

**PENGARUH KEMAMPUAN INDIVIDUAL, MOTIVASI KERJA, DAN  
KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN TERHADAP KINERJA  
SISTEM INFORMASI AKUNTANSI  
(STUDI EMPIRIS PADA RUMAH SAKIT DI KABUPATEN PONOROGO)**



**SKRIPSI**

**Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat- syarat  
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S- 1)  
Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo**

**Nama : Prantya Ayu Kusuma Wardani  
NIM : 12440466  
Program Studi : Akuntansi**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO  
2017**

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kemampuan Individual, Motivasi Kerja, Dan  
Komitmen Organisasi Karyawan Terhadap Kinerja Sistem  
Informasi Akuntansi (Studi Empiris Pada Rumah Sakit Di  
Kabupaten Ponorogo)

Nama : Prantya Ayu Kusuma Wardani

NIM : 12440466

Program Studi : Akuntansi

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk  
diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Starta Satu (S-1)  
Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

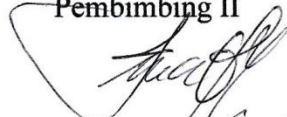
Ponorogo, Januari 2017

Pembimbing I



(David Efendi, SE, M.Si)  
NIK.19690913 199904 12

Pembimbing II



(Dwiati Marsiwi, S.E., M.Si, Ak, CA)  
NIK. 19721203 199603 11



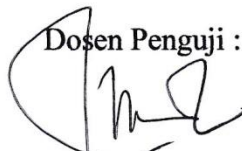
Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi

(Titi Rapiji, SE, MM)  
NIK. 19630505 199001 11

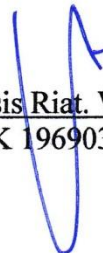
Dosen Penguji :



(David Efendi, SE, M.Si)  
NIK.19690913 199904 12



(Dra. Hj. Khusnatul Zulfa W, MM, Ak, CA)  
NIK. 19670822 199705 12



(Asis Riat. Winanto, SE, ME)  
NIK 19690307 199904 12

## RINGKASAN

Sistem informasi akuntansi penting bagi organisasi ataupun perusahaan untuk meningkatkan efisiensi organisasi dan mendukung daya saing perusahaan melalui penyediaan informasi keuangan dan akuntansi bagi manajemen. Salah satu tolak ukur keberhasilan sistem informasi akuntansi adalah kepuasan pengguna, maka suatu sistem informasi yang diterapkan harus berorientasi kepada pengguna sistem tersebut. Artinya, secanggih apapun sistem informasi akuntansi yang diterapkan, jika dalam perencanaan sistemnya tidak memperhatikan faktor manusia sebagai penggunanya, maka dapat dipastikan akan terjadi banyak hambatan yang menyebabkan kegagalan sistem.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kemampuan individual, motivasi kerja dan komitmen organisasi karyawan pengguna sistem informasi akuntansi terhadap kinerja sistem informasi akuntansi pada Rumah sakit yang ada di Kabupaten Ponorogo.

Pada penelitian ini digunakan data primer yang diperoleh dari menyebarkan kuesioner kepada karyawan rumah sakit yang ada di kabupaten Ponorogo. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan bagian akuntansi dan keuangan yang menggunakan sistem informasi akuntansi pada pekerjaannya yang berjumlah 90 responden dan data yang dapat diolah sejumlah 41. Untuk mengetahui pengaruh kemampuan individual, motivasi kerja dan komitmen organisasi karyawan terhadap kinerja sistem informasi akuntansi digunakan analisis regresi linier berganda dan uji koefisien determinasi. Penarikan sampel dalam penelitian ini didasarkan pada metode *purposive sampling*. Uji kualitas data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas dan uji reliabilitas. Sedangkan uji asumsi klasik adalah uji normalitas, uji multikolinearitas dan uji heteroskedastisitas. Untuk uji hipotesis dalam penelitian ini, peneliti menggunakan uji T dan uji F.

