

**PENGARUH GAJI, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN KANTOR
PUSAT PT. BPR EKADHARMA
KAB. MAGETAN**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas melengkapi sebagian syarat-syarat guna
memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Ruddy Robbi Firlyanto
NIM : 12412824
Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
2017**

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Gaji, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja
Karyawan Kantor Pusat PT. BPR Ekadharna Kab. Magetan
Nama : Ruddy Robbi Firlyanto
NIM : 12412824
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk
Diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program strata satu (S-1)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo,

Pembimbing I



(Dra. Umi Farida, MM)

Pembimbing II



(Edi. Santoso, SE, MM)

Mengetahui :
Dekan Fakultas Ekonomi



(Titi Rapini, SE, MM)

Dosen Penguji



(Dra. Umi Farida, MM)



(Drs. H. Setyo Adji, MM)



(Siti Chamidah, SE., M.Si.)

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu institusi pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah di tulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Bojonegara, 21 Januari 2017

(Ruddy Robbi Firlyanto)
NIM. 12412824

MOTTO

Keberhasilan adalah sebuah proses, niatmu adalah awal keberhasilan, peluh keringatmu adalah penyedapnya, tetesan air matamu adalah pewarnanya, doamu dan doa orang-orang disekitarmu adalah bara api yang mematangkannya, kegagalan disetiap langkahmu adalah pengawetnya, maka dari itu bersabarlah, sesungguhnya kesabaran akan membuatmu mengerti bagaimana cara mensyukuri arti sebuah keberhasilan.

“hai orang-orang yang beriman, jadikanlah sabar dan sholatmu sebagai penolongmu, sesungguhnya allah beserta orang-orang yang sabar”(Al-Baqarah:153)

Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan), kerjakanlah sungguh-sungguh (urusan) yang lain dan hanya kepada tuhanmulah hendaknya kamu berharap.

(Q.S. Alam Nasrah. 6-8)

Allah meningkatkan derajat orang-orang yang beriman dan orang-orang yang memiliki ilmu pengetahuan tiantara kamu beberapa derajat.

PERSEMBAHAN

Dengan segala keterbatasan dan penuh kasih dan sayang, penulis mempersembahkan karya ini spesial untuk :

- Allah SWT yang telah ridho, petunjuk dan kemudahan dalam penulisan Skripsi ini
- Almamaterku tercinta Universitas Muhammadiyah Ponorogo
- Ibu dan Ayahku tercinta yang selalu memberikan doa, pengorbanan serta kasih sayang disetiap waktu.
- Seseorang yang selalu menguatkan tekad dan langkahku dalam menyelesaikan penulisan Skripsi ini
- Sahabat-sahabatku yang selalu setia dan orang-orang yang menyayangiku.

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh antara Gaji, Motivasi dan Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Kantor Pusat PT. BPR Ekadharna Kab. Magetan dan mengetahui variabel mana yang paling dominan berpengaruh terhadap terhadap kinerja karyawan Kantor Pusat PT. BPR Ekadharna Kab. Magetan.

Hasil penelitian ini diharapkan dapat dipergunakan sebagai bahan masukan dan sumbangan pikiran dalam mengambil kebijakan-kebijakan yang berkaitan dengan kinerja karyawan, serta dalam pengelolaan sumber daya manusia yang telah dilakukan dapat ditingkatkan, untuk menjawab hipotesis dalam penelitian digunakan alat untuk menganalisis yaitu regresi linier berganda dengan uji T dan uji F serta koefisien determinasi (R^2). Untuk memperoleh data dalam penelitian ini, penulis menggunakan angket sebagai kadar penilaian atas jawaban responden. Berdasarkan hasil penelitian uji T diketahui bahwa variabel Gaji (X_1) diperoleh nilai t hitung ($7,285$) $>$ t tabel ($1,666$), sehingga secara individu Gaji berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi (X_2) diperoleh nilai t hitung ($3,291$) $>$ t tabel ($1,666$), sehingga secara individu Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja (X_3) diperoleh nilai t hitung ($2,264$) $>$ t tabel ($1,666$) sehingga secara individu Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Kantor Pusat PT. BPR Ekadharna Kab. Magetan.

