

**PENGARUH UPAH, SEMANGAT KERJA DAN  
PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS  
TENAGA KERJA PADA PERUSAHAAN JENANG TEGUH  
RAHARJO PONOROGO**



**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat  
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Starta Satu (S-1)  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Jen Retno Wulandari

N I M : 12412908

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2016

**PENGARUH UPAH, SEMANGAT KERJA DAN  
PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS  
TENAGA KERJA PADA PERUSAHAAN JENANG TEGUH  
RAHARJO PONOROGO**



**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Upah, Semangat Kerja dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Pada Perusahaan Jenang Teguh Raharjo  
Nama : Jen Retno Wulandari  
NIM : 12412908  
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk menyusun skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Ponorogo, September 2016

Pembimbing I

  
( Drs. Sujiono, MM)

NIK 19560616 198909 12

Pembimbing II

  
( Edi Santoso, SE, MM )

NIK 19740311 200103 12

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

  
(Titi Rapini, SE, MM)

NIP 19630505 199003 003

Dosen Penguji

  
( Drs. Sujiono, MM)

NIK 19560616 198909 12

  
(Dra. Umi Fariha, MM)

NIK 19610110 19912 13

  
(Hadi Sumarsono, SE, M.Si)

NIK 19760508 200501 11

## MOTTO

- ❖ Segala sesuatu itu tergantung niatnya, niat yang baik InshaAllah akan menghasilkan hal yang baik pula.
- ❖ Barang siapa keluar untuk mencari ilmu maka ia berada di jalan Allah (HR. Tarmudzi).
- ❖ Kesuksesan hanya dapat diraih dengan segala upaya dan usaha yang disertai do'a, karena sesungguhnya nasib manusia tidak akan berubah dengan sendirinya tanpa berusaha.
- ❖ Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan (Qs.Al-Insyiraah)
- ❖ Siapapun yang memudahkan orang dalam kesulitan niscaya Allah akan memudahkannya di dunia maupun di akhirat (Al-Hadist)

## Abstrak

Globalisasi dan Modernisasi dalam bidang industry hamper menyisihkan keinginan karyawan yang ingin bekerja, namun demikian karyawan akan tetap dibutuhkan oleh perusahaan karena tanpa karyawan mustahil sebuah perusahaan dapat berjalan dengan sendirinya. Karyawan selalu terlibat dalam setiap proses manajemen maupun operasional dalam sebuah perusahaan. Pada dasarnya ada alasan mengapa seseorang ingin bekerja, mereka ingin mendapatkan imbalan atau balas jasa yang sesuai berupa upah atau gaji. Keterkaitan upah dengan produktivitas tenaga kerja sangatlah signifikan, semakin tinggi upah maka semakin tinggi pula kepuasan karyawan. Derajat kepuasan yang semakin tinggi akan meningkatkan semangat kerja karyawan dalam meningkatkan produktivitasnya. Dengan adanya semangat kerja yang tinggi maka akan tercipta suatu kondisi atau keadaan kerja yang baik sehingga tujuan perusahaan akan terpenuhi. Mengingat begitu besarnya peran MSDM dan karyawan dalam usaha perusahaan maka diperlukan pengalaman kerja yang tinggi sehingga dapat dijaga mekanisme kerja yang baik. Pengalaman kerja berkaitan dengan kemampuan dan kecakapan karyawan dalam melaksanakan tugas yang diberikan oleh perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh upah, semangat kerja dan pengalaman kerja terhadap produktivitas tenaga kerja pada Perusahaan Jenang Teguh Raharjo Ponorogo, dan adakah diantara ketiga variabel tersebut terdapat salah satu variabel yang berpengaruh paling dominan baik secara simultan dan yang paling mendominasi.

Metode penelitian yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Populasi dalam penelitian ini adalah 32 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampling jenuh artinya seluruh anggota populasi dijadikan sampel. Dari hasil penelitian yang telah dilakukan menunjukkan bahwa upah, semangat kerja dan pengalaman kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja dan terdapat salah satu variabel yang berpengaruh paling dominan yaitu pengalaman kerja.