Hasil data penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial kemampuan individual karyawan (X1) dan komitmen organisasi karyawan (X3) secara parsial memiliki pengaruh positif signifikan terhadap Kinerja SIA (Y), hanya variabel Motivasi Kerja (X2) yang tidak berpengaruh terhadap Kinerja SIA (Y). Dan secara serempak variabel Kemampuan Individual, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Karyawan berpengaruh signifikan terhadap kinerja sistem informasi akuntansi.

Kata kunci : kemampuan individual karyawan, motivasi kerja karyawan, komitmen organisasi karyawan dan kinerja sistem informasi akuntansi.

## **KATA PENGANTAR**

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah Hirobbil Alamin, puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas nikmat iman, islam dan karunia-Nya yang telah diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kemampuan Individual, Motivasi Kerja, Dan Komitmen Organisasi Karyawan Terhadap Kinerja Sistem Informasi Akuntansi (Studi Empiris Pada Rumah Sakit Di Kabupaten Ponorogo)”. Shalawat beserta salam semoga tetap tercurahkan kepada Rasulullah Muhammad SAW, beserta keluarga dan para sahabat. Peneliti sangat bersyukur atas selesainya penyusunan skripsi ini. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan program Sarjana (S1) pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Selama proses penyusunan skripsi ini peneliti banyak mendapatkan bimbingan, arahan, bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Drs. H. Sulton, M.Si, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Titi Rapini, SE.,MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Dra. Hj. Khusnatul Zulfa W, MM., Akselaku Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. David Efendi, SE, M.Si, selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk memberi bimbingan, arahan, semangat, ilmu

pengetahuannya dan selalu sabar dalam menghadapi kekurangan yang penulis miliki selama penyusunan skripsi hingga akhirnya skripsi ini bisa terselesaikan. Terima kasih atas segala bimbingan dan konsultasi yang telah diberikan selama ini.

5. Dwiati Marsiwi, SE.,M.,Si.,AK.,CA, selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak meluangkan waktunya untuk memberi bimbingan, arahan, semangat, ilmu pengetahuannya dan selalu sabar dalam menghadapi kekurangan yang penulis miliki selama penyusunan skripsi hingga akhirnya skripsi ini bisa terselesaikan. Terima kasih atas segala bimbingan dan konsultasi yang telah diberikan selama ini.
6. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo, yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang sangat luas kepada penulis selama perkuliahan, semoga menjadi ilmu yang bermanfaat dan menjadi amal kebaikan bagi kita semua.
7. Bapak dan Ibu karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo, yang telah membantu penulis dalam mengurus segala kebutuhan administrasi dan lain-lain.
8. Ayah dan Bunda tercinta yang selalu menjadi motivasi dan mendampingi penulis lewat do'anya, yang telah merawat dengan penuh kelembutan cinta dan kasih sayangnya, serta selalu memberikan dukungan dan semangat untuk segera menyelesaikan skripsi.
9. Suami tercinta yang selalu mendampingi, memotivasi dan memberikan semangat untuk segera mendapatkan gelar sarjana.

10. Teman-teman seperjuangan Hanik, Reni, Indah, Irma, dan Ampun yang selalu mendukung dan menyemangati serta berjuang bersama pada masa-masa penyelesaian skripsi.
11. Pihak-pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah banyak membantu dan memberi masukan dan inspirasi bagi penulis, suatu kebahagiaan telah dipertemukan dan diperkenalkan dengan kalian semua, terima kasih.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan dan keterbatasan, oleh karena itu kritik dan saran sangat penulis harapkan. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi dan pengetahuan bagi semua pihak yang membutuhkan.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Ponorogo, Januari 2017  
Penulis

