

**PENGARUH KEDISIPLINAN, MOTIVASI, DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PERTANIAN
KABUPATEN MAGETAN**



Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Tariaprillia

NIM : 12412928

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2016

**PENGARUH KEDISIPLINAN, MOTIVASI, DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PERTANIAN
KABUPATEN MAGETAN**



SKRIPSI

Nama : Tariaprillia

NIM : 12412928

Progam Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2016

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kedisiplinan, Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pertanian Kabupaten Magetan
Nama : Tariaprillia
NIM : 12412928
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk menyusun skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Ponorogo, 20 Juli 2016

Pembimbing I

Pembimbing II


(Drs. Ec. Purwanto MM)
NIK.19531024 199309 14


(Edi Santoso, SE, MM)
NIK.19740311 200103 12

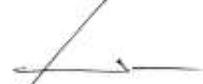
Mengetahui



Dekan Fakultas Ekonomi
(Tji Rapiq, SE, MM)
NIP.19630505 199001 11

Dosen Penguji


(Drs. Ec. Purwanto MM)
NIK.19531024 199309 14


(Hadi Sumarsono, SE, M.Si)
NIP.19760508 200501 11


(Naning Kristiana, SE, MM)
NIK.19750921 200309 14

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan (1) Untuk mengetahui pengaruh kedisiplinan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pertanian Kabupaten Magetan. (2) Untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pertanian Kabupaten Magetan. (3) Untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pertanian Kabupaten Magetan. (4) Untuk mengetahui variabel yang berpengaruh paling dominan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pertanian Magetan. (5) Untuk mengetahui pengaruh kedisiplinan, motivasi dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pertanian Kabupaten Magetan

Lokasi dalam penelitian ini adalah Dinas Pertanian Kabupaten Magetan. Jumlah populasi dalam penelitian adalah seluruh pegawai Dinas Pertanian Kabupaten Magetan yang berjumlah 124 pegawai yang terdiri dari 65 orang tenaga fungsional dan 59 orang tenaga struktural. Sedangkan sampel menggunakan simple random sampling, dengan jumlah sampel sebanyak 95 pegawai, perhitungan sampel menggunakan rumus Slovin yaitu $n = N/1+N\alpha^2$.

Teknik pengumpulan data menggunakan kuisioner yang di uji menggunakan uji validitas dan reliabilitas, sedangkan teknik analisis data menggunakan Koefisien Determinasi, uji Regresi Linier Berganda dengan pengujian hipotesis secara parsial dan simultan.

Berdasarkan hasil analisis dengan Koefisien Deteminasi terhadap variabel kedisiplinan, budaya organisasi dan motivasi diperoleh hasil sebesar 0,535 sebesar 53,5%. Hal ini berarti pengaruh dari variabel kedisiplinan, motivasi dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai adalah 53,5%. Pengujian hipotesis dengan uji F diperoleh hasil sebesar 34,928 dimana dari data F_{tabel} diketahui sebesar 2,70. Maka disimpulkan bahwa $F_{hitung} > F_{tabel}$, yang berarti variabel kedisiplinan, motivasi dan budaya organisasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap variabel kinerja pegawai.

Pengujian hipotesis dengan uji t diperoleh hasil, untuk variabel Kedisiplinan (X1) diperoleh nilai t hitung $3,037 > t$ tabel 1,984 dan nilai signifikan (sig.) $0,003 < 0,05$. Variabel X2 diperoleh t hitung $3,292 > t$ table 1,984 dan nilai signifikan (sig.) $0,001 < 0,05$. Variabel Budaya Organisasi (X3) diperoleh nilai t hitung sebesar 3,955 $> t$ table 1,984 dan nilai signifikan (sig.) $0,000 < 0,05$.

Kata kunci : Kedisiplinan, Motivasi, Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai.

KATA PENGANTAR

Segala puji kehadirat Allah SWT yang senantiasa melimpahkan rahmat serta nikmat yang tak terhingga, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh kedisiplinan, motivasi, dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pertanian Kabupaten Magetan”. Penulisan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program Sarjana Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Dalam proses penulisan skripsi ini, penulis banyak mendapat dukungan, bantuan dan masukan dari berbagai pihak baik langsung maupun tidak langsung. Pada kesempatan ini penulis hendak mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Drs. Sulton, M.Si., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Ibu Titi Rapini, SE., MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo
3. Bapak Hadi Sumarsono, SE., M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Bapak Drs. Ec. Purwanto, MM., selaku pembimbing I dan Bapak Edi Santoso, SE, MM., selaku pembimbing II
5. Bapak Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memeberikan bekal ilmu pengetahuan selama studi.
6. Seluruh pegawai Dinas Pertanian Kabupaten Magetan.

7. Teristimewa kedua orang tuaku Bapak Ibu, serta keluarga tercinta.
8. Teman-teman terbaik dan teman teristimewa.
9. Rekan-rekan Mahasiswa dan Mahasiswi Universitas Muhammadiyah Ponorogo, khususnya Manajemen D angkatan 2012.
10. Semua pihak yang telah memberikan bantuan dan arahan dalam penyelesaian skripsi ini.

Akhir kata penulis berharap skripsi ini dapat memberikan ilmu dan manfaat yang berguna bagi peneliti lain dan semua pihak.



Ponorogo, Juli 2016

Penulis

TARIAPRILLIA

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

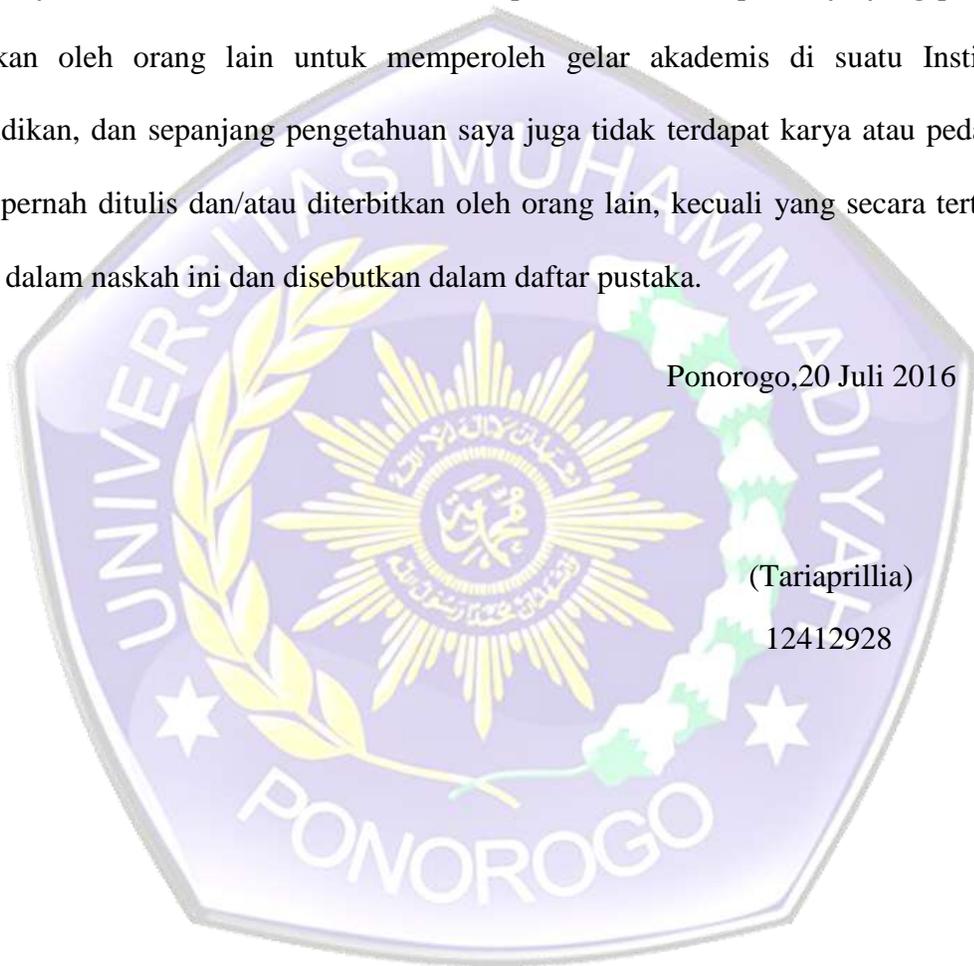
KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pedapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 20 Juli 2016

(Tariaprillia)

12412928



DAFTAR ISI

Halaman

Halaman Pengesahan	i
Abstrak	ii
Kata Pengantar	iii
Pernyataan Tidak Menyimpang Kode Etik Penelitian	v
Daftar Isi	vi
Daftar Tabel	x
Daftar Gambar	xi
Daftar Lampiran	xii
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Batasan Masalah	6
1.3. Perumusan Masalah	6
1.4. Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
1.4.1. Tujuan Penelitian	7
1.4.2. Manfaat Penelitian	7
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Landasan Teori.....	9
2.1.1. Manajemen.....	9
2.1.1.1. Pengertian Manajemen	9

2.1.1.2. Fungsi-fungsi Manajemen	10
2.1.2. Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.2.1. Pengertian MSDM	11
2.1.2.2. Fungsi MDM	12
2.1.3. Kedisiplinan	14
2.1.3.1. Pengertian Kedisiplinan	14
2.1.3.2. Tipe Kedisiplinan	15
2.1.3.3. Faktor yang Mempengaruhi Kedisiplinan	17
2.1.4. Motivasi	18
2.1.4.1. Pengertian Motivasi	18
2.1.4.2. Tujuan Motivasi	20
2.1.4.3. Jenis-jenis Motivasi	20
2.1.4.4. Teori Motivasi	21
2.1.4.5. Faktor yang Mempengaruhi Motivasi	24
2.1.5. Budaya Organisasi	24
2.1.5.1. Pengertian Budaya Organisasi	24
2.1.5.2. Fungsi Budaya Organisasi	25
2.1.5.3. Karakteristik Budaya Organisasi	27
2.1.5.4. Indikator Budaya Organisasi	28

2.1.6. Kinerja.....	28
2.1.6.1. Pengertian Kinerja	27
2.1.6.2. Penilaian Kinerja Pegawai	29
2.1.6.3. Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja	31
2.2. Penelitian Terdahulu	32
2.3. Kerangka Pemikiran	33
2.4. Hipotesis	34
BAB III. METODE PENELITIAN	
3.1. Ruang Lingkup Penelitian.....	37
3.2. Populasi dan Sampel Penelitian	37
3.3. Metode Pengambilan Data	38
3.4. Definisi Operasional Variabel	39
3.4.1. Kedisiplinan (X1).....	39
3.4.2. Motivasi (X2)	40
3.4.3. Budaya Organisasi (X3)	41
3.4.4. Kinerja Pegawai (Y)	42
3.5. Metode Analisis Data	43
3.5.1. Uji Validitas	43
3.5.2. Uji Reliabilitas	44

3.5.3. Analisis Regresi Berganda	44
3.5.4. Koefisien Determinasi	45
3.5.5. Uji Hipotesis	45
3.5.5.1. Uji t	45
3.5.5.2. Uji f	46

BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1. Profil Dinas Pertanian Kabupaten Magetan	48
4.1.1. Visi Misi	48
4.1.2. Tugas Pokok dan Fungsi	49
4.1.3. Sumber Daya Manusia	53
4.1.4. Struktur Organisasi	55
4.2. Deskripsi Responden	56
4.2.1. Jenis Kelamin	56
4.2.2. Usia	57
4.2.3. Tingkat Pendidikan	57
4.2.4. Masa Kerja	58
4.3. Identifikasi Jawaban Responden	58
4.3.1. Variabel Kedisiplinan	59
4.3.2. Variabel Motivasi	61

4.3.3. Variabel Budaya Organisasi	63
4.3.4. Variabel Kinerja	65
4.4. Uji Instrumen	66
4.4.1. Uji Validitas	67
4.4.2. Uji Reliabilitas	68
4.4.3. Analisis Regresi Berganda	69
4.4.4. Koefisien Determinasi	72
4.4.5. Pengujian Hipotesis	72
4.4.5.1. Uji F (F hitung)	72
4.4.5.2. Uji Hipotesis Parsial (Uji t)	74
4.4.5.2.1. Uji t Variabel Kedisiplinan (X1)	76
4.4.5.2.2. Uji t Variabel Motivasi (X2)	77
4.4.5.2.3. Uji t Variabel Budaya Organisasi (X3)	78
4.5. Pembahasan	79
4.5.1. Pengaruh Kedisiplinan terhadap Kinerja Pegawai	79
4.5.2. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai	79
4.5.3. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai	80
4.5.4. Variabel Paling Dominan	81

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	82
5.2. Keterbatasan Penelitian	83
5.2. Saran	83

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

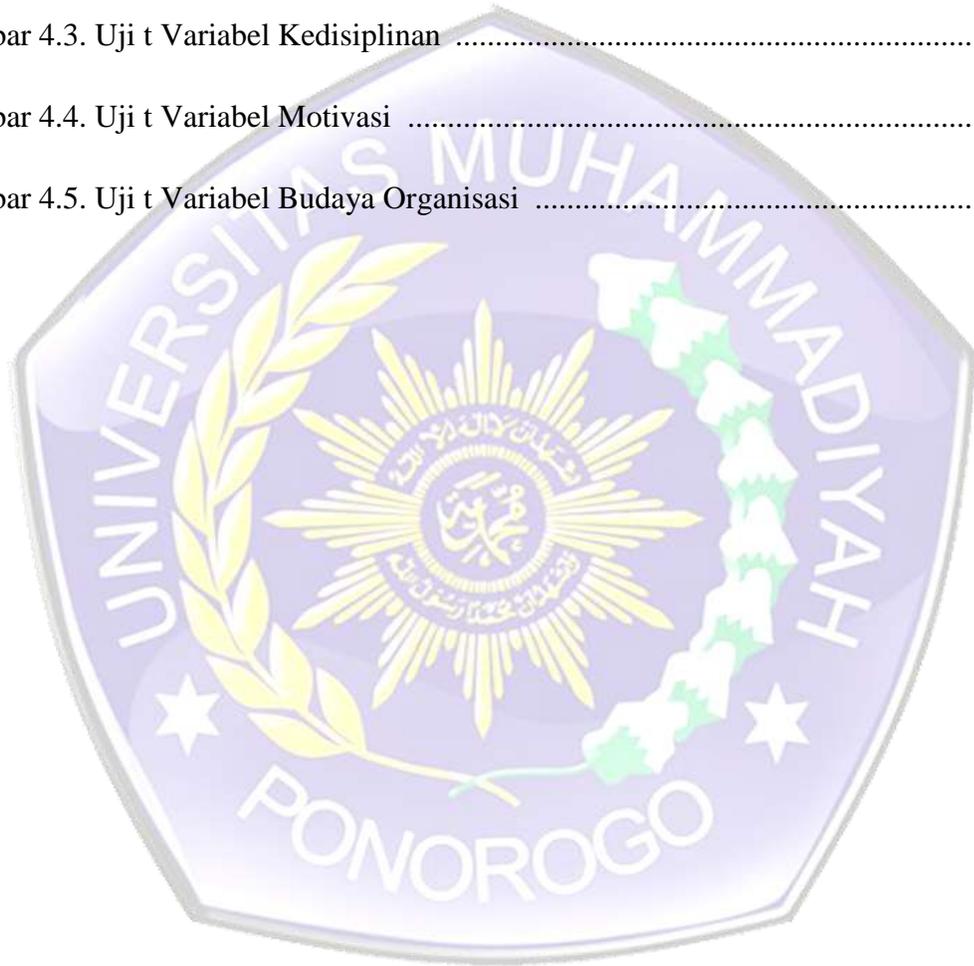


DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Penelitian Terdahulu	32
Tabel 4.1. Kondisi Kepegawaian Dinas Pertanian Kabupaten Magetan	53
Tabel 4.2. Diskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
Tabel 4.3. Diskripsi Responden Berdasarkan Usia	57
Tabel 4.4. Diskripsi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	57
Tabel 4.5. Diskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja	58
Tabel 4.6. Tanggapan Responden Variabel Kedisiplinan	59
Tabel 4.7. Tanggapan Responden Variabel Motivasi	61
Tabel 4.8. Tanggapan Responden Variabel Budaya Organisasi	63
Tabel 4.9. Tanggapan Responden Variabel Kinerja	65
Tabel 4.10. Hasil Uji Validitas	67
Tabel 4.11. Hasil Uji Reliabilitas	69
Tabel 4.12. Hasil Uji Regresi Linier Berganda	70
Tabel 4.13. Hasil Uji Koefisien Determinasi	72
Tabel 4.14. Hasil Uji F.....	73
Tabel 4.15. Hasil Uji t	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Kerangka Pemikiran	33
Gambar 4.1. Struktur Organisasi	55
Gambar 4.2. Uji F (F test)	74
Gambar 4.3. Uji t Variabel Kedisiplinan	76
Gambar 4.4. Uji t Variabel Motivasi	77
Gambar 4.5. Uji t Variabel Budaya Organisasi	78



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian

Lampiran 2 Hasil Pengumpulan Data Primer

Lampiran 3 Hasil Pengolahan Data

Lampiran 4 Tabel r Product Moment, Tabel T Student, Tabel F

Lampiran 5 Berita Acara Bimbingan

Lampiran 6 Surat Ijin Penelitian

Lampiran 7 Surat Pernyataan Penelitian

