

**ANALISIS JALUR KEPEMIMPINAN DAN KOMUNIKASI INTERN
TERHADAP DISIPLIN KERJA GURU PADA
YAYASAN DARU-L-SHOLIHIN GANDU MLARAK PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna
memperoleh Gelar Sarjana Strata Satu (S1)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Feriana Elsa Novita

NIM : 13413186

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2017

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : **“ANALISIS JALUR KEPEMIMPINAN DAN KOMUNIKASI INTERN TERHADAP DISIPLIN KERJA GURU PADA YAYASAN DARU-L-SHOLIHIN GANDU MLARAK PONOROGO”**

Nama : Feriana Elsa Novita

NIM : 13413186

Program Studi : Manajemen

Isi dan format disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana program Srata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Ponorogo, Juni 2017

Pembimbing I

(Dra. Umi Farida, MM)
NIK. 19610110 199112 13

Pembimbing II

(Naning Kristiyana, SE, MM)
NIK. 19750921 200309 14

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

(Titi Rapini, SE, MM)
NIK. 19630505 199001 11

Dosen Penguji :

Dosen Penguji I

(Dra. Umi Farida, MM)
NIK. 19610110 199112 13

Dosen Penguji II

(Edi Santoso, SE, MM)
NIK. 19740311 200103 12

Dosen Penguji III

(Siti Chamidah, SE, M.Si)
NIK. 19710519 201401 11

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan bahwa skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/ atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, Juni 2017



Feriana Elsa Novita
13413186

MOTTO

- *Man Jadda Wajada*
“Barang Siapa yang bersungguh-sungguh maka dia akan berhasil.”
- *Man Shobaro Dzhofiro*
“Barang Siapa yang bersabar akan beruntung.”
- *Wa ma lazzatu Illa Ba'dat Tab'bi*
Tidak ada kenikmatan kecuali setelah kepayahan
- Sebuah tantangan akan selalu menjadi beban, jika itu hanya dipikirkan. Sebuah cita-cita juga adalah beban, jika itu hanya angan-angan.
- Ingatlah bahwa kesuksesan selalu disertai dengan kegagalan.
- *Do not put off doing a job because nobody knows whether we can meet tomorrow or not.*
- *All the impossible is possible for those who believe!!*
- *Don't lose the faith, keep praying, and keep trying!*
- *Kawula mung saderma, mobah-mosik kersaning Hyang Sukmo.*
Lakukan yang kita bisa, setelahnya serahkan kepada Tuhan
- *Sepiro gedhene sengsoro yen tinompo amung dhadi cubo.*
Seberapa besar masalah jika diterima dengan lapang dan ikhlas hanya menjadi cobaan. (Feriana Elsa N)

LEMBAR PERSEMBAHAN

Dengan segala puja dan puji syukur kepada Tuhan Yang Maha esa dan atas dukungan dan do'a dari orang-orang tercinta, akhirnya skripsi ini dapat selesai dengan baik dan tepat pada waktunya. Oleh karena itu, dengan rasa bangga dan bahagia saya haturkan rasa syukur dan terimakasih saya kepada :

1. **Tuhan YME**, karena hanya atas izin dan karuniaNya lah maka skripsi ini dapat dibuat dan selesai pada waktunya. Puji syukur yang tak terhingga pada Tuhan penguasa alam yang meridhoi dan mengabulkan segala do'a.
2. **Bapak (Wardani) dan Ibu (Siti Romelah) tersayang**, yang telah memberikan dukungan moril maupun materi serta doa yang tiada henti untuk kesuksesan saya, karena tiada kata seindah lantunan do'a dan tiada do'a yang paling khusyu' selain do'a yang terucap dari orangtua. Ucapan terimakasih saja takkan pernah cukup untuk membalas kebaikan orangtua, karena itu terimalah persembahan bakti dan cintaku untuk kalian bapak Ibuku.
3. **Bapak dan Ibu Dosen Pembimbing, Penguji, dan Pengajar**, yang selama ini telah tulus dan ikhlas menuangkan waktunya untuk menuntun dan mengarahkan saya, memberikan bimbingan dan pelajaran yang tiada ternilai harganya, agar saya menjadi lebih baik. Terima kasih banyak Bapak dan ibu Dosen jasa kalian akan selalu terpatri di hati.
4. **Keluarga besar Bani Suradji**, adik saya Zian Faradika yang senantiasa memberi dukungan, semangat, senyum, dan do'anya untuk keberhasilan ini. Terima kasih tak terhingga saya ucapkan.
5. **Sahabat tersayang**, Sahabat Yu Sri "Riko as Biter, Cindi as Cendol, Aulya as Aul, Bella as Sambel, Reza as Tlusup, Dadang as Dudung, Fikri as Aceng, and the last is Doni as Donot," selama empat tahun ini menemani perjuanganku selama menempuh pendidikanku yang selalu sabar menghadapiku, suah senang kita bersama. Semoga kalian tak melupakanku jika kita lulus nanti dan sukses untuk kalian semua.

