

**PENGARUH PENERAPAN SISTEM AKUNTANSI KEUANGAN
DAERAH DAN KOMPETENSI PEGAWAI ORGANISASI TERHADAP
KUALITAS LAPORAN KEUANGAN DAERAH
(Studi Empiris pada Organisasi Perangkat Daerah Se-Karisidenan Madiun)**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna memperoleh gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)

Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Dena Aryani

NIM : 13440495

Program Studi : Akuntansi

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2017

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Dan Kompetensi Pegawai Organisasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah. (Studi Empiris pada Organisasi Perangkat Daerah Se-Karisidenan Madiun)

Nama : Dena Aryani

NIM : 13440495

Program Studi : Akuntansi

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, Juli 2017

Pembimbing I

(Dra. Hj. Khusnatul Zulfa W, MM,Ak,CA)
NIK. 19670822 199705 12

Pembimbing II

(Arif Hartono, SE, M,SA)
NIK. 19780120 200109 13

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi

(Titi Rapini SE, MM)
NIP. 19630505 199003 2 003

Dosen Penguji

Sekretaris

Ketua

(Arif Hartono, SE, M,SA)
NIK. 19780120 200109 13

(Asis Riat Winanto, SE,ME)
NIK. 19690307 199904 12

Anggota

(Dra. Hj. Khusnatul Zulfa W, MM,Ak,CA)
NIK. 19670822 199705 12

ABSTRAK

Perkembangan akuntansi sektor publik di Indonesia, wujud pertanggungjawaban kepada masyarakat atas kinerja pemerintah menjadi suatu tuntutan yang umum. Peraturan Pemerintah Nomor 71 Tahun 2010 tentang Standar Akuntansi Pemerintahan menjelaskan laporan keuangan pemerintah harus menyajikan informasi yang bermanfaat bagi para pengguna. Laporan keuangan yang berkualitas diperlukan sistem akuntansi yang memadai, karena sistem merupakan pendukung terciptanya pengelolaan keuangan daerah yang akuntabel. Selain itu, hal mendasar untuk menghasilkan laporan keuangan daerah yang berkualitas adalah kompetensi aparatur pemerintah yang terlibat dalam penyusunan laporan keuangan. Pembinaan pengelolaan keuangan yang masih buruk, baik di pemerintah pusat maupun daerah tidak terlepas dari faktor penerapan standar akuntansi pemerintahan yang masih tergolong baru. Serta adanya keterbatasan pegawai organisasi yang memahami mekanisme penyusunan laporan keuangan yang sesuai dengan standar akuntansi pemerintahan menjadi kendala dalam mewujudkan LKPD yang berkualitas. Melalui penerapan sistem akuntansi keuangan daerah dan meningkatkan kompetensi pegawai organisasi diharapkan dapat mampu melaksanakan tugas dan fungsinya sehingga terciptanya *good governance*.

Dalam penelitian ini metode pengambilan sampel yang digunakan adalah *purposif sampling* yaitu teknik penentuan sampel dengan pertimbangan tertentu. Sampel yang diperoleh adalah 21 OPD di masing-masing kabupaten maupun kota. Metode pengambilan data menggunakan kuisioner yaitu pengumpulan data dengan memberikan atau menyebarkan daftar pertanyaan kepada responden. Metode analisis data menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Pengujian hipotesis menggunakan regresi berganda.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif signifikan secara parsial maupun secara simultan menunjukkan terdapat pengaruh positif signifikan antara penerapan sistem akuntansi keuangan daerah dan kompetensi pegawai organisasi terhadap kualitas laporan keuangan daerah di OPD Karesidenan Madiun dengan kekuatan hubungan sebesar 49,3%. Hasil temuan tersebut menunjukkan bahwa semakin baik sebuah sistem akuntansi itu diterapkan serta didukung dengan kompetensi pegawai yang tinggi serta paham dalam bidang keuangan maka kualitas laporan keuangan yang dihasilkan dapat memenuhi standar kualitatif laporan keuangan yang sesuai dengan standar akuntansi pemerintahan.

Kata Kunci: Penerapan sistem akuntansi keuangan daerah, kompetensi pegawai organisasi dan kualitas laporan keuangan daerah.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr.Wb.

