

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, Aida Nur. 2016. “ *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening pada PT PLN (PERSERO) Area Ponorogo*”. Ponorogo: Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- Arikunto, Suharsimi. 2002 . *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Arikunto, Suharsimi. 2013. *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Brahmasari, Ida Ayu. 2008. “*Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Situasional dan pola Komunikasi terhadap Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan pada PT Central Proteinaprima Tbk*”. Surabaya : Universitas 17 Agustus 1945. <http://jurnaljam.ub.ac.id/index.php.php/jam/article/view/153/187>
- Dessy, Putu Nika adnya & I made Artha Wibawa. 2015. “*Pengaruh Komunikasi, motivasi kerja dan pengalaman kerja terhadap disiplin karyawan PT. Bank Pembangunan Daerah Bali Kantor Pusat*”. Bali: Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Udayana (UNUD) Bali. <http://www.e-journal.com/2015/07/pengaruh-komunikasi-motivasi-kerja-dan.html?m=1>
- Fathoni, Abdurrahmat. 2006. *Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Rineka Cipta.

- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19 Edisi 5*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T.Hani. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia Edisi 2*. Yogyakarta: BPFE.
- Indah, Alistrya. 2016. Skripsi “*Pengaruh Kepemimpinan dan Penerapan Model Absensi Finger Print terhadap Disiplin Kerja Pegawai Puskesmas Sambit Kabupaten Ponorogo*”. Ponorogo : Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- Manullang M, & Manullang Manhot. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*. Yogyakarta : BPFE
- Muhsin. “*Pengaruh Komunikasi Intern dan Kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap Efektivitas Kerja Guru dan Karyawan SMP Negeri 1 Suruh Kabupaten Semarang*”. Semarang : Universitas Negeri Semarang.  
[http://journal.unnes.ac.id/artikel\\_nju/DP/472](http://journal.unnes.ac.id/artikel_nju/DP/472)
- Mulyadi, 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Bogor: In Media-Anggota IKAPI
- Pitasari. Tri Andriyani. 2015. Skripsi “*Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Intervening pada Kantor Perum Bulog Sub Drive Ponorogo*”. Ponorogo : Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- Rachmawati, Eka Nuraini. 2004. *Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia Sebagai Basis Meraih Keunggulan Kompetitif*. Yogyakarta : Ekosinia.

- Rivai, Veithzal. 2008. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Samsuadi. 2015 .”*Pengaruh Supervisi Akademik dan Kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap Disiplin Kerja Guru*”. Makassar : PEP Kekhususan Kepengawasan PPs Universitas Negeri Makassar.  
<http://ojs.unm.ac.id/index.php/JEST/article/view/1515>
- Sari, Dewi Ratna. 2016. *Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Semangat Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi pada perusahaan Rokok (PR) Djanoko Ponorogo*. Ponorogo: Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo
- Simamora, Henry. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi : YKPN.
- Sulistiyani, Ambar Teguh & Rosidah. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep, Teori, dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Publik Edisi 2*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Susanty, Aries & Baskoro, Sigit Wahyu. 2012. “*Pengaruh Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan :Studi Kasus pada PT PLN (PERSERO) APD Semarang*”. Semarang: Universitas Diponegoro.  
<http://ejournal.undip.ac.id/index.php/jgti/article/view/4497>