

**PENGARUH DESAIN INTERIOR DAN FASILITAS KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA MAHAMERU KAOS SABLON &
BORDIR KOMPUTERPONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagai syarat-syarat guna
memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Kholib Al Abidin

N I M : 12412910

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2017

**PENGARUH DESAIN INTERIOR DAN FASILITAS KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA MAHAMERU KAOS SABLON &
BORDIR KOMPUTERPONOROGO**



SKRIPSI

Nama : Kholib Al Abidin

N I M : 12412910

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2017

HALAMAN PENGESAHAN

JUDUL : Pengaruh Desain Interior dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Mahameru Kaos Sablon & Bordir Komputer Ponorogo
Nama : Kholib Al Abidin
NIM : 12412910
Program studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 31 Januari 2017

Pembimbing I

(Dra. Umi Farida, MM)
NIK : 19610110 199112 13

Pembimbing II

(Tegoeh Hari A, SE, MM)
NIK: 19671005 199509 14

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



(Titi Rapianti, SE, MM)
NIK: 19630505 199001 11

Dosen Penguji

(Dra. Umi Farida, MM)
NIK : 19610110 199112 13

(Drs. H. Setvo Adji, MM)
NIK : 19520510 198601 11

(Edi Santoso, SE, MM)
NIK : 19740311 200103 12

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK

PENELITIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah di ajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan , dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah di tulis atau di terbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 31 Januari 2017



(Kholib Al Abidin)

NIM 12412935

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh desain interior dan fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan pada MahameruKaos Sablon & Bordir Komputer Ponorogo.

Dalam penelitian ini Teknik analisis yang digunakan yaitu regresi berganda , hasil penelitian menunjukkan bahwa desain interior dan fasilitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dari hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa desain interior yang baik dan fasilitas yang baik akan meningkatkan kinerja karyawan.

Kata kunci : Desain interior, fasilitas kerja dan kinerja karyawan

ABSTRAK

This study aims to determine the effect of interior design and working facilities to employees performance at Mahameru Kaos Sablon & Bordir KomputerPonorogo.

In this study, the analysis technique used is multiple regression, research shows that the interior design and working facilities and significant positive effect on employee performance. From these results it can be concluded that good interior design and good facilities will improve employee performance

Keywords: interior design, working facilities, and employee performance

Motto

waktu itu bagaikan pedang, jika kamu tidak memanfaatkannya
menggunakan untuk memotong, ia akan memotongmu (menggilasmu)”

(H.R. Muslim)

Bagi saya

Sukses itu sederhana yaitu ketika kita mempunyai cita-cita,

Lalu kita bisa meraih cita-cita tersebut dan yang

Paling penting bisa menikmati hasil cita-cita dari tersebut.

Dengan Ikhtiar dan Do'a yang ikhlas

Insyallah segala sesuatu yang kita inginkan akan kita dapatkan

Aamiin

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Dengan menyebut asma Allah yang maha pengasih dan penyayang

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT. Yang telah memberikan rahmat dan karunianya, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Desain Interior Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada MahameruKaos Sablon & Bordir KomputerPonorogo”** penulisan skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk menempuh ujian Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Dalam menyusun skripsi ini, penulis banyak memperoleh bimbingan, bantuan, petunjuk, dorongan dan saran-saranyang berguna dari berbagai pihak. Untuk itu penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak Drs. H. Sulton, M.Si., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Ibu Titi Rapini, SE. MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Bapak Hadi Sumarsono, SE, M.Si selaku Ketua Prodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Ibu Dra. Umi Farida, MM selaku Dosen Pembimbing I, yang telah sudi meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dalam penyusunan skripsi ini.
5. BapakTegoeh Hari A,SE, MMselaku Dosen Pembimbing II, yang telah banyak pula membantu dan membimbing penyusun dalam penyusunan serta penulisan skripsi ini hingga dapat selesai dengan baik.
6. Segenap Dosen Fakultas Ekonomi yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang berharga selama ini.
7. Bapak Singgih Hadi Prabowo yang telah memberikan izin kepada saya untuk melakukan penelitian di perusahaan yang bapak pimpin.
8. Ayah , Ibu, kakak dan orang terdekat ku yang senantiasa memberikan dukungan dan dorongan baik moral maupun materiil kepada penulisan, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

9. Teman-teman Manajemen angkatan 2012, yang telah memberikan banyak bantuannya selama penyusunan dan penulisan skripsi ini.
10. Saudara Jony, Nanda, Purba, Diaz, Ulfa, Nurul Qoriah, dan teman – teman lainnya yang tidak bisa disebut satu persatu yang telah memberikan dukungan dan bantuan selama penyusunan dan penulisan skripsi ini.
11. Temen – temen kkn 13 dan teman - teman grup jalan-jalan, yang telah memberikan dukungan dan bantuan selama penyusunan dan penulisan skripsi ini.

