

**PERSEPSI PEGAWAI ATAS PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN  
TERHADAP ETIKA PENYUSUNAN LAPORAN KEUANGAN DAERAH  
DENGAN KOMITMEN ORGANISASI DAN BUDAYA ORGANISASI  
SEBAGAI VARIABEL *MODERATING*  
(Studi Empiris Organisasi Perangkat Daerah/OPD Kabupaten Madiun)**



Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat  
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)

Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Aldita Yulianti

NIM : 13440550

Program Study : Akuntansi

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2017**

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Persepsi Pegawai Atas Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Etika Penyusunan Laporan Keuangan Daerah Dengan Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Sebagai Variabel *Moderating* (Studi Empiris Organisasi Perangkat Daerah/OPD Kabupaten Madiun)

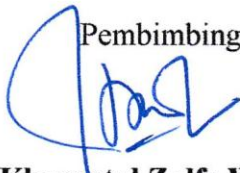
Nama : Aldita Yulianti

NIM : 13440550

Program Studi : Akuntansi

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 03 Agustus 2017

Pembimbing I  


Dra.Hj.Khusnatul Zulfa W,MM, Ak,CA,  
NIK. 19670822 199705 12

Pembimbing II  


Arif Hartono, SE, M,SA  
NIK. 19780120 200109 13


Mengetahui:  
Dekan Fakultas Ekonomi



(Titi Rapini SE, MM)  
NIP. 19630505 199003 2 003

Ketua  


Arif Hartono, SE, M,SA)  
NIK. 19780120 200109 13

Dosen Penguji  
Sekretaris  


Asis Riat Winanto, SE, ME  
NIK. 19690307 1999904 12

Anggota  


Dra.Hj.Khusnatul Zulfa W,MM, Ak,CA,  
NIK. 19670822 199705 12

## ABSTRAK

Etika dan sikap profesional dalam sistem pelaporan keuangan masih memiliki kelemahan-kelemahan dan sering terjadi di Indonesia. Hal ini menarik untuk menjadi topik pembicaraan, karena kasus seperti ini masih sering terjadi di perusahaan atau lembaga keuangan karena kurangnya etika dan sikap profesional akuntan dalam membuat laporan keuangan. Salah satu faktor yang dapat mempengaruhi etika dan sikap profesional seorang pegawai adalah tingkat pendidikan. Etika penyusunan laporan keuangan tidak hanya dipengaruhi oleh tingkat pendidikan pegawai, melainkan dapat didukung dengan komitmen organisasi dan budaya dalam organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui etika penyusunan laporan keuangan.

Dalam penelitian ini metode pengambilan sampel yang digunakan adalah *purposive sampling* yaitu teknik penentuan sampel dengan pertimbangan tertentu. Sampel yang diperoleh sebanyak 34 OPD di Kabupaten Madiun. Metode pengambilan data menggunakan kuisisioner yaitu pengumpulan data dengan memberikan atau menyebarkan daftar pertanyaan kepada responden. Metode analisis data menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Pengujian hipotesis menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa tingkat pendidikan berpengaruh terhadap etika penyusunan laporan keuangan, tetapi komitmen organisasi dan budaya organisasi tidak mampu bertindak sebagai variabel *moderating*. Pegawai yang memiliki tingkat pendidikan yang tinggi memiliki pemahaman beretika yang lebih baik. Pegawai yang memiliki komitmen yang tinggi cenderung mengungkapkan informasi dalam laporan keuangan belum sesuai dengan kebutuhan yang digunakan sebagai informasi dalam pengambilan kebijakan. Hal tersebut dikarenakan pegawai cenderung lebih mementingkan kepentingan pribadi dari pada kepentingan instansi. Selain itu budaya organisasi yang kurang fleksibel dan kaku menjadi salah satu faktor penghambat melemahnya etika penyusunan laporan keuangan karena telah mengakar pada kinerja pegawai. Pelaksanaan pekerjaan secara kelompok dan agresif akan cenderung mementingkan kepentingan kelompok, sehingga adanya budaya organisasi yang melekat tersebut pegawai akan sulit mengenali pekerjaannya dengan baik. Hal tersebut yang menjadi permasalahan, sehingga menyebabkan komitmen organisasi dan budaya organisasi tidak mampu menguatkan etika penyusunan laporan keuangan, meskipun mayoritas pegawai memiliki tingkat pendidikan yang tinggi.

