

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah

Sumber daya manusia merupakan bagian yang cukup penting dalam pencapaian tujuan organisasi, baik itu perusahaan besar ataupun kecil. Suatu perusahaan memiliki peralatan yang modern dengan teknologi tinggi, manusia merupakan motor penggerak, tanpa manusia suatu perusahaan tidak akan berfungsi. Tujuan memahami dan mempelajari manajemen sumber daya manusia sebagai suatu pengetahuan yang diperlukan untuk memiliki kemampuan analisa dalam menghadapi masalah-masalah manajemen sumber daya manusia khususnya di bidang organisasi. Tenaga kerja atau sumber daya manusia merupakan faktor yang mutlak diperlukan dalam suatu organisasi, baik pada instansi pemerintah, perusahaan-perusahaan atau usaha-usaha sosial untuk mendapatkan suatu balas jasa/imbalance tertentu. Tenaga Kerja dapat diartikan sebagai buruh, karyawan, pekerja, pegawai, pada hakekatnya mempunyai maksud yang sama.

Manajemen sumber daya manusia merupakan sarana untuk meningkatkan kualitas manusia, dengan memperbaiki sumber daya manusia, meningkatkan pula daya hasil organisasi, sehingga dapat mewujudkan karyawan yang memiliki disiplin dan produktivitas kerja yang tinggi. diperlukan pula peran yang besar dari pimpinan organisasi. Dalam meningkatkan produktivitas karyawan diperlukan analisis terhadap faktor-faktor yang mempengaruhinya

dengan memperhatikan kebutuhan dari para karyawan, diantaranya adalah upah dan insentif.

Upah dapat digunakan sebagai alat untuk memotivasi karyawan dalam rangka untuk meningkatkan produktivitas mereka dan merangsang para karyawan untuk berperan aktif dalam peran pencapaian tujuan perusahaan. Selain itu, upah merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi produktivitas karyawan.

Upah ialah suatu penerimaan sebagai suatu imbalan dan pemberian kerja kepada penerimaan kerja untuk suatu pekerjaan atau jasa yang telah dan akan dilakukan, berfungsi sebagai jaminan kelangsungan kehidupan yang layak bagi kemanusiaan dan produksi dinyatakan atau dinilai dalam bentuk uang yang ditetapkan menurut suatu persetujuan, Undang-undang dan peraturan dan dibayarkan atas dasar suatu perjanjian kerja antara pemberi kerja dan penerima kerja (Heidjrahman dan Husnan, 2002). Dari pengertian tersebut upah atau gaji merupakan suatu imbalan dari pada yang telah diberikan dan dibayarkan atas dasar suatu perjanjian kerja antara pemberi kerja dan penerima kerja . Dari pengertian tersebut upah atau gaji merupakan suatu imbalan dari pada yang telah diberikan dan diterima oleh seseorang di dalam hubungan kerja yang berupa uang, melalui perjanjian kerja. Upah atau gaji sebenarnya merupakan imbalan atas prestasi karyawan, semakin tinggi prestasi karyawan seharusnya semakin besar pula gaji yang akan diterima. Prestasi ini biasanya dinyatakan sebagai kinerja maupun produktivitas.

Produktivitas merupakan hasil kemampuan seseorang untuk menghasilkan sesuatu barang atau jasa yang berada dalam perusahaan atau suatu instansi. Suatu pendapat menyatakan produktivitas mencakup dua konsep dasar, yaitu daya guna (efisiensi) dan hasil guna (efektifitas). Efisiensi menggambarkan tingkat sumber-sumber manusia, dana dan alam yang digunakan untuk hasil tertentu dan efektifitas menggambarkan akibat yang terjadi. Untuk menentukan produktivitas, seseorang harus memperhatikan dua hal, yaitu ; apakah hasil yang diinginkan tercapai dan sumber-sumber apa yang digunakan untuk mencapai hasil tersebut. Dari pengertian tersebut dapat disimpulkan bahwa produktivitas adalah segala keluaran/hasil yang didapat dengan membandingkan segala sumber daya yang dipakai untuk menghasilkan keluaran.

Penelitian ini dilakukan pada UD Sukri Dana Abadi, yaitu perusahaan di Ponorogo yang membuat sapu sebagai produksi utamanya. Pada perusahaan ini juga memberlakukan system upah maupun insentif langsung terhadap karyawannya. Berdasarkan pihak HRD yang diwawancarai pada tanggal 05-03-2016, pemberlakuan upah dan insentif pada UD Sukri Dana Abadi adalah sebagai berikut, yaitu mempertimbangkan jumlah produksi yang harus dicapai oleh karyawan.

