

**PERBEDAAN MOTIVASI BERPRESTASI DAN PROMOSI JABATAN
ANTARA KARYAWAN TETAP DAN KARYAWAN KONTRAK
SWALAYAN SURYA DI PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna
memperoleh Gelar Sarjana Program Starta Satu (S-1)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Disusun oleh :

Nama : Indarwati
NIM : 13413153
Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
2017**

**PERBEDAAN MOTIVASI BERPRESTASI DAN PROMOSI JABATAN
ANTARA KARYAWAN TETAP DAN KARYAWAN KONTRAK
SWALAYAN SURYA DI PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna
memperoleh Gelar Sarjana Program Starta Satu (S-1)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Disusun oleh :

Nama : Indarwati
NIM : 13413153
Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
2017**

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Perbedaan Motivasi Berprestasi Dan Promosi Jabatan
Antara Karyawan Tetap Dan Karyawan Kontrak
Swalayan Surya Di Ponorogo

Nama : Indarwati

N I M : 13413153

Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diajukan
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Starta Satu (S-1)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

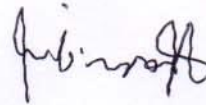
Ponorogo, 10 Juni 2017

Pembimbing I

Pembimbing II



Dra. Umi Farida, MM
NIP. 19610110 199112 13



Siti Chamidah, SE, M.Si
NIP. 19710519 201401 11

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi

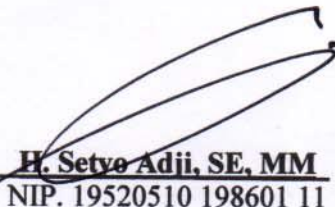


Titi Rapini, SE, MM
NIP. 19630505 199003 2 003

Dosen Penguji :



Dra. Umi Farida, MM
NIP. 19610110 199112 13



H. Setyo Adji, SE, MM
NIP. 19520510 198601 11



Drs. Ec. Purwanto, MM
NIP. 19531024 199309 14

RINGKASAN

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh semakin fenomena khususnya yang mencuat kepermukaan dalam bidang ketenagakerjaan adalah munculnya istilah karyawan kontrak dan karyawan tetap. Sehingga banyak perusahaan yang menggunakan karyawan kontrak karena berbagai alasan antara lain mempunyai kinerja yang tinggi, tingkat upah yang diberikan lebih rendah dan pihak perusahaan tidak memberikan pesangon diakhir masa kerja beda halnya dengan karyawan tetap. Tetapi disisi lain banyak perbedaan motivasi antara karyawan tetap dan karyawan kontrak yang begitu terlihat dan keinginan untuk menempati jabatan yang lebih tinggi melalui promosi jabatan yang menjadi masalah dalam perusahaan swalayan surya. Tujuan dari penelitian adalah untuk mengetahui seberapa besar perbedaan motivasi dan promosi jabatan antara karyawan tetap dan karyawan kontrak di swalayan surya

Populasi dalam penelitian ini adalah para karyawan yang berkerja di swalayan surya yang memiliki status karyawan tetap dan karyawan kontrak. Sampel yang diambil sebanyak 80 responden dengan mengambil semua sampel yang ada karena sampel kurang dari 100 maka dalam penelitian ini termasuk penelitian sampel.

Berdasarkan hasil penelitian, diperoleh perbedaan independen sampel T test sebagai berikut : X_1 motivasi berprestasi = karyawan tetap 34,78 dan karyawan kontrak 36,78, X_2 promosi jabatan = karyawan tetap 28,85 dan karyawan kontrak 33,68 berdasarkan analisis data statistik, indikator-indikator dalam penelitian ini bersifat valid dan variabelnya bersifat reliabel. Urutan secara individu dari masing-masing variabel yang memiliki perbedaan antara karyawan tetap dan karyawan kontrak dalam hal motivasi dan promosi, yang menghasilkan karyawan kontrak lebih memiliki motivasi berprestasi yang tingkat perbedaan sebesar 2,000 dan promosi jabatan yang tingkat perbedaan sebesar 4,825 dengan karyawan tetap. Swalayan Surya Ponorogo perlu memberikan perhatian yang lebih terhadap karyawan tetap agar tetap termotivasi dan tidak hanya merasa nyaman dalam posisinya saat ini agar tidak hanya karyawan kontrak yang memiliki motivasi berprestasi yang tinggi dan keinginan untuk dipromosikan tetapi karyawan tetap juga memiliki hal tersebut agar dapat memajukan perusahaan lebih baik lagi dari saat ini.