Puji syukur Alhamdulillah peneliti panjatkan atas kehadiran Allah SWT telah melimpahkan rahmat, hidayah serta karunia-Nya. Sholawat serta salam semoga tercurah selalu kepada Rasulullah SAW, keluarga dan para sahabat sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENERAPAN SISTEM AKUNTANSI KEUANGAN DAERAH DAN KOMPETENSI PEGAWAI ORGANISASI TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN DAERAH PADA OPD DI KARESIDENAN MADIUN”**.

Penyusunan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak. Untuk itu peneliti mengucapkan terimakasih kepada:

1. Drs. H. Sulton M.Si selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan wadah bagi mahasiswa untuk menimba ilmu dan memperluas pengetahuan serta pengalaman.
2. Titi Rapini, SE, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah membina tenaga pendidik dan mahasiswa.
3. Dra. Hj. Khusnatul Zulfa W, MM, Ak, CA, selaku Ketua Program Studi Akuntansi yang telah memberikan dorongan dan semangat untuk segera menyelesaikan tugas akhir.
4. David Efendi, SE, M.Si selaku Dosen Pembimbing I dan Arif Hartono, SE, M.SA selaku Dosen Pembimbing II yang telah dengan sabar, tulus dan ikhlas meluangkan waktu, tenaga dan pikiran memberikan bimbingan, motivasi,

arahan dan saran-saran yang sangat berharga kepada penulis selama menyusun skripsi.

5. Bapak/Ibu dosen dan seluruh karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan.
6. Seluruh staff dan karyawan Organisasi Perangkat Daerah di Karesidenan Madiun yang telah membantu penelitian.
7. Kedua orang tua ku yang selalu memberikan dukungan, nasehat, serta do'anya yang tak pernah terhenti.
8. Teman-teman seperjuangan kelas Akuntansi A, KKN Laskar Pencerah, dan Aldita Yulianti yang sudah menemani penelitian, terima kasih telah memberikan do'a, kebersamaan, semangat dan juga hiburan.
9. Untuk Riki Ardiansyah yang selalu meluangka0n waktunya mendengarkan keluh kesah serta tiada henti memberikan omelan dan semangat.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan karena keterbatasan kemampuan dan pengetahuan peneliti. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati peneliti mengharap kritik dan saran yang bersifat membangun demi kesempurnaan skripsi ini.

Wassalaamu'alaikumWr.Wb

Ponorogo, Juni 2017
Peneliti

(DENA ARYANI)
Nim.13440495

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, Juni 2017



(DENA ARYANI)

Nim.13440495

MOTTO

“ Kesalahan adalah guru terbaik manusia, ketika ia cukup jujur untuk mengakui dan bersedia untuk belajar dari mereka.”

“ Kehidupan memang terkadang membuat kesulitan, tapi ketika kita memiliki keyakinan kepada sang pencipta. Apapun yang membuatmu sulit saat ini, akan menjadi pondasi yang kuat untuk kehidupannya di masa depan.”

“ Nilai seseorang sesuai dengan kadar tekadnya, ketulusannya sesuai dengan kadar kemanusiaannya, keberaniannya sesuai dengan kadar penolakannya terhadap perbuatan jahat dan kesucian hati nuraninya sesuai dengan kadar kepekaannya terhadap kehormatan dirinya.”
(Khalifah Ali bin Abi Talib)

DAFTAR ISI

Cover	i
Halaman Pengesahan	ii
Abstrak	iii
Kata Pengantar	iv
Pernyataan Tidak Menyimpang Kode Etik Penelitian	vi
Motto	vii
Daftar Isi.....	viii
Daftar Tabel	xii
Daftar Gambar.....	xiii
Daftar Lampiran	xiv

BAB I PENDAHULUAN

1.1.Latar Belakang Masalah.....	1
1.2.Rumusan Masalah	6
1.3.Tujuan Penelitian	7
1.4. Manfaat Penelitian.....	7

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Landasan Teori.....	9
2.1.1.Sistem Akuntansi Keuangan	9
2.1.1.1.Pengertian Sistem Akuntansi Keuangan	9
2.1.1.2.Tujuan Sistem Akuntansi Keuangan.....	10
2.1.1.3.Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	11
2.1.1.4. Komponen-komponen LKD.....	12
2.1.1.5. Tujuan Laporan Keuangan Daerah	16
2.1.1.6. Pengguna Laporan Keuangan Daerah.....	19
2.1.2. Kompetensi Pegawai	20
2.1.2.1 Pengertian Kompetensi.....	20
2.1.2.2 Prinsip Kompetensi	21
2.1.2.3 Indikator Kompetensi Pegawai	22

