

**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA MANAJERIAL
(STUDI PADA SKPD SEKABUPATEN PONOROGO)**

SKRIPSI



Oleh:
Nama : NUR HAYAT SUTIKNO
NIM : 11440280
Program Studi : Akuntansi

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
TAHUN 2016**

**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA MANAJERIAL
(STUDI PADA SKPD SEKABUPATEN PONOROGO)**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh gelar sarjana Program Strata Satu (S-1)
Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : NUR HAYAT SUTIKNO
NIM : 11440280
Program Studi : Akuntansi

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
TAHUN 2016**

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Partisipasi Anggaran dan Komitmen Organisasi
terhadap Kinerja Manajerial (Studi Pada SKPD Sekabupaten
Ponorogo)
Nama : Nur Hayat Sutikno
NIM : 11440280
Program Studi : Akuntansi (S-1)

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Starta Satu (S-1)
Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Pembimbing I



Dwiati Marsiwi, SE, M.Si, Ak, CA
Nik. 19721203 199603 11

Ponorogo,
Pembimbing II



Arif Hartono, SE., M.SA
Nik.19780120 200109 13



Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi

Didi Ropini, SE, MM.
NIK. 19630505 199001 11

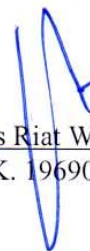
Dosen Penguji:



Dwiati Marsiwi, SE, M.Si, Ak, CA
NIK. 19721203 199603 11



Dra. Hj. Khusnatul Zulfa W, SE, MM, AK
NIK. 19670822 199705 12



Asis Riat Winanto, SE, ME
NIK. 19690307 199904 12

KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis disuatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebut dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 07 Oktober 2016



NUR HAYAT SUTIKNO
NIM. 11440280

MOTTO

“Tidak ada masalah yang tidak bisa diselesaikan, selama ada komitmen bersama untuk menyelesaikannya”

(NUR HAYAT SUTIKNO)

ABSTRAK

Kinerja manajerial dalam sebuah organisasi merupakan hal yang sangat penting, karena dengan kinerja manajerial yang baik dapat menciptakan keunggulan daya saing suatu organisasi. Untuk mencapai kinerja manajerial yang baik diperlukan partisipasi penyusunan anggaran dan komitmen organisasi yang baik, sehingga dapat meningkatkan kinerja serta meningkatkan efektivitas organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh partisipasi anggaran dan komitmen organisasi terhadap kinerja manajerial, baik secara parsial/sendiri-sendiri maupun secara simultan/bersama-sama.

Populasi dalam penelitian ini berjumlah 116 responden yang berasal dari 58 SKPD yang ada di Kabupaten Ponorogo (Setiap SKPD terdiri dari 2 responden). Penelitian ini menggunakan teknik total sampling, di mana seluruh populasi dijadikan sampel sehingga sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 116 responden. Data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuisioner serta studi pustaka. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji instrument, uji asumsi klasik dan uji hipotesis. Untuk mendukung berbagai uji tersebut, penelitian ini menggunakan program SPSS versi 18.0.

Hasil yang diperoleh dari penelitian ini adalah bahwa berdasarkan analisis secara parsial yang dilakukan menunjukkan bahwa variabel Partisipasi Anggaran memiliki pengaruh yang signifikan terhadap variabel Kinerja Manajerial. Komitmen Organisasi tidak berpengaruh terhadap variabel Kinerja Manajerial. Sementara itu, berdasarkan pengujian secara simultan/bersama-sama, menunjukkan bahwa semua variabel independen (Partisipasi Anggaran dan Komitmen Organisasi) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Manajerial.

Key Word: Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi, Kinerja Manajerial

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan Skripsi ini. Penulisan Skripsi ini dilaksanakan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan Skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada :

1. Drs. H. Sulton, M.Si. Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Titi Rapini, SE., MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo
3. Dra. Hj. Khusnatul Zulfa W, SE, MM , AK., selaku Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Ponorogo
4. David Efendi SE, M.Si dan Dwiati Marsiwi, SE,M.Si, Ak, CA, selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penulisan Skripsi ini.
5. Staf karyawan SKPD sekabupaten Ponorogo yang telah memberikan dukungan, bantuan dan masukan selama melaksanakan penelitian maupun dalam penyusunan skripsi ini.