**Kata kunci : MSDM, Upah, Semangat Kerja, Pengalaman Kerja, Produktivitas Tenaga Kerja.**

## KATA PENGANTAR

Asalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT pemilik alam semesta beserta isinya, yang mengetahui segalanya. Karena atas petunjuk serta ridho-Nya, telah memberikan karunia berupa kemauan dan kemampuan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH UPAH, SEMANGAT KERJA DAN PENGALAMAN KERJA PADA PERUSAHAAN JENANG TEGUH RAHARJO PONOROGO”**

Peneliti menyadari bahwa penulisan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu dengan setulus hati dihaturkan terimakasih kepada :

1. Drs. H. Sulton, M.Si. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Titi Rapini, SE, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Dra. Umi Farida, MM selaku Kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Drs. Sujiono, SE, MM selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, arahan dan masukan terhadap penulisan dan penyusunan skripsi ini.

5. Edi Santoso, SE, MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, arahan dan masukan terhadap penulisan dan penyusunan skripsi ini.
6. Bapak Pimpinan dari Perusahaan Jenang Teguh Raharjo Ponorogo yang telah memberikan kesempatan melakukan penelitian pada Perusahaan Jenang Teguh Raharjo Ponorogo.
7. Dosen dan seluruh staff di Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah membantu demi kelancaran penulisan dan penyusunan skripsi ini.
8. Bapak dan Ibu tercinta sebagai orangtua. Terimakasih atas do'a yang tiada akhir, kasih sayang yang tiada henti, motivasi dan semangat yang luar biasa serta keringat yang kalian keluarkan untuk putrimu ini. Terimakasih telah mendidik dengan kesabaran dan mengajarkan arti sebuah kemandirian dalam hidup serta perjuangan demi meraih cita-cita. Terimakasih Ibu, Bapak.....
9. Mas Singgih tersayang. Terimakasih sudah dengan setia menjadi pendengar saat kebahagiaan ataupun kegundahan, menjadi motivator dan penyemangat dalam penulisan dan penyusunan skripsi ini.
10. Rekan – rekan mahasiswa Fakultas Ekonomi seangkatan yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu, terimakasih atas bantuan, semangat dan kebersamaan selama ini. Bayak kenangan – kenangan bersama kalian yang tidak akan saya lupakan.
11. Semua pihak yang telah membantu kelancaran penulisan dan penyusunan skripsi ini, terimakasih atas semua bantuan yang diberikan.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis telah berusaha menyelesaikan dengan sebaik – baiknya berdasarkan kemampuan yang ada. Namun demikian penulis menyadari bahwa masih jauh dari sempurna. Oleh ikarena itu dengan segala kerendahan hati sangat diharapkan saran, tanggapan dan kritik yang bersifat membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi kita semua.

Amin ya robbal' alamin.

Wasalamu'alaikum Wr. Wb.



Ponorogo,.....2016

Penulis

JEN RETNO WULANDARI

NIM. 12412908



### **Pernyataan Tidak Menyimpang Kode Etik Penelitian**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak pernah terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam pustaka.

Ponorogo,

A handwritten signature in black ink is written over a green postage stamp. The stamp features the Garuda Pancasila emblem, the text 'NETERAI TEMPEL', the serial number 'F98AEF072986997', and the value '5000' with 'RUPIAH' below it.

(Jen Retno Wulandari)

NIM. 12412908

## DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul .....	i
Halaman Pengesahan .....	ii
Motto .....	iii
Abstrak .....	iv
Kata Pengantar .....	v
Pertanyaan Tidak Menyimpang Kode Etik Penelitian .....	viii
Daftar Isi .....	ix
Daftar Tabel .....	xiii
Daftar Gambar .....	xvi
Daftar Lampiran .....	xvii
 <b>BAB I. PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan Dan Manfaat Penelitian .....	6
1.3.1 Tujuan Penelitian .....	7
1.3.2 Manfaat Penelitian .....	7

## **BAB II. TINJAUAN PUSTAKA**

2.1 Landasan Teori.....	9
2.2 Upah .....	27
2.2.1 Pengertian Upah .....	27
2.2.2 Sistim Pemberian Upah.....	27
2.2.3 Bentuk Struktur Patokan Upah.....	29
2.2.4 Penetapan Standart Upah .....	29
2.3 Semangat Kerja .....	31
2.3.1 Pengertian Semangat Kerja .....	31
2.3.2 Indikasi Turunnya Semangat Kerja.....	33
2.3.2 Stratgi Meningkatkan Semangat Kerja .....	34
2.4 Pengalaman Kerja .....	38
2.4.1 Pengertian Pengalaman Kerja .....	38
2.4.2 Indikator Pengalaman Kerja.....	40
2.5 Produktivitas Tenaga Kerja .....	41
2.5.1 Pengertian Produktivitas Tenaga Kerja.....	41
2.5.2 Pengukuran Produktivitas Tenaga Kerja.....	44
2.6 Kerangka Konseptual .....	45
2.7 Hipotesis.....	46

