

**“PENGARUH MOTIVASI DAN PENGAWASAN TERHADAP KINERJA GURU
DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA GURU SMK NEGERI 1 PONOROGO”**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna memperoleh

Gelar Sarjana Strata Satu (S-1)

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Ulfi Unun Hariyati

NIM : 12412802

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2016

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : "Pengaruh Motivasi Dan Pengawasan Terhadap Kinerja Guru Dengan
Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Guru Smk Negeri 1
Ponorogo"

Nama : Ulfi Unun Hariyati
NIM : 12412802
Progam Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk
diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Progam Strata Satu (S-1)
Progam Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, Agustus 2016

Pembimbing I

Pembimbing II



(Dra. Umi Farida, MM)
NIK. 19610110 199112 13

(Edi Santoso, SE, MM)
NIK. 19740311 200103 12

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi



(Pati Rapini, SE, MM)
NIK. 19630505 199001 11

Dosen Penguji I

Dosen Penguji II

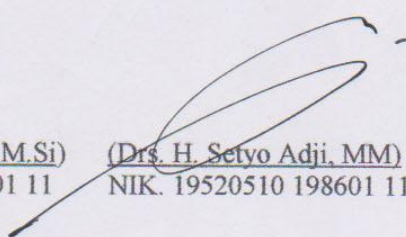
Dosen Penguji III



(Dra. Umi Farida, MM)
NIK. 19610110 199112 13



(Hadi Sumarsono, SE, M.Si)
NIK. 19760508 200501 11



(Drs. H. Setyo Adji, MM)
NIK. 19520510 198601 11

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi dan pengawasan terhadap kinerja guru dengan disiplin kerja sebagai variabel intervening. Data penelitian ini diperoleh dari metode penyajian data dari hasil tanggapan responden (kuesioner), serta hasil penelitian lainnya yang relevan dengan obyek yang diteliti, dalam hal ini data primer dari SMK Negeri 1 Ponorogo. Analisis statistik yang digunakan dalam penelitian ini analisis jalur (Path analysis) dengan menggunakan program SPSS 16.

Populasi dalam penelitian ini adalah Guru SMK Negeri 1 Ponorogo. Sampel yang digunakan berjumlah 69 responden. Untuk pengujian instrumen menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Sedangkan untuk teknik analisis data menggunakan metode Path Analysis (Analisis Jalur), uji parsial (t), uji serempak (f).

Hasil penelitian di SMK Negeri 1 Ponorogo menunjukkan bahwa hasil uji parsial (t) adalah sebagai berikut : 1) Tidak terdapat pengaruh antara motivasi terhadap disiplin kerja, 2) Terdapat pengaruh antara pengawasan terhadap disiplin kerja, 3) Tidak terdapat pengaruh antara motivasi terhadap kinerja guru, 4) Tidak terdapat pengaruh antara pengawasan terhadap kinerja guru, 5) Terdapat pengaruh antara disiplin terhadap kinerja guru.

Hasil penelitian menggunakan metode Path Analysis (analisis jalur) dinyatakan bahwa dari hasil perhitungan pengaruh langsung antara variabel motivasi terhadap kinerja guru dengan nilai pengaruhnya sebesar -0,042 sedangkan pengaruh secara tidak langsung sebesar 0,081. Artinya motivasi akan lebih meningkatkan kinerja guru jika didukung dengan disiplin yang tinggi.

Sedangkan untuk variabel antara pengawasan terhadap kinerja guru menunjukkan bahwa pengaruh tidak langsung lebih besar dengan nilai pengaruhnya sebesar 0,225 dan untuk pengaruh langsung sebesar 0,049. Artinya pengawasan akan lebih meningkatkan kinerja guru jika didukung dengan disiplin yang tinggi.

Motto dan Persembahan

Motto :

"Yakin, Ikhlas dan Istiqomah"

(Tgkh. Muhammad Zainuddin Abdul Madjid)

- ♥ *Berangkat dengan penuh keyakinan*
- ♥ *Berjalan dengan penuh keikhlasan*
- ♥ *Dan istiqomah dalam menghadapi cobaan*

Persembahan :

"Pertama aku persembahkan cinta dan sayangku kepada Allah SWT yang telah memberikan banyak kenikmatan yang begitu besar tanpa ada kekurangan dan keraguan

Kedua aku persembahkan cinta dan sayangku kepada Orang tuaku khususnya ibuku yang telah menjadi motivasi dan inspirasi yang tiada henti memberikan kasih sayang, dukungan, semangat serta do'a yang tak pernah putus untukku

