pada Dinas Perhubungan Kabupaten Ponorogo.

Nama : Pendi Prio Susanto

NIM : 12412812

Program Studi : Manajemen

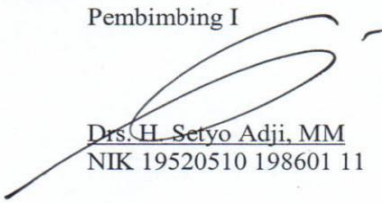
Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat

Untuk menyusun skripsi pada Program Studi Manajemen

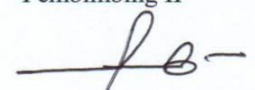
Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 5 September 2016

Pembimbing I


Drs. H. Setyo Adji, MM
NIK 19520510 198601 11

Pembimbing II


Tegoch Hari A, SE, MM
NIK 19671005 199509 14

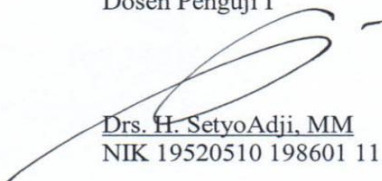
Mengetahui

Dekan Fakultas

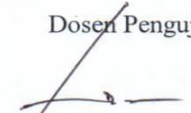


Titi Rapini, SE, MM
NIK 19630505 199001 11

Dosen Penguji I


Drs. H. Setyo Adji, MM
NIK 19520510 198601 11

Dosen Penguji II


Hadi Sumarsono, SE, M.Si
NIK 19760508 200501 11

Dosen Penguji III


Titi Rapini, SE, MM
NIK 19630505 199001 11

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasional sebagai variabel intervening. Data penelitian ini diperoleh dari metode penyajian data dari hasil tanggapan responden (kuesioner), serta hasil penelitian lainnya dengan obyek yang diteliti. Analisis statistik yang digunakan dalam penelitian ini analisis jalur (Path analysis) dengan menggunakan program SPSS 16.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pada Dinas Perhubungan Kabupaten Ponorogo. Sampel yang digunakan berjumlah 81 responden. Untuk pengujian instrumen menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Sedangkan untuk teknik analisis data menggunakan metode Path Analysis (Analisa Jalur), uji parsial t, uji serempak F.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa uji t parsial adalah : 1. Terdapat pengaruh antara budaya organisasi terhadap komitmen organisasional. 2. Terdapat pengaruh antara motivasi kerja terhadap komitmen organisasional. 3. Tidak terdapat pengaruh antara budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. 4. Terdapat pengaruh antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. 5. Terdapat pengaruh antara komitmen organisasional terhadap kinerja.

Hasil penelitian menggunakan metode Path analysis dari hasil langsung budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan nilai sebesar 0,190 sedangkan secara tidak langsung sebesar 0,71.

Kemudian antara variabel motivasi kerja terhadap kinerja karyawan secara langsung diperoleh 0,440 sedangkan secara tidak langsung sebesar 0,065. Secara teori dengan adanya variabel intervening diharapkan bisa menjadi variabel perantara yang bisa meningkatkan kinerja karyawan, tapi pada penelitian ini pengaruh langsung yang lebih baik dari pada pengaruh tidak langsung.

MOTTO

- **Tidak ada kata menyerah sebelum bertanding**
- **Lebih baik mencoba daripada tidak sama sekali**
- **Kesempatan hanya datang satu kali, begitu juga dengan kepercayaan**
- **Ikhtiar menuju tawakal, dan berahir keterharuan atas kesabaran**
- **Keberhasilan tidak datang secara tiba-tiba, tapi karena usaha dan kerja keras**

