

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PERUM BULOG SUB DIVRE PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagai syarat-syarat
Guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Akbar Frandytama
N I M : 13413087
Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2017

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perum Bulog Sub Divre Ponorogo.

Nama : Akbar Frandytama

NIM : 13413087

Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Starta Satu (S-1)

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, Agustus 2017

Pembimbing I

(Dra. UMI FARIDA, MM)
NIP. 19610110 199111 2 13

Pembimbing II

(EDI SANTOSO, SE, MM)
NIP. 19740311 200103 2 002

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi



(TITI RAPINI, SE, MM)
NIP. 19630505 199003 2 003

Dosen penguji

(Dra. UMI FARIDA, MM)
NIP. 19610110 199111 2 13

(SUJIONO, SE, MM)
NIK.19560616 198909 12

(TEGOEH HARI, A, SE, MM)
NIP. 19671005 199309 14

RINGKASAN

Penelitian ini menggunakan variable Independen Motivasi kerja (X_1), Disiplin kerja (X_2) dan Lingkungan kerja (X_3) serta variable Dependen Kinerja karyawan (Y). Tujuan penelitian ini, untuk mengetahui pengaruh antara Motivasi kerja, Disiplin kerja dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja karyawan. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, dengan menggunakan study sensus dan kemudian mengambil seluruh jumlah karyawan pada perum Bulog Sub divre Ponorogo sebagai responden. Data yang diperoleh merupakan data primer yang merupakan hasil dari jawaban responden atau hasil kuesioner yang disebar. Hasil penelitian ini menunjukkan terdapat pengaruh secara parsial maupun simultan pada motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Pada Uji Deteminasi (R^2) terdapat pengaruh sebesar 37,2 % dari variable independen (motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja) terhadap variable dependen (kinerja karyawan). Sedangkan, sebanyak 62,8 % dipengaruhi oleh variable lain dan tidak termasuk dalam penelitian ini.

Kata kunci: motivasi kerja, disiplin kerja, lingkungan kerja, kinerja karyawan.

MOTTO

- ❖ *Bekerjalah dengan ikhlas, karena Allah SWT tidak memandang hasil*

usahamu, melainkan dia memandang caramu

untuk menghasilkan sesuatu tersebut.

- ❖ *Sesibuk apapun dirimu jangan lupa untuk berdo'a meminta ampunan*

untuk Ibu dan Ayahmu. Jadilah anak yang berbakti.

- ❖ *Orang yang berbahagia bukanlah orang yang hebat dalam segala hal,*

melainkan orang yang bisa menemukan hal sederhana dalam hidupnya

dan selalu mengucapkan syukur.

PERSEMBAHAN

- ❖ Kedua orang tua tercinta. Terima kasih tiada terkira untuk nasehat, do'a, motivasi, dan kasih sayang yang telah diberikan selama ini.
- ❖ Istriku tercinta yang sudah memberikan dukungan, motivasi, semangat dan do'a dalam mengerjakan tugas-tugas kuliah dan skripsi, serta kegiatan-kegiatan lainnya.
- ❖ Kakak Aris Hanzoner, Terima kasih sudah membantu, memberikan suport dan do'anya selama ini. Semoga cepat tercapai apa yang dicita-citakan.
- ❖ Teman-teman kuliah jurusan Manajemen angkatan 2013 dan teman-teman kerja yang telah memberikan dukungan.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, nikmat, dan petunjuk-Nya sehingga skripsi dengan judul “Pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Perum Bulog Sub Divre Ponorogo” dapat terselesaikan dengan baik. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Penulis menyadari bahwa terselesaikannya skripsi ini tidak lepas dari bantuan, bimbingan, petunjuk dan saran dari semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini. Oleh karena itu penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Ibu Titi Rapini, SE, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Ibu Dra. Umi Farida, MM, selaku Ketua Jurusan Manajemen serta dosen pembimbing satu yang telah memberikan bimbingan, motivasi dan berbagai solusi untuk terselesaikannya skripsi ini.
3. Bapak Edi Santoso SE, MM, selaku pembimbing kedua yang telah membantu memberikan bimbingan, motivasi dan berbagai solusi untuk terselesaikannya skripsi ini.

4. Bapak Drs. H. Setyo Adji, MM, selaku dosen yang telah memberikan bimbingan, motivasi serta semangat sehingga terselesaikannya skripsi ini.
5. Bapak Moh. Rudy Prasetya, selaku pimpinan Perum Bulog Sub Divre Ponorogo yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian skripsi ini.
6. Semua Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan ilmu kepada seluruh mahasiswa khususnya penulis.
7. Seluruh staf karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah membantu proses administrasi dalam penulisan skripsi ini.