Ketiga aku persembahkan cinta dan sayangku kepada kakakku Riva dan Riska yang telah mensupport dan mendoakan adek, serta untuk ustad Zainul yang telah memberikan banyak pelajaran berharga untukku

Dan untuk teman-teman seperjuangan Dea Putri R., Aida Nur Abdillah, Riska Fitriana serta teman-teman grup Putra-Putri Bu Titi Rapini terima kasih telah menjadi sahabatku selama ini"

****Tanpa keluarga dan saudara ,manusia hidup sendiri di dunia, gemetar dalam dingin****

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **"PENGARUH MOTIVASI DAN PENGAWASAN TERHADAP KINERJA GURU DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING"**. Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa adanya dukungan, bantuan, bimbingan dan nasehat dari berbagai pihak selama proses penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan banyak terima kasih kepada:

1. Allah SWT, yang telah memberikan rahmat dan karunia Nya kepada kita semua
2. Drs. H. Sulton, M.Si, Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo
3. Titi Rapini, SE, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo
4. Hadi Sumarsono, SE,M.Si selaku ka.Prodi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo
5. Ibu Dra. Umi Farida, MM dan Bapak Edi Santoso SE,MM yang telah banyak meluangkan waktu untuk membimbing dan memotivasi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

6. Bapak dan Ibu Dosen serta staf Fakultas Ekonomi yang telah banyak membantu demi kelancaran studi penulis selama menempuh pendidikan di Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
7. Bapak Drs. Udi Tyas Arinto, MM selaku kepala sekolah SMK Negeri 1 Ponorogo dan Bapak Moh. Shofingi, S.Sos, M.Pd selaku Wakil Kepala Sekolah SMK Negeri 1 Ponorogo serta guru-guru di SMK Negeri 1 Ponorogo yang telah memberi izin kepada penulis untuk melakukan penelitian skripsi dan seluruh staf atau karyawan terima kasih atas waktu yang telah diberikan.
8. Ucapan terima kasih kepada kedua orang tuaku tercinta dan seluruh keluarga besarku yang tulus mendoakan dan memberikan dorongan baik secara moril maupun materiil untuk keberhasilan penelitian.
9. Rekan-rekan mahasiswa yang tidak dapat penulis sebutkan namanya satu persatu yang turut membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak terdapat kelemahan. Hal ini disebabkan karena keterbatasan kemampuan, pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki penulis. Saran dan kritik yang bersifat membangun sangat penulis harapkan demi penyempurnaan penulisan selanjutnya. Akhirnya, penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberi manfaat, khususnya bagi penulis dan umumnya bagi para pembaca. Amin.

Ponorogo, Agustus 2016

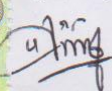
Penulis

**PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR
KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis disuatu institusi pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis / diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.



Donorogo, Agustus 2016


ULFI UNUN HARIYATI
NIM. 12412802

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul.....	i
Halaman Pengesahan	ii
Abstrak	iii
Kata Pengantar	iv
Pernyataan Tidak Menyimpang Kode Etik Penelitian	v
Daftar Isi.....	vi
Daftar Tabel	vii
Daftar Gambar	viii
Daftar Lampiran	ix
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Perumusan Masalah	7
1.3. Batasan Masalah	7
1.4. Tujuan dan Manfaat Penelitian	8
1.4.1. Tujuan Penelitian	8
1.4.2. Manfaat Penelitian	8
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	 10
2.1. Landasan Teori	10
2.1.1 Pengertian Umum Manajemen.....	9
2.1.2. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.1.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.2.2 Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya	
Manusia	13
2.1.3. Motivasi	15
2.1.3.1 Pengertian Motivasi	15
2.1.3.2 Tujuan Motivasi	16