6. **Teman-teman Manajemen C 2013 senasib, seperjuangan dan sepenanggungan**, terimakasih atas gelak tawa dan solidaritas yang luar biasa sehingga membuat hari-hari semasa kuliah lebih berarti. Semoga tidak ada lagi duka nestapa di dada, tapi suka dan bahagia juga tawa dan canda.
7. **Keluarga Al-Amin**, khususnya kakakku tercinta Mulyanti dan adikku Weti Cahyani yang selalu memberikan dukungan serta do'a tulus agar aku bisa memperoleh gelar sarjana ini.
8. **Yang terakhir untukmu jodohku**, sampai skripsi ini mampu kuselesaikan aku belum mengetahui siapakah orang yang rela tulang rusuknya menjadi diriku. Allah masih saja merahasiakan kamu. Tapi perlu kamu tahu, dalam masa penantianku akan kehadiranmu aku menyusun skripsi ini, memperjuangkan dan senantiasa memantaskan diri untuk menjadi makmum di dunia dan akhiratmu.

Terima kasih Atas segala do'a serta dukungannya selama ini. Semoga kita semua tetap selalu dalam lindungannya. aamiin

RINGKASAN

Karyawan merupakan salah satu kunci kesuksesan sebuah perusahaan atau organisasi dalam meraih visi, misi, dan tujuan yang telah ditentukan. Kepemimpinan yang dipadukan dengan Komunikasi Intern yang ada didalam organisasi dapat membantu pembentukan dan membawa pengaruh positif terhadap kedisiplinan.

Berdasarkan latar belakang masalah diatas, penelitian ini bertujuan untuk menganalisis adanya pengaruh langsung dan tidak langsung atau Analisis Jalur Kepemimpinan Dan Komunikasi Intern Terhadap Disiplin Kerja. teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang diberikan kepada 35 responden. Teknik analisis data menggunakan *path analysis* dengan bantuan SPSS 20.0. pengujian data (instrumen) menggunakan uji validitas dan reliabilitas sedangkan pengujisn hipotesis menggunakan uji T dan uji F.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh langsung secara positif dan signifikan terhadap disiplin kerja, kepemimpinan berpengaruh langsung secara positif dan signifikan terhadap komunikasi intern, komunikasi intern berpengaruh langsung secara positif dan signifikan terhadap disiplin kerja, dan kepemimpinan dapat berpengaruh langsung terhadap disiplin kerja guru maupun tidak langsung melalui komunikasi intern sebagai variabel jalur.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Komunikasi Intern dan Disiplin Kerja

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan taufik-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul “**Analisis Jalur Kepemimpinan dan Komunikasi Intern terhadap Disiplin Kerja Guru pada Yayasan Daru-l-solihin Gandu Mlarak Ponorogo**”, dengan tiada halangan suatu apapun.

Skripsi ini ditulis untuk melengkapi sebagian syarat-syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Penulis yakin bahwa skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan pihak lain. Oleh karena itu, penulis menyampaikan terima kasih kepada pihak-pihak berikut ini :

1. Titi Rapini, SE., MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Dra. Umi Farida, MM. selaku Kepala Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo dan Dosen Pembimbing I yang telah memberikan informasi dan saran-saran sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
3. Naning Kristiyana, SE, MM. selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan informasi dan saran-saran sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
4. Hadi Sumarsono, SE., M.Si. selaku Dosen Wali yang telah memberikan semangat dan nasehat sehingga skripsi ini terselesaikan dengan lancar.
5. Seluruh Dosen, khususnya Dosen Jurusan Manajemen yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.
6. Drs. M. Adib Suhairi. selaku Ketua Yayasan Daru-l-sholihin Gandu Mlarak Ponorogo.
7. Seluruh Guru dan Karyawan Yayasan Daru-l-sholihin Gandu Mlarak Ponorogo.
8. Pihak lain yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Penulis yakin bahwa skripsi ini masih belum sempurna dan banyak kekurangan oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun senantiasa penulis harapkan.

Semoga karya sederhana ini bermanfaat bagi kita semua.

