

## DAFTAR ISI

Halaman Pengesahan .....	i
Ringkasan .....	ii
Kata Pengantar .....	iii
Daftar Isi .....	vi
Daftar Tabel .....	viii
<b>BAB I : PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	4
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	5
<b>BAB II : TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1. Landasan Teori.....	7
2.2. Kerangka Pemikiran .....	16
2.3. Hipotesis .....	17
<b>BAB III : METODE PENELITIAN</b>	
3.1. Ruang Lingkup Penelitian .....	18
3.2. Populasi dan Sampel.....	19
3.3. Metode Pengambilan Data .....	20
3.4. Definisi Operasional Variabel .....	22
3.5. Metode Analisa Data .....	24

**BAB IV. : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1. Hasil Penelitian.....	35
4.2. Deskripsi Variabel Hasil Penelitian .....	48
4.3. Teknik Analisa Data .....	61
4.4. Uji Hipotesis .....	66
4.5. Pembahasan .....	69
4.6. Nilai Koefisien Determinasi .....	72

**BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1. Kesimpulan.....	73
5.2. Saran-saran.....	74

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN – LAMPIRAN :**

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1.	Hasil Uji Validitas Data .....	46
Tabel 4.2.	Hasil Uji Reliabilitas .....	48
Tabel 4.3.	Data Responden Berdasarkan Usia.....	49
Tabel 4.4.	Data Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	50
Tabel 4.5.	Data Responden berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	51
Tabel 4.6.	Data Responden berdasarkan Lama Bekerja .....	51
Table 4.7.	Upah Insentif .....	53
Tabel 4.8.	Motivasi .....	55
Tabel 4.9.	Kedisiplinan kerja ..	57
Tabel 4.10.	produktivitas Kerja .....	59
Tabel 4.11.	Hasil Uji Analisa Regresi Linear Berganda .....	62
Tabel 4.12.	Hasil Uji Analisa Korelasi Berganda .....	65
Tabel 4.13.	Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	66
Tabel 4.14.	Hasil Uji T (Parsial) .....	47
Tabel 4.15.	Hasil Uji F (Serempak) .....	49

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1.	Struktur Organisasi PG Rejoagung Madiun .....	39
Gambar 4.2.	Grafik Koefisien Korelasi .....	64

## **KATA PENGANTAR**

Dengan memanjatkan segala puja dan puji syukur kehadirat Allah SWT., yang telah memberikan rahmat, taufik, hidayah dan inayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul: **PENGARUH UPAH INSENTIF, MOTIVASI, DAN KEDISIPLINAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PG REJOAGUNG MADIUN** yang mana merupakan salah satu syarat guna mendapatkan gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Pada kesempatan ini ingin penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu **Titi Rapini, SE, M.M** selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo
2. Bapak **Dra. Umi Farida, MM** selaku Dosen Pembimbing I, yang telah banyak memberikan arahan dan bimbingan dalam rangka penulisan skripsi ini.
3. Bapak **Hadi Sumarsono, SE. M.Si.** selaku Dosen Pembimbing II, yang telah banyak memberikan arahan dan bimbingan dalam rangka penulisan skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama penulis duduk dibangku kuliah.

5. Bapak Pimpinan dan Staf PG Rejoagung Madiun yang telah memberi ijin penelitian dan sekaligus telah banyak membantu kegiatan penelitian ini.
6. Semua pihak yang tidak dapat disebut satu persatu, yang banyak memberikan bantuan dalam bentuk moril maupun materiil sampai selesainya penulisan skripsi ini.

Dalam kesempatan ini penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan masih banyak kekurangan, oleh karena itu dengan segala kerendahan hati penulis selalu mengharap kritik dan saran demi kesempurnaan skripsi ini sekaligus menjadi bekal dalam penyusunan-penyusunan selanjutnya.

Harapan penulis semoga skripsi ini bisa memberi manfaat bagi penulis khususnya dan bagi pembaca pada umumnya.

Ponorogo, Juli 2016

Penulis,

**PENGARUH UPAH INSENTIF, MOTIVASI, DAN  
KEDISIPLINAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA  
KARYAWAN PADA PG REJOAGUNG MADIUN**



**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat  
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Studi Strata Satu (S-1)  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Oleh :

Nama : **Shiva Okie Sulung Marlengen**  
N I M : 11412697  
Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO  
2016**

**HALAMAN PENGESAHAN**

**Judul** : PENGARUH UPAH INSENTIF, MOTIVASI, DAN KEDISIPLINAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PG REJOAGUNG MADIUN

**Nama** : Shiva Okle Sulung Marlangen

**N I M** : 11412697

**Program Studi** : Manajemen

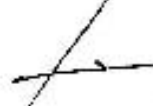
Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Pembimbing I,



