

**ANALISIS JALUR KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
MOTIVASI TERHADAP PENGEMBANGAN KARIER GURU PADA
YAYASAN AL-MUTAQQIN SYARIF MUNGUNG PULUNG
PONOROGO**



SKIRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Starta Satu (S-1)

Program studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Cindi Novika Yanti

NIM : 13413188

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2017

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Analisis Jalur Kepemimpinan Transformasional dan
Motivasi Terhadap Pengembangan Karier Guru pada
Yayasan Al- Mutaqqin Syarif Munggung Pulung Ponorogo
Nama : Cindi Novika Yanti
NIM : 13413188
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk
diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Starta Satu (S-I)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Pembimbing I

Dra. Umi Farida, MM

NIK. 19610110 199112 13

Ponorogo, Juni 2017

Pembimbing-II

Naning Kristivana, SE, MM

NIK. 19750921 200309 14

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi



Titi Rapini, SE, MM
NIK. 19630505 199001 11

Dosen Penguji

Penguji I

Dra. Umi Farida, MM

NIK. 19610110 199112 13

Penguji II

Edi Santoso, SE, MM

NIK. 19740311 200103 12

Penguji III

Siti Chamidah, SE, M.Si

NIK. 19710519 201401 11

RINGKASAN

Guru menjadi salah satu faktor kunci kesuksesan dalam dunia pendidikan untuk meraih visi atau target yang telah ditentukan di sekolah. Motivasi di padukan dengan kepemimpinan transformasional dapat membantu semangat para guru untuk terus mengembangkan skillnya dan kepala sekolah sebagai pemimpin yang terus mendorong dan membawa pengaruh positif terhadap pengembangan karier guru.

Berdasarkan latar belakang diatas, maka penelitian ini menguji Analisis Jalur kepemimpinan transformasional, motivasi terhadap Pengembangan Karier Guru Pada Yayasan Al-Muttaqqin Syarif Munggung, Pulung, Ponorogo. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang diberikan kepada 37 responden. Teknik analisis data menggunakan *path analysis* dengan bantuan SPSS 20.0. pengujian data memakai uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, analisis regresi berganda dan intervening.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan secara langsung terhadap motivasi, motivasi berpengaruh secara positif dan signifikan secara langsung terhadap pengembangan karier, kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan secara langsung terhadap pengembangan karier. Berdasarkan analisis jalur, kepemimpinan transformasional dapat berpengaruh secara langsung maupun tidak langsung terhadap pengembangan karier melalui variabel motivasi sebagai variabel mediasi. Hasil menunjukkan pengaruh tidak langsung lebih besar dibanding pengaruh langsung.

Kata kunci : kepemimpinan transformasional, motivasi dan pengembangan karier

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Instansi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, Juni 2017



Cindi Novika Yanti

13413188

MOTTO

Kebahagiaan bukan berasal dari sekelilingmu
tapi kebahagiaan berasal dari kamu dan pikiran kamu

Bukanlah suatu aib jika kamu gagal dalam suatu usaha, yang
merupakan aib adalah jika kamu tidak bangkit dari kegagalan itu

Bermimpilah maka Allah akan memeluk mimpimu

Teruslah berusaha walau sekelilingmu meragukanmu. Teruslah
tersenyum karena orang-orang yang kamu sayang menginginkan
senyummu. Teruslah bersinar untuk mereka yang ada di
kegelapan. Dan percayalah Allah tidak akan mengubah nasib
kaumnya tanpa usaha kaum itu. Teruslah melangkah karena
orang-orang yang menyayangi kamu akan selalu menopang.