Persembahan

Skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Kedua orang tua ku tercinta Bapak Sayid dan Ibu Tumirah, aku berusaha memberikan yang terbaik untukmu. Betapa diri ini ingin melihat kalian bangga padaku. Betapa tak ternilai kasih sayang dan pengorbanan kalian padaku. Terima kasih atas dukungan moril maupun materil untukku selama ini.
2. Dosen-dosenku yang telah menjadi orang tua kedua ku, yang namanya tak bisa kusebutkan satu persatu yang selalu memberikan motivasi untukku, selalu peduli dan perhatian, ucapan terima kasih yang tak terhingga atas ilmu yang telah kalian berikan sangatlah bermanfaat untukku.
3. Sahabat-sahabatku tersayang dikampus yang selalu optimis, pak Dosen Fery Setyawan, mbak rinda, mbak ria ratnasari, mbak puriyati, dan juga rekan-rekan gerombolan ngopi (hirjan, nha'im, aziz, suryo, deki, hananda, angga, didit, nurokhim, syeh, aprilian, dan ramadhona JJ) 4 tahun telah kita lewati bersama dengan canda tawa, menjadi tempat sharing n tempat gossip tentunya, makasih atas motivasinya ya. Terima kasih juga buat mbak ulfi unun yang sudah banyak membantu , , I love u guys n I will miss u guys, persahabatan ini takkan ku lupakan sampai akhir hayat memisahkan kita. We are BEST FRIEND FOREVER.!!
4. Untuk teman-teman almamaterku dan teman-teman seperjuanganku di kampus yang tak bisa ku sebutkan satu persatu. Mari kita lanjutkan perjuangan kita di luar sana, jaga nama baik almamater dan buat harum nama kampus kita. Saat yang ku rindukan saat berkumpul dengan kalian semua di kelas. Bangga dengan menjadi angkatan 2012.

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **"PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL INTERVENING"**. Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa adanya dukungan, bantuan, bimbingan dan nasehat dari berbagai pihak selama proses penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan banyak terima kasih kepada:

1. Allah SWT, yang telah memberikan rahmat dan karunia Nya kepada kita semua
2. Drs. H. Sulton, M.Si, Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo
3. Titi Rapini, SE, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo
4. Hadi Sumarsono, SE,M.Si selaku ka.Prodi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

5. Bapak Drs. H. Setyo Adji, MM dan Bapak Tegoeh Hari A, SE, MM yang telah banyak meluangkan waktu untuk membimbing dan memotivasi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen dan staf Fakultas Ekonomi yang telah banyak membantu demi kelancaran studi penulis selama menempuh pendidikan di Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
7. Bapak Ir. Winarko Arief Tjahyono, MM selaku Kepala Dinas Perhubungan Kabupaten Ponorogo dan Bapak Agoeng Prijanto Hadi selaku kasubag pada Dinas Perhubungan Kabupaten Ponorogo yang telah memberi izin kepada penulis untuk melakukan penelitian skripsi dan seluruh staf atau karyawan terima kasih atas waktu yang telah diberikan.
8. Ucapan terima kasih kepada kedua orang tuaku tercinta dan seluruh keluarga besarku yang tulus mendoakan dan memberikan dorongan baik secara moril maupun materiil untuk keberhasilan penelitian.
9. Rekan-rekan mahasiswa yang tidak dapat penulis sebutkan namanya satu persatu yang turut membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak terdapat kelemahan. Hal ini disebabkan karena keterbatasan kemampuan, pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki penulis. Saran dan kritik yang bersifat membangun sangat penulis harapkan demi penyempurnaan penulisan selanjutnya. Akhirnya, penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberi manfaat, khususnya bagi penulis dan umumnya bagi para pembaca. Amin.