Kepada semua pihak yang disebut di atas semoga Allah memberikan rahmat serta karunia-Nya sebagai imbalan atas jasa-jasanya yang besar.

Akhirnya, penulis menyadari dalam penyusunan dan penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan maupun kelebihan di sana-sini. Oleh karena itu, besar harapan penulis agar para pembaca dan pengguna skripsi ini yang budiman sudi memberikan kritik dan saran yang membangun demi kebaikan dan manfaat penyusunan skripsi ini maupun penyusunan skripsi yang akan datang.

Ponorogo, 31 Januari 2017

Penyusun,

Kholib Al Abidin

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Pengesahan	iii
Pernyataan Tidak Menyampaikan Kode Etik Penelitian	iv
Abtrak	v
Motto	vii
Kata Pengantar	viii
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel	xiii
Daftar Gambar	xiv

BAB I. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	4
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	5
1.3.1 Tujuan Penelitian	5
1.3.2 Manfaat Penelitian	6

BAB II. TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Landasan Teori	
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.2 Fungsi Manajemen	7
2.2 Desain Interior	8
2.3 Fasilitas Kerja	23
2.4 Kinerja Karyawan	35
2.5 Kerangka Pemikiran	44

2.6 Hipotesis	45
BAB III. METODE PENELITIAN	
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	46
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	46
3.3 Metode Pengambilan Data	47
3.4 Definisi Operasional Variabel	
3.4.1 Dsain Interior	49
3.4.2 Fasilitas Kerja	49
3.4.3 Kinerja Karyawan	49
3.5 Metode Analisis Data	
A. Uji Validitas	50
B. Uji Reliabilitas	51
C. Uji Regresi Berganda	51
D. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	52
E. Hipotesis	
1. Uji Simultan (Uji T)	53
2. Uji Parsial (Uji F)	54
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Hasil Penelitian	
A. Sejarah Perusahaan	55
B. Motto	55
C. Struktur Organisasi	55
D. Jumlah Karyawan dan Kualitasnya	58
E. Gambaran Desain Interior Perusahaan	59

F. Gambaran Fasilitas Kerja Perusahaan	59
G. Gambaran Kinerja Karyawan Perusahaan	59
4.1.1. Gambaran Umum Responden	
4.1.1.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	60
4.1.1.2 Responden Berdasarkan Usia	61
4.1.1.3 Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	61
4.1.1.4 Responden Berdasarkan Lama Kerja	63
4.2 Hasil Analisis Data	
4.2.1 Uji Validitas	64
4.2.2 Uji Reliabilitas	66
4.2.3 Analisis Uji Regresi Berganda	71
4.2.4 Koefisien Determinasi (R^2)	73
4.2.5 Uji Parsial (Uji T)	73
4.2.6 Uji Simultan (Uji F)	76
4.3 Pembahasan	
4.3.1 Pengaruh Desain Interior Terhadap Kinerja Karyawan ..	79
4.3.2 Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ...	80
4.3.3 Nilai Koefisien Determinasi	81
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	82
5.2 Saran	83
DAFTAR PUSTAKA	84
LAMPIRAN	85

Daftar Tabel

Tabel 4.1	58
Tabel 4.2	60
Tabel 4.3	61
Tabel 4.4	62
Tabel 4.5	63
Tabel 4.6	65
Tabel 4.7	66
Tabel 4.8	67
Tabel 4.9	69
Tabel 4.10	70
Tabel 4.11	71
Tabel 4.12	73
Tabel 4.13	74
Tabel 4.14	77

Daftar Gambar

Gambar 4.1	56
Gambar 4.2	75
Gambar 4.3	76
Gambar 4.4	78