Berdasarkan hasil perhitungan uji F diperoleh nilai F hitung sebesar $25,233$ $>$ nilai F tabel $2,73$ sehingga gaji, motivasi dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Kantor Pusat PT. BPR Ekadharna Kab. Magetan. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar $0,509$ berarti gaji, motivasi dan disiplin kerja dapat menjelaskan tentang perubahan pada kinerja karyawan Kantor Pusat PT. BPR Ekadharna Kab. Magetan sebesar $50,9$ % dan sisanya $49,1$ % dapat dijelaskan oleh variabel yang lain diluar model. Hasil perhitungan ini menunjukkan bahwa gaji mempunyai nilai koefisien beta lebih besar dibanding variabel yang lainnya yaitu sebesar $0,636$ hal ini menunjukkan bahwa gaji merupakan variabel yang paling berpengaruh terhadap kinerja karyawan Kantor Pusat PT. BPR Ekadharna Kab. Magetan.

Kata kunci : Gaji, Motivasi, Disiplin kerja dan Kinerja

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr.Wb

Alhamdulillah, puji syukur kehadiran Allah SWT, atas segala rahmat, hidayah serta inayahnya yang diberikan kepada penulis, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi dengan judul “ **PENGARUH GAJI, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KANTOR PUSAT PT. BPR EKADHARMA KAB. MAGETAN**”

Skripsi ini disusun dengan maksud untuk memenuhi salah satu syarat dalam rangka menyelesaikan Program Studi Manajemen Strata Satu (S-1) pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Keberhasilan dalam penulisan skripsi ini selain usaha dan kerja keras penulis tetapi juga tidak pernah lepas dari bimbingan serta bantuan dari berbagai pihak baik langsung maupun tidak langsung, moril maupun materiel, usaha dan kerja keras ini tidak akan berarti tanpa adanya dukungan dari semua pihak.

Pada kesempatan kali ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu sehingga terselesainya Skripsi ini, yang terhormat kepada :

1. Titi Rapini, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Umi Farida, SE. MM, selaku Ketua Jurusan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo dan juga selaku pembimbing 1 yang telah

memberikan arahan , bimbingan serta nasihat dalam penyusunan Skripsi ini hingga Skripsi selesai.

3. Edi Santoso, SE, MM. Selaku pembimbing II yang telah memberikan arahan, bimbingan serta nasihat dalam penyusunan Skripsi ini hingga Skripsi selesai.
4. Bapak Dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama masa studi.
5. Pimpinan PT. BPR Ekadharma Kab. Magetan yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian di kantor pusat PT. BPR Ekadharma Kab. Magetan
6. Bapak dan ibuk yang telah memberikan bantuan baik moriel maupun materiel sehingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan dan penulisan skripsi ini
7. Saudara dan para sahabatku tercinta terimakasih atas segala kritik, saran, dukungan dan bantuannya.
8. Semua pihak yang telah membantu dan yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Dengan segala kerendahan hati, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu dibutuhkan kritik dan saran yang bersifat konstruktif untuk menyempurnakan skripsi ini. Namun penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi siapa saja yang membacanya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Ponorogo, 31 Januari 2017
Penulis