Kata-kata kunci : Motivasi Berprestasi, Promosi Jabatan, Karyawan Tetap Dan Karyawan Kontrak

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadiratAllaSWT yang telah melimpahkan rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PERBEDAAN MOTIVASI BERPRESTASI DAN PROMOSI JABATAN ANTARA KARYAWAN TETAP DAN KARYAWAN KONTRAK SWALAYAN SURYA DI PONOROGO”** sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam pengungkapan, penyajian, dan pemilihan kata-kata maupun pembahasan materi skripsi ini.Oleh karena itu dengan kerendahan hati penulis mengharapkan saran, kritik dan masukan dari semua pihak untuk perbaikan skripsi ini.

Bersama diiringi rasa syukur kepada Allah SWT, maka pada kesempatan yang baik ini penulis ingin menyampaikan rasa hormat, penghargaan dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat :

1. Allah SWT yang telah menganugerahkan kepada penulis kemampuan berfikir sehingga sekripsi ini dapat selesai tepat pada waktunya.
2. Ibu Titi Rapini, SE, MM, Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Ponorogo.
3. Ibu Dra. Umi Farida, MM, sebagai pembimbing 1 dan selaku Ketua Prodi Manajemen yang telah membantu memberikan saran-saran serta perhatian sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

4. Ibu Siti Chamida, SE, M, Si, sebagai dosen pembimbing II yang telah memberikan perhatian, saran-saran serta pengertian terhadap penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Para staf pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberi ilmu manajemen pada setiap kegiatan belajar mengajar dengan dasar pemikiran dan pengetahuan yang baik.
6. Keluarga Tercinta, bapak, ibu serta saudara-saudaraku yang selalu menjadi motifasi saya dan telah memberikan semangat, nasehat, pengertian, kepercayaan, doa, dan kasih sayang tiada henti. Terima Kasih sebesar-besarnya.
8. Sahabat-sahabatku di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo, teman-temanku di Manajemen C angkatan 2013. Kita harus ingat kawan, kelulusan bukan untuk memisahkan persahabatan kita tetapi untuk mempertemukan kita kembali dengan kesuksesan yang diraih dilain tempat dan waktu.
9. Para responden yang telah menyempatkan meluangkan waktunya untuk penulis.
10. Bapak Suparno S. Sosselaku Kepala Divisi Administrasi dan SDM yang telah membantu memberikan data kepada saya.
11. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, terima kasih atas bantuannya dalam terselesaikannya skripsi ini. Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan yang disebabkan oleh kelalaian dan keterbatasan waktu, tenaga juga kemampuan dalam penyusunan skripsi ini, oleh karena itu

penulis mohon maaf apabila terdapat banyak kekurangan dan kesalahan. Harapan penulis semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Amin.

Ponorogo, 10 Juni 2017

Penulis,

(Indarwati)
NIM. 13413153

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

KODE ETIK PENELITIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini saya, Indarwati, menyatakan bahwa skripsi dengan judul: Perbedaan Motivasi Dan Promosi Jabatan Antara Karyawan Tetap Dan Karyawan Kontrak Swalayan Surya Di Ponorogo, adalah tulisan saya sendiri. Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri dan/atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan penulis aslinya.

Ponorogo, 10 Juni 2017



(Indarwati)
NIM. 13413153

LEMBAR PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

♥ Penguasa alam semesta

Allah SWT yang telah memberikan kelancaran serta kemudahan dalam menyelesaikan studyku, serta atas Ridhi-NYA saya dapat menggemnggam gelar sarjana, syukur alhamdulillah selalu aku panjatkan.

