

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN  
PEMBERIAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN  
PRODUKSI PT. PERKEBUNAN NUSANTARA XI PG REDJOSARIE  
KABUPATEN MAGETAN**



**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat  
untuk memperoleh Gelar Sarjana Program Starta Satu (S-1)

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Nur Rokhim

NIM : 12412801

Program Study : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**TAHUN AJARAN 2015/2016**

**HALAMAN PENGESAHAN**

Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Pemberian Insentif  
Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Perkebunan Nusantara XI  
PG Redjosarie Kabupaten Magetan

Nama : Nur Rokhim

NIM : 12412801

Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan  
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Statra Satu (S-1)

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 16 Desember 2016

Pembimbing I

(Dra. Umi Farida, MM.)  
NIK. 1961011019911213

Pembimbing II

(Edi Santoso, SE, MM.)  
NIK. 197403112001012

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



(Titi Rapini, SE, MM.)  
NIK. 19630505 199001 11

Dosen Penguji :

(Dra. Umi Farida, MM.)  
NIK. 1961011019911213

(Naning Kristiana, SE, MM)  
NIK. 1975092120030914

(Drs. Ec. Purwanto, MM)  
NIK. 1953102419930914

## RINGKASAN

Penelitian ini berjudul **Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Perkebunan Nusantara XI PG Redjosarie Kabupaten Magetan**, dengan tujuan untuk mengetahui sejauh mana faktor lingkungan kerja, disiplin kerja dan pemberian insentif yang paling berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Perkebunan Nusantara XI PG Redjosarie Kabupaten Magetan.

Berdasarkan hasil analisis diperoleh kesimpulan sebagai berikut: 1) uji koefisien regresi secara parsial (uji t) faktor lingkungan kerja diperoleh nilai t hitung  $< t$  tabel ( $0,585 < 1,98969$ ) maka  $H_0$  diterima, artinya secara parsial tidak ada pengaruh signifikan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. 2) uji koefisien regresi secara parsial (uji t) faktor disiplin kerja diperoleh nilai t hitung  $> t$  tabel ( $2,745 > 1,98969$ )  $H_0$  ditolak, artinya secara parsial ada pengaruh signifikan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. 3) uji koefisien regresi secara parsial (uji t) faktor pemberian insentif di peroleh nilai t hitung  $< t$  tabel ( $1,133 < 1,98969$ ) maka  $H_0$  diterima, artinya secara parsial tidak ada pengaruh signifikan pemberian insentif terhadap kinerja karyawan.

Berdasarkan hasil uji F didapati : F hitung  $> F$  tabel ( $7,842 > 2,72$ ) maka  $H_0$  ditolak, artinya ada pengaruh secara signifikan antara lingkungan kerja, disiplin kerja dan pemberian insentif secara bersama-sama (simultan) terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Pemberian Insentif Dan Kinerja Karyawan**

## KATA PENGANTAR

*Assalamualaikum Wr. Wb.*

Alhamdulillahirobbil'alamin, puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir Skripsi ini dengan baik. Skripsi ini disusun untuk melengkapi persyaratan dalam menyelesaikan program pendidikan strata 1 pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Penelitian yang berjudul "Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Perkebunan Nusantara XI PG Redjosarie Kabupaten Magetan" diharapkan dapat bermanfaat bagi siapa saja yang peduli pada proses pembelajaran dan perubahan agar menjadi lebih baik.

Penulis sepenuhnya menyadari bahwa selama proses penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari dukungan dan bimbingan dari pihak lain, oleh karenanya pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan banyak terimakasih kepada:

1. Allah SWT yang selalu mendengarkan dan mengabulkan doa-doa penulis.
2. Nabi Muhammad SAW yang selalu menjadi panutan yang terbaik bagi penulis.
3. Para Rasul, Wali dan leluhur yang kisah-kisahannya menjadi motivasi untuk selalu taat kepada Allah SWT.
4. Ibu Titi Rapini SE. MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