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis disuatu institusi pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis / diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 5 September 2016

PENDI PRIO SUSANTO

NIM 12412812

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Pengesahan.....	ii
Abstrak.....	iii
Moto.....	iv
Persembahan.....	v
Kata Pengantar.....	vi
Pernyataan Tidak Menyimpang Kode Etik Penelitian.....	viii
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel.....	xiv
Daftar Gambar.....	xvi
Daftar Lampiran.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1.....	Latar
Belakang	1
1.2.....	Perumusan
Masalah	4
1.3.....	Batasan
Masalah	5
1.4.....	Tujuan
dan Manfaat Penelitian	6
1.4.1. Tujuan Penelitian	6

1.4.2. Manfaat Penelitian.....	6
--------------------------------	---

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Landasan Teori.....	8
2.1.1 Pengertian Umum Manajemen	8
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2.1.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2.1.2.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.1.3 Budaya Organisasi.....	15
2.1.3.1 Pengertian Budaya Organisasi.....	15
2.1.3.2 Karakteristik Budaya Organisasi.....	16
2.1.3.3 Fungsi Budaya Organisasi.....	18
2.1.4 Motivasi Kerja	19
2.1.4.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	19
2.1.4.2 Metode Motivasi.....	21
2.1.4.3 Jenis-Jenis Motivasi.....	23
2.1.4.4 Tujuan Motivasi.....	24
2.1.4.5 Faktor yang Mempengaruhi Motivasi.....	26
2.1.5 Komitmen Organisasional.....	28
2.1.5.1 Pengertian Komitmen Organisasional.....	28
2.1.5.2 Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasional.....	30
2.1.6 Kinerja Karyawan.....	33

2.1.6.1 Pengertian Kinerja	33
2.1.6.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	34
2.1.6.3 Tujuan Penilaian Kinerja.....	36
2.1.7 Hubungan Antar Variabel.....	37
2.1.7.1 Hubungan Budaya Organisasi dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja.....	37
2.1.7.2 Hubungan Motivasi dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja.....	38
2.1.7.3 Hubungan Budaya Organisasi dengan Kinerja.....	39
2.1.7.4 Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja	39
2.1.8 Penelitian Terdahulu.....	39
2.1.9 Kerangka Pemikiran	43
2.2 Hipotesis.....	43
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Ruang Lingkup Penelitian	45
3.2. Populasi dan Sampel	45
3.2.1 Populasi	45
3.2.2 Sampel	45
3.3. Teknik Pengambilan Data	46
3.3.1 Data Primer.....	47

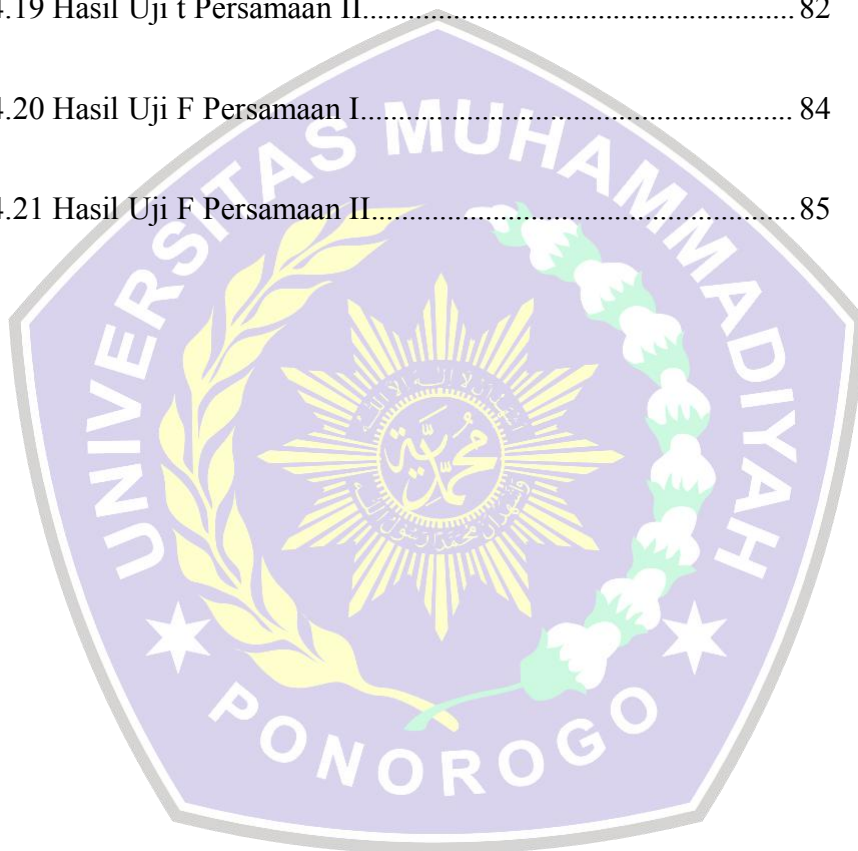
3.3.2 Data Sekunder.....	48
3.4. Definisi Variabel dan Operasional Variabel	48
3.4.1. Definisi Variabel.....	48
3.4.2. Definisi Operasional Variabel	50
3.5. Metode Analisa Data	52
3.5.1 Uji Instrumen	52
3.5.1.1 Uji Validitas	53
3.5.1.2 Uji Reliabilitas	53
3.5.2 Uji Statistik	54
3.5.2.1. Analisa Jalur Path.....	54
3.5.2.2 Koefisien Determinasi (R^2).....	56
3.5.2.3 Uji t	56
3.5.2.4 Uji F	58
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1. Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	60
4.1.1. Visi, Misi dan Moto.....	60
4.1.2. Tugas Pokok dan Fungsi.....	61
4.1.3. Struktur Organisasi.....	62
4.2. Hasil Penelitian dan Pembahasan.....	64
4.2.1. Deskripsi Responden.....	64
4.2.1.1. Responden Berdasarkan Usia.....	64

