

**PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA, PENERAPAN  
TEKNOLOGI SISTEM INFORMASI MANAJEMEN DAERAH (SIMDA)  
KEUANGAN DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KUALITAS  
LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH  
(STUDI PADA SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH (SKPD) DI  
KABUPATEN PONOROGO)**



**SKRIPSI**

**Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat  
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)  
Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo**

**Nama : Siti Zuliatun  
NIM : 13440567  
Program Studi : Akuntansi**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH POROGO**

**2017**

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Penerapan Teknologi Sistem Informasi Manajemen Daerah (SIMDA) Keuangan dan Komitmen Organisasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi pada SKPD di Kabupaten Ponorogo)

Nama : Siti Zuliatur

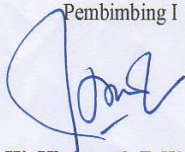
NIM : 13440567

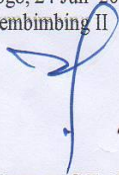
Program Studi : Akuntansi

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 24 Juli 2017  
Pembimbing II

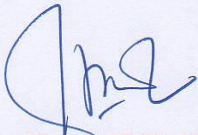
Pembimbing I


  
Dra. Hj. Khusnatul Z. W., M.M., Ak., CA.  
NIK. 19670822 19970512


  
Arif Hartono, S.E., M.SA.  
NIK. 19780120 200109 13



Dosen Penguji

  
Dra. Khusnatul Z. W., M.M., Ak., CA.  
NIK. 19670822 19970512

  
Arif Hartono, S.E., M.SA.  
NIK. 19780120 200109 13

  
Slamet Santoso, S.E., M.Si.  
NIK. 19701016 199904 12

## RINGKASAN

Opini BPK pada tahun 2016 semester I menyatakan bahwa Laporan keuangan pemerintah daerah di Indonesia belum bisa memenuhi karakteristik kualitatif sebagaimana yang diisyaratkan dalam peraturan pemerintah No.71 tahun 2010. Hal ini terjadi karena belum membaiknya Kualitas Sumber Daya manusia dan lemahnya penerapan Teknologi Sistem Informasi serta rendahnya komitmen pegawai SKPD terhadap organisasinya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kualitas sumber daya manusia, penerapan teknologi sistem informasi manajemen daerah (SIMDA) keuangan dan komitmen organisasi terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah pada SKPD yang ada di kabupaten Ponorogo.

Pada penelitian ini digunakan data primer yang diperoleh dari menyebarkan kuesioner pada pegawai di 50 SKPD Kabupaten Ponorogo yang bertugas menyusun laporan keuangan. Sampel dalam penelitian ini adalah Kepala Sub Bagian Keuangan dan Bendahara Keuangan pada 50 SKPD di kabupaten Ponorogo sehingga totalnya adalah sebesar 100 responden dan data yang dapat diolah sejumlah 80. Untuk mengetahui pengaruh kualitas sumber daya manusia, penerapan sistem informasi manajemen daerah (SIMDA) keuangan dan komitmen organisasi terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah digunakan analisis regresi linier berganda. Metode sampling yang digunakan adalah *Purposive Sampling*. Uji kualitas data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas dan uji reliabilitas. Untuk uji hipotesis dalam penelitian ini, peneliti menggunakan uji T dan uji F.

Hasil data penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan Kualitas Sumber Daya Manusia, Penerapan Sistem Informasi Manajemen Daerah (SIMDA) Keuangan dan Komitmen Organisasi berpengaruh signifikan positif terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.

Kata kunci : Kualitas SDM, Penerapan Teknologi SIMDA keuangan, Komitmen Organisasi dan Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah

## **KATA PENGANTAR**

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah Hirobbil Alamin, puji syukur peneliti panjatkan kehadiran Allah SWT atas nikmat iman, islam dan karunia-Nya yang telah diberikan sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Penerapan Teknologi Sistem Informasi Manajemen Daerah (SIMDA) Keuangandengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Pada SKPD yang ada di Kabupaten Ponorogo)”. Shalawat beserta salam semoga tetap tercurahkan kepada Rasulullah Muhammad SAW, beserta keluarga dan para sahabat. Peneliti sangat bersyukur atas selesainya penyusunan skripsi ini. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan program Sarjana (S1) pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Selama proses penyusunan skripsi ini peneliti banyak mendapatkan bimbingan, arahan, bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ayah dan Bunda tercinta yang selalu menjadi motivasi dan mendampingi peneliti lewat do'anya, yang telah merawat dengan penuh kelembutan cinta dan kasih sayangnya, serta selalu memberikan dukungan dan semangat untuk segera menyelesaikan skripsi.

