

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, Drs.,M.Si,Psi. (2000). **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan**. Bandung : PT remaja Rosdakarya.
- Abdillah, Aida Nur. 2016. **“Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening pada PT PLN (PERSERO) Area Ponorogo “**. Ponorogo : Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- Afifah, Marnesya. 2011. **“Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Guru (Studi Kasus Pada SMK Nusantara Jl. Tarumanegara dalam No. 1 Ciputat)”**. *Skripsi Manajemen Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta*. <http://repository.uinjt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/2745/1/MARNESYA%20AFIFAH-FEB.pdf>
- Arikunto, Suharsimi. (2002). **Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek**. Jakarta : Rineka Cipta.
- Arikunto, Suharsimi. (2013). **Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek**. Jakarta : Rineka Cipta.
- Afiq, Muhammad. **“Pengaruh Motivasi Dan Pelatihan terhadap Pengembangan karir Dan Prestasi Kerja Karyawan Bagian Kredit Lini (Studi PT. Bank Rakyat Indonesia TBK. Cabang Tulungagung)”**. *Jurnal Ilmu Manajemen Vol 1. No. 1*.<http://publikasi.uniska-kediri.ac.id/data/uniska/revitalisasi/revitalisasivol1no1juni2012/revitalisasi-vol1no1juni2012-5.%20Muhammad%20Afiq.pdf>. Diakses Pada Juni 2012.
- Buhler, Patricia. (2001). **Alpha Tech Yourself : Management Skills dalam 24 jam**. Alih bahasa : Sugeng Haryanto , Sukono Mukidi , M. Rudi Atmoko. Jakarta : Prenada Media.
- Dewo, Tertio Kunto. TT. **“Kreativitas Dalam Gaya kepemimpinan Transformasional Pada Pt. Pamindo Prima Utama Mandiri”**. *Jurnal Psikologi*.http://www.gunadarma.ac.id/library/articles/postgraduate/psychology/Artikel_94107014.pdf diakses pada 13 Maret 2014.
- Erniza, Yessi, Sri Indarti dan Susi Hendriani. **“Pengaruh Kepemimpinan Dan Diskripsi Pekerjaan terhadap Pengembangan Karier dampaknya**

terhadap Semangat Kerja pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Siak". *Jurnal Tapak Manajemen Bismis*. Vol 4. No. 1. <http://download.portalgaruda.org/article>. diakses pada Januari 2014.

Ghozali, Imam. (2011). **"Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19 Edisi 5"**. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Indah. Alistrya. (2016). **"Pengaruh Kepemimpinan dan Penerapan Model Absensi Finut Print (Sidik Jari) Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pukesmas Sambit Kabupaten Ponorogo**". Ponorogo : Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Kharis, Indra. (2015) **"Penengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening(Studi Pada Karyawan Bank Jatim Cabang Malang)"**". *Jurnal Adminitrasi Bisnis Vol 3. No. 1*. <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/download/816/1001> diakses Maret 2015

Mathis, Robert L. & Jackson John H. (2006). **Human Resource Management**. Jakarta : Salemba Empat.

Moeheriono. (2014). **Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi Edisi Revisi**. Jakarta : PT RajaGrafindo Persada.

Ngadimin dan Wuraji. (2014). **"Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah, Motivasi, dan Kedisiplinan terhadap Pengembangan Karir Guru SD"**". *jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan Vol. 2, No 2*. <http://journal.uny.ac.id/index.php/jamp/article/view/2448> diakses pada 2014.

Pitasari, Tri Andriyani. (2015). **"Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Intervening pada Kantor Perum Bulog Sub Drive Ponorogo"**. Ponorogo : Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Pradana, Martha Andy, Bambang Swasto Sunuharyo dan Djamhur Hamid. TT. **"Pengaruh Gaya Kepemimpinan Tranformasional Dan Transaksional terhadap Kinerja Karyawan"**". *Jurnal Ekonomi Manajemen*.

<http://administrasibisnis.studentsjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/download/157/237> diakses pada 13 April 2014.

- Prof. Dr. H. Abdurrahmat Fathoni, M.Si. (2006). **Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta : Rineka Cipta.
- Rahmawati, Eka Nuraini. (2004). **Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia Sebagai Basis Meraih Keunggulan Kompetitif**. Yogyakarta : Ekonisia.
- Rizqiyah, Ika Ainun, Kusdi Rahardjo dan Hamidah Nayati. **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan(Studi pada Karyawan PT. Temprina Media Grafika Surabaya)”**.Universitas Brawijaya Malang.
- Simamora, Henry. (2001). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Yogyakarta : Bagian Penerbit Sekiloh Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Siwesdi, Ilham Mawardi. **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat. Skripsi Bisnis dan Manajemen Universitas Widyatama.** <http://repository.widyatama.ac.id/xmlui/bitstream/handle/123456789/2611/Ilham%20Mawardi%20Siwesdi.pdf?sequence=1> diakses pada 2012.
- Sudiro, Achmad. (2011). **Perencanaan Sumber Daya Manusia**. Universitas Brawijaya Press (UB Press).
- Susanto, Parengki dan Rina Devita Sari. **“Pengaruh Pendidikan dan Prestasi Kerja terhadap Pengembangan Karier pada Karyawan Koperasi Keluarga Besar PT. Semen Padang”**. *Jurnal Kajian Manajemen Bisnis*. Vol 2. No. 2: 57-71. <http://ejournal.unp.ac.id/index.php/jkmb/article/view/4763>. Diakses pada September 2013
- Wijaya, Muksin.2005. **“Kepemimpinan Transformasional Di Sekolah Dalam Meningkatkan Outcomes Peserta Didik”**. *Jurnal Pendidikan Penabur-No.05/Th.IV*.[http://www.bpkpenabur.or.id/files/118-127\(kepemimpinan%20Transformasional%20di%20Sekolah%20dalam%20Meningkatkan%20Outcomes%20Peserta%20Didik\).pdf](http://www.bpkpenabur.or.id/files/118-127(kepemimpinan%20Transformasional%20di%20Sekolah%20dalam%20Meningkatkan%20Outcomes%20Peserta%20Didik).pdf). Diakses pada 13 April 2014.
- Winardi. J. (2002). **Motivasi dan Pemotivasian Dalam Manajemen**. Jakarta : PT RajaGrafindo Persada.