Ruddy Robbi Firlyanto

DAFTAR ISI

Halaman Judul -----	i
Halaman Pengesahan -----	ii
Pernyataan Tidak Melanggar Kode Etik Penelitian -----	iii
Motto -----	iv
Persembahan -----	v
Ringkasan -----	vi
Kata Pengantar -----	vii
Daftar Isi -----	ix
Daftar Tabel -----	xi
Daftar Gambar -----	xii
Daftar Lampiran -----	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian -----	1
1.2 Perumusan Masalah -----	5
1.3 Pembatasan Masalah -----	6
1.4 Tujuan Penelitian -----	6
1.5 Manfaat Penelitian -----	7
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori -----	9
2.2 Hubungan Antar Variabel -----	38
2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis -----	43
2.4 Penelitian Terdahulu -----	44
2.5 Hipotesis -----	46
BAB III. METODE PENELITIAN	
3.1 Ruang Lingkup Penelitian -----	47
3.2 Penetapan Populasi Dan Sampel -----	47
3.3 Definisi Operasional -----	48

3.4 Metode Pengumpulan Data -----	51
3.5 Metode Analisa Data -----	53
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Hasil Penelitian -----	58
4.2 Deskripsi Variabel Penelitian -----	76
4.3 Analisis Regresi Linier Berganda -----	82
4.4 Analisis Koefisien Determinasi (R^2) -----	84
4.5 Uji Hipotesa -----	85
4.6 Pembahasan Umum -----	90
BAB V. SARAN DAN KESIMPULAN	
5.1 Kesimpulan -----	95
5.2 Saran -----	95
DAFTAR PUSTAKA -----	97
LAMPIRAN -----	98

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1.	Perbedaan Motivasi Dan Gaji -----	26
Tabel 2.2	Penelitian Terdahulu -----	43
Tabel 4.1	Jumlah Karyawan Dan Kualitasnya -----	67
Tabel 4.2	Range Gaji Karyawan Kantor Pusat Pt Bpr Ekadharma Kab. Magetan -----	68
Tabel 4.3	Tabel Absensi Bulan Agustus-Oktober 2016 -----	70
Tabel 4.4	Hasil Pengujian Validitas -----	71
Tabel 4.5	Hasil Pengujian Reliabilitas -----	73
Tabel 4.6	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin -----	74
Tabel 4.7	Responden Berdasarkan Usia -----	75
Tabel 4.8	Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan -----	76
Tabel 4.9	Tanggapan Responden Mengenai Variable Gaji (X1) -----	77
Tabel 4.10	Tanggapan Responden Mengenai Variabel Motivasi (X2) --	78
Tabel 4.11	Tanggapan Responden Mengenai Variabel Disiplin Kerja (X3)	79
Tabel 4.12	Tanggapan Responden Mengenai Variabel Kinerja (Y) -----	80
Tabel 4.13	Rata-Rata Variabel (X Dan Y) -----	81
Tabel 4.14	Hasil Pengujian Analisis Regresi Linier Berganda -----	82
Tabel 4.15	Hasil Pengujian Koefisien Determinasi (R^2) -----	84
Tabel 4.16	Hasil Uji F (Uji Serempak) -----	86
Tabel 4.17	Hasil Uji T (Uji Parsial) -----	87

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Hirarki Kebutuhan Maslow -----	21
Gambar 2.2	Kerangka Pemikiran -----	45
Gambar 4.1	Struktur Organisasi Pt. Bpr Ekadharma Kab. Magetan -----	61
Gambar 4.1	Kurva t hitung untuk variabel Gaji (X1)-----	86
Gambar 4.2	Kurva t hitung untuk variabel Gaji (X1)-----	88
Gambar 4.3	Kurva t hitung untuk variabel motivasi (X2) -----	89
Gambar 4.4	Kurva t hitung untuk disiplin kerja (X3) -----	90

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.	Kuisisioner -----	98
Lampiran 2.	Tabulasi Data Penelitian -----	101
Lampiran 3.	Hasil Uji Validitas Variabel Gaji, Motivasi, Disiplin Kerja --	104
Lampiran 4.	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Gaji, Motivasi, Disiplin Kerja	108
Lampiran 5.	Hasil Uji Regresi Linear Berganda, Determinasi, Uji F, Uji T	112