

**PENGARUH UPAH DAN PEMBERIAN INSENTIF TERHADAP PRODUKTIVITAS
KARYAWAN DI UD SUKRI DANA ABADI DESA PURWOSARI PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Starta Satu (S-1)

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Inggil Mei Berlian

NIM : 12412827

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2016

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh upah dan pemberian Insentif Terhadap Produktivitas Karyawan di UD Sukri Dana Abadi di Desa Purwosari Ponorogo

Nama : Inggil Mei Berlian

NIM : 123412827

Program Studi : manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk

diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo,.....

Pembimbing I


(Drs. Setyo Adji, MM)
NIP. 19520510 198601 1 001

pembimbing II


(Naning Kristiyana, SE, MM)
NIK. 19750921 200309 14

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



(Titi Rapiini, SE, MM)
NIP. 19630505 199003 2 003

Dosen Penguji :


(Drs. Setyo Adji, MM)
NIP. 19520510 198601 1001


(Edi Santoso, SE, MM)
NIK. 19740311 200103 12


(Dra. Umi Farida, MM)
NIK. 19610110 199112 13

Ringkasan

Penelitian ini adalah bertujuan untuk mengetahui pengaruh upah dan insentif terhadap produktivitas karyawan UD Sukri Dana Abadi Ponorogo. Penelitian ini dilakukan di UD sukri Dana Abadi dengan jumlah responden sebanyak 62 karyawan.

Metode analisis yang digunakan adalah analisis kuantitatif yaitu analisis regresi berganda. Analisis ini meliputi: uji validitas dan reliabilitas, analisis regresi berganda, pengujian hipotesis melalui uji t dan uji f dan determinasi (R^2).

Persamaan regresinya adalah $Y = 0,988 + 0,375X_1 + 0,653 X_2$, Hal ini dapat diartikan bahwa produktifitas karyawan tanpa didukung upah (konstanta) dan insentif (konstanta) yang besarnya 0,988. Setiap perubahan/peningkatan secara bersama antara variabel upah dan insentif akan menentukan tingkat produktifitas karyawan, dan jika setiap ada kenaikan satu poin pada variabel upah berakibat naiknya skor variabel produktifitas sebesar 0,375, setiap ada kenaikan variabel insentif berakibat naiknya skor variable produktifitas karyawan sebesar 0,653.

Berdasarkan hasil hipotesis 1 hasil perhitungan dapat dijelaskan bahwa analisis uji t untuk variabel X_1 diperoleh sebesar (2,149) dan diketahui nilai t tabel sebesar (1,671). Maka t hitung (2,149) > t tabel (1,671) sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima, yang berarti ada pengaruh yang positif dan signifikan antara upah terhadap produktifitas karyawan.

Berdasarkan hasil hipotesis 2 hasil perhitungan dapat dijelaskan bahwa analisis uji t untuk variabel X_1 diperoleh sebesar (3,983) dan diketahui nilai t tabel sebesar (1,671). Maka t hitung (3,983) > t tabel (1,671) sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima, yang berarti ada pengaruh yang positif dan signifikan antara upah terhadap produktifitas karyawan.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang senantiasa menganugerahkan segala nikmat dan rahmat serta kekuatan lahir dan batin kepada penulis, sehingga pada saat ini penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Upah dan Insentif Terhadap Produktivitas Karyawan di UD. Sukri Dana Abadi di Desa Purwosari Ponorogo”** Shalawat serta salam semoga tetap terlimpahkan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW, bersama keluarga dan seluruh sahabat-sahabatnya serta orang-orang yang selalu taat perintah-Nya.

Penulis menyadari bahwa banyak sekali hambatan yang dilalui dalam proses penyusunan skripsi ini. Tetapi atas bantuan serta dorongan dari berbagai pihak, baik berupa bimbingan, arahan, dukungan moril maupun materil, akhirnya hambatan tersebut dapat terlewati sehingga tersusunlah skripsi ini meskipun masih jauh dari kata sempurna. Dengan kerendahan hati penulis menyampaikan ucapan terimakasih yang tulus kepada yang terhormat:

1. Ibu Titi Rapini, SE, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Ibu Dra. Umi Farida, MM selaku Kaprodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Bapak Drs. H. SetyoAdji, MM selaku Dosen Pembimbing I dan ibu Naning Kristiyana, SE, MM selaku Dosen pembimbing II yang turut memberikan petunjuk, saran dan bimbingan dalam menyusun skripsi ini.

