

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN MASA BEKERJA SEBAGAI
VARIABEL MODERASI STUDI PADA GURU MA WALI SONGO PUTRA
NGABAR PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagai syarat-syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Starta Satu (S-1) Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

NAMA : MUHAMAD AMINTRY ASTUDI

NIM : 13413096

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2017

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : **Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Masa Bekerja Sebagai Variabel Moderasi Studi Pada Guru MA Wali Songo Putra Ngabar Ponorogo**

Nama : Muhamad Amintry Astudi

NIM : 13413096

Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah di setujui dengan dinyatakan memenuhi syarat Untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjanah Program Starta Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 21 Juli 2017

Pembimbing I

(Dra. Umi Farida, MM)
NIK.19610110 199112 13

Pembimbing II

(Drs. Ec. Purwanto, MM)
NIK. 19531024 199309 14

Mengetahui

Ketua Fakultas Ekonomi



(Titi Rapini, SE, MM)
NIK. 19630505 199001 11

Dosen Penguji

(Dra. Umi Farida, MM) **(Titi Rapini, SE, MM)** **(Hadi Sumarsono, SE, M, Si)**
NIK.19610110 199112 13 NIK. 19630505 199001 11 NIK : 1976050820050111

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui analisis pengaruh motivasi kerja, dan kompensasi terhadap kepuasan kerja dengan masa bekerja sebagai variabel moderasi studi pada guru MA Wali Songo Putra Ngabar Ponorogo.

Dalam penelitian ini teknik analisis yang digunakan yaitu menggunakan uji Analisis regresi sederhana, yang menghasilkan peneliti menunjukkan bahwa motivasi kerja dan kompensasi berpengaruh signifikan positif terhadap kepuasan kerja guru. Serta menggunakan analisis moderated regression Analisis, yang menunjukkan bahwa motivasi dan kompensasi yang dimoderasi masa bekerja menghasilkan memperkuat pengaruh terhadap kepuasan kerja guru.

hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa motivasi yang tinggi dan kompensasi yang diberikan kepada guru secara dengan baik serta benar maka akan mendorong kepuasan kerja guru, dan masa bekerja akan sangat mempengaruhinya.

MOTTO

Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman di antaramu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat (Q.s. al-Mujadalah : 11)

PERSEMBAHAN

Ku Persembahkan Skripsi Ini Teruntuk :

ALLAH SWT dan Rasulullah SAW

Allah SWT, Alhamdulillah. Terima kasih telah memberikan kelancaran dan segala kemudahan dalam mengerjakan skripsi hingga tepat waktu. Terima kasih telah memberikan pelajaran hidup saya agar lebih bersabar dan ikhlas dalam menghadapi setiap cobaan yang Engkau berikan, karena hanya Engkau lah maha tahu yang terbaik untuk perjalanan hidup saya., Serta Wahai Engkau ya Rasulullah yang telah memberikanku pengetahuan akan ajaran Tuhanku dan membawaku dari jurang kejahilan menuju kehidupan yang terang benderang.

Ibu dan Bapak

Kedua orang tuaku, yang telah memberikan dukungan moriil, materiil, serta do'a yang tiada henti. Terimalah persembahan kecil ini dariku, maaf belum bisa bikin kalian bangga selama ini.

Saudaraku

Untuk saudara kandungku, kakak perempuan yang pertama yang sudah memberikan motivasi setiap hari, kakak perempuan kedua yang selama ini sudah membantu biaya dalam menempuh perkuliahan selama ini, dan keluarga yang ada di ponorogo yang sudah memberikan tempat selama kuliah di ponorogo.

Teman Hidup

Seseorang Sekaligus temen hidup dunia selamalamanya dan akhirat aku Isnaini Saputri yang tak bosan-bosennya memberikan semangat do'a atau ucapan yang menjadi semangat tersendiri buat saya. Saya ucapkan banyak terimakasih.

Sahabatku dan Teman-Temanku

Teman-temanku seperjuangan yang tak pernah lelah memperjuangkan skripsinya sendiri-sendiri dan selalu membikin motivasi bersama, Erika, Nanda, Ria Puji, Choirul, Shofiatul, Oky Bayu, dan teman-teman Manajemen A angkatan 2013 terima kasih untuk segala kisah terbaiknya mesti cerita telah berbeda arah dan tujuan namun ingatlah kawan, bahwa kita pernah berada disini bersama dan memperjuangkan hal yang sama.