(Prantya Ayu Kusuma Wardani)  
NIM. 12440466

## **MOTTO**

**“PROSES YANG KITA LALUI TIDAK AKAN MENIPU HASIL YANG  
AKAN KITA CAPAI”**

**“KARENA SESUNGGUHNYA BERSAMA KESULITAN ITU ADA  
KEMUDAHAN.**

**SESUNGGUHNYA BERSAMA KESULITAN ITU ADA  
KEMUDAHAN.**

**MAKA APABILA KAMU TELAH SELESAI (DARI SUATU  
URUSAN) KERJAKANLAH DENGAN SUNGGUH-SUNGGUH URUSAN  
YANG LAIN.**

**DAN HANYA KEPADA ALLAH-LAH HENDAKNYA KAMU  
BERHARAP (QS. ALAM NASYAH (5-8))”**

## **PERSEMBAHAN**

**Alhamdulillah puji syukur ku panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat dan kesempatan untuk menyelesaikan tugas akhir ini dengan segala kekurangan. Segenap syukurku Pada-Mu karena telah menghadirkan orang-orang yang mencintaiku, memberi ku semangat dan doa.**

**Teruntuk kedua orang tua dan suamiku tercinta.. Terima kasih atas semua kasing sayang, cinta, doa dan semangat yang telah tercurahkan untukku. Berkat dukungan dan doa kalian, akhirnya aku dapat menyelesaikan kuliahku dan mendapatkan gelar sarjana. Apapun yang aku lakukan tidak akan mampu membalas semua jasa kalian padaku. Maafkan aku karena selalu menyusahkan kalian. Semoga nanti aku bisa membuat kalian bangga dan semoga gelar ini bermanfaat.**



## PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

### KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, Januari 2017



(Prantya Ayu Kusuma Wardani)

NIM 12440466

## DAFTAR ISI

	halaman
Halaman Pengesahan .....	i
Ringkasan.....	ii
Kata Pengantar .....	iii
Motto.....	vi
Persembahan .....	vii
Pernyataan Tidak Menyimpang Kode Etik Penelitian.....	viii
Daftar Isi .....	x
Daftar Tabel .....	xiv
Daftar Gambar.....	xvi
Daftar Lampiran .....	xvii

### BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Perumusan Masalah .....	6
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	6
1.3.1. Tujuan Penelitian.....	6
1.3.2. Manfaat Penelitian.....	7

### BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Landasan Teori.....	9
2.1.1. Pengertian Sistem Informasi.....	9
2.1.2. Pengertian Sistem Informasi Akuntansi .....	10

2.1.3. Tujuan Dan Fungsi Sistem Informasi Akuntansi .....	12
2.1.4. Konsep Pengendalian Intern .....	13
2.1.5. Kinerja Sistem Informasi Akuntansi .....	15
2.1.6. Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Sistem Informasi Akuntansi.....	19
2.2. Penelitian Terdahulu .....	25
2.3. Kerangka Pemikiran.....	28
2.4. Hipotesis.....	29
2.4.1 Pengaruh Kemampuan Individual Karyawan Dan Kinerja Sistem Informasi Akuntansi .....	29
2.4.2 Pengaruh Motivasi Kerja Karyawan Dan Kinerja Sistem Informasi Akuntansi .....	31
2.4.3 Pengaruh Komitmen Organisasi Karyawan Dan Kinerja Sistem Informasi Akuntansi .....	32
2.4.4 Pengaruh Kemampuan Individual, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Karyawan Secara Bersama-sama Dan Kinerja Sistem Informasi Akuntansi.....	34

### BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Ruang Lingkup Penelitian.....	35
3.2. Populasi dan Sampel Penelitian .....	36
3.2.1. Populasi .....	36
3.2.2. Sampel .....	36
3.3. Metode Pengambilan Data .....	37