Hanya do'a tulus yang dapat penulis berikan untuk semua kebaikan yang telah kalian berikan, "satu kebaikan yang kalian lakukan, semoga Allah membalas dengan seribu kebaikan". Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi seluruh mahasiswa, khususnya bagi penulis dan pembaca skripsi ini pada umumnya.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Ponorogo, Agustus 2017



Akbar Frandytama

PERNYATAAN TIDAK MENYIMPANG

KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, Agustus 2017



(Akbar Frandytama)

NIM. 13413087

DAFTAR ISI

COVER	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
RINGKASAN	iii
MOTTO.....	iv
PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR	vi
PERNYATAAN TIDAK MENYIMPANG KODE ETIK PENELITIAN	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Motivasi.....	10
2.1.1 Pengertian Motivasi	10
2.1.2 Teori Motivasi	11
2.1.3 Jenis – jenis Motivasi Kerja.....	15

2.1.4	Indikator – indikator Motivasi Kerja	16
2.2	Disiplin Kerja	17
2.2.1	Pengertian Disiplin Kerja	17
2.2.2	Faktor – faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja	18
2.2.3	Indikator Disiplin Kerja	22
2.3	Lingkungan Kerja	25
2.3.1	Pengertian Lingkungan Kerja	25
2.3.2	Faktor – faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	27
2.3.3	Indikator Lingkungan Kerja	32
2.4	Kinerja Karyawan	36
2.4.1	Pengertian Kinerja Karyawan	36
2.4.2	Faktor – faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	37
2.4.3	Indikator Kinerja Karyawan	39
2.5	Kerangka Pemikiran	40
2.6	Hipotesis	41

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Ruang Lingkup Penelitian	43
3.2	Populasi dan Sampel	43
3.3	Metode Pengambilan Data	45
3.4	Definisi Operasional Variabel	47
3.5	Metode Analisa Data	51

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1	Gambaran Umum Perusahaan	57
4.2	Karakteristik Responden	67
4.3	Uji Instrumen	72
4.4	Analisa Data.....	85
4.5	Hasil Pengujian Hipotesis	89
4.6	Hasil Analisis dan Pembuktian Hipotesis.....	95

BAB V KESIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN

5.1	Kesimpulan	99
5.2	Saran.....	100
5.3	Keterbatasan.....	102

DAFTAR PUSTAKA.....	104
---------------------	-----

LAMPIRAN.....	106
---------------	-----

DAFTAR TABEL

Tabel 1.2 Daftar Warna dan Pengaruhnya	35
Tabel 1.3 Jumlah Karyawan Bulog.....	43
Tabel 1.4 Skala Likert.....	46
Tabel 4.1 Karakteristik Responden (Jenis Kelamin)	68
Tabel 4.2 Karakteristik Responden (Usia).....	69
Tabel 4.3 Karakteristik Responden (Pendidikan).....	71
Tabel 4.4 Variabel Motivasi Kerja.....	73
Tabel 4.5 Variabel Disiplin Kerja.....	74
Tabel 4.6 Variabel Lingkungan Kerja.....	75
Tabel 4.7 Variabel Kinerja Karyawan.....	76
Tabel 4.8 Hasil Perhitungan Uji Validitas	77
Tabel 4.13 Perhitungan Uji Reliabilitas	80
Tabel 4.14 Tanggapan Responden Mengenai Motivasi kerja	81
Tabel 4.15 Tanggapan Responden Mengenai Disiplin kerja.....	82
Tabel 4.16 Tanggapan Responden Mengenai Lingkungan kerja.....	83
Tabel 4.17 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan	84
Tabel 4.18 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	85
Tabel 4.20 Hasil Uji T (<i>parsial</i>).....	89
Tabel 4.21 Hasil Uji F (Uji Serempak).....	94

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Teori Hierarki Maslow.....	12
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	61



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1(KUESIONER).....	106
LAMPIRAN 2 (TABULASI DATA)	111
LAMPIRAN 3 (HASIL RELIABILITAS)	113
LAMPIRAN 4 (HASIL VALIDITAS)	114
LAMPIRAN 5 (HASIL REGRESI).....	119
LAMPIRAN 6 (MOTIVASI KERJA)	120
LAMPIRAN 7 (DISIPLIN KERJA/ABSEN).....	121
LAMPIRAN 8 (LINGKUNGAN KERJA).....	125