6. Bapak dan Ibu tercinta yang selalu menjadi motivasi dan mendampingi peneliti lewat do'anya, serta selalu memberikan dukungan dan semangat untuk segera menyelesaikan skripsi
7. Orang terdekat yang senantiasa sabar, pengertian, dan slalu memberikan semangat dan do`a demi kesuksesanku. Terima kasih.
8. Sahabat-sahabat seperjuangan angkatan 2011 yang selama ini selalu membantu dan saling berbagi.

Akhir kata, saya berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Peneliti berharap mudah-mudahan penyusunan skripsi ini mampu memberikan manfaat yang seluas-luasnya kepada para pembaca maupun bagi semua pihak pada umumnya.

PENELITI

NUR HAYAT SUTIKNO

DAFTAR ISI

Cover.....	i
Halaman Pengesahan	ii
Pernyataan Tidak Menyimpang Kode Etik Penelitian.....	iii
Motto.....	iv
Abstrak.....	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi.....	viii
Daftar Tabel	xii
Daftar Gambar.....	xv
Daftar Lampiran	xvi

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	3
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian	3
1.3.1. Tujuan Penelitian.....	3
1.3.2. Manfaat Penelitian.....	4

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Landasan Teori.....	5
2.1.1. Akuntansi Sektor Publik.....	5
2.1.2. Akuntansi Keuangan Daerah	6

2.1.3. Satuan Kerja Perangkat Daerah	7
2.1.4. Anggaran Sektor Publik	8
2.1.5. Pengertian Anggaran	10
2.1.5.1 Partisipasi Anggaran	11
2.1.5.2 Karakteristik Partisipasi Anggaran	12
2.1.5.3 Pengukuran Partisipasi Anggaran	16
2.1.6 Komitmen Organisasi	16
2.1.7 kinerja Manajerial	18
2.1.7.1 Pengerertian Kinerja Manajerial	18
2.1.7.2 Pengukuran Kinerja Manajerial	19
2.2. Kerangka Pemikiran	21
2.3. Hipotesis	22

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Ruang Lingkup Penelitian	25
3.2. Populasi dan Sampel Penelitian	25
3.3. Jenis dan Metode Pengambilan Data	26
3.3.1. Jenis Data	26
3.3.2. Metode Pengambilan Data	26
3.4. Definisi Operasional Variabel	26
3.5. Teknik Pengumpulan Data Analisis Data	29
3.5.1. Teknik Pengumpulan Data	29
3.5.2. Teknik analisis Data	29

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1. Hasil Penelitian	35
4.1.1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	35
4.1.2. Hasil Pengumpulan Data	37
4.2. Statistik Deskriptif.....	38
4.2.1. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	39
4.2.2. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	39
4.2.3. Deskripsi Responden Berdasar Lama Bekerja.....	40
4.2.4. Deskripsi Responden Berdasar Pengalaman.....	41
4.3. Deskripsi Variabel Berdasarkan Jawaban Responden.....	41
4.3.1. Deskripsi Variabel Partisipasi Anggaran (X ₁)	42
4.3.2. Deskripsi Variabel Kinerja Manajerial (Y)	48
4.3.3. Deskripsi Variabel Komitmen Organisasi (X ₂)	55
4.4. Validitas dan Reliabilitas.....	60
4.4.1. Uji Validitas.....	60
4.4.2. Hasil Uji Reliabilitas.....	62
4.5. Uji Regresi (Linear Berganda).....	62
4.6. Uji Hipotesis.....	64
4.6.1. Uji Koefisien Regresi Secara parsial (Uji t) Faktor Partisipasi Anggaran	64
4.6.2. Uji Koefisien Regresi Secara parsial (Uji t) Faktor Komitmen Organisasi.....	66

4.6.3. Uji Koefisien Regresi Secara Simultan/Bersama-sama (Uji F)	
4.7. Uji Korelasi	71
4.7.1. Koefisien Determinasi R ²	71
4.8. Pembahasan	74