2. Drs. H. Sulton, M.Si, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo, yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas kepada saya untuk mengikuti dan menyelesaikan Program Strata1 pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi di Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Titi Rapini, SE., MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogoyang dengan kesabaran membimbing kami dengan filosofi keilmuan yang sangat mahal.
4. Dra. Hj. Khusnatul Zulfa Wafirotin, M.M., Ak., CA, selaku Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Ponorogo sekaligus Dosen Pembimbing I yang telah memberikan dorongan dan semangat untuk segera menyelesaikan penyusunan skripsi ini serta bersedia meluangkan waktunya untuk memberi bimbingan, arahan, semangat, ilmu pengetahuannya dan selalu sabar dalam menghadapi kekurangan yang peneliti miliki selama penyusunan skripsi hingga akhirnya skripsi ini bisa terselesaikan. Terima kasih atas segala bimbingan dan konsultasi yang telah diberikan selama ini.
5. Arif Hartono, SE., M.SA., selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak meluangkan waktunya untuk memberi bimbingan, arahan, semangat, ilmu pengetahuannya dan selalu sabar dalam menghadapi kekurangan yang peneliti miliki selama penyusunan skripsi hingga akhirnya skripsi ini bisa terselesaikan. Terima kasih atas segala bimbingan dan konsultasi yang telah diberikan selama ini.
6. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo, yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang sangat luas

kepada peneliti selama perkuliahan, semoga menjadi ilmu yang bermanfaat dan menjadi amal kebaikan bagi kita semua.

7. Bapak dan Ibu karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo, yang telah membantu peneliti dalam mengurus segala kebutuhan administrasi dan lain-lain.
8. Badan Kesatuan Bangsa dan Politik (Bakesbangpol) dan Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kabupaten Ponorogo sebagai pihak kontributor data yang telah memberi izin untuk melakukan penelitian serta bersedia diambil datanya sebagai bahan dalam penyusunan skripsi ini.
9. Pihak-pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah banyak membantu dan memberi masukan dan inspirasi bagi peneliti, suatu kebahagiaan telah dipertemukan dan diperkenalkan dengan kalian semua, terima kasih banyak.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan dan keterbatasan, oleh karena itu kritik dan saran sangat peneliti harapkan. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi dan pengetahuan bagi semua pihak yang membutuhkan.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Ponorogo, 24 Juli 2017  
Peneliti

Siti Zuliatun  
NIM. 13440567

# MOTTO

**IF THE CHANCE NEVER COMES, BUILDTS IT!  
JIKA KESEMPATAN TIDAK PERNAH DATANG,  
MAKA BUATLAH!**

***Kesuksesan hanya dapat diraih dengan segala upaya  
Dan usaha yang disertai dengan do'a,karena sesungguhnya  
Nasib seseorang manusia tidak akan berubah  
dengan sendirinya  
Tanpa berusaha.....***

**Sebuah tantangan akan selalu menjadi beban,  
Jika itu hanya dipikirkan  
Sebuah cita-cita juga adalah beban,  
Jika itu hanya angan-angan**

**PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR  
KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu institusi pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 24 Juli 2017



Siti Zuliatur  
NIM 13440567



## DAFTAR ISI

|  | halaman |
|--|---------|
| Cover .....  | i       |
| Halaman Pengesahan .....                               | ii      |
| Ringkasan .....  | iii     |
| Kata Pengantar .....                                   | iv      |
| Motto .....  | vii     |
| Pernyataan Tidak Menyimpang Kode Etik Penelitian ..... | viii    |
| Daftar Isi.....  | ix      |
| Daftar Tabel .....                                     | xv      |
| Daftar Gambar.....                                     | xvi     |
| Daftar Lampiran .....                                  | xvii    |

### BAB I PENDAHULUAN

|  |   |
|--|---|
| 1.1. Latar Belakang Masalah.....         | 1 |
| 1.2. Perumusan Masalah.....              | 7 |
| 1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian ..... | 7 |
| 1.3.1. Tujuan Penelitian.....            | 7 |
| 1.3.2. Manfaat Penelitian.....           | 8 |