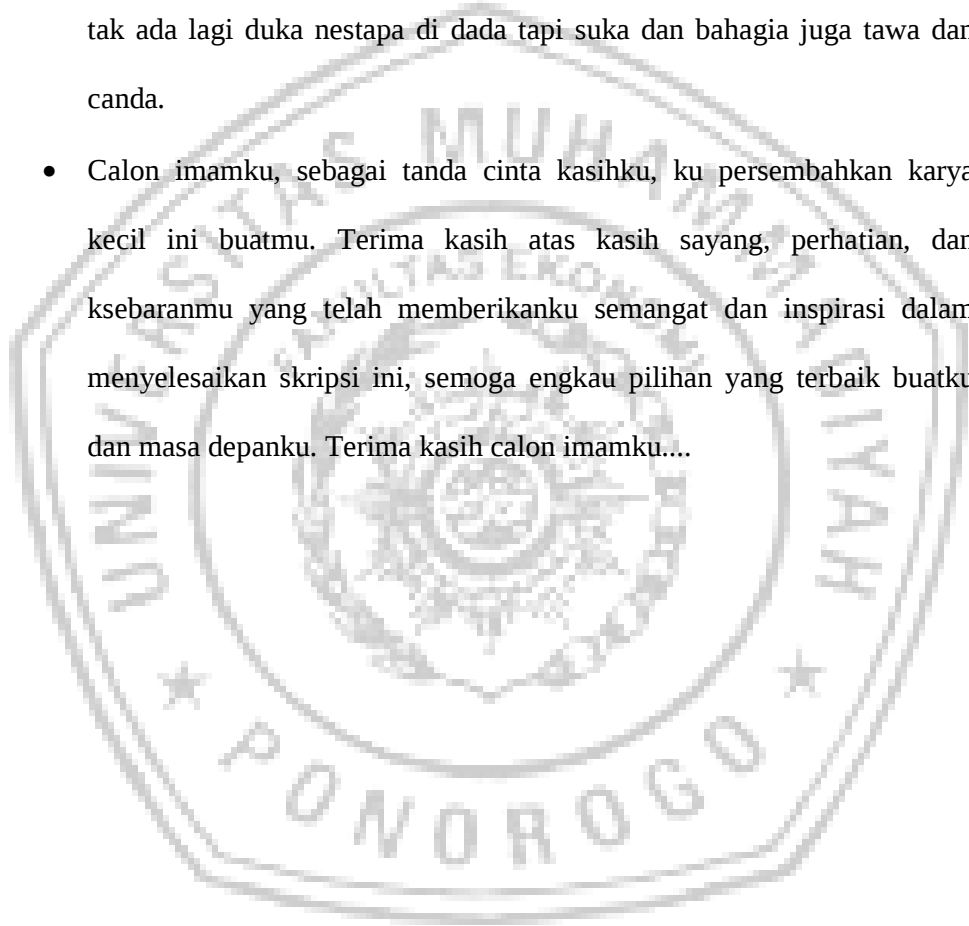
HALAMAN PERSEMBAHAN

Kupersembahkan karya sebesar sepanjang hidupku ini untuk :

- Bapak dan ibu saya, yang telah memberi dukungan moril maupun materi serta do'a yang tiada henti untuk kesuksesan saya, karena tiada kata terindah lantunan do'a dan tiada do'a yang paling khusuk selain do'a yang terucap dari orang tua. Ucapan terimakasih saja takkan cukup untuk membalas kebaikan orang tua, karena itu terimalah persembahan bakti dan cinta untuk kalian bapak ibukku.
- Bapak ibu dosen pembimbing, penguji dan pengajar, yang selama ini telah tulus dan ikhlas meluangkan waktunya menuntun dan mengarahkan saya, memberikan bimbingan dan pelajaran yang tiada ternilai harganya, agar saya menjadi lebih baik, jasa kalian akan selalu terpatri di hati.
- Saudara saya (kakak, adik, kakek, bude, pakpuh dan semuanya), yang senantiasa memberi dukungan, semangat senyum dan do'anya untuk keberhasilan ini, cinta kalian adalah memberikan kobaran semangat yang mengebu, terimakasih dan sayang ku untuk kalian
- Sahabatku, khususnya kalian **feriana, aulya, bella, riko, dadang, reza, doni, dan fikri** terimakasih atas bantuan, do'a, nasehat, hiburan dan semangat yang kalian berikan selama kita kuliah, tak akan aku lupakan semua yang telah kalian berikan selama ini. Kalian bukan hanya sahabat tetapi keluarga kecil yang konyol. Semoga semua canda, tawa dan tangis kita selama ini akan mempererat persahabatan kita walaupun terhalang

jarak dan waktu. terimakasih untuk kenangan manis yang telah mengukir selama ini. Dengan kebersamaan kita pasti bisa!!! Semangat!!!!!!!

- Teman-teman Manajemen C 2013 senasib seperjuangam dan sepenanggungan, terimakasih atas gelak tawa dan solidaritas yang luar biasa sehingga membuat hari-hari semasa kuliah lebih berarti, semoga tak ada lagi duka nestapa di dada tapi suka dan bahagia juga tawa dan canda.
- Calon imamku, sebagai tanda cinta kasihku, ku persembahkan karya kecil ini buatmu. Terima kasih atas kasih sayang, perhatian, dan ksebaranmu yang telah memberikanku semangat dan inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini, semoga engkau pilihan yang terbaik buatku dan masa depanku. Terima kasih calon imamku....



KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Allah SWT, atas limpahan rahmat dan taufik-Nya, penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul **“Analisis Jalur Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Pengembangan Karier Guru Pada Yayasan Al-Muttaqqin Syarif Munggung Pulung Ponorogo”** dengan tiada halangan suatu apapun.

Skripsi ini ditulis untuk melengkapi sebagian syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Starta Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Penulis yakin bahwa skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan pihak lain. Oleh karena itu, penulis menyampaikan terima kasih kepada pihak-pihak berikut ini :

1. Titi Rapini, SE, MM. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo
2. Dra. Umi Farida, MM. Selaku Ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo dan Selaku Dosen Pembimbing I telah memberikan informasi dan saran-saran sehingga skripsi ini dapat terselesaikan
3. Naning Kristiyana, SE, MM. Selaku Dosen Pembimbing II telah memberikan informasi dan saran-saran sehingga skripsi ini dapat terselesaikan
4. Hadi Sumarsono, SE, MM. Selaku dosen wali yang telah memberikan semangat dan nasihat sehingga skripsi ini terselesaikan dengan lancar

5. Seluruh dosen, khususnya Dosen Prodi Manajemen yang telah memberikan beka; ilmu pengetahuan sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini
6. Seluruh pembina dan pengurus Yayasan Al-Mutaqqin Syarif Munngung Pulung ponorogo, dan kepala sekolah, guru dan karyawan yang mengajar pada lembaga pendidikan MI dan Mts Ma'arif Munggunng yang telah mengijinkan penulis untuk melakukan penelitian
7. Kedua orang tua yang selalu membantu dalam penulisan ini baik secara materi maupun non materi
8. Pihak lain yang tidak disebutkan satu per satu

Penulis yakin bahwa skripsi ini masih belum sempurna dan banyak kekurangan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun senantiasa penulis harapkakn.

Samoga karya sederhana ini bermanfaat bagi kita semua.

Ponorogo, Juni 2017

Penulis

Cindi Novika Yanti

13413188

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Pengesahaan	ii
Ringkasan.....	iii
Pernyataan Tidak Menyimpang Kode Etik	iv
Motto	v
Halaman Persembahan	vi
Kata Pengantar	viiI
Daftar Isi	x
Daftar Tabel	xiv
Daftar Gambar	xv
Daftar Lampiran	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Perumusan Masalah	5
1.3. Batasan Masalah	6
1.4. Tujuan dan Manfaat Penelitian	6
1.4.1. Tujuan Penelitian	6
1.4.2. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Landasan Teori	9
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.2. Kepemimpinan Transformasional	10
2.1.2.1. Kepemimpinan	10
2.1.2.2. Gaya Kepemimpinan	12
2.1.2.3. Kepemimpinan Transformasional	13
2.1.2.4. Karakteristik Kepemimpinan Transformasional	15
2.1.2.5. Kepemimpinan Transaksional	17
2.1.2.6. Karakteristik Kepemimpinan Transaksional	17

2.1.3. Motivasi	18
2.1.3.1. Teori Motivasi.....	19
2.1.4. Pengembangan Karier	21
2.1.4.1. Peran Umpan Balik Terhadap Pengembangan Karier	25
2.1.4.2. Indikator Pengembangan Karier	26
2.2. Peneliti Terdahulu	27
2.3. Kerangka Pemikiran	29
2.4. Hipotesis	29
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Ruang Lingkup Penelitian	35
3.2. Populasi dan Sampel Penelitian	35
3.2.1. Populasi	35
3.2.2. Sampel	35
3.3. Metode Pengambilan Data	36
3.3.1. Data Primer	36
3.3.2. Data Sekunder	38
3.4. Definisi Operasional Variabel	38
3.5. Metode Analisis Data	40
3.5.1. Uji Validitas.....	40
3.5.2. Uji Reliabilitas	41
3.5.3. Uji Normalitas	41
3.5.4. Uji Pengaruh Mediasi (Intervening)	42
3.5.4.1. Analisis Jalur (Path Analysis)	42
3.5.4.2. Koefisien Jalur	44
3.5.5. Koefisien Determinasi	44
3.5.6. Uji Hipotesis	45
3.5.5.1. Uji Statistik T	45
3.5.5.2. Uji Statistik F	45
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1. Sejarah Singkat Penelitian	47
4.1.1. Visi Dan Misi Yayasan AL-Mutaqqin Syarif.....	47