Di UD Sukri Dana Abadi ini memberlakukan system upah borongan yaitu apa bila karyawan merakit sapu dengan bahan baku ijuk kering dengan tali pengikat kawat setiap 80 unit mendapat Rp.50,000,00 sedangkan karyawan yang merakit dengan bahan baku ijuk basah dan tali senar sebagai pengikat setiap 80 unit nya mendapat Rp.50,000,00. Insentif berlaku apabila mencapai

lebih dari target tersebut, setiap kelebihan 1 unit Rp.1.000,00 untuk bahan baku ijuk kering sedangkan Rp.500,00 untuk bahan baku ijuk basah.

Permasalahan yang timbul berkaitan dengan produktifits karyawan di UD Sukri Dana Abadi salah satunya adalah dalam penentuan upah atau gaji dan intensif karyawan yang masih ditemukan ketidak sesuaian antara keahlian atau ketrampilan yang dimiliki dengan upah atau gaji yang diberikan sehingga mengakibatkan sikap dan minat karyawan kurang merespon terhadap tugas-tugas yang diberikan oleh perusahaan.

Permasalahan lain yang timbul dalam produktivitas karyawan diantaranya kebutuhan atau pemberian upah intensif yang kurang maksimal, hal ini terlihat dari masih adanya karyawan yang kurang bersemangat dalam bekerja serta secara individu kurang mempunyai minat, sikap dan kebutuhan dalam bekerja karena kurang sesuainya imbalan atau intensif yang diberikan sehingga akan berakibat pada produktivitas yang dicapai kurang maksimal.

Kurang maksimalnya produktivitas dari karyawan pada UD Sukri Dana Abadi antara lain dapat terlihat dari rendahnya motivasi untuk berprestasi yang ditunjukkan oleh beberapa karyawan yang bekerja dengan santai, mereka tidak secara mandiri menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan cepat. Permasalahan-permasalahan tersebut mencerminkan bahwa masih diperlukan adanya upaya untuk mencapai peningkatan produktivitas karyawan yang antara lain dipengaruhi oleh pemberian upah dan intensif kepada karyawan yang

diharapkan dapat memotivasi untuk menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan cepat.

Berdasarkan pada latar belakang tersebut, maka peneliti ingin melakukan penelitian yang berhubungan dengan faktor sumber daya manusia di UD Sukri Dana Abadi dengan judul: **“PENGARUH UPAH DAN PEMBERIAN INSENTIF TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA UD SUKRI DANA ABADI DI DESA PURWOSARI PONOROGO”**

1.2. Perumusan Masalah

Sebelum memberikan alternatif pemecahan masalah, maka terlebih dahulu diadakan perumusan masalah. Adapun rumusan masalah dalam penelitian adalah sebagai berikut :

1. Apakah ada pengaruh upah terhadap produktivitas Karyawan bagi Produksi di UD Sukri Dana Abadi
2. Apakah ada pengaruh pemberian insentif terhadap produktivitas Karyawan bagian produksi UD Sukri Dana Abadi
3. Apakah ada pengaruh secara bersama sama antara variabel upah dan insentif terhadap produktivitas karyawan di UD Sukri Dana Abadi

1.3. Batasan Masalah

Mengingat permasalahan yang ada sangat luas, dan supaya penulis proposal akan lebih terarah, maka penulis melakukan pembatasan masalah. Adapun batasan masalah dalam penelitian ini adalah :

- a. Terbatas pada bidang Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)

- b. Terbatas pada masalah upah dan pemberian insentif terhadap produktivitas karyawan bagian produksi pada UD Sukri Dana Abadi

1.4. Tujuan Penelitian

a. Tujuan Penelitian

- 1) Untuk mengetahui pengaruh upah terhadap produktivitas Karyawan bagi Produksi di UD Sukri Dana Abadi
- 2) Untuk mengetahui pengaruh pemberian insentif terhadap produktivitas karyawan bagi Produksi di UD Sukri Dana Abadi
- 3) Untuk mengetahui pengaruh upah dan pemberian insentif terhadap produktivitas karyawan bagi produksi di UD Sukri Dana Abadi

1.5. Manfaat Penelitian

1) Bagi Penulis

Penelitian ini sebagai sarana aktualisasi diri, menambah pengetahuan/wawasan, dan dapat mengaplikasikan teori yang didapatkan selama bangku kuliah, terutama di bidang manajemen sumber daya manusia.

2) Bagi Perusahaan.

Memberikan sumbangan pemikiran yang dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan perusahaan, khususnya faktor upah dan pemberian insentif yang nanti akan berpengaruh terhadap produktivitas karyawan

3) Bagi pihak lain

Sebagai bahan referensi bagi pihak-pihak lain yang akan melakukan penelitian permasalahan yang sama.