5. Dra. Umi Farida, MM selaku Kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
6. Dra. Umi farida, MM selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, arahan dan masukan terhadap penulisan dan penyusunan skripsi ini.
7. Edi Santoso, SE, MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, arahan dan masukan terhadap penulisan dan penyusunan skripsi ini.
8. Dosen dan seluruh staff di Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah membantu demi kelancaran penulisan dan penyusunan skripsi ini.
9. Bapak pimpinan direksi PTPN XI surabaya yang telah memberikan ijin penelitian sehingga penulis dapat melakukan penelitian di PTPN XI unit PG Redjosarie kabupaten magetan.
10. Bapak pimpinan PTPN XI PG Redjosarie kabupaten magetan dan kepala subdiv sumber daya manusia PTPN XI PG Redjosarie Kabupaten Magetan serta seluruh staf dan karyawan PTPN XI PG Redjosarie Kabupaten Magetan atas ijin, bimbimbangan dan bantuan dalam menyelesaikan tulisan ini.
11. Terimakasih kepada kedua orang tua saya, Bapak Parmin dan Ibu Suminah terima kasih untuk doa, kasih sayang, semangat, dukungan dan perhatian dalam menempuh studi.

12. Rekan – rekan mahasiswa Fakultas Ekonomi seangkatan yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu, terimakasih atas bantuan, semangat dan kebersamaan selama ini. Bayak kenangan – kenangan bersama kalian yang tidak akan saya lupakan.

13. Semua pihak yang telah membantu kelancaran penulisan dan penyusunan skripsi ini, terimakasih atas semua bantuan yang diberikan.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis telah berusaha menyelesaikan dengan sebaik – baiknya berdasarkan kemampuan yang ada. Namun demikian penulis menyadari bahwa masih jauh dari sempurna. Oleh ikarena itu dengan segala kerendahan hati sangat diharapkan saran, tanggapan dan kritik yang bersifat membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi kita semua.

Amin ya robbal' alamin.

Wasalamu'alaikum Wr. Wb.

Ponorogo, 16 Desember 2016

NUR ROKHIM

NIM. 12412908

**PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR**

**KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis disuatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 16 Desember 2016



*Nur Rokhim*  
**NUR ROKHIM**  
NIM. 12412801

## PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan puji syukur kepada Allah SWT sang pencipta kehidupan dan dengan penuh ketulusan hati, skripsi ini penulis persembahkan untuk :

*The Best Parents*, Bapak Parmin dan Ibu Suminah. Terimakasih atas segala doa, kasih sayang, pengorbanan, perjuangan, pembelajaran, dan segala apapun yang telah kalian berikan untuk kebahagiaan dan keberhasilan penulis selama ini.





## **MOTTO**

**Berangkat dengan penuh keyakinan.**

**Berjalan dengan penuh keikhlasan.**

**Istiqomah dalam menghadapi cobaan.**

**YAKIN, IKHLAS, ISTIQOMAH**

*(TGKH. Muhammad Zainuddin Abdul Madjid)*



## DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Pengesahan .....	ii
Ringkasan .....	iii
Kata Pengantar .....	iv
Pernyataan Tidak Menyimpang Kode Etik Penelitian .....	vii
Lembar Persembahan .....	viii
Motto.....	ix
Daftar Isi .....	x
Daftar tabel .....	xvii
Daftar gambar.....	xviii
Daftar lampiran .....	xix
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Perumusan Masalah .....	7
1.3. Batasan Masalah .....	8
1.4. Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian .....	9
1.4.1. Tujuan Penelitian .....	9
1.4.2. Manfaat Penelitian .....	10

## **BAB II. TINJAUAN PUSTAKA**

2.1.	landasan teori.....	11
2.1.1.	Manajemen Sumber daya Manusia .....	11
2.1.1.1.	Pengertian Sumber Daya Manusia.....	11
2.1.1.2.	Fungsi- Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2.1.1.3.	Rentang Kendali Dengan Batasan Batasan.....	17
2.1.2.	Lingkungan Kerja.....	19
2.1.2.1.	Pengertian Lingkungan Kerja .....	19
2.1.2.2.	Jenis-jenis Lingkungan Kerja .....	20
2.1.2.3.	Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	21
2.1.3.	Disiplin Kerja .....	24
2.1.3.1.	Pengertian Disiplin Kerja .....	24
2.1.3.2.	Jenis-jenis Disiplin Kerja .....	26
2.1.3.3.	Tujuan Disiplin Kerja.....	27
2.1.3.4.	Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	28
2.1.4.	Kompensasi .....	32
2.1.4.1.	Pengertian Kompensasi.....	32
2.1.5.	Insentif Kerja.....	36