4.1.2. Tujuan.....	48
4.1.3. Struktur Organisasi	49
4.1.4. Tugas dan Tanggungjawab.....	51
4.1.5. Jumlah Karyawan dan Kualitasnya.....	54
4.1.6. Kepemimpinan Transformasional	56
4.1.7. Motivasi	57
4.1.8. Pengembangan Karier	57
4.2. Hasil Penelitian	61
4.2.1. Diskripsi Responden	61
4.2.1.1. Responden Berdasarkan Usia.....	61
4.2.1.2. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	62
4.2.1.3. Responden Berdasarkan Pendidikan	63
4.2.1.4. Responden Berdasarkan Lama Mengajar	64
4.2.1.5. Responden Berdasarkan Status Kepegawaian	65
4.2.2. Diskripsi Variabel	65
4.2.3. Analisis Data	70
4.2.3.1. Uji Validitas	70
4.2.3.2. Uji Reliabilitas	72
4.2.3.3. Uji Normalitas	73
4.2.3.4. Path Analysis	79
4.2.3.4.1. Analisis Pengaruh Langsung Variabel Kepemimpinan Transformasional (X) terhadap Motivasi (Y)	79
4.2.3.4.2. Analisis Pengaruh Langsung Kepemimpinan Transformasional (X) dan Motivasi (Y) terhadap Pengembangan Karier (Z).....	81
4.2.3.4.3. Pengaruh Langsung Pengaruh tidak Langsung Dan Pengaruh Total	83
4.2.3.5. Koefisien Determinasi (R^2).....	84
4.2.3.6. Uji Hipotesis.....	86
4.2.3.6.1. Uji T (Parsial)	86
4.2.3.6.2. Uji F (Silmutan)	89

4.3. Pembahasan	90
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan	96
5.2. Saran	97
DAFTAR PUSTAKA	98
LAMPIRAN	101



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Peneliti Terdahulu.....	27
Tabel 3.1. Definisi Operasional Variabel.....	38
Tabel 4.1 Jumlah Karyawan dan Kualitasnya.....	54
Tabel 4.2 Data guru yang mengikuti diklat.....	58
Tabel 4.3 Data guru yang mengikuti Workshop.....	59
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Usia.....	61
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	62
Tabel 4.6 Responden Berdasarkan Pendidikan.....	63
Tabel 4.7 Responden Berdasarkan Lama Mengajar	64
Tabel 4.8 Responden Berdasarkan Status Kepegawaian.....	65
Tabel 4.9 Kuisioner Kepemimpinan Transformasional (X).....	66
Tabel 4.10 Kuisioner Motivasi (Y).....	67
Tabel 4.11 Kuisioner Pengembangan Karier (Z).....	68
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Transformasional (X) ..	70
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi (Y)	71
Tabel 4.14 Hasil Uji Validitas Variabel Pengembangan Karier (Z).....	72
Tabel 4.15 Hasil Uji Reliabilitas Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Pengembangan Karier.....	73
Tabel 4.16 Uji Normalitas Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Terhadap Pengembangan Karier.....	78
Tabel 4.17 Persamaan I	79
Tabel 4.18 Persamaan II	81
Tabel 4.19 Koefisien Determinasi (R^2) Hasil persamaan I	85
Tabel 4.20 Koefisien Determinasi (R^2) Hasil Persamaan II.....	86
Tabel 4.21 Persamaan I Hasil Uji T (Ujiparsial)	87
Tabel 4.22 Persamaan II Hasil Uji T (Ujiparsial)	88
Tabel 4.23 Hasil Uji F (Uji Serempak)	90

TABEL GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	29
Gambar 3.1. Path analysis	43
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Yayasan AL- Mutaqqin Syarif Munggung Pulung Ponorogo.....	50
Gambar 4.2 Uji iNormalitas Kepemimpinan Transformatif terhadap Pengembangan Karier	74
Gambar 4.3 Uji Normalitas Kepemimpinan Transformatif terhadap Motivasi.....	75
Gambar 4.4 Uji Normalitas Motivasi terhadap pengembangan Karier.....	76
Gambar 4.5 Uji Normalitas Kepemimpinan Transformatif dan Motivasi Terhadap Pengembangan Karier.....	77
Gambar 4.6 Pengaruh Langsung Pengaruh tidak Langsung Dan Pengaruh Total.....	83
Gambar 4.7 Pembahasan	91

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner	
Lampiran 2 Tabulasi Data	
Lampiran 3 Hasil Output SPSS Validitas	
Lampiran 4 Hasil Output SPSS Reliabilitas	
Lampiran 5 Hasil Output SPSS Regresi Linier	
Lampiran 6 Tabel r	
Lampiran 7 Tabel T	
Lampiran 8 Tabel F	
Lampiran 9 Berita Acara Skripsi	