Ponorogo, Juni 2017

Penulis

Feriana Elsa Novita
13413186



DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Pengesahan.....	ii
Pernyataan Tidak Menyimpang Kode Etik Penelitian.....	iii
Motto.....	iv
Halaman Persembahan.....	v
Ringkasan.....	vii
Kata Pengantar.....	viii
Daftar Isi.....	x
Daftar Tabel.....	xiii
Daftar gambar.....	xiv
Daftar Lampiran.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	5
1.3. Batasan Masalah.....	5
1.4. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	6
1.4.1. Tujuan Penelitian.....	6
1.4.2. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1. Landasan teori.....	9
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.2. Kepemimpinan.....	10
2.1.2.1. Peranan Kepemimpinan.....	12
2.1.2.2. Tipe kepemimpinan.....	16
2.1.2.3. Kepemimpinan yang efektif.....	17
2.1.3. Komunikasi.....	18
2.1.3.1. Pengertian Komunikasi.....	18
2.1.3.2. Proses Komunikasi Organisasi.....	19
2.1.3.3. Prinsip Komunikasi Intern.....	20
2.1.3.4. Bentuk-bentuk Komunikasi Intern.....	20
2.1.4. Disiplin Kerja.....	26

2.1.4.1. Pengertian Disiplin Kerja.....	26
2.1.4.2. Jenis Disiplin.....	27
2.1.4.3. Tujuan Disiplin kerja.....	27
2.1.4.4. Indikator-indikator Disiplin Kerja.....	28
2.2. Penelitian Terdahulu.....	29
2.3. Kerangka Pemikiran.....	30
2.4. Hipotesis.....	31
2.4.1. Kepemimpinan berpengaruh langsung terhadap Disiplin Kerja.....	31
2.4.2. Kepemimpinan berpengaruh langsung terhadap Komunikasi Intern.....	32
2.4.3. Komunikasi Intern berpengaruh secara langsung terhadap Disiplin Kerja....	33
2.4.4. Kepemimpinan berpengaruh secara tidak langsung terhadap Disiplin Kerja melalui Komunikasi Intern.....	34
BAB III METODE PENELITIAN	36
3.1. Ruang Lingkup Penelitian.....	36
3.2. Populasi dan Sampel.....	36
3.2.1. Populasi.....	37
3.2.2. Sampel.....	37
3.3. Metode Pengumpulan Data.....	37
3.3.1. Data primer.....	37
3.3.2. Data Sekunder.....	39
3.4. Definisi Operasional Variabel.....	39
3.5. Metode Analisis Data.....	40
3.5.1. Uji Validitas.....	40
3.5.2. Uji Reliabilitas.....	41
3.5.3. Uji Normalitas.....	42
3.5.4. Uji Pengaruh Mediasi (Intervening)	42
3.5.4.1. Analisis Jalur (Path Analysis)	42
3.5.4.2. Koefisien Jalur.....	44
3.5.5. Koefisien Determinasi.....	44
3.5.6. Uji Hipotesis.....	44
3.5.5.1. Uji Statistik T (Uji Parsial).....	44
3.5.6.2. Uji Statistik F (Uji Serempak)	45
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	47

