

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1. Latar Belakang Masalah**

Kinerja manajerial dalam sebuah organisasi merupakan suatu hal yang sangat penting, karena dengan kinerja manajerial yang baik dapat menciptakan keunggulan daya saing suatu organisasi. Peningkatan kinerja manajerial tersebut dicapai dengan cara manajer memanfaatkan kemampuan untuk melihat dan memanfaatkan peluang, mengidentifikasi permasalahan, dan menyeleksi serta mengimplementasikan proses adaptasi dengan tepat. Adanya peningkatan kinerja manajerial manajer dalam suatu organisasi tersebut maka akan meningkatkan kinerja organisasi yang pada akhirnya akan meningkatkan daya saing organisasi (Yuliantoro, dkk 2012).

Penganggaran sektor publik merupakan instrumen akuntabilitas atas pengelolaan dana publik dan pelaksanaan program-program yang dibiayai dari uang publik. Penganggaran sektor publik terkait dalam proses penentuan jumlah alokasi dana untuk tiap-tiap program dan aktivitas yang dilakukan oleh pemerintah daerah. Hal ini menunjukkan bahwa perlunya bawahan diberi kesempatan untuk berpartisipasi dalam proses penyusunan anggaran karena partisipasi dalam penyusunan anggaran diyakini dapat meningkatkan kinerja manajerial aparat pemerintah daerah.

Partisipasi penyusunan anggaran merupakan pendekatan yang secara umum dapat meningkatkan kinerja yang pada akhirnya dapat meningkatkan

efektivitas organisasi (Cahyadi dan Handoko, 2010). Partipasi dalam penyusunan anggaran dianggap sebagai proses yang memungkinkan manajer untuk berpartisipasi dalam mengusulkan, negosiasi dan membahas proposal anggaran mereka (Yuliantoro, dkk 2012).

Kepuasan kerja menjadi sangat penting bagi peningkatan kinerja auditor dalam rangka pencapaian tujuan perusahaan. Keberhasilan dan kinerja seseorang banyak ditentukan oleh tingkat kompetensi, profesionalisme, dan juga komitmen terhadap bidang yang ditekuninya. Suatu komitmen organisasional menggambarkan keterikatan seseorang di dalam suatu organisasi, sehingga menimbulkan suatu rasa ikut memiliki terhadap organisasi pada tempat bekerja. Dengan komitmen organisasi yang baik, level manajemen akan aktifitasnya dengan baik, hal ini akan meningkatkan pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial (Cahyadi dan Handoko, 2010).

Komitmen organisasi adalah dorongan dari dalam individu untuk berbuat sesuatu agar dapat menunjang keberhasilan organisasi sesuai dengan tujuan dan lebih mengutamakan kepentingan organisasi. Komitmen organisasi mempengaruhi motivasi individu untuk melakukan suatu hal. Peningkatan atau penurunan kinerja manajerial tergantung pada sejauh mana individu lebih mementingkan diri sendiri atau bekerja demi kepentingan organisasinya yang merupakan aktualisasi dari tingkat komitmen yang dimilikinya. Komitmen menunjukkan keyakinan dan dukungan yang kuat terhadap nilai dan sasaran (*goal*) yang ingin dicapai oleh organisasi (Mowday *et al.*, dalam Kartika,

2010).

Berdasarkan latar belakang diatas, penulis mengambil judul **“PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL (STUDI PADA SKPD SEKABUPATEN PONOROGO)”**.

## **1.2. Perumusan Masalah**

Berdasarkan uraian latar belakang diatas, maka dapat diidentifikasi rumusan masalah sebagai berikut :

1. Bagaimana pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial?
2. Bagaimana pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja manajerial?
3. Bagaimana pengaruh partisipasi anggaran dan komitmen organisasi terhadap kinerja manajerial?

## **1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian**

### **1. Tujuan Penelitian :**

- a. Untuk mengetahui pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial.
- b. Untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja manajerial.
- c. Untuk mengetahui pengaruh partisipasi anggaran dan komitmen organisasi terhadap kinerja manajerial.

## **2. Manfaat Penelitian**

### a. Bagi Universitas

Penelitian ini memberikan sumbangan ilmu pengetahuan di bidang akuntansi sektor publik dan memberikan gambaran awal untuk diadakan penelitian lanjutan mengenai partisipasi anggaran dan komitmen organisasi, di samping itu hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan tambahan khasanah pengembangan teori.

### b. Bagi Peneliti dan Mahasiswa

Penelitian ini diharapkan dapat menambah pengetahuan tentang pengaruh partisipasi anggaran dan komitmen organisasi terhadap kinerja manajerial.

### c. Bagi Penelitian Yang Akan Datang

Peneliti berharap hasil dari penelitian ini berguna sebagai bahan bacaan dan literatur untuk menambah pengetahuan bagi penelitian selanjutnya dengan masalah yang sama.