4.2.1.2. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	64
4.2.1.3. Responden Berdasarkan Pendidikan.....	65
4.2.1.4. Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	65
4.3. Deskripsi Variabel.....	66
4.3.1. Kuisioner Budaya Organisasi.....	66
4.3.2. Kuisioner Motivasi Kerja.....	67
4.3.3. Kuisioner Komitmen Organisasional.....	68
4.3.3. Kuisioner Kinerja Karyawan.....	69
4.4. Analisa Data.....	70
4.4.1. Uji Validitas.....	70
4.4.2. Uji Reliabilitas.....	73
4.4.3. Analisa Jalur (Path Analys).....	74
4.4.4. Koefisien Determinasi.....	79
4.4.5. Uji t.....	80
4.4.6. Uji F.....	84
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan.....	92
5.2. Saran.....	94
DAFTAR PUSTAKA.....	96
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Responden berdasarkan usia	64
Tabel 4.2 Responden berdasarkan jenis kelamin.....	64
Tabel 4.3 Responden berdasarkan pendidikan.....	65
Tabel 4.4 Responden berdasarkan lama bekerja.....	66
Tabel 4.5 Kuisiener budaya organisasi.....	66
Tabel 4.6 Kuisiener motivasi kerja.....	67
Tabel 4.7 Kuisiener Komitmen Organisasional.....	68
Tabel 4.8 Kuisiener kinerja karyawan.....	69
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi.....	71
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	71
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasional.....	72
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	72
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas.....	73
Tabel 4.14 Hasil Persamaan I Sebelum di intervening.....	74

Tabel 4.15 Hasil Persamaan II Setelah di intervening.....	75
Tabel 4.16 Hasil Persamaan I Sebelum di intervening.....	79
Tabel 4.17 Hasil Persamaan II Setelah di intervening.....	80
Tabel 4.18 Hasil Uji t Parsial Persamaan I.....	81
Tabel 4.19 Hasil Uji t Persamaan II.....	82
Tabel 4.20 Hasil Uji F Persamaan I.....	84
Tabel 4.21 Hasil Uji F Persamaan II.....	85



DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	63
Gambar 4.2 Kerangka Pemikiran.....	77
Gambar 4.3 Pembahasan.....	86