BAB V PENUTUP

5.1. Kesimpulan	78
5.2. Keterbatasan Penelitian	78
5.3. Saran	79

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

3.1	Interval Koefisien.....	32
4.1	Interval Daftar SKPD yang Menjadi Objek Penelitian.....	36
4.2	Presentase Kesalahan Perkarakter Rekapitulasi Tingkat Pengembalian kuesioner.....	38
4.3	Jenis Kelamin Responden.....	39
4.4	Usia Responden.....	39
4.5	Lama Bekerja dalam Jabatan.....	40
4.6	Berdasar Pengalaman.....	41
4.7	Tanggapan responden mengenai keterlibatannya dalam Rencana Kegiatan Anggaran (RKA) yang sedang disusun dan ditetapkan (X _{1.1})	42
4.8	Tanggapan responden mengenai alasan yang diberikan oleh pimpinan ketika merevisi anggaran yang sedang di susun (X _{1.2}).....	43
4.9	Tanggapan responden mengenai keseringan menyatakan pendapat dan usulan tentang anggaran kepada pimpinan (X _{1.3}).....	44
4.10	Tanggapan responden mengenai pengaruh responden dalam penetapan Rencana Kegiatan Anggaran (RKA) (X _{1.4}).....	45
4.11	Tanggapan responden mengenai kontribusi responden dalam Rencana Kegiatan Anggaran (RKA)	

	(X _{1.5}).....	46
4.12	Tanggapan responden mengenai seringnya pimpinan meminta pendapat atau usulan responden selama Rencana Kegiatan Anggaran (RKA) disusun dan ditetapkan (X _{1.6}).....	47
4.13	Tanggapan responden mengenai kesiapan responden bekerja melebihi dari yang bisa diharapkan pimpinan untuk membantu kesuksesan Organisasi (X _{2.1}).....	48
4.14	Tanggapan responden mengenai responden yang membanggakan kepada orang lain tentang bagus nya organisasi tempatnya bekerja (X _{2.2}).....	49
4.15	Tanggapan responden mengenai kesiapan responden menerima semua tipe tugas yang dibebankan kepadanya untuk terus bekerja demi organisasi (X _{2.3}).....	50
4.16	Tanggapan responden mengenai kesamaan nilai yang ingin dicapai antara responden dan organisasi(X _{2.4}).....	51
4.17	Tanggapan responden mengenai kebanggan responden bercerita kepada orang lain kalau ia adalah bagian dari organisasi (X _{2.5}).....	51
4.18	Tanggapan responden mengenai tempat responden bekerja menimbulkan inspirasi untuk berprestasi (X _{2.6}).....	52
4.19	Tanggapan responden mengenai rasa senang responden memilih organisasi tempatnya bekerja dibandingkan dengan organisasi lainnya (X _{2.7}).....	53

4.20	Tanggapan responden mengenai kepedulian responden pada nasib organisasi (X _{2.8}).....	54
4.21	Tanggapan responden mengenai organisasi responden sebagai tempat terbaik untuk bekerja (X _{2.9}).....	54
4.22	Perencanaan (Y.1).....	55
4.23	Investigasi (Y.2).....	56
4.24	Koordinasi(Y.3).....	56
4.25	Evaluasi (Y.4).....	57
4.26	Mengawasi (Supervisi) (Y.5).....	58
4.27	Staffing (Pengaturan Staf) (Y.6).....	58
4.28	Negosiasi (Y.7).....	59
4.29	Perwakilan (Y.8).....	59
4.30	Hasil Pengujian Validitas.....	61
4.31	Hasil Pengujian Reliabilitas.....	62
4.32	Hasil Pengujian Regresi Linear Berganda.....	63
4.33	Uji Hipotesis Partisipasi Anggaran.....	64
4.34	Uji Hipotesis Komitmen Organisasi.....	66
4.35	Hasil Uji Hipotesis F (Bersama-sama).....	69
4.36	Hasil Uji korelasi.....	71
4.37	Koefisien Korelasi.....	72
4.38	Hasil Pengujian Multikolinieritas.....	73
4.39	Koefisien Korelasi.....	73

Daftar Gambar

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	21
------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

Lampiran 2 Jawaban Responden

Lampiran 3 Hasil Output SPSS