**(Dra. UMI FARIDA, MM.)**  
NIK. 19610110 199112 43

Ponorogo, Agustus 2016  
Pembimbing II,



**(HADI SUMARSONO, SE.M.Si)**  
NIK. 19760508 200501 11

Mengetahui,

Dekan Fak. Ekonomi



**(TITI RAPINI, SE.M.M.)**  
NIK. 19630505 199001 11

Dosen Penguji



**(Dra. Umi Farida, MM.)**  
Ketua



**(Titi Rapieni, SE.M.M.)**  
Sekretaris



**(Naning Kristivana, SE., MM)**  
Anggota



## RINGKASAN

Karyawan perusahaan adalah merupakan makhluk sosial yang menjadi kekayaan utama bagi setiap perusahaan. Mereka ini menjadi perencanaan pelaksana, dan pengendali yang siap selalu berperan aktif dalam mewujudkan tujuan perusahaan. Karyawan menjadi pelaksana yang menunjang tercapainya tujuan, sehingga dalam bekerja mempunyai tujuan, pikiran, perasaan dan keinginan yang dapat mempengaruhi sikap terhadap perilakunya dalam bekerja. Sikap karyawan dilingkungan kerja akan menentukan prestasi kerja, dedikasi dan kecintaan terhadap pekerjaan yang dibebankan kepadanya.

Untuk memberikan arah perilaku kerja sesuai dengan yang diharapkan perusahaan, maka perlu dibuat suatu program pelatihan kerja yang baik untuk mengenalkan tugas pekerjaan sebagaimana yang diatur dalam ketentuan operasi kerja yang sesungguhnya. Hal ini dimaksudkan agar semua pekerja menjadi terarah, terencana dan terkendali, sehingga setiap perilaku karyawan akan turut membantu mencapai tujuan perusahaan dengan tingkat produktivitas kerja sebagaimana yang ditetapkan perusahaan. Semua tugas dan pekerjaan yang dipahami semua karyawan, maka tidak akan terjadi perasaan saling menunggu dan semua pekerjaan akan menjadi saling melengkapi antara satu karyawan dengan karyawan lainnya.

Berdasarkan hasil pembahasan dengan menggunakan koefisien regresi diperoleh hasil :  $Y = 21,047 + 0,424 X_1 + 0,343 X_2$

Selanjutnya dapat disampaikan maksud dari persamaan tersebut yaitu: (a) Dapat disampaikan bahwa pada saat variabel tingkat upah dan variabel pelatihan kerja tidak ada atau dalam keadaan konstan, maka besarnya produktivitas kerja mencapai nilai 21,047. Hal ini dimaksudkan bahwa dengan asumsi faktor-faktor diluar pembahasan (diluar model) dalam keadaan konstan atau sama dengan nol (=0). (b) untuk variabel  $X_1$  yang menyatakan nilai hasil koefisien regresi untuk variabel  $X_1$  yang menyatakan nilai sebesar 0,424, yang berarti bahwa apabila variabel tingkat upah terjadi peningkatan dalam satu satuan saja, maka produktivitas kerja akan meningkat sebesar 0,424. (c) untuk variabel  $X_2$  yang menyatakan nilai sebesar 0,343, dapat diambil suatu keterangan bahwa apabila variabel pelatihan kerja terdapat perubahan atau peningkatan dalam satu satuan, maka produktivitas kerja yang terjadi sebesar 0,343, dimana faktor lainnya dalam keadaan konstan atau faktor lain = 0.

Kemudian Hasil analisis korelasi antara variabel independen secara keseluruhan terhadap variabel dependen diperoleh sebesar (R) 0,864 Sedangkan korelasi determinannya ( $R^2$ ) = 0,746 yang berarti bahwa antara variabel independen (yaitu variabel  $X_1$ , dan variabel  $X_2$ ) terhadap variabel dependen (variabel Y) mempunyai hubungan yang signifikan dengan nilai sebesar 0,746. Hal ini dimaksudkan bahwa antara variabel independen terhadap variabel dependen mempunyai hubungan yang kuat searah dan positif.

## ANGKET PENELITIAN

Nama Responden : \_\_\_\_\_

Umur : \_\_\_\_\_

Jenis Kelamin : \_\_\_\_\_

Tingkat Pendidikan : \_\_\_\_\_

Lama kerja/ Masa kerja : \_\_\_\_\_

**Berdasarkan yang Bapak/Ibu ketahui mohon disampaikan mengenai beberapa hal terutama berkaitan dengan faktor yang berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PG Rejoagung Madiun**

### **I. Upah Insentif**

1. Adanya tambahan balas jasa. Bagaimana menurut anda ?
  - a. Sangat setuju
  - b. Setuju
  - c. Kurang setuju
  - d. Tidak setuju
  - e. Sangat Tidak Setuju
2. Bentuk rangsangan untuk melaksanakan kerja sesuai standar. Bagaimana menurut anda ?
  - a. Sangat setuju
  - b. Setuju
  - c. Kurang setuju
  - d. Tidak setuju
  - e. Sangat Tidak Setuju
3. Insentif diberikan kepada karyawan agar bekerja melebihi standar. Bagaimana menurut anda ?
  - a. Sangat setuju
  - b. Setuju
  - c. Kurang setuju
  - d. Tidak setuju
  - e. Sangat Tidak Setuju