2.1.5.1.	Pengertian Insentif Kerja .....	36
2.1.5.2.	jenis-jenis Insentif Kerja .....	38
2.1.5.3.	Tujuan Pemberian Insentif Kerja .....	40
2.1.5.4.	Sifat Dasar Sistem Pengupahan Insentif .....	41
2.1.5.5.	Pertimbangan Pemberian Insentif .....	42
2.1.6.	Kinerja Karyawan .....	46
2.1.6.1.	Pengertian Kinerja Karyawan .....	46
2.1.6.2.	Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	48
2.1.6.3.	Definisi Dan Tujuan Penilaian Kerja.....	48
2.1.6.4.	Unsur-unsur Dalam Penilaian Kerja .....	49
2.1.6.5.	Teknik-teknik Penilaian Kerja .....	50
2.2.	Penelitian Terdahulu.....	51
2.3.	Kerangka Pemikiran .....	56
2.4.	Hipotesis .....	57

### **BAB III. METODE PENELITIAN**

3.1.	Ruang Lingkup Penelitian.....	58
3.2.	Populasi Dan Sampel Penelitian .....	58
3.2.1.	Populasi .....	58
3.2.2.	Sampel .....	58
3.3.	Metode Pengumpula Data.....	59

3.4.	Definisi Operasional Variabel.....	60
3.4.1.	Lingkungan Kerja (X1) .....	61
3.4.2.	Disiplin Kerja (X2).....	61
3.4.3.	Pemberian Insentif (X3) .....	62
3.4.4.	Kinerja Karyawan (Y) .....	62
3.5.	Metode Analisis Data.....	63
3.5.1.	Uji Instrumen .....	63
3.5.1.1.	Uji Validitas .....	63
3.5.1.2.	Uji Reliabilitas .....	64
3.5.2.	Uji Analisis .....	66
3.5.2.1.	Analisis Regresi Linier Berganda .....	66
3.5.2.2.	Koefisien Determinasi Berganda .....	67
3.5.3.	Uji Hipotesis .....	68
3.5.3.1.	Uji t .....	68
3.5.3.2.	Uji F .....	69

#### **BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN**

4.1.	Hasil Penelitian .....	70
4.1.1.	Sejarah PT Perkebunan Nusantara XI PG RedjoSari .....	70
4.1.2.	Lokasi PT Perkebunan Nusantara XI PG RedjoSari .....	71

4.1.3. Visi Dan Misi PT Perkebunan Nusantara XI	
PG RedjoSari .....	72
4.1.4. Proses Produksi Gula .....	73
4.1.5. Pemasaran.....	78
4.1.6. Sumber Daya Manusia .....	78
4.1.6.1. Struktur Organisasi PT Perkebunan	
Nusantara XI PG RedjoSari.....	78
4.1.6.2. Jumlah Dan Klasifikasi Seluruh Karyawan	
PT Perkebunan Nusantara XI PG RedjoSari.....	80
4.1.6.3. Lingkungan Kerja PT Perkebunan Nusantara	
XI PG RedjoSari .....	81
4.1.6.4. Disiplin Kerja PT Perkebunan Nusantara	
XI PG RedjoSari .....	81
4.1.6.5. Pemberian Insentif PT Perkebunan Nusantara	
XI PG RedjoSari .....	82
4.1.6.6. Kinerja Karyawan PT Perkebunan Nusantara	
XI PG RedjoSari .....	82
4.2. Hasil Analisis Uji Instrumen.....	82
4.2.1. Hasil Uji Validitas .....	82
4.2.2. Hasil Uji Reliabilitas.....	84
4.3. Karakteristik Responden.....	86