### BAB II TINJAUAN PUSTAKA

|  |    |
|--|----|
| 2.1. Landasan Teori.....                   | 10 |
| 2.1.1. Kualitas Sumber Daya Manusia .....  | 10 |
| 2.1.1.1. Definisi Sumber Daya Manusia..... | 10 |

|  |    |
|--|----|
| 2.1.1.2. Aktivitas Sumber Daya Manusia.....          | 12 |
| 2.1.1.3. Definisi Kualitas Sumber Daya Manusia ..... | 15 |
| 2.1.1.4. Dimensi Kualitas Sumber Daya Manusia.....   | 17 |
| 2.1.2. Penerapan Sistem Informasi Manajemen Keuangan |    |
| Daerah.....  | 19 |
| 2.1.2.1. Definisi Sistem Informasi Manajemen .....   | 19 |
| 2.1.2.2. Manfaat Sistem Informasi Manajemen.....     | 20 |
| 2.1.2.3. Dimensi Sistem Informasi Manajemen .....    | 21 |
| 2.1.2.4. Komponen-komponen Sistem Informasi          |    |
| Manajemen .....                                      | 22 |
| 2.1.2.5. Definisi Sistem Informasi Manajemen         |    |
| Keuangan Daerah .....                                | 24 |
| 2.1.2.6. Klasifikasi Sistem Informasi Manajemen      |    |
| Keuangan Daerah .....                                | 25 |
| 2.1.2.7. Unsur Sistem Informasi Manajemen Keuangan   |    |
| Daerah.....  | 26 |
| 2.1.2.8. Karakteristik dan Manfaat Sistem Manajemen  |    |
| Keuangan Daerah .....                                | 27 |
| 2.1.3. Komitmen Organisasi .....                     | 29 |
| 2.1.3.1. Pengertian Komitmen Organisasi.....         | 29 |
| 2.1.3.2. Karakteristik yang Berhubungan dengan       |    |
| Komitmen Organisasi .....                            | 30 |

|  |    |
|--|----|
| 2.1.3.3. Komponen Utama dalam Komitmen   |    |
| Organisasi .....   | 31 |
| 2.1.3.4. Cara-Cara Menghasilkan Loyalitas  |    |
| Karyawan.....  | 32 |
| 2.1.3.5. Indikator Komitmen Organisasi .....   | 33 |
| 2.1.4. Kualitas Laporan Keuangan.....  | 35 |
| 2.1.4.1. Pengertian Laporan Keuangan Pemerintah daerah.....  | 35 |
| 2.1.4.2. Tujuan Laporan Keuangann Pemerintah Daerah.....   | 36 |
| 2.1.4.3. Komponen-komponen Laporan Keuangan Pemerintah Daerah .....  | 38 |
| 2.1.4.4. Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.....  | 40 |
| 2.1.4.5. Karakteristik Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.....   | 41 |
| 2.2. Penelitian Terdahulu .....  | 44 |
| 2.3. Kerangka Pemikiran.....   | 46 |
| 2.4. Hipotesis.....  | 48 |
| 2.4.1 Pengaruh Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah..... | 48 |

|   |    |
|---|----|
| 2.4.2 Pengaruh Penerapan Teknologi Sistem Informasi<br>Manajemen Daerah (SIMDA) Keuangan terhadap<br>Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.....   | 49 |
| 2.4.3 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kualitas<br>Laporan Keuangan Pemerintah .....   | 51 |
| 2.4.4 Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Penerapan<br>Teknologi Sistem Informasi Manajemen Daerah (SIMDA)<br>Keuangan dan Komitmen Organisasi terhadap Kualitas<br>Laporan Keuangan Pemerintah Daerah ..... | 52 |

### BAB III METODE PENELITIAN

|  |    |
|--|----|
| 3.1. Ruang Lingkup Penelitian.....           | 55 |
| 3.2. Populasi dan Sampel Penelitian .....    | 55 |
| 3.2.1. Populasi.....                         | 55 |
| 3.2.2. Sampel Penelitian .....               | 56 |
| 3.3. Jenis dan Metode Pengambilan Data ..... | 58 |
| 3.3.1. Jenis Data.....                       | 58 |
| 3.3.2. Metode Pengambilan Data.....          | 58 |
| 3.4. Definisi Operasional Variabel.....      | 59 |
| 3.4.1. Variabel Independen .....             | 60 |
| 3.4.2. Variabel Dependen .....               | 62 |
| 3.5. Metode Analisis Data .....              | 63 |
| 3.5.1. Statistik Deskriptif.....             | 63 |

|                                    |    |
|------------------------------------|----|
| 3.5.2. Uji Kualitas Data .....     | 63 |
| 3.5.2.1 Uji Validitas.....         | 63 |
| 3.5.2.1 Uji Reliabilitas .....     | 64 |
| 3.5.3. Analisis Regresi .....      | 65 |
| 3.5.4. Koefisien Korelasi .....    | 65 |
| 3.5.5. Koefisien Determinasi ..... | 67 |
| 3.5.6. Uji t (Parsial).....        | 67 |
| 3.5.7. Uji F (Simultan).....       | 68 |

#### BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

|   |    |
|---|----|
| 4.1. Hasil Penelitian .....                         | 69 |
| 4.1.1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....          | 69 |
| 4.1.1.1 Deskripsi Objek Penelitian .....            | 69 |
| 4.1.1.2 Hasil Pengumpulan Data .....                | 72 |
| 4.1.2. Statistik Deskriptif .....                   | 73 |
| 4.1.2.1 Statistik Demografi Responden .....         | 74 |
| 4.1.2.2 Statistik Deskriptif Hasil Penelitian ..... | 76 |
| 4.1.3. Uji Kualitas Data .....                      | 79 |
| 4.1.2.2 Uji Validitas .....                         | 79 |
| 4.1.2.2 Uji Reliabilitas .....                      | 81 |
| 4.1.4. Analisis Regresi .....                       | 83 |
| 4.1.5. Uji Koefisien Korelasi .....                 | 86 |
| 4.1.6. Uji Koefisien Determinasi .....              | 88 |
| 4.1.7. Uji Hipotesis .....                          | 89 |

|   |     |
|---|-----|
| 4.2. Pembahasan.....  | 97  |
| 4.2.1. Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap<br>Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.....   | 97  |
| 4.2.2. Pengaruh Penerapan Teknologi Sistem Informasi<br>Manajemen Daerah (SIMDA) Keuangan terhadap<br>Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.....  | 100 |
| 4.2.3. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kualitas<br>Laporan Keuangan Pemerintah Daerah .....   | 103 |
| 4.2.4. Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Penerapan<br>Teknologi Sistem Informasi Manajemen Daerah<br>(SIMDA)Keuangan dan Komitmen Organisasi<br>TerhadapKualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah secara<br>bersama-sama ..... | 106 |
| <br>BAB V PENUTUP   |     |
| 5.1. Kesimpulan.....  | 109 |
| 5.2. Keterbatasan Penelitian .....  | 110 |
| 5.3. Saran.....   | 111 |
| DAFTAR PUSTAKA .....  | 113 |

## DAFTAR TABEL

|  |     |
|--|-----|
| Tabel 1.1 Opini LKPD Tahun 2011 s/d 2015 .....                   | 1   |
| Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....                             | 44  |
| Tabel 3.1 Populasi Penelitian .....                              | 56  |
| Tabel 3.2 Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi .....          | 66  |
| Tabel 4.1 Rekapitulasi Kuesioner yang Dapat Diolah .....         | 73  |
| Tabel 4.2 Statistik Demografi Responden .....                    | 74  |
| Tabel 4.3 Statistik Deskriptif .....                             | 77  |
| Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas .....                              | 80  |
| Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas Data .....                      | 82  |
| Tabel 4.6 Analisis Regresi Linier Berganda .....                 | 84  |
| Tabel 4.7 Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi .....          | 87  |
| Tabel 4.8 Hasil Uji Koefisien Korelasi Regresi Berganda .....    | 87  |
| Tabel 4.9 Hasil Uji Koefisien Determinasi Regresi Berganda ..... | 88  |
| Tabel 4.10 Hasil Uji t (Parsial) .....                           | 90  |
| Tabel 4.11 Hasil Uji F (Simultan) .....                          | 96  |
| Tabel 4.12 Distribusi Frekuensi Variabel X1 .....                | 98  |
| Tabel 4.13 Distribusi Frekuensi Variabel X2 .....                | 101 |
| Tabel 4.14 Distribusi Frekuensi Variabel X3 .....                | 104 |

## Daftar Gambar

|   |    |
|---|----|
| Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....                  | 48 |
| Gambar 4.1 Daerah Penerimaan $H_1$ Pada Uji T ..... | 91 |
| Gambar 4.2 Daerah Penerimaan $H_2$ Pada Uji T ..... | 93 |
| Gambar 4.3 Daerah Penerimaan $H_3$ Pada Uji T ..... | 94 |
| Gambar 4.4 Daerah Penerimaan $H_4$ Pada Uji F.....  | 97 |



## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Surat Rekomendasi Penelitian dari Bakesbang

Lampiran 2 Jumlah SKPD Se Kabupaten Ponorogo

Lampiran 3 Daftar Pernyataan Kuesioner Penelitian

Lampiran 4 Rincian Hasil Kuesioner

Lampiran 5 Hasil Output SPSS

Lampiran 6 Contoh Struktur Organisasi (Badan, Dinas, Kecamatan)

Lampiran 7 Berita Acara Bimbingan Skripsi