

## DAFTAR PUSTAKA

- Afrizal,dkk, Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja (*Quality Of Work Life*),dan Kompensasi terhadap Loyalitas serta dampaknya pada Kinerja Karyawan PT.Bank Aceh Cabang Bener Meriah,*Jurnal*,Volume 1,No.1,Universitas Syiah Kuala,2012.
- Ambar, T.S.R., (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep Teori dan pengembangan dalam Konteks Organisasi Publik). Graha Ilmu. Yogyakarta. Hlm 233-236.
- Ardana, I Komang., Mujiati, Ni Wayan., Utama,I Wayan. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Edisi Pertama*. Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Danuarta, Adad. (2014). Indikator kepuasan kerja. ([www.Adaddanuarta.blogspot.com/2014/11/kepuasan-kerja-menurut-para-ahli.html?m=1](http://www.Adaddanuarta.blogspot.com/2014/11/kepuasan-kerja-menurut-para-ahli.html?m=1)), diakses pada 20 Januari 2016.
- Danuarta, Adad. (2014). Indikator motivasi kerja. ([www.Adaddanuarta.blogspot.com/2014/11/motivasi-kerja-menurut-para-ahli.html?m=1](http://www.Adaddanuarta.blogspot.com/2014/11/motivasi-kerja-menurut-para-ahli.html?m=1)), diakses pada 21 Januari 2016.
- Farida, Umi. (2012). *Diktat Manajemen Sumber Daya Manusia II*.Universitas Muhammadiyah Ponorogo Fakultas Ekonomi.
- I Wayan Muadiarta. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Edisi Pertama*. Yogyakarta. Graha Ilmu.
- Juniantara,I Wayan,Pengaruh Motivasi dan Kepuasan kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi di Denpasar,*skripsi* Universitas Udayana Denpasar,2015.

- Riduan, Aduan R.&Enas.(2011).*Cara Mudah Belajar Spss 17.0 Dan Aplikasi Statistik Penelitian*. Alfabeta Bandung: 123-142.
- Riyani, Astri Laksmi. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Masa Kini. Edisi Pertama*. Yogyakarta. Graha Ilmu.
- Runtu, Julius. (2014). Indikator loyalitas karyawan. ([www.juliusruntu.blogspot.com/2014/02/indikator-loyalitas-karyawan-bahan.html?m=1](http://www.juliusruntu.blogspot.com/2014/02/indikator-loyalitas-karyawan-bahan.html?m=1)), diakses pada 20 Januari 2016.
- Safitri,Rahmadana, Pengaruh Kompensasi terhadap loyalitas karyawan PT.Putera Lautan Kumala Lines Samarinda,*jurnal Administrasi Bisnis*,Universitas Mulawarman,2015.
- Santoso, Slamet. (2015). *Penelitian Kuantitatif Metode dan Langkah Pengolahan Data*. Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- Saptini. (2013). Teori 2 Faktor. [www.septi.weblog.esaunggul.ac.id/2013/12/24/teori-2-faktor-herzberg/](http://www.septi.weblog.esaunggul.ac.id/2013/12/24/teori-2-faktor-herzberg/)., diakses pada 26 April 2016.
- Sofyandi, Herman. (2013).*Manajemen Sumber Daya Manusia*.Yogyakarta: Graha Ilmu. Hlm 157-169.
- Sutanto,M Eddy, Tania Anastasia, Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap komitmen Organisasional Karyawan PT.DAI KNIFE Di Surabaya,*Jurnal AGORA*,Vol.1,No.3,Universitas Kristen Petra,2013.
- \_\_\_\_\_.Tips Meningkatkan Loyalitas Karyawan ([www.duniakaryawan.com/7-tips-meningkatkan-loyalitas-karyawan/](http://www.duniakaryawan.com/7-tips-meningkatkan-loyalitas-karyawan/)), diakses pada 30 Januari 2016.