**Kata Kunci: Persepsi, Tingkat Pendidikan, Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Etika Penyusunan Laporan Keuangan.**



## KATA PENGANTAR

**AssalamualaikumWr.Wb.**

Puji syukur Alhamdulillah peneliti panjatkan atas kehadiran Allah SWT telah melimpahkan rahmat, hidayah serta karunia-Nya. Sholawat serta salam semoga tercurah selalu kepada Rasulullah SAW, keluarga dan para sahabat sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PERSEPSI PEGAWAI ATAS PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN TERHADAP ETIKA PENYUSUNAN LAPORAN KEUANGAN DAERAH DENGAN KOMITMEN ORGANISASI DAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL *MODERATING* (Study Empiris Organisasi Perangkat Daerah/OPD Kabupaten Madiun)”**.

Penyusunan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak. Untuk itu peneliti mengucapkan terimakasih kepada:

1. Drs. H. Sulton M.Si selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan dan memberi fasilitas untuk saya selama menempuh pendidikan di Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Titi Rapini, SE, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan dan memberi fasilitas untuk saya selama menempuh pendidikan di Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Dra. Hj. Khusnatul Zulfa W, MM, Ak, CA, selaku Ketua Program Studi Akuntansi dan Pembimbing I yang telah memberi arahan, saran dan petunjuk guna terselesaikannya skripsi ini.

4. Arif Hartono, SE, M.SA selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberi semangat, arahan, bimbingan, petunjuk guna terselesaikannya skripsi ini..
5. David Effendi, SE, M. Si selaku Dosen yang telah memberi semangat, arahan, bimbingan, petunjuk guna terselesaikannya skripsi ini..
6. Kedua orang tuaku yang tak henti memberikan semangat dan memanjatkan doa demi kelancaran terselesaikannya skripsi ini.
7. Seluruh staff dan karyawan di masing-masing OPD Kabupaten Madiun yang telah membantu dalam pengerjaan skripsi ini.
8. Bapak/Ibu dosen dan seluruh karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah membantu dan memberikan saran sampai terselesaikannya skripsi ini.
9. Teman-teman seperjuangan yang telah memberikan doa, dukungan, semangat, kebersamaan serta hiburan sampai terselesaikannya skripsi ini.
10. Mas Huda yang sabar mendengarkan keluh kesahku serta telah memberikan doa dan semangat sampai terselesaikannya skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan karena keterbatasan kemampuan dan pengetahuan peneliti. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati peneliti mengharap kritik dan saran yang bersifat membangun demi kesempurnaan skripsi ini.

**Wassalaamu'alaikumWr.Wb**

Ponorogo, 03 Agustus 2017  
Peneliti

**(ALDITA YULIANTI)**  
**Nim.13440550**

## PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, Juli 2017

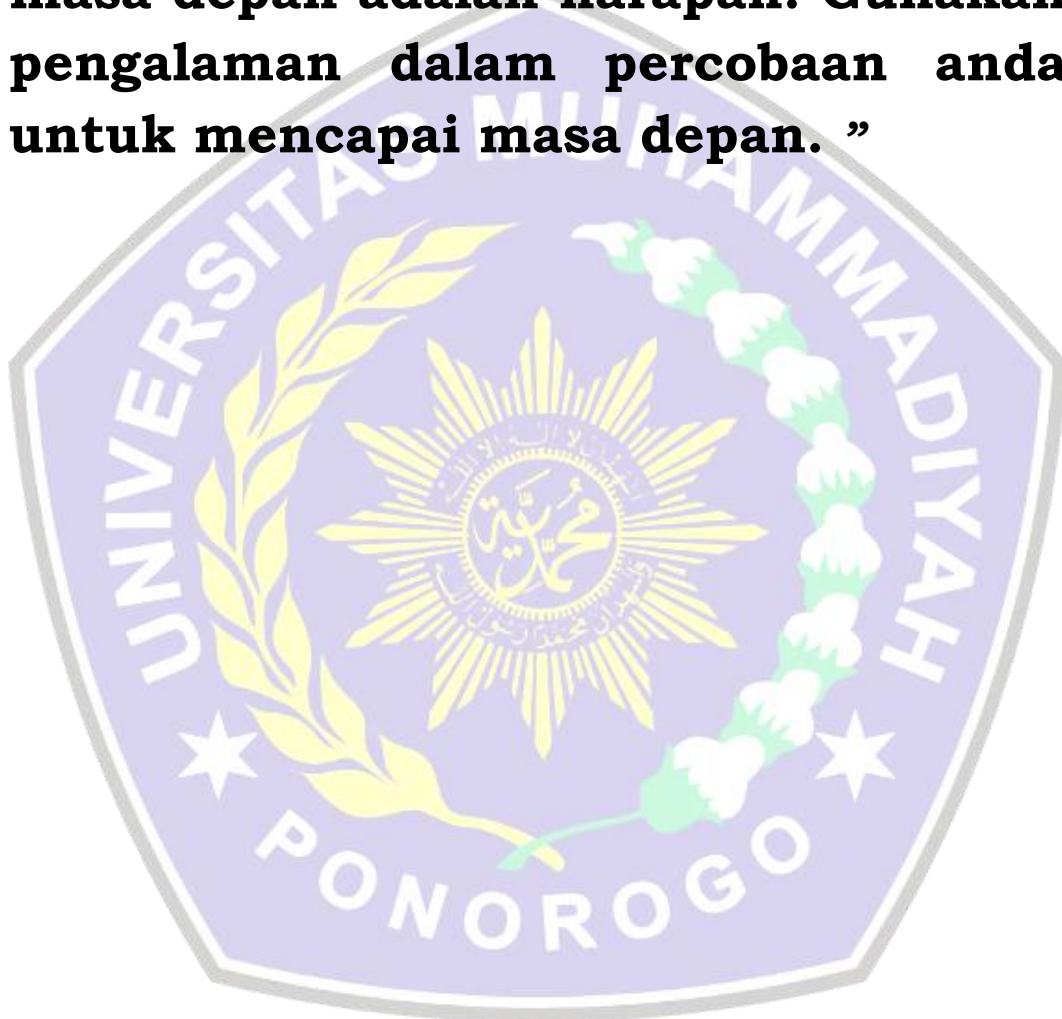


**(ALDITA YULIANTI)**

**Nim.13440550**

## MOTTO

**“ Masa Lalu adalah Pengalaman, Masa kini adalah eksperimen, dan masa depan adalah harapan. Gunakan pengalaman dalam percobaan anda untuk mencapai masa depan. ”**





## DAFTAR ISI

Cover .....	i
Halaman Pengesahan .....	ii
Abstrak .....	iii
Kata Pengantar .....	iv
Pernyataan Tidak Menyimpang Kode Etik Penelitian .....	vi
Motto .....	vii
Daftar Isi.....	viii
Daftar Tabel .....	xii
Daftar Gambar.....	xiii
Daftar Lampiran.....	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1.Latar Belakang Masalah.....	1
1.2.Rumusan Masalah .....	7
1.3.Tujuan Penelitian .....	7
1.4. Manfaat Penelitian.....	8
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1. Landasan Teori.....	10
2.1.1.Perspsi .....	10
2.1.1.1.Pengertian Persepsi.....	10
2.1.1.2.Faktor yang Mempengaruhi Persepsi .....	11
2.1.2.Tingkat Pendidikan .....	13
2.1.2.1 Pengertian Tingkat Pendidikan.....	13
2.1.2.2 Indikator Tingkat Pendidikan.....	15
2.1.3.Etika .....	16
2.1.3.1. Pengertian Etika .....	16
2.1.3.2. Jenis Etika .....	17
2.1.3.3. Prinsip Etis Profesi Akuntan .....	20
2.1.3.4. Etika Penyusunan Laporan Keuangan . .....	22



2.1.4. Komitmen dan Budaya Organisasi .....	24
2.1.4.1. Pengertian Komitmen Organisasi .....	24
2.1.4.2. Indikator Komitmen Organisasi .....	25
2.1.4.3. Pengertian Budaya Organisasi .....	27
2.1.4.3. Dimensi Budaya Organisasi .....	28
2.2. Penelitian Terdahulu .....	29
2.3. Kerangka Pemikiran .....	31
2.4. Hipotesis .....	33

### BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Ruang Lingkup Penelitian .....	44
3.2. Populasi dan Sampel Penelitian .....	45
3.2.1. Populasi Penelitian .....	45
3.2.2. Sampel Penelitian .....	45
3.3. Jenis Data dan Metode Pengambilan Data .....	47
3.3.1. Jenis Data .....	47
3.3.2. Metode Pengambilan Data .....	47
3.4. Definisi Operasional Variabel .....	48
3.4.1. Variabel Independen .....	48
3.4.2. Variabel Dependen .....	49
3.4.3. Variabel <i>Moderating</i> .....	50
3.5. Metode Analisis Data .....	53
3.5.1. Pengujian Statistik Deskriptif .....	53
3.5.2. Uji Kualitas Data .....	53
3.5.2.1. Uji Validitas .....	53
3.5.2.2. Uji reliabilitas .....	54
3.5.3. Regresi Linier Berganda .....	54
3.5.4. Uji Hipotesis .....	55
3.5.4.1 Uji Statistik T .....	55
3.5.4.2 Uji Statistik F .....	55
3.5.4.3 Koefisien Determinasi .....	56

## BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1. Hasil Penelitian .....	57
4.1.1. Gambaran Umum Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kabupaten Madiun .....	57
4.1.2. Visi dan Misi Pemerintah Kabupaten Madiun .....	58
4.1.3. Deskripsi Objek Penelitian.....	59
4.1.4. Karakteristik Responden.....	60
4.2. Analisis Data .....	63
4.2.1 Statistik Deskriptif .....	63
4.2.2 Hasil Uji Kualitas Data .....	64
4.2.2.1 Hasil Uji Validitas.....	64
4.2.2.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	66
4.2.3 Hasil Pengujian Regresi Linier Berganda .....	67
4.2.4 Hasil Pengujian Hipotesis.....	70
4.2.4.1 Hasil Uji T (Uji Parsial) .....	70
4.2.4.2 Hasil Uji F (Uji Serempak) .....	72
4.2.4.3 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	73
4.3. Pembahasan.....	74
4.3.1 Pengaruh Tingkat Pendidikan terhadap Etika Penyusunan Laporan Keuangan Daerah .....	76
4.3.2 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Etika Penyusunan Laporan Keuangan Daerah .....	78
4.3.3 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Etika Penyusunan Laporan Keuangan Daerah .....	81
4.3.4 Pengaruh Tingkat Pendidikan terhadap Etika Penyusunan Laporan Keuangan Daerah dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating.....	84
4.3.5 Pengaruh Tingkat Pendidikan terhadap Etika Penyusunan Laporan Keuangan Daerah dengan	

Budaya Organisasi Sebagai Variabel <i>Moderating</i> .....	87
---	----

**BAB V PENUTUP**

5.1. Kesimpulan .....	90
5.2. Keterbatasan Penelitian.....	92
5.3. Saran.....	92

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	29
Tabel 3.1 Sampel Penelitian.....	46
Tabel 4.1 Kuesioner .....	59
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Responden .....	60
Tabel 4.3 Usia Responden.....	61
Tabel 4.4 Tingkat pendidikan Responden.....	61
Tabel 4.5 Lama Bekerja Responden .....	62
Tabel 4.6 Hasil Statistik Deskriptif.....	63
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas.....	65
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas.....	67
Tabel 4.9 Hasil Uji Analisis Linier Berganda.....	68
Tabel 4.10 Hasil Uji F.....	72
Tabel 4.11 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	73
Tabel 4.12 Rekapitulasi Hasil Pengujian Hipotesis .....	74



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Kerangka Pemikiran ..... 33



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

Lampiran 2 Surat Izin Penelitian

Lampiran 3 Data Mentah

Lampiran 4 Data *Output SPSS*

Lampiran 5 Metode Analisis Data

Lampiran 6 Uji Hipotesis

Lampiran 7 Tabel T dan Tabel R dan Tabel F