2.1.3.3 Metode Motivasi.....	17
2.1.3.4 Jenis – Jenis Motivasi	18
2.1.3.5 Teori - Teori Motivasi	18
2.1.4 Pengawasan	23
2.1.4.1 Pengertian Pengawasan	23
2.1.4.2 Maksud dan Tujuan Pengawasan	25
2.1.4.3 Jenis – Jenis Pengawasan	26
2.1.4.4 Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Pengawasan	27
2.1.5. Disiplin	28
2.1.5.1 Pengertian Disiplin	28
2.1.5.2 Macam-Macam Disiplin Kerja	30
2.1.5.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	30
2.1.6. Kinerja	32
2.1.6.1 Pengertian Kinerja	32
2.1.6.2 Pengertian Kinerja Guru	33
2.1.6.3 Tujuan Penilaian Kinerja	34
2.1.6.4 Faktor-Faktor Pembentukan Kinerja	35
2.1.7. Pengaruh Antar Variabel	37
2.2 Penelitian Terdahulu	40
2.3 Kerangka Pemikiran	42
2.3 Hipotesa	43
BAB III METODE PENELITIAN	45
3.1. Ruang Lingkup Penelitian	45
3.2. Populasi dan Sampel Penelitian	45
3.2.1. Populasi Penelitian.....	45
3.2.2. Sensus Penelitian.....	46
3.3. Metode Pengambilan Data	46
3.4. Definisi Operasional Variabel	47

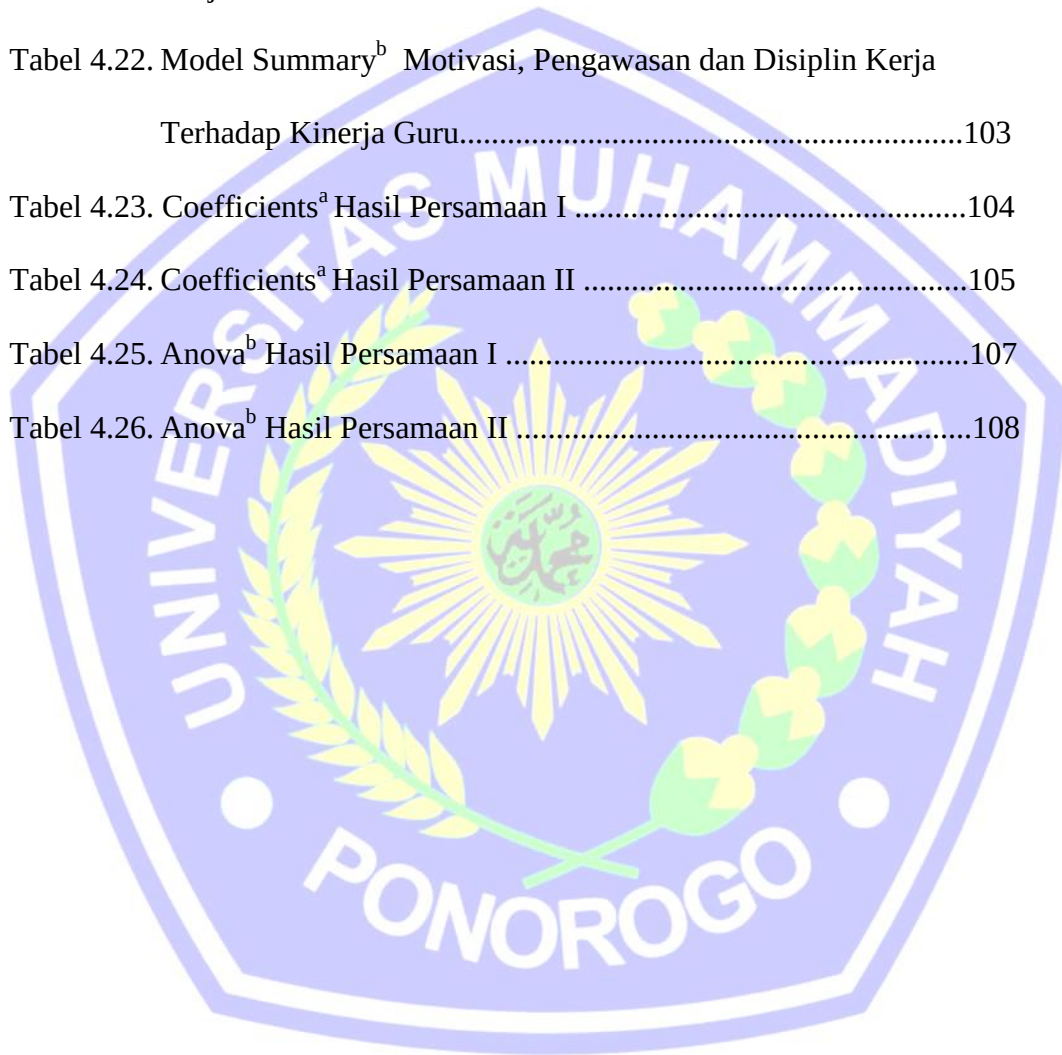
3.5. Metode Analisa Data	53
3.5.1. Uji Instrumen	54
3.5.2 Analisis Data	56
3.5.2.1 Analisa Regresi Linier Sederhana.....	56
3.5.2.2 Pengertian Analisa Jalur (Path Analysis)...	57
3.5.2.3 Pengaruh Langsung, Pengaruh Tidak Langsung, dan Pengaruh Total	57
3.5.2.4 Koefisien Determinasi Berganda (R ²)	59
3.5.3 Uji Statistik	60
3.5.3.1 Uji Parsial (Uji T)	60
3.5.3.2 Uji Serempak (Uji F)	61
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	62
4.1. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	62
4.1.1. Status Sekolah	62
4.1.2. Visi	62
4.1.3. Misi	63
4.1.4. Tujuan	53
4.1.5. Program Kerja.....	63
4.1.6. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	64
4.2. Hasil Penelitian dan Pembahasan	76
4.2.1. Teknik Analisa Data	76
4.2.2. Uji Kelayakan Instrumen	76
4.2.2.1 Uji Validitas	76
4.2.2.2 Uji Reliabilitas	79
4.3 Deskripsi Responden	81
4.3.1 Gambaran Responden Berdasarkan Usia	81
4.3.2 Gambaran Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	82
4.3.3 Gambaran Responden Pendidikan di Tamatkan ...	83
4.3.4 Gambaran Responden Berdasarkan Lama Kerja	83
4.4. Deskripsi Variabel/Tanggapan Responden	84