2.1.3. Kualitas Laporan Keuangan Daerah	23
2.1.3.1 Pengertian Kualitas LKD	23
2.1.3.2 Indikator Kualitas LKD.....	24
2.1.4. Sistem Akuntansi Keuangan Daerah.....	26
2.1.4.1 Pengertian SAKD.....	26
2.1.4.2 Proses Penyusunan SAKD	26
2.1.4.3 Kerangka Umum SAKD	28
2.1.4.4 Penerapan SAKD	31
2.2. Kerangka Pemikiran.....	33
2.3. Hipotesis.....	35
2.4. Penelitian Terdahulu	41

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Ruang Lingkup Penelitian.....	44
3.2. Populasi dan Sampel Penelitian	45
3.2.1. Populasi Penelitian.....	45
3.2.2. Sampel Penelitian.....	46
3.3. Jenis Data dan Metode Pengambilan Data.....	49
3.3.1. Jenis Data.....	49
3.3.2. Metode Pengambilan Data.....	49
3.4. Definisi Operasional Variabel.....	50
3.4.1. Variabel Independen (X)	50
3.4.1.1. Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah.....	50
3.4.1.2. Kompetensi Pegawai Organisasi	51
3.4.2. Variabel Dependen (Y)	53
3.5. Metode Analisis Data	55
3.5.1. Pengujian Statistik Deskriptif.....	56
3.5.2. Uji Kualitas Data	56
3.5.2.1. Uji Validitas.....	56
3.5.2.2. Uji reliabilitas	56

3.5.3. Uji Analisis Statistik.....	57
3.5.4.1. Regresi Linier Berganda.....	57
3.5.4. Uji Hipotesis	58
3.5.5.1. Uji Statistik T.....	58
3.5.5.2. Uji Statistik F.....	58
3.5.5.3 Koefisien Determinasi	59

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1. Hasil Penelitian	60
4.1.1. Gambaran Umum OPD	60
4.1.2. Demografi Responden	62
4.1.3. Hasil Uji Statistik Deskriptif	66
4.1.4. Hasil Uji Kualitas Data.....	67
4.1.4.1. Hasil Uji Validitas	67
4.1.4.2. Hasil Uji Reliabilitas.....	69
4.1.5. Hasil Uji Regresi Linier Berganda	71
4.1.6. Hasil Uji Hipotesis	73
4.1.6.1 Hasil Uji T (Uji Parsial).....	73
4.1.6.2 Hasil Uji F (Uji Serempak).....	75
4.1.6.3 Koefisien Determinasi (R^2)	76
4.2. Pembahasan.....	77
4.2.1. Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Berpengaruh Positif Signifikan Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah Di OPD Karesidenan Madiun	79
4.2.2. Kompetensi Pegawai Organisasi Berpengaruh Positif Signifikan Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah di OPD Karesidenan Madiun	82
4.2.3. Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Dan Kompetensi Pegawai Organisasi Berpengaruh Positif Signifikan Terhadap Kualitas	

Laporan Keuangan Daerah di OPD Karesidenan Madiun	84
--	----

BAB V PENUTUP

5.1. Kesimpulan	88
5.2. Keterbatasan Penelitian.....	91
5.3. Saran.....	91

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	41
Tabel 3.1 Daftar Jumlah Populasi	46
Tabel 3.2 Daftar Sampel	47
Tabel 4.1 Daftar Sampel dan Penyebaran Kuesioner.....	63
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Masa Kerja	64
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	65
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Jenjang Usia	65
Tabel 4.5 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	66
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Instrumen Pernyataan.....	68
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Pernyataan.....	70
Tabel 4.8 Hasil Uji Analisis Regresi Berganda	71
Tabel 4.9 Hasil Uji Simultan Hipotesis 3	75
Tabel 4.10 Hasil Uji R^2 Hipotesis 3	76
Tabel 4.11 Rekapitulasi Hasil Uji Statistik.....	78

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Sistem Akuntansi Keuangan Daerah.....	29
Gambar 2.2 Kerangka Berfikir Penelitian.....	34



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

Lampiran 2 Surat Izin Penelitian

Lampiran 3 Data Mentah

Lampiran 4 Data *Output SPSS*

Lampiran 5 Metode Analisis Data

Lampiran 6 Uji Hipotesis

Lampiran 7 Tabel R^2 , Tabel T dan Tabel F