4. Seluruh dosen pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan bekal ilmu yang bermanfaat.
5. Seluruh staf tata usaha dan karyawan yang telah membantu dalam pengurusan ijin penelitian skripsi.
6. Semua pihak UD Sukri Dana Abadi Ponorogo yang telah memberikan kesempatan kepada penulisan untuk mengadakan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi.
7. Bapak dan Ibu yang selalu memberikan motivasi, nasihat, semangat, doa yang tiada henti.
8. Segenap keluarga besar Manajemen B angkatan 2012 tercinta, terimakasih banyak atas supportnya, kebersamaan selama duduk di bangku kuliah itu semua akan menjadi pengalaman yang tidak akan pernah saya lupakan.
9. Semua pihak yang spesial yang tidak bisa saya sebutkan namanya satu persatu, terimakasih atas semuanya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Karenanya penulis menerima kritik dan saran membangun guna perbaikan dan penyempurnaan.

Semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis khususnya dan pembaca serta pihak-pihak yang membutuhkan` *Amin*.

Ponorogo.....2016

Penulis

Inggil mei berlian

Nim12412827

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 21-09-2016



(Handwritten signature)

(INGGIL MEI BERLIAN)
NIM. 12412827

PERSEMBAHAN

Dengan menyebut nama ALLAH SWT yang Maha Pengasih lagi Maha penyayang, kupersembahkan karya ini kepada :

- ❖ Kedua orang tuaku tercinta, Bapak Sujito dan Ibu Tunas Marhayani, terimakasih atas nafas dan aliran darah ini, terimakasih untuk semuanya yang takkan mungkin bisa aku balas. Maaf jika belum mampu memberikan yang terbaik.
- ❖ Adekku Lintang Rahayu Balada. Terimakasih telah memberi pelajaran betapa pentingnya membahagiakan kedua orang tua kita. Terimakasih juga atas doa dan dukungannya .
- ❖ Sahabatku Duwi solikah dan Larosa yang selalu mensuport, memberikan semangat, kritik dan saran dalam susah maupun duka.
- ❖ Sahabat karipku Sigit dan Gigih terima kasih telah memberikan pelajaran tersenyum dalam keadaan apapun.
- ❖ Untuk mas Aziz dan Angga yang selalu membantu memberikan masukan dalam mengerjakan skripsi ini.
- ❖ Teman akrabku Nita, Eny , Listya , Agus , Andika dan teman teman lain yang tidak bisa saya sebutkan terima kasih untuk semuanya.
- ❖ Rekan- rekan seperjuangku Manajemen angkatan 2012
- ❖ Almamaterku Tercinta Universitas Muhammadiyah Ponorogo