3.4. Definisi Operasional Variabel.....	37
3.4.1. Kemampuan Individual Karyawan (X1) .....	37
3.4.2. Motivasi Kerja Karyawan (X2) .....	38
3.4.3. Komitmen Organisasi Karyawan (X3) .....	38
3.4.4. Kinerja Sistem Informasi Akuntansi (Y).....	38
3.5. Metode Analisis Data .....	39
3.5.1. Statistik Deskriptif .....	40
3.5.2. Uji Kualitas Data .....	40
3.5.2.1 Uji Validitas .....	40
3.5.2.2 Uji Reliabilitas .....	41
3.5.3. Uji Asumsi Klasik .....	41
3.5.3.1 Uji Normalitas .....	41
3.5.3.2 Uji Multikolinearitas.....	42
3.5.3.3 Uji Heteroskedastisitas .....	43
3.5.4. Analisis Regresi Linier Berganda.....	43
3.5.5. Uji T (Uji Parsial) .....	44
3.5.6. Uji F (Uji Serempak) .....	45
3.5.7. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	45

#### BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1. Hasil Penelitian .....	46
4.1.1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	46
4.1.2. Hasil Pengumpulan Data .....	50
4.1.3. Statistik Deskriptif.....	52

4.1.3.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	53
4.1.3.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	54
4.1.3.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	55
4.1.3.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Jabatan .....	56
4.1.3.5	Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	57
4.1.3.6	Statistik Deskriptif Hasil Penelitian .....	58
4.1.4.	Uji Kualitas Data .....	60
4.1.4.1	Uji Validitas.....	60
4.1.4.2	Uji Realibilitas .....	63
4.1.5.	Uji Asumsi Klasik .....	65
4.1.5.1	Uji Normalitas .....	65
4.1.5.2	Uji Multikolonieritas .....	66
4.1.5.3	Uji Heterokedastisitas.....	68
4.1.6.	Uji Hipotesis .....	70
4.1.6.1	Analisis Regresi Linier Berganda.....	70
4.1.7.	Hasil Uji T (Uji Parsial) .....	73
4.1.8.	Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	77
4.1.9.	Hasil Uji F (Uji Serempak) .....	78
4.2.	Pembahasan.....	80
4.2.1.	Pembahasan Hasil Uji Hipotesis.....	81

## BAB V PENUTUP

5.1. Kesimpulan .....	88
5.2. Kelemahan Penelitian.....	89
5.3. Saran.....	90

DAFTAR PUSTAKA .....	91
----------------------	----

## LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	25
Tabel 4.1 Tabel Populasi Penelitian.....	51
Tabel 4.2 Rekapitulasi Kuesioner Yang Dapat Diolah .....	51
Tabel 4.3 Statistik Demografi Responden Berdasarkan Usia .....	53
Tabel 4.4 Statistik Demografi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin...	54
Tabel 4.5 Statistik Demografi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	55
Tabel 4.6 Statistik Demografi Responden Berdasarkan Jabatan .....	56
Tabel 4.7 Statistik Demografi Responden Berdasarkan Lama Bekerja...	57
Tabel 4.8 Statistik Deskriptif .....	58
Tabel 4.9 Uji Validitas .....	62
Tabel 4.10 Uji Realibilitas .....	64
Tabel 4.11 Uji Normalitas .....	66
Tabel 4.12 Uji Multikolonieritas.....	67
Tabel 4.13 Uji Heterokedastisitas .....	69
Tabel 4.14 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	71
Tabel 4.15 Hasil Uji t (Uji Parsial) Ha1 .....	74
Tabel 4.16 Hasil Uji t (Uji Parsial) Ha2 .....	75
Tabel 4.17 Hasil Uji t (Uji Parsial) Ha3 .....	76
Tabel 4.18 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	77
Tabel 4.19 Hasil Uji F (Uji Serempak) .....	79

Tabel 4.20 Rekapitulasi Hasil Uji Hipotesis.....	80
--	----



## Daftar Gambar

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	28
------------------------------------	----

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	96
Lampiran 2 Jawaban Responden.....	102
Lampiran 3 Hasil Output SPSS.....	107