

Daftar Pustaka

Alex. S. Nitisemito, 2006, *Manajemen Personalia*. Edisi Revisi, Penerbit Ghalia Indonesia

As'ad, Moch (2009). *Psikologi Industri*. Liberty. Jakarta.

Choiriyah, Lilik. (2009). *Pengaruh Upah dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Aji Bali Jayawijaya*. Universitas Muhammadiyah Surakarta

Edwin B. Flipppo, (2002). *Personel Management (Manajemen Personalia)*, Edisi VII Jilid II, Terjemahan Alponso S, Erlangga, Jakarta.

Farida, umi.(2012). *Diktat Manajemen Sumber Daya Manusia 2*.Universitas Muhammadiyah Ponorogo Fakultas Ekonomi.

Gracetiara Mera Diviani.(2015). *Analisis Pengaruh Insentif terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi*. Universitas Diponegoro. Semarang

Hasibuan, Malayu (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.

Heidjrachman & Husnan,Suad. 2002. *Manajemen Personalia*. Penerbit :BPFE

UGM, Yogyakarta.

Husnan & eni, P. (2004). *Dasar-dasar Manajemen Keuangan*. UPP AMP YKPN, Yogyakarta.

Justin.T.Sirait. (2006). *Memahami Aspek-aspek Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Gramedia. Jakarta.

Marwansyah. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta. Bandung

Santoso, Slamet. (2015). *Penelitian Kuantitatif*. Ponorogo: UMPO Press.

Sarwoto. (2005). *Dasar-dasar Organisasi dan Manajemen*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

Sinungan, Muchdarsyah. (2009). *Produktifitas Apa dan Bagaimana*. Bumi Aksara. Jakarta.

Sulaeman,Ardika. (2014). *Pengaruh Upah dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Karyawan Kerajinan Ukiran Kabupaten Subang*. STIE Miftahul Huda.Subang

Sunariawati,Wiwiek. (2015). *Pengaruh Insentif terhadap produktifitas kerja karyawan PT. Sentaplas*. Universitas Sumatra Utara. Medan

Winardi. 2004. *Manajemen Perilaku Organisasi*. Edisi Revisi Cetakan Pertama.

Prenada Media. Jakarta