MOTTO

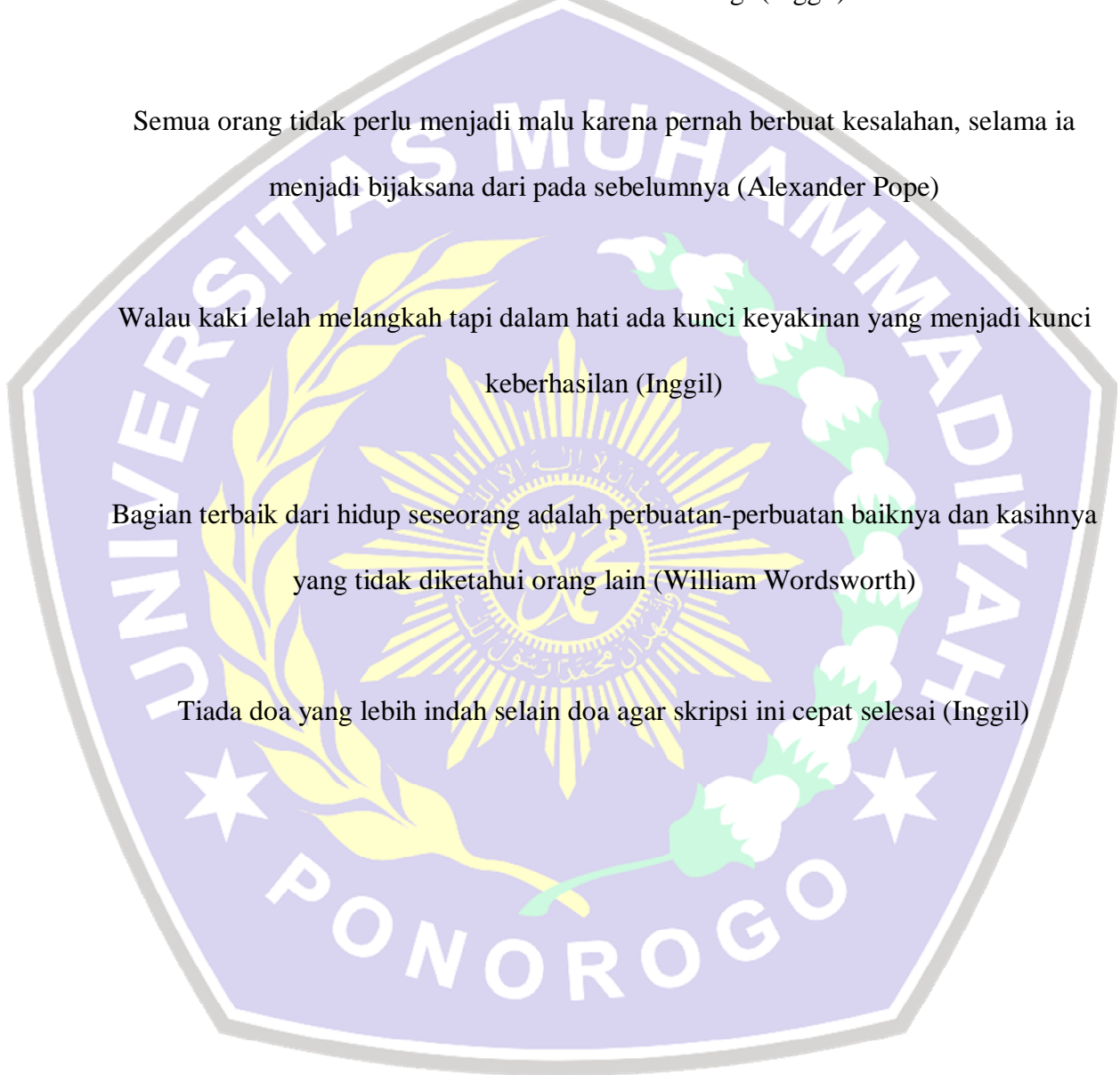
Selagi kaki masih bisa berdiri tegak, teruslah berlari mengejar sampai nanti kamu berhenti dan tidak bisa berdiri lagi (Inggil)

Semua orang tidak perlu menjadi malu karena pernah berbuat kesalahan, selama ia menjadi bijaksana dari pada sebelumnya (Alexander Pope)

Walau kaki lelah melangkah tapi dalam hati ada kunci keyakinan yang menjadi kunci keberhasilan (Inggil)

Bagian terbaik dari hidup seseorang adalah perbuatan-perbuatan baiknya dan kasihnya yang tidak diketahui orang lain (William Wordsworth)

Tiada doa yang lebih indah selain doa agar skripsi ini cepat selesai (Inggil)



DAFTAR ISI

| | |
|--|-------------|
| HALAMAN PENGESAHAN | ii |
| RINGKASAN | iii |
| KATA PENGANTAR | v |
| PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR | vii |
| HALAMAN PERSEMBAHAN | viii |
| MOTO | ix |
| DAFTAR ISI | x |
| DAFTAR TABEL | xiv |
| DAFTAR GAMBAR | xiv |
| DAFTAR LAMPIRAN | xv |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| 1.1 Latar Belakang Masalah | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 5 |
| 1.3 Batasan Masalah | 5 |
| 1.4 Tujuan Penelitian | 6 |
| 1.5 Manfaat Penelitian | 6 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | |
| 2.1 Pengertian MSDM | 8 |
| 2.1.1 Fungsi MSDM | 9 |
| 2.2 Definisi Upah..... | 12 |
| 2.2.1 Syarat Upah | 14 |
| 2.2.2 Faktor yang mempengaruhi upah..... | 15 |

