

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan
Pada Perusahaan Mebel UD.Lazuardi Desa Nguri
Kecamatan Lembeyan Kabupaten Magetan

Nama : Rizka Candra Gianti

NIM : 11412692

Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) Program Studi
Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Pembimbing I



Dra. Umi Farida, MM
NIK.19610110 199112 13

Ponorogo, 23 Desember 2016

Pembimbing II



Edi Santoso, SE, MM
NIK.19740311 200103 12

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

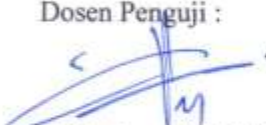


Titi Rapini, SE, MM
NIP. 19630505 199003 2 003

Dosen Penguji :



Dra. Umi Farida, MM
NIK.19610110 199112 13



Naning Kristyana, SE, MM
NIK.19750921 200309 14



Titi Rapini, SE, MM
NIP.19630505 199003 2 003

MOTTO

- Kesuksesan adalah pembalasan terbaik bagi para penghina.
- Bukan seberapa banyak bunga yang kau dapat tapi bagaimana kau bertanggung jawab atas gelar yang ada dibelakang nama.
- Tidak semua yang kita inginkan harus terjadi seketika,karena kita tidak hidup didunia dongeng.
- Siapapun bisa jadi apapun.
- Allah tak pernah kehabisan cara,lalu apa yang perlu dirisiukan?
- Perjuangkan! Sampai Allah menentukan Akhirnya.
- Mengubah malam menjadi pagi saja Allah mampu,apalagi cuma mengatur hidupmu.

RINGKASAN

Motivasi merupakan hal yang sangat penting dilakukan bagi perusahaan secara terus menerus dan berkesinambungan, karena motivasi dapat menentukan tingkat produktivitas perusahaan dan semangat bekerja bagi karyawan.

Tujuan dalam penelitian ini adalah (1) untuk mengetahui apakah motivasi langsung berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan, (2) untuk mengetahui apakah motivasi tidak langsung berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan.

Hasil persamaan regresi linier berganda adalah $Y = 5,844 + 0,141X_1 + 0,228X_2 + e$, maksud dari persamaan tersebut adalah (a) pada saat variabel motivasi langsung dan motivasi tidak langsung, tidak ada atau dalam keadaan konstan, maka produktivitas kerja karyawan naik sebesar 5,844, (b) pada saat motivasi langsung naik satu satuan, maka produktivitas kerja karyawan naik sebesar 0,141, (c) pada saat motivasi tidak langsung naik satu satuan, maka produktivitas kerja karyawan naik sebesar 0,228. Dari perhitungan determinasi sebesar 10,6 %, perhitungan uji T motivasi langsung berpengaruh negatif (-1,519) dari t tabel 1,664 dan motivasi tidak langsung berpengaruh positif (2,416). Berdasarkan uji f secara bersama-sama semua variabel berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan UD.Lazuardi, sebesar $(4,578) > (3,963)$.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil'alamin, puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul “PENGARUH MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN MEBEL UD.LAZUARDI DI DESA NGURI KECAMATAN LEMBEYAN KABUPATEN MAGETAN ” yang disusun sebagai syarat akademi dalam penyelesaian studi program Sarjana S1 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Penulis menyadari bahwa skripsi tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa dukungan, bimbingan, bantuan, serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini berlangsung. Pada kesempatan ini penulis hendak menyampaikan terima kasih kepada:

1. Ibu Dra. Umi Farida, MM, selaku Kaprodi Manajemen dan dosen pembimbing I Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo atas segala arahan dan bimbingannya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan lancar.
2. Bapak Edi Santoso, SE, MM,, selaku dosen pembimbing II atas segala arahan dan bimbingannya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan lancar.

3. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama penulis duduk di bangku kuliah.
4. Kedua orang tua, Bapak dan Ibu yang saya hormati dan sayangi, yang telah membesarkan saya, memberikan segalanya yang terbaik untuk hidup saya, dan dukungannya baik moril maupun materiil setiap langkah hidup penulis, besar harapan penulis untuk bisa menjadi kebanggaan bagi mereka.
5. Bapak Suwaji Muslim, pemilik UD.Lazuardi, dan staf yang telah memberikan ijin penelitian dan sekaligus banyak membantu dalam penelitian ini.
6. Kekasih tercinta Nurrohman Wahid, Spdi yang selalu memberikan motivasi dari awal masuk kuliah sampai selesainya skripsi ini.
7. Teman-teman yang tidak bisa penulis sebut satu per satu, terimakasih atas dukungan yang diberikan..

Dengan rendah hati penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, mengingat keterbatasan pengetahuan yang penulis peroleh sampai saat ini. Oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun guna terciptanya kesempurnaan skripsi ini.