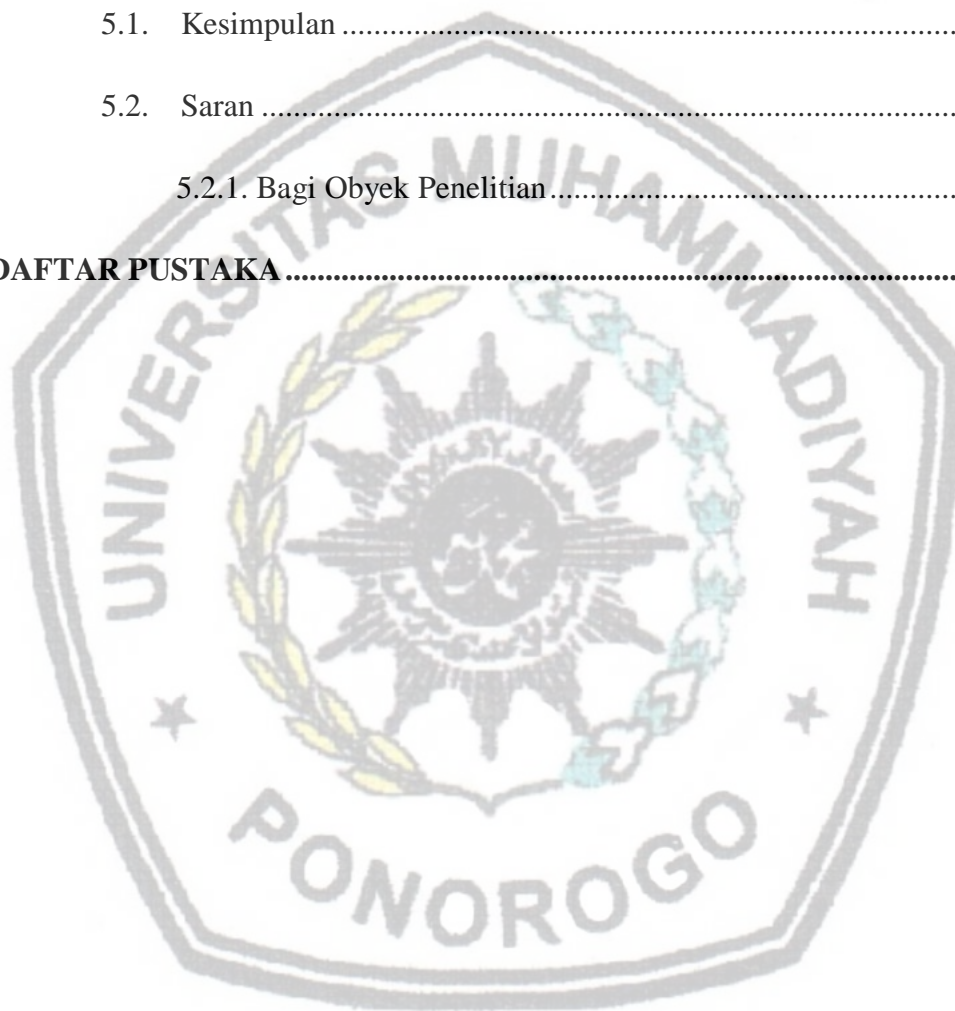
4.3.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	86
4.3.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	87
4.3.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	88
4.3.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	88
4.4. Tanggapan Responden Untuk Setiap Variabel .....	89
4.4.1. Variabel Lingkungan Kerja (X1).....	90
4.4.2. Variabel Disiplin Kerja (X2) .....	92
4.4.3. Variabel Pemberian Insentif Kerja (X3).....	94
4.4.4. Variabel Kinerja Karyawan (Y) .....	95
4.5. Uji Analisis .....	96
4.5.1. Analisis Regresi Linier Berganda.....	96
4.5.2. Koefisien Determinasi .....	98
4.6. Hasil Pengujian Hipotesis .....	99
4.6.1. Hasil Uji t.....	99
4.6.1.1. Hasil Uji t Variabel Lingkungan Kerja (X1) .....	101
4.6.1.2. Hasil Uji t Variabel Disiplin Kerja (X2).....	102
4.6.1.3. Hasil Uji t Variabel Pemberian Insentif(X3) .....	103
4.6.2. Hasil Uji F .....	104
4.7. Pembahasan Umum .....	107
4.7.1. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	107
4.7.2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	108

4.7.3. Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan.....	109
4.7.4. Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan .....	109

**BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1. Kesimpulan .....	111
5.2. Saran .....	112
5.2.1. Bagi Obyek Penelitian.....	112

<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>114</b>
-----------------------------	------------