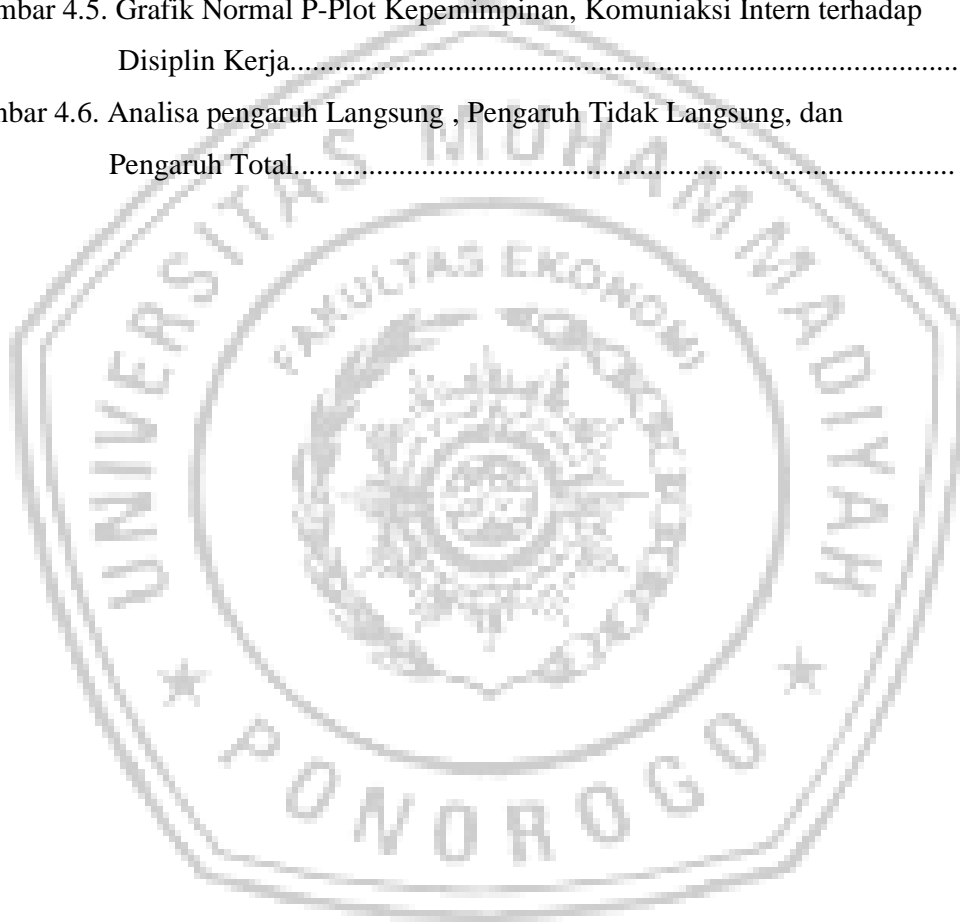
4.1. Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	47
4.1.1. Visi dan Misi.....	47
4.1.2. Struktur Organisasi.....	48
4.1.3. Struktur Organisasi dan Uraian Tugas.....	49
4.1.4. Jumlah Karyawan dan Kualitasnya.....	53
4.1.5. Kepemimpinan di Yayasan daru-l-sholihin.....	55
4.1.6. Komunikasi Intern di Yayasan daru-l-sholihin.....	54
4.1.7. Disiplin Kerja di Yayasan daru-l-sholihin.....	56
4.2. Hasil Pembahasan.....	57
4.2.1. Deskripsi Responden.....	57
4.2.1.1. Responden Berdasarkan Usia.....	57
4.2.1.2. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	58
4.2.1.3. Responden Berdasarkan Pendidikan.....	58
4.2.1.4. Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	59
4.3. Deskripsi Variabel.	60
4.3.1. Kuesioner Kepemimpinan.....	61
4.3.2. Kuesioner Komunikasi Intern.....	63
4.3.3. Kuesioner Disiplin kerja.....	67
4.4. Analisa Data.....	69
4.4.1. Uji Validitas.....	69
4.4.2. Uji Reliabilitas.....	72
4.4.3. Uji Normalitas.....	73
4.4.4. Analisis Jalur.....	76
4.4.5. Koefisien Determinasi.....	80
4.4.6. Uji T.....	82
4.4.7. Uji F.....	85
4.5. Pembahasan Umum.....	86
BAB V PENUTUP	92
5.1. Kesimpulan.....	92
5.2 Saran.....	93
DAFTAR PUSTAKA	95
Lampiran.....	96

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	29
Tabel 3.1. Definisi Operasional Variabel.....	39
Tabel 4.1. Jumlah karyawan dan kualitasnya.....	53
Tabel 4.2. Rekapitulasi Absensi Manual	56
Tabel 4.3. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	57
Tabel 4.4. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	58
Tabel 4.5. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	58
Tabel 4.6. Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	59
Tabel 4.7. Deskripsi Variabel Kuesioner Kepemimpinan.....	61
Tabel 4.8. Deskripsi Variabel Kuesioner Komunikasi Intern.....	63
Tabel 4.9. Deskripsi Variabel Kuesioner Disiplin Kerja.....	67
Tabel 4.10. Hasil Uji Validitas Variabel kepemimpinan.....	70
Tabel 4.11. Hasil Uji Validitas Variabel Komunikasi Intern.....	70
Tabel 4.12. Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin kerja.....	71
Tabel 4.13. Hasil Uji Rellabilitas.....	72
Tabel 4.14 Hasil Analisis Jalur Persamaan I.....	76
Tabel 4.15. Hasil Analisis Jalur Persamaan II.....	77
Tabel 4.16. Hasil Koefisien Determinasi Persamaan I.....	81
Tabel 4.17. Hasil Koefisien Determinasi Persamaan II.....	81
Tabel 4.18. Hasil Uji T Persamaan I.....	83
Tabel 4.19. Hasil Uji T Persamaan II.....	84
Tabel 4.20. Hasil Uji F.....	85

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran.....	30
Gambar 4.1. Struktur Organisasi.....	49
Gambar 4.2. Grafik Normal P-Plot Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja.....	73
Gambar 4.3. Grafik Normal P-Plot Komunikasi Inten terhadap Kepemimpinan.....	74
Gambar 4.4. Grafik Normal P-Plot Komunikasi Inten terhadap Disiplin Kerja.....	74
Gambar 4.5. Grafik Normal P-Plot Kepemimpinan, Komuniaksi Intern terhadap Disiplin Kerja.....	75
Gambar 4.6. Analisa pengaruh Langsung , Pengaruh Tidak Langsung, dan Pengaruh Total.....	86



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

Lampiran 2 Tabulasi Data Kuesioner

Lampiran 3 Ouput Uji Validitas

Lampiran 4 Output Uji Reliabilitas

Lampiran 5 Output SPSS Analisis Path

Lampiran 6 Tabel R

Lampiran 7 Tabel T

Lampiran 8 Tabel F

Lampiran 9 Berita Acara Skripsi