### **BAB III. METODE PENELITIAN**

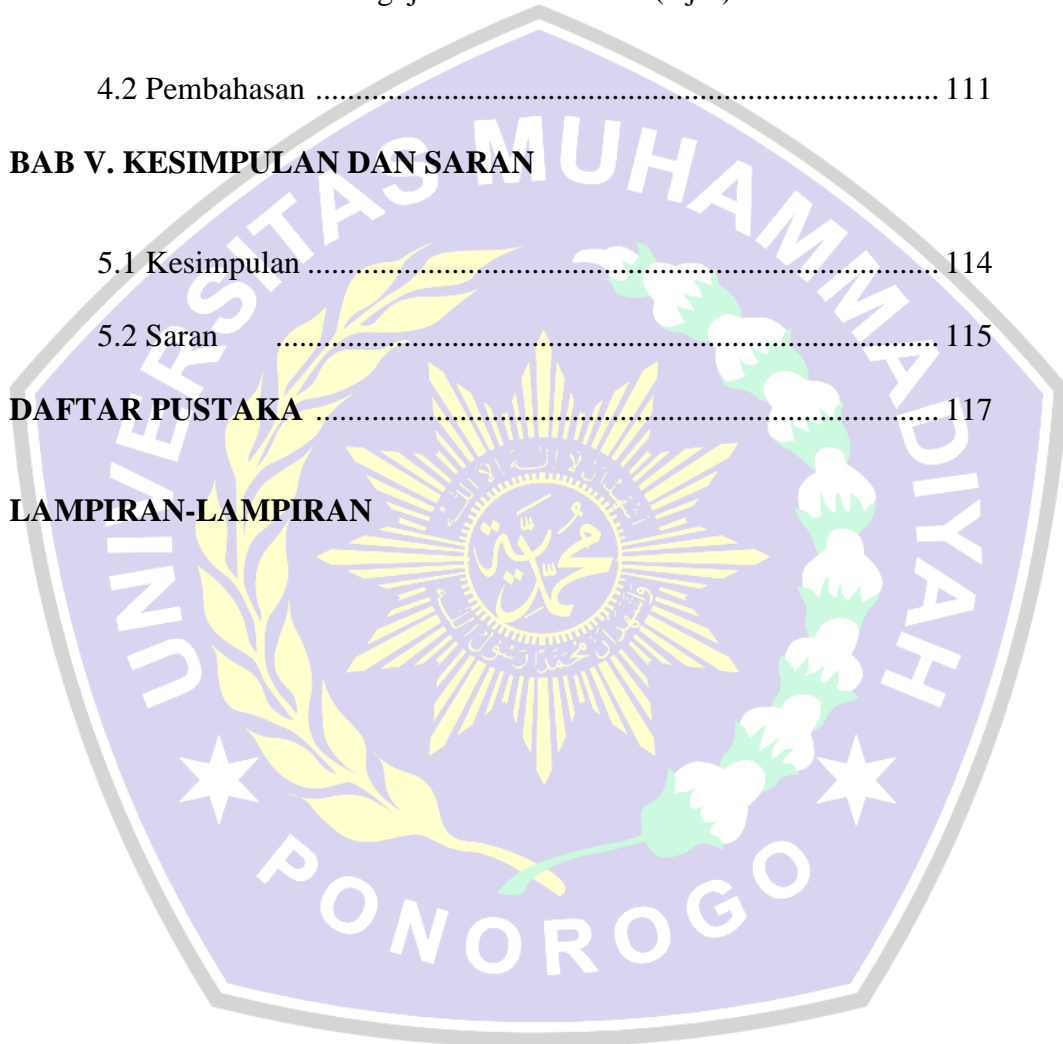
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	47
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian .....	47