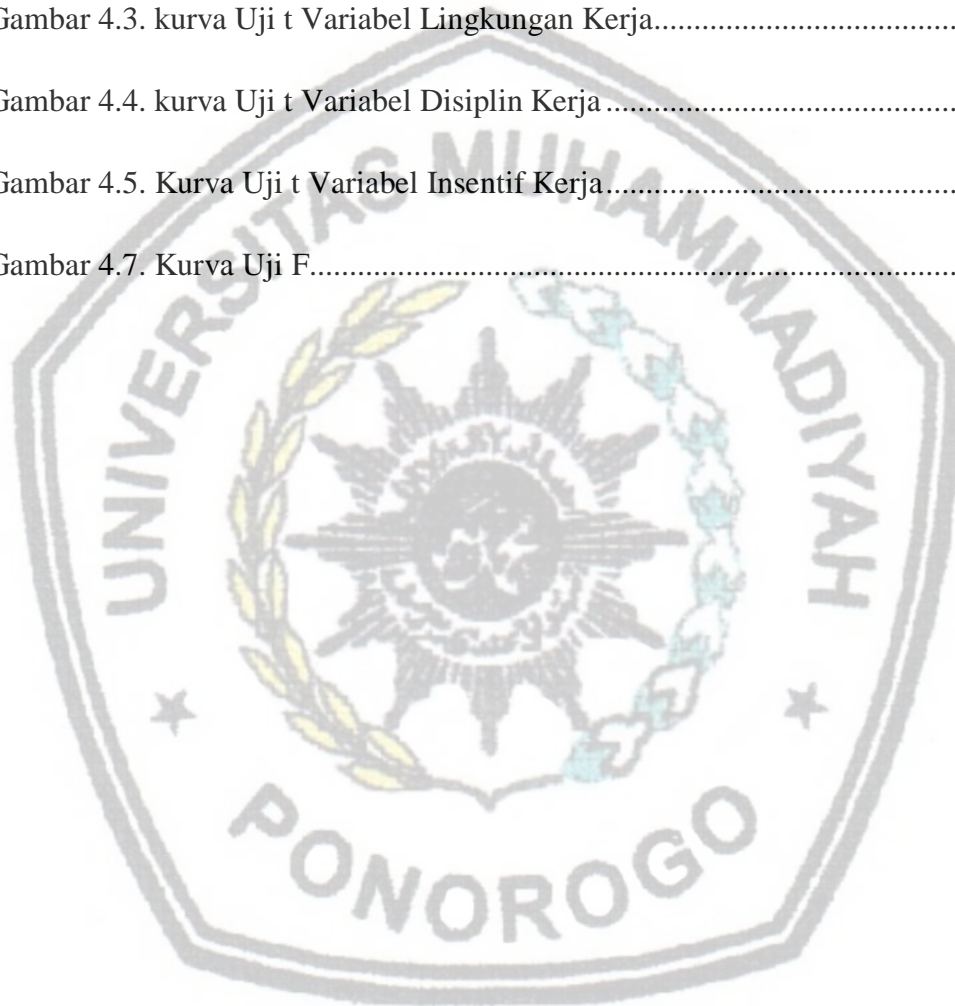


## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1. Jumlah Keseluruhan Karyawan .....	80
Tabel 4.2. Jumlah Karyawan Bagian Produksi.....	81
Tabel 4.3. Hasil Uji Validitas.....	83
Tabel 4.4. Hasil Uji Reabilitas .....	85
Tabel 4.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	86
Table 4.6. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	87
Table 4.7. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	88
Table 4.8. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	88
Table 4.9. Pendapat Responden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja .....	90
Tabel 4.10. Pendapat Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja.....	92
Table 4.11. Pendapat Responden Terhadap Variabel Pemberian Insentif Kerja . ....	93
Tabel 4.12. Pendapat Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan.....	95
Tabel 4.13. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	97
Table 4.14. Hasil Koefisien Determinasi .....	98
Table 4.15. Hasil Uji t.....	101
Tabel 4.16. Hasil Uji F.....	105

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran.....	56
Gambar 4.1. Proses Produksi Gula .....	73
Gambar 4.2. Struktur Organisasi.....	79
Gambar 4.3. kurva Uji t Variabel Lingkungan Kerja.....	102
Gambar 4.4. kurva Uji t Variabel Disiplin Kerja .....	103
Gambar 4.5. Kurva Uji t Variabel Insentif Kerja.....	104
Gambar 4.7. Kurva Uji F.....	106



## DAFTAR LAMPIRAN

Lembar Kuesioner .....	116
Rekapam Kuesioner .....	120
Hasil SPSS .....	128
Tabel r (koefisien sederhana) $df = 1-100$ .....	140
Titik Persentase Distribusi t $d.f = 1 - 120$ .....	142
Titik Persentase Distribusi F Probabilita = 0,05 .....	145
Lembar Surat Izin Penelitian.....	147
Lembar Berita Acara Bimbingan .....	148