(MUHAMAD AMINTRY ASTUDI)

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN LAMA BERKERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI STUDI PADA GURU MA WALI SONGO PUTRA NGABAR PONOROGO**” Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa adanya dukungan, bantuan, bimbingan dan nasehat dari berbagai pihak selama proses penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan banyak terima kasih kepada:

1. Allah SWT, yang telah memberikan rahmat dan karunia Nya kepada kita semua
2. Drs. H. Sulton, M.Si, Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo
3. Titi Rapini, SE, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo
4. Dra. Umi Farida, MM, selaku Ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

5. Ibu Dra. Umi Farida, MM, dan Bpk Drs. Ec. Purwanto, MM, yang telah banyak meluangkan waktu untuk membimbing dan memotivasi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu dosen dan Staf Fakultas Ekonomi yang telah banyak membantu demi kelancaran studi penulis selama menempuh pendidikan di Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
7. Ust. Marjuni, S. Pd, M.Pd.I, selaku kepala Madrasah yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian skripsi dan seluruh TU serta guru terimakasih atas waktu yang telah diberikan.
8. Ucapan terimakasih kepada orang tua tercinta dan seluruh keluarga besarku yang telah tulus mendoakan dan memberikan dorongan motivasi untuk keberhasilan penelitian.
9. Rekan-rekan mahasiswa yang tidak dapat penulis sebutkan namanya satu persatu yang turut membantu dan menyelesaikan skripsi ini.

Penulis

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 21 juli 2017



Muhammad Amintry Astudi
NIM : 13413096

DAFTAR ISI

halaman	
Halaman Judul.....	i
Halaman Pengesahan.....	ii
Abstrak.....	iii
Motto dan Persembahan.....	iv
Kata Pengantar.....	vi
Pernyataan Tidak Menyampaikan Kode Etik Penelitian.....	viii
Daftar Isi.....	ix
Daftar Table.....	xiv
Daftar Gambar.....	xvi
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Batasan Masalah.....	8
1.4 Tujuan Dan Manfaat Penelitian.....	9
1.4.1 Tujuan penelitian.....	9
1.4.2 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Landasan Teori.....	11
2.1.1 Pengertian Umum Manajemen.....	11
2.1.2 Pengertian Sumber Daya Manusia.....	12
2.1.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.1.2.2 Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13

2.1.3 Motivasi Kerja.....	16
2.1.3.1 Pengertian Motivasi.....	16
2.1.3.2 Jenis-jenis Motivasi.....	17
2.1.3.3 Metode Motivasi.....	17
2.1.3.4 Prinsip-prinsip Motivasi.....	18
2.1.3.5 Teori-teori Motivasi.....	19
2.1.3.6 Indikator Motivasi Kerja.....	22
2.1.4 Kompensasi.....	23
2.1.4.1 Pengertian Kompensasi.....	23
2.1.4.2 Tujuan-Tujuan Kompensasi.....	25
2.1.4.3 Fungsi Kompensasi.....	26
2.1.4.4 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Besarnya Kompensasi.....	27
2.1.4.5 Teori-Teori Kompensasi.....	29
2.1.4.6 Indikator Kompensasi.....	30
2.1.5 Masa Bekerja.....	31
2.1.5.1 Pengertian Masa Bekerja.....	31
2.1.5.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Masa Bekerja.....	31
2.1.5.3 Indikator Masa Bekerja.....	32
2.1.6 Kepuasan Kerja.....	33
2.1.6.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	33
2.1.6.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	34
2.1.6.3 Mengukur Kepuasan Kerja.....	35
2.1.6.4 Indikator Kepuasan Kerja.....	36
2.2 Hubungan Antar Variabel.....	37

2.3 Review Penelitian Terdahulu.....	40
2.4 Kerangka Pemikiran.....	42
2.5 Hipotesis.....	42
BAB III. METODE PENELITIAN.....	44
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	44
3.2 Populasi Dan Sampel Penelitian.....	44
3.2.1 Populasi.....	44
3.2.2 Sampel Penelitian.....	44
3.3 Metode Pengambilan Data Dan Jenis Data.....	45
3.3.1 Metode Pengambilan Data.....	45
3.3.2 Jenis Data.....	46
3.4 Definisi Oprasional Variabel.....	46
3.4.1 Variabel Bebas/Independen (X).....	47
3.4.2 Variabel Moderasi (M).....	48
3.4.3 Variabel Dependen (Y).....	48
3.5 Uji Instrumen.....	49
3.5.1 Uji Validitas.....	49
3.5.2 Uji Reliabilitas.....	50
3.6 Uji Asumsi Klasik.....	52
3.6.1 Uji Normalitas.....	52
3.6.2 Uji Multikolinieritas.....	52
3.6.3 Uji Heteroskedestisitas.....	53
3.7 Metode Analisis Data.....	54
3.7.1 Tahap Pertama Regresi Analisis Regresi Sederhana.....	54
3.7.2 Tahap Kedua Moderated Regression Analysis.....	55

