

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PABRIK PUPUK
PT. AGROFARM NUSA RAYA DI PONOROGO**



NAMA : CHOIRUL CAHYO ADI RIAWAN

NIM : 13413095

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2017

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PABRIK PUPUK
PT. AGROFARM NUSA RAYA DI PONOROGO**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2017

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kepemimpinan, Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Efektivitas Kerja karyawan pada Pabrik Pupuk PT. Agrofarm Nusa Raya di Ponorogo
Nama : Choirul Cahyo Adi Riawan
NIM : 13413095
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikart
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Starta Satu (S-1)

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo,

Pembimbing I

(Dra. Umi Farida, MM)
NIK. 19610110 199112 13

Pembimbing II

(Drs. Ec. Purwanto, MM)
NIK