3.3 Metode Pengambilan Data .....	48
3.4 Definisi Operasional Variabel .....	49
3.5 Metode Analisa Data .....	52

## **BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN**

4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	56
4.1.1 Sejarah Perusahaan .....	56
4.1.2 Lokasi Perusahaan .....	57
4.1.3 Produksi .....	57
4.1.4 Pemasaran .....	67
4.1.5 Keuangan .....	68
4.1.6 Sumber Daya Manusia.....	69
4.1.7 Hasil Pengumpulan Data .....	77
4.1.8 Statistik Deskriptif .....	77
4.1.8.1 Deskripsi Responden Berdasar Jenis Kelamin .....	78
4.1.8.2 Deskripsi Responden Berdasar Tingkat Pendidikan.....	79
4.1.8.3 Statistik Deskriptif untuk Hasil Penelitian .....	79
4.1.8.4 Statistik Deskripsi Jawaban Responden .....	80
4.1.9 Uji Kualitas Data.....	100
4.1.9.1 Uji Validitas .....	100
4.1.9.2 Uji Reliabilitas .....	103
4.1.10 Uji Hipotesis .....	104

4.1.10.1 Analisis Regresi Linier Berganda .....	104
4.1.10.2 Uji Koefisien Determinasi .....	105
4.1.10.3 Pengujian Secara Simultan (Uji F).....	107
4.1.10.4 Pengujian Secara Parsial (Uji t) .....	107
4.2 Pembahasan .....	111
<b>BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
5.1 Kesimpulan .....	114
5.2 Saran .....	115
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>117</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b>	



## DAFTAR TABEL

	Halaman
3.1 Indikator .....	50
4.1 Komposisi / Resep Pembuatan Jenang Dodol.....	61
4.2 Jumlah Karyawan.....	74
4.3 Rincian Pembagian dan Pengumpulan Kuesioner .....	77
4.4 Jenis Kelamin Responden .....	78
4.5 Tingkat Pendidikan Terakhir.....	79
4.6 Statistik Deskriptif .....	80
4.7 Rekapitulasi Jawaban Responden tentang Kuesioner Upah (X1).....	81
4.8 Rekapitulasi Jawaban Responden tentang Kuesioner Semangat Kerja (X2).....	83
4.9 Rekapitulasi Jawaban Responden tentang Kuesioner Pengalaman Kerja (X3).....	85
4.10 Rekapitulasi Jawaban Responden tentang Kuesioner Produktivitas (Y).....	87
4.11 Jawaban Pernyataan X1.1 .....	88
4.12 Jawaban Pernyataan X1.2 .....	88
4.13 Jawaban Pernyataan X1.3 .....	89
4.14 Jawaban Pernyataan X1.4 .....	89

4.15 Jawaban Pernyataan X1.5 .....	90
4.16 Jawaban Pernyataan X1.6 .....	90
4.17 Jawaban Pernyataan X1.7.....	91
4.18 Jawaban Pernyataan X2.1.....	91
4.19 Jawaban Pernyataan X2.2.....	91
4.20 Jawaban Pernyataan X2.3.....	92
4.21 Jawaban Pernyataan X2.4.....	92
4.22 Jawaban Pernyataan X2.5.....	93
4.23 Jawaban Pernyataan X2.6.....	93
4.24 Jawaban Pernyataan X2.7.....	94
4.25 Jawaban Pernyataan X3.1.....	94
4.26 Jawaban Pernyataan X3.2.....	95
4.27 Jawaban Pernyataan X3.3.....	95
4.28 Jawaban Pernyataan X3.4.....	96
4.29 Jawaban Pernyataan X3.5.....	96
4.30 Jawaban Pernyataan X3.6.....	97
4.31 Jawaban Pernyataan X3.7.....	97

4.32 Jawaban Pernyataan Y1.....	98
4.33 Jawaban Pernyataan Y2.....	98
4.34 Jawaban Pernyataan Y3.....	98
4.35 Jawaban Pernyataan Y4.....	99
4.36 Jawaban Pernyataan Y5.....	99
4.37 Jawaban Pernyataan Y6.....	100
4.38 Jawaban Pernyataan Y7.....	100
4.39 Hasil Uji Validitas.....	102
4.40 Hasil Uji Reliabilitas Data.....	103
4.41 Hasil Analisis Regresi Berganda.....	104
4.42 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	106
4.43 Hasil Uji F.....	107
4.44 Hasil Analisis Data Uji-t.....	108



## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Kerangka Konseptual.....	46
4.1 Diagram Alir Pembuatan Jenang Dodol .....	66
4.2 Struktur Organisasi Perusahaan.....	70



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 : Proses Produksi

Lampiran 3 : Laporan Laba Rugi

Lampiran 4 : Struktur Organisasi Perusahaan

Lampiran 5 : Pengumpulan Data

Lampiran 6 : Rekapitulasi Jawaban Responden

Lampiran 7 : Hasil Olah Data SPSS