4.4.1. Pertanyaan Variabel Motivasi (X1)	85
4.4.2. Pertanyaan Variabel Pengawasan (X2)	87
4.4.3 Pertanyaan Variabel Disiplin (Y)	89
4.4.4 Pertanyaan Variabel Kinerja Guru.....	90
4.5. Analisis Data	93
4.5.1. Analisis Regresi Linier Sederhana	93
4.5.2. Analisis Jalur (Path Analysis)	97
a. Analisis Pengaruh X1, X2 Terhadap Y	97
b. Analisis Pengaruh X1, X2, Y Terhadap Z	98
c. Pengaruh Langsung, Pengaruh Tidak Langsung , Pengaruh Total	100
d. Koefisien Determinasi	102
e. Uji T (Parsial).....	103
f. Uji F (Serempak).....	106
4.6 Pembahasan.....	109
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	125
5.1. Kesimpulan	125
5.2. Saran	123
DAFTAR PUSTAKA	125
LAMPIRAN	128

DAFTAR TABEL

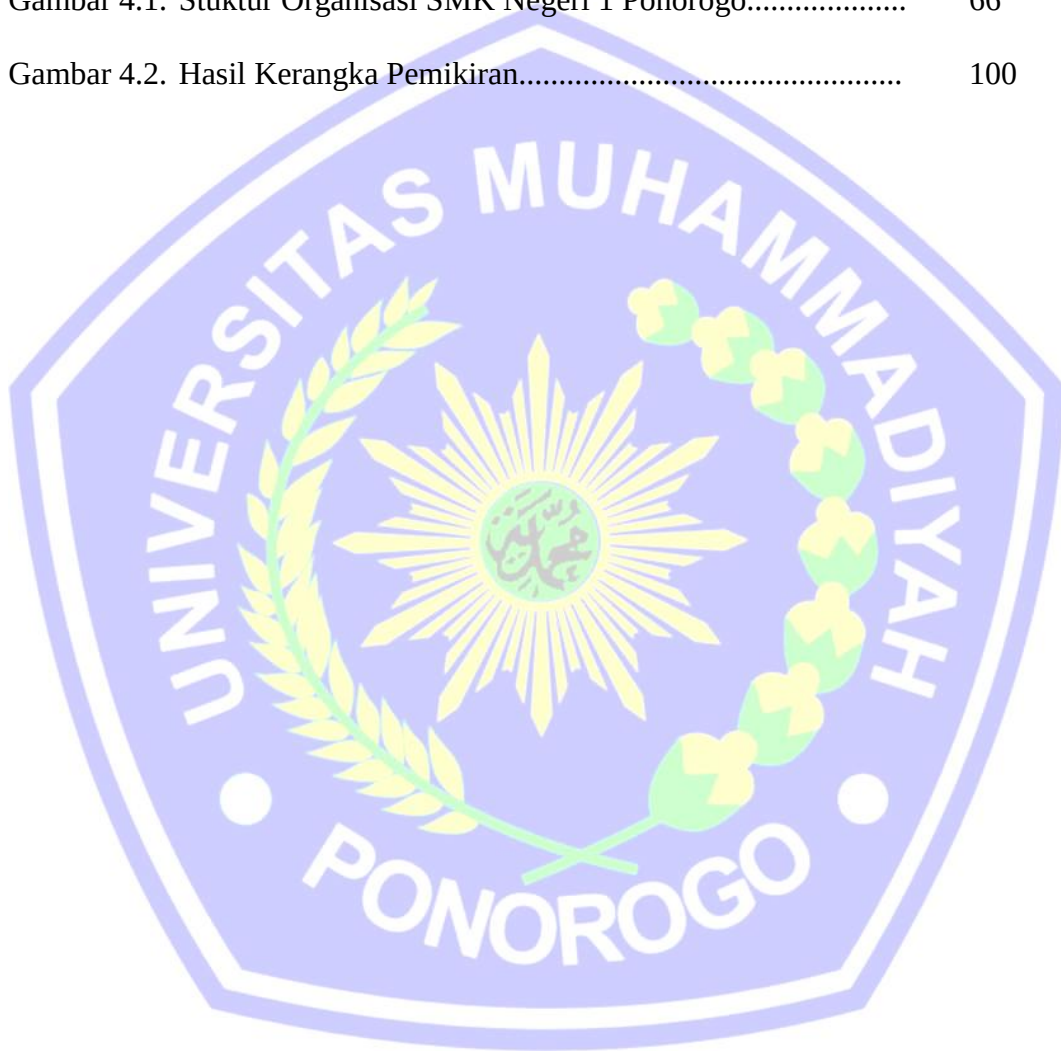
halaman	
Tabel 4.1. Jumlah guru, nama jabatan, usia, masa kerja, dan kualitas pendidikan	72
Tabel 4.2. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja	77
Tabel 4.3. Hasil Uji Validitas Variabel Pengawasan.....	77
Tabel 4.4. Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	78
Tabel 4.5. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Guru.....	79
Tabel 4.6. Hasil Uji Reliabilitas.....	80
Tabel 4.7. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	81
Tabel 4.8. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	82
Tabel 4.9. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan di Tamatkan	83
Tabel 4.10. Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	84
Tabel 4.11. Pernyataan Variabel Motivasi	85
Tabel 4.12. Pernyataan Variabel Pengawasan.....	87
Tabel 4.13. Pernyataan Variabel Disiplin.....	89