♥ My Superhero

Kedua orang tuaku yang senantiasa mendukung dan selalu mendoakan untuk kesuksesan saya, Terima kasih atas jerih payah selama ini yang tak kenal lelah untuk kesuksesan saya, gelar sarjana ini aku persembahkan untukmu ibuk bapak,,, you're my everything ♥

♥ Almamaterku

Terima kasih Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah membawaku menjadi salah satu orang yang beruntung dapat menggenggam gelar sarjana ini. Semoga ilmu ini dapat bermanfaat didunia maupun akhirat nanti.

♥ Manajemen c

Sahabatku terima kasih atas semua cerita 4 tahun ini, dari yang dulu nggak kenal, nggak tau nama, terus bisa main bareng bisa cerita ini cerita itu ada yang berantem bahkan lagi berantem lagi semua itu nggak bakal terlupa hanya karena kita tidak bisa berjuang dalam keluarga "Manajemen c" lagi, tetep sukses tetep semangat meraih cita-cita, dan akhirnya kita nanti biasa ketemu lagi ketika kita sukses, dan semua ini nggak bakal bisa selesai tanpa dukungan kalian semua, intinya i love you so much gengs...

♥ Keluarga cemara kost orange

Meski baru sebentar dari mulai pindah kost 1 ke kost 2 pindah-pindah dan akhirnya sampai selesai menetap sampai perjuangan terakhir makasih ya temen, saudara, adik, kakak, uti cerita keluarga cemara belum berakhir sampai sini next time kita sambung lagi,, heheheh

♥ **Sebut saja kumbang**

Ukiran cerita hidup jatuh bangun hingga membuatku menjadi wanita tangguh, menjadikan aku wanita yang mengerti akan arti hidup ini, dan membuat aku jatuh cinta padamu yang menjadikan gelap menjadi terang, padamu yang menjadikan ketidak baikan menjadi kebaikan, dan padamu yang membuat butiran debu menjadi butiran mutiara indah.....

MOTTO

“Pendidikan merupakan perlengkapan paling baik untuk hari tua” (aristoteles)

“Orang-orang hebat dibidang apapun bukan baru bekerja karena mereka terinspirasi, namun mereka menjadi terinspirasi karena lebih suka bekerja. Mereka tidak menyia-nyiaakan waktu untuk menunggu inspirasi”

(emest newman)

“Allah akan meninggikan derajat orang-orang yang beriman diantara kamu dan orang-orang yang memiliki ilmu pengetahuan” (al-mujadillah:11)

“Sesungguhnya allah tidak akan merubah nasib suatu kaum hingga mereka mengubah diri sendiri”(Qs. Al-Baqarah : 216)

“sesuatu yang belum dikerjakan, seringkali tampak mustahil, kita baru yakin kalau kita telah berhasil melakukannya dengan baik”(Evelyn Underhill)

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
RINGKASAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
PERNYATAAN TIDAK MENYIMPANG	
KODE ETIK PENELITIAN.....	viii
LEMBAR PERSEMBAHAN.....	ix
MOTTO.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	4
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	5
1.3.1. Tujuan Penelitian.....	5
1.3.2. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Landasan Teori.....	7
2.2. Penelitian Terdahulu.....	31

2.3. Kerangka Pemikiran.....	32
2.4. Hipotesis.....	33
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Ruang Lingkup Penelitian.....	35
3.2. Populasi dan Sampel Penelitian.....	35
3.3. Metode Pengambilan Data.....	36
3.4. Definisi Operasional Variabel.....	38
3.5. Metode Analisis Data.....	41
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1. Hasil Penelitian.....	45
4.2. Deskriptif Variabel Penelitian.....	64
4.3. Hasil Analisis Data dan Pembahasan.....	92
4.4. Pembahasan.....	99
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan.....	103
5.2. Saran.....	104