3.8 Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji T).....	56
3.9 Kofesien Determinasi (R^2).....	57
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	58
4.1 Hasil Penelitian.....	58
4.1.1 Sejarah Madrasah.....	58
4.1.2 Gamabaran Keadaan Madrasah.....	59
4.1.3 Visi, Misi Dan Tujuan Madrasah.....	60
4.1.4 Struktur Organisasi.....	64
4.1.5 Tugas Pokok Dan Fungsi Pengelola Madrasah.....	68
4.1.6 Gambaran Umum Motivasi Kerja di MA Wali Songo Putra Ngabar Ponorogo.....	77
4.1.7 Gambaran Umum Kompensasi di MA Wali Songo Putra Ngabar Ponorogo.....	77
4.1.8 Gambaran Umum Masa Bekerja di MA Wali Songo Putra Ngabar Ponorogo.....	78
4.1.9 Gambaran Umum Kepuasan Kerja di MA Wali Songo Putra Ngabar Ponorogo.....	78
4.1.10 Gambaran Umum Responden.....	79
4.2 Deskripsi Variabel Penelitian.....	83
4.2.1 Motivasi Kerja (X1).....	83
4.2.2 Kompensasi (X2).....	85
4.2.3 Masa Bekerja (M).....	87
4.2.4 Kepuasan Kerja (Y).....	90
4.3 Hasil Analisis Data.....	92
4.3.1 Uji Instrumen Penelitian.....	92

4.3.1.1 Uji Validitas.....	92
4.3.1.2 Uji Reliabilitas.....	94
4.3.2 Uji Asumsi Klasik.....	95
4.3.2.1 Uji Normalitas.....	95
4.3.2.2 Uji Multikolinieritas.....	96
4.3.2.3 Uji Heterokedastisitas.....	98
4.3.3 Metode Analisis Data.....	99
4.3.4 Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji t).....	106
4.3.5 Koefisien Determinasi (R^2).....	114
4.4 Pembahasan Penelitian.....	118
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	128
5.1 Kesimpulan.....	128
5.2 Saran.....	130
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Kepuasan Kerja Berdasarkan Kuisisioner dua Bulan terakhir Guru MA Wali Songo Putra Ngabar Ponorogo.....	5
Tabel 2.1	Riview Penelitian Terdahulu.....	40
Tabel 4.1	Jumlah Karyawan Dan Kualitas.....	66
Tabel 4.2	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	75
Tabel 4.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	76
Tabel 4.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	77
Tabel 4.5	Deskripsi Responden Berdasarkan Masa kerja/lama bekerja.....	78
Tabel 4.6	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Motivasi Kerja (XI).....	80
Tabel 4.7	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Kompensasi.....	81
Tabel 4.8	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Masa bekerja.....	82
Tabel 4.9	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Kepuasan Kerja.....	83
Tabel 4.10	Rangkuman Hasil Uji Validitas.....	84
Tabel 4.11	Rangkuman Hasil Uji Reliabilitas.....	85
Tabel 4.12	Uji Normalitas.....	86
Tabel 4.13	Uji Multikolinieritas.....	87
Tabel 4.14	Uji Heteroskedastisitas.....	88
Tabel 4.15	Hasil Analisis Regresi Sederhana Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	89
Tabel 4.16	Hasil Analisis Regresi Sederhana Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja	90
Tabel 4.17	Hasil Moderated Regression Analysis Motivasi Kerja Dengan Masa Bekerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	91

Tabel 4.18 Hasil Moderated Regression Analysis Kompensasi Dengan Masa Bekerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	93
Tabel 4.19 Output Nilai T-Hitung Motivasi Sebelum Moderasi.....	94
Tabel 4.20 Output Nilai T-Hitung Motivasi Sesudah Moderasi.....	95
Tabel 4.21 Output Nilai T-Hitung Kompensasi Sebelum Moderasi.....	96
Tabel 4.22 Output Nilai T-Hitung Kompensasi Sesudah Moderasi.....	97
Tabel 4.23 Hasil Nilai Koefisien Determinasi (R^2) Sebelum Moderasi.....	98
Tabel 4.24 Hasil Nilai Koefisien Determinasi (R^2) Setelah Moderasi.....	100
Tabel 4.25 Hasil Nilai Koefisien Determinasi (R^2) Sebelum Moderasi.....	101
Tabel 4.26 Hasil Nilai Koefisien Determinasi (R^2) Setelah Moderasi.....	103



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran.....	42
Gambar 4.1	Struktur Organisasi MA Wali Songo Putra Ngabar Ponorogo.....	65
Gambar 4.2	Kurva Daerah Penolakan Ho dan Penerimaan Ha.....	108
Gambar 4.3	Kurva Daerah Penolakan Ho dan Penerimaan Ha.....	110
Gambar 4.4	Kurva Daerah Penolakan Ho dan Penerimaan Ha.....	112
Gambar 4.5	Kurva Daerah Penolakan Ho dan Penerimaan Ha.....	113