Tabel 4.14. Pernyataan Variabel Kinerja Guru.....	91
Tabel 4.15. Coefficients ^a Motivasi Terhadap Kinerja Guru.....	93
Tabel 4.16. Model Summary ^b Motivasi Terhadap Kinerja Guru.....	94
Tabel 4.17. Coefficients ^a Pengawasan Terhadap Kinerja Guru.....	95
Tabel 4.18. Model Summary ^b Pengawasan Terhadap Kinerja Guru.....	96
Tabel 4.19. Coefficients ^a Motivasi dan Pengawasan Terhadap	

Disiplin Kerja Guru.....	97
Tabel 4.20. Coefficients ^a Motivasi, Pengawasan, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru.....	98
Tabel 4.21. Model Summary ^b Motivasi dan Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Guru.....	102
Tabel 4.22. Model Summary ^b Motivasi, Pengawasan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru.....	103
Tabel 4.23. Coefficients ^a Hasil Persamaan I	104
Tabel 4.24. Coefficients ^a Hasil Persamaan II	105
Tabel 4.25. Anova ^b Hasil Persamaan I	107
Tabel 4.26. Anova ^b Hasil Persamaan II	108



DAFTAR GAMBAR

	halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran	42
Gambar 4.1. Stuktur Organisasi SMK Negeri 1 Ponorogo.....	66
Gambar 4.2. Hasil Kerangka Pemikiran.....	100



DAFTAR LAMPIRAN

	halaman
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	128
Lampiran 2. Tabulasi Data Penelitian	132
Lampiran 3. Data Mentah Penelitian	134
Lampiran 4. Hasil Validitas	137
Lampiran 5. Hasil Reliabilitas	139
Lampiran 6. Hasil Uji Regresi Sederhadan dan Uji Path Analisis	140
Lampiran 7. Tabel SPSS	144
Lampiran 8. Daftar Keadaan Guru SMK Negeri 1 Ponorogo.....	148
Lampiran 9. Surat Keterangan Melakukan Penelitian	150