| | |
|---|----|
| 2.3 Insentif..... | 18 |
| 2.3.1 bentuk-bentuk insentif..... | 19 |
| 2.3.2 tujuan pemberian insentif..... | 21 |
| 2.3.3 Sistem pelaksanaan pemberian insentif..... | 22 |
| 2.3.4 Indikator insentif..... | 25 |
| 2.4 Pengertian Produktifitas Karyawan..... | 28 |
| 2.4.1 Konsep Produktivitas secara umum..... | 30 |
| 2.4.2 Faktor Produktivitas Karyawan..... | 32 |
| 2.5 Hubungan antara Upah dan insentif terhadap produktivitas..... | 37 |
| 2.6 Penelitian Terdahulu..... | 38 |
| 2.7 Kerangka Pemikiran..... | 41 |
| 2.8 Hipotesis..... | 42 |
| BAB III METODE PENELITIAN | |
| 3.1 Ruang Lingkup Penelitian..... | 43 |
| 3.2 Populasi dan Sampel Penelitian..... | 43 |
| 3.2.1 Populasi..... | 43 |
| 3.2.2 Sampel..... | 43 |
| 3.3 Sumber Data dan Metode Pengumpulan Data..... | 44 |
| 3.3.1 Jenis Data..... | 44 |
| 3.3.1.1 Data kuantitatif..... | 44 |
| 3.3.1.2 Data kualitatif..... | 44 |
| 3.3.2 Sumber Data..... | 44 |

| | |
|---|----|
| 3.3.2.1 Data Primer..... | 44 |
| 3.3.2.2 Data sekunder | 46 |
| 3.4 Definisi Operasional | 46 |
| 3.4.1 Upah | 46 |
| 3.4.2 Insentif | 47 |
| 3.4.3 Produktivitas karyawan..... | 47 |
| 3.5 Metode Analisis Data | 48 |
| 3.5.1 Uji Validitas | 48 |
| 3.5.2 Uji Reliabilitas..... | 49 |
| 3.5.3 Analisa Regresi Linier Berganda | 50 |
| 3.5.4 Analisis Koefisien Determinasi | 50 |
| 3.5.5 Uji t (Uji Parsial)..... | 51 |
| 3.5.6 Uji f (Uji Serempak)..... | 52 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | |
| 4.1 Hasil Penelitian | 53 |
| 4.1.1 Profil Perusahaan | 53 |
| 4.1.2 Struktur Organisasi..... | 55 |
| 4.1.3 Pembagian Tugas | 56 |
| 4.2 Hasil Analisis Data | 57 |
| 4.2.1 Uji Instrument | 57 |
| 4.2.1.1 Uji Validitas | 57 |
| 4.2.1.2 Uji Reliabilitas | 59 |

| | | |
|-----------------------------------|---|----|
| 4.3 | Gambaran Umum Responden | 61 |
| 4.3.1 | Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 61 |
| 4.3.2 | Responden Berdasarkan usia | 62 |
| 4.3.3 | Responden Berdasarkan lama kerja | 63 |
| 4.4 | Analisis Regresi Linier Berganda | 64 |
| 4.4.1 | Analisis Koefisien Determinasi | 65 |
| 4.5 | Uji Hipotesa | 67 |
| 4.5.1 | Uji t..... | 67 |
| 4.5.2 | Uji F..... | 70 |
| 4.6 | Pembahasan Umum | 72 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN | | |
| 5.1 | Kesimpulan | 74 |
| 5.2 | Saran | 75 |
| DAFTAR PUSTAKA | | |
| LAMPIRAN | | |

DAFTAR TABEL

| | | |
|-----------|--|----|
| Tabel 3.1 | Tingkat Penilaian Jawaban..... | 45 |
| Tabel 4.1 | Hasil Pengujian Validitas | 58 |
| Tabel 4.2 | Hasil Pengujian Reliabilitas | 60 |
| Tabel 4.3 | Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 61 |
| Tabel 4.4 | Deskripsi Responden Berdasarkan Usia Karyawan..... | 62 |
| Tabel 4.5 | Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Kerja..... | 63 |
| Tabel 4.6 | Hasil Pengujian Regresi Linier Berganda | 64 |
| Tabel 4.7 | Hasil Pengujian Koefisien Determinasi (R^2)..... | 66 |
| Tabel 4.8 | Hasil Uji t (Uji Parsial) | 67 |
| Tabel 4.9 | Hasil Pengujian Uji f (Uji Serempak)..... | 70 |

DAFTAR GAMBAR

| | | |
|------------|---|----|
| Gambar 2.1 | Kerangka Pemikiran | 41 |
| Gambar 4.1 | Struktur Organisasi UD Sukri Dana Abadi | 55 |
| Gambar 4.2 | Kurva t Hitung Variabel Upah..... | 68 |
| Gambar 4.3 | Kurva t Hitung Variabel Insentif | 69 |
| Gambar 4.4 | Kurva Daerah Penolakan H_0 dan Penerimaan H_a | 71 |

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner

Lampiran 2. Tabulasi Data Kuisoner

Lampiran 3. Hasil Pengolahan Data

Lampiran 4. Tabel Uji F

Lampiran 5. Tabel Uji T