4. Insentif sebagai motivasi kerja karyawan. Bagaimana menurut anda ?
- a. Sangat setuju                      c. Kurang setuju                      e. Sangat Tidak Setuju  
b. Setuju                                      d. Tidak setuju
5. Insentif menjadi motivasi kerja karyawan untuk mencapai tujuan perusahaan.  
Bagaimana menurut anda ?
- a. Sangat setuju                      c. Kurang setuju                      e. Sangat Tidak Setuju  
b. Setuju                                      d. Tidak setuju

## **II. Motivasi**

1. Terdapat dorongan kepada kejiwaan karyawan agar berperilaku mencapai tujuan perusahaan. Bagaimana menurut anda ?
- a. Sangat setuju                      c. Kurang setuju                      e. Sangat Tidak Setuju  
b. Setuju                                      d. Tidak setuju
2. Upaya mengaktifkan karyawan untuk bersikap mencapai tujuan organisasi.  
Bagaimana menurut anda ?
- a. Sangat setuju                      c. Kurang setuju                      e. Sangat Tidak Setuju  
b. Setuju                                      d. Tidak setuju
3. Upaya menggerakkan karyawan agar mengarah pada pencapaian tujuan.  
Bagaimana menurut anda ?
- a. Sangat setuju                      c. Kurang setuju                      e. Sangat Tidak Setuju  
b. Setuju                                      d. Tidak setuju

4. Mengarahkan dan menyalurkan perilakunya agar tercapai tujuan organisasi. Bagaimana menurut anda ?
- a. Sangat setuju                      c. Kurang setuju                      e. Sangat Tidak Setuju  
b. Setuju                                      d. Tidak setuju
5. Mengarahkan tindak tanduk seseorang berkaitan dengan pencapaian tujuan organisasi atau masing-masing anggotanya. Bagaimana menurut anda ?
- a. Sangat setuju                      c. Kurang setuju                      e. Sangat Tidak Setuju  
b. Setuju                                      d. Tidak setuju

### **III. Kedisiplinan kerja**

1. Adanya kesediaan mematuhi norma peraturan yang berlaku. Bagaimana menurut anda ?
- a. Sangat setuju                      c. Kurang setuju                      e. Sangat Tidak Setuju  
b. Setuju                                      d. Tidak setuju
2. Terdapat kerelaan mentaati norma peraturan yang berlaku. Bagaimana menurut anda ?
- a. Sangat setuju                      c. Kurang setuju                      e. Sangat Tidak Setuju  
b. Setuju                                      d. Tidak setuju
3. Seseorang yang mematuhi dan mentaati norma-norma peraturan yang berlaku disekitarnya. Bagaimana menurut anda ?
- a. Sangat setuju                      c. Kurang setuju                      e. Sangat Tidak Setuju  
b. Setuju                                      d. Tidak setuju

4. Disiplin yang merosot akan menjadi penghalang pencapaian tujuan. Bagaimana menurut anda ?
- a. Sangat setuju                      c. Kurang setuju                      e. Sangat Tidak Setuju  
b. Setuju                                  d. Tidak setuju
5. Adanya kemerosotan disiplin kerja dapat menghambat pencapaian tujuan perusahaan. Bagaimana menurut anda ?
- a. Sangat setuju                      c. Kurang setuju                      e. Sangat Tidak Setuju  
b. Setuju                                  d. Tidak setuju

#### **IV. Produktivitas kerja**

1. Keseluruhan fisik dibagi dengan unit usaha produksi. Bagaimana menurut anda?
- a. Sangat setuju                      c. Kurang setuju                      e. Sangat Tidak Setuju  
b. Setuju                                  d. Tidak setuju
2. Tingkat keefektifan dari manajer industri. Bagaimana menurut anda ?
- a. Sangat setuju                      c. Kurang setuju                      e. Sangat Tidak Setuju  
b. Setuju                                  d. Tidak setuju
3. Bentuk penggunaan aktivitas untuk produksi. Bagaimana menurut anda ?
- a. Sangat setuju                      c. Kurang setuju                      e. Sangat Tidak Setuju  
b. Setuju                                  d. Tidak setuju
4. Adanya keefektifan penggunaan tenaga kerja dan peralatan. Bagaimana menurut anda ?

a. Sangat setuju                      c. Kurang setuju                      e. Sangat Tidak Setuju

b. Setuju                                      d. Tidak setuju

5. Untuk menentukan tingkat produktivitas, perlu dikelola dan diatur sumber dayanya dengan baik. Bagaimana menurut anda ?

a. Sangat setuju                      c. Kurang setuju                      e. Sangat Tidak Setuju

b. Setuju                                      d. Tidak setuju