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Poronogo, 23 Desember 2016

Penulis

(RIZKA CANDRA GIANTI)

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah di ajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan , dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 23 Desember 2016



(RIZKA CANDRA GIANTI)

NIM 11412692

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Pengesahan	i
Motto.....	ii
Ringkasan.....	iii
Kata Pengantar	iv
Pernyataan Tidak Menyimpang Kode Etik.....	iv
Daftar Isi.....	vii
Daftar Tabel	xii
Daftar Gambar.....	xiii
Daftar Lampiran	xiv
 BAB I. PENDAHULUAN	 1
1.1.Latar Belakang Masalah	1
1.2.Perumusan Masalah	3
1.3.Batasan Masalah	3
1.4.Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	4
1.4.1. Tujuan Penelitian.....	4
1.4.2. Manfaat Penelitian.....	4

BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1. Landasan Teori	6
2.1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	6
2.1.2. Pengertian Motivasi	12
2.1.3. Tujuan Motivasi	14
2.1.4. Motivasi Internal dan Motivasi Eksternal	14
2.1.5. Model-Model Motivasi	15
2.1.6. Metode Motivasi	16
2.1.7. Teori-Teori Motivasi	17
2.1.8. Indikator Motivasi Langsung dan Tidak Langsung	20
2.1.9. Pengertian Produktivitas Kerja.....	21
2.1.10. Pentingnya Produktivitas.....	23
2.1.11. Indikator Produktivitas.....	24
2.1.12. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	25
2.2. Penelitian Terdahulu	26
2.3. Kerangka Pemikiran	28
2.4. Hipotesis	30
BAB III. METODE PENELITIAN.....	32
3.1. Ruang Lingkup Penelitian	32
3.2. Populasi dan Sampel.....	32
3.2.1. Populasi.....	32
3.2.2. Sampel.....	32

3.3. Metode Pengambilan Data.....	33
3.3.1. Data Primer	33
3.3.2. Data Sekunder	34
3.4. Definisi Operasional variabel	34
3.4.1. Variabel Terikat.....	35
3.4.2. Variabel Bebas.....	35
3.5. Uji Instrimen.....	37
a. Uji Validitas.....	37
b. Uji Reliabilitas.....	37
3.6. Metode Analisi Data	38
3.6.1. Metode Kuantitatif	38
a. Analisis Regresi Linier Berganda	38
b. Koefisien Determinasi	39
c. Uji T (Uji Parsial)	40
d. Uji F (Uji Serempak)	41
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	42
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	42

4.1.1. Sejarah Perusahaan	42
4.1.2. Struktur Organisasi	43
4.1.3. Jumlah Karyawan dan Produktifitasnya	46
4.1.4. Motivasi	47
4.1.5. Produktifitas.....	50
4.2. Uji Instrumen	51
4.2.1. Uji Validitas.....	51
4.2.2. Uji Reliabilitas	52
4.2.3. Data Responden.....	53
4.2.4. Dekripsi Responden Per Variabel	58
4.3. Hasil Penelitian.....	62
4.3.1. Analisis Regresi Linier Berganda.....	62
4.3.2. Anaisis Determinasi.....	64
4.3.3. Uji Hipotesa.....	65
4.3.3.1. Uji T (Uji Persial)	65
4.3.3.2. Uji F (Uji Serempak)	69
4.4. Pembahasan	71

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	74
5.1. Kesimpulan.....	74
5.2. Saran	75
DAFTAR PUSTAKA	77
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1. Jumlah dan Kualitas karyawan UD.Lazuardi	46
Tabel 4.2. Indeks produktivitas UD.Lazuardi	50
Tabel 4.3. Hasil pengujian validitas	52
Tabel 4.4. Hasil pengujian reabilitas	53
Tabel 4.5. Deskripsi responden berdasarkan jenis kelamin	54
Tabel 4.6. Responden berdasarkan usia	55
Tabel 4.7. Responden berdasarkan pendidikan	56
Tabel 4.8. Responden berdasarkan masa kerja	57
Tabel 4.9. Hasil jawaban variabel motivasi langsung	58
Tabel 4.10. Hasil jawaban variabel motivasi tidak langsung	59
Tabel 4.11. Hasil jawaban variabel produktivitas kerja karyawan	61
Tabel 4.12. Hasil pengujian analisis regresi linier berganda	63
Tabel 4.13. Hasil pengujian koefisien Determinasi(R^2)	65
Tabel 4.14. Hasil uji t (Uji Parsial)	66
Tabel 4.15. hasil uji f (Uji Serempak)	70

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Bagan hirarki kebutuhan maslow	20
Gambar 2.2. Kerangka pemikiran	28
Gambar 4.1. Struktur organisasi.....	29
Gambar 4.2. Kurva t hitung untuk variabel motivasi langsung (X1).....	67
Gambar 4.3. Kurva t hitung untuk variabel motivasi tidak langsung (X2).....	68
Gambar 4.4. Kurva uji f	70

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Daftar Pertanyaan

Lampiran 2. Hasil Pengumpulan Data Primer

Lampiran 3. Correlation

Lampiran 4. Regression

Lampiran 5. Berita acara bimbingan

Lampiran 6. Tabel R

Lampiran 7. Tabel T

Lampiran 8. Tabel F