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

No.	Tabel	Halaman
2.1	Penelitian Terdahulu	31
4.1	Data karyawan PT Daya Surya Sejahtera Ponorogo	55
4.2	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	60
4.3	Responden Berdasarkan Umur	61
4.4	Responden Berdasarkan Masa Kerja	62
4.5	Responden berdasarkan status kerja	63
4.6	Responden berdasarkan pendidikan	64
4.7	Tanggapan responden mengenai keberadaan tujuan dapat memberikan motivasi kerja kepada karyawan	65
4.8	Tanggapan Responden Mengenai tantangan dalam pekerjaan dapat merangsang karyawan bekerja lebih giat	66
4.9	Tanggapan responden mengenai karyawan bersedia diberi wewenang atau amanah dalam suatu pekerjaan	68
4.10	Tanggapan responden mengenai resiko dalam pekerjaan dapat meningkatkan kompetensi karyawan	69
4.11	Tanggapan responden mengenai karyawan mempresepsikan dirinya sebagai orang yang kreatif dan inovatif dalam menyelesaikan pekerjaan	70
4.12	Tanggapan responden mengenai karyawan mempresepsikan dirinya sebagai orang pertama yang dimintai pendapat oleh rekan kerja	72
4.13	Tanggapan responden mengenai karyawan selalu dilibatkan dalam setiap pengambilan keputusan	73
4.14	Tanggapan responden mengenai pencapaian prestasi yang baik membuat karyawan merasa dapat memberi	74

	pengaruh yang baik bagi semua karyawan	
4.15	Tanggapan responden mengenai pekerjaan karyawan terselesaikan dengan baik karena berkat kerja sama tim yang solid	76
4.16	Tanggapan responden mengenai karyawan merasa senang apabila dilibatkan dalam setiap pengambilan keputusan dalam seluruh kegiatan	77
4.17	Tanggapan responden mengenai karyawan tidak pernah mengabaikan amanat yang diberikan, tidak membebankan kewajiban kepada orang lain, tidak memanipulasi informasi dan selalu menyampaikan kondisi dilapangan kerja sesuai keadaan yang sebenarnya kepada atasan	79
4.18	Tanggapan responden mengenai karyawan selalu hadir tepat waktu, menjaga kerapian diri dan kebersihan lingkungan kerja serta selalu menyelesaikan tugas dengan baik dan tepat	81
4.19	Tanggapan responden mengenai karyawan mampu menggunakan dan menjaga aset perusahaan dengan baik dan cakap dalam menggunakan aset perusahaan	82
4.20	Tanggapan responden mengenai karyawan menyukai kerja tim, mampu menyelesaikan tugas bersama dan sebagai seorang yang mudah dimintai bantuan oleh rekan kerja	84
4.21	Tanggapan responden mengenai karyawan mempresepsikan dirinya sebagai orang yang sering ditunjuk atasan karena saya dapat menyelesaikan tugas dengan baik dan tepat waktu	85
4.22	Tanggapan responden mengenai karyawan memiliki rencana untuk tetap bekerja diperusahaan dan dapat berperan penting dalam pengelolaan perusahaan	87
4.23	Tanggapan responden mengenai karyawan merasa mampu memotivasi karyawan lain agarbekerja lebih	88

	produktif	
4.24	Tanggapan responden mengenai karyawan tidak memiliki kesulitan dalam menerima informasi baik dari atasan maupun dari sesama rekan kerja dan memiliki komunikasi yang mudah dimengerti orang lain	90
4.25	Tanggapan responden mengenai karyawan memiliki ijazah dan sertifikat lain yang menggambarkan tingkat pendidikan dan kompetensi yang telah ditempuh	91
4.26	Hasil uji Validitas	93
4.27	Hasil uji Reliabilitas	95
4.28	Hasil uji Independen sampel T test	96
4.29	Hasil uji Hipotesis	97

DAFTAR GAMBAR

No.	Gambar	Halaman
2.1	Kerangka Berfikir	33
4.1	Struktur organisasi PT Daya Surya Sejahtera	48

DAFTAR LAMPIRAN

No.	Lampiran
1.	Daftar pernyataan (kuisisioner)
2.	Hasil pengolahan data dengan software SPSS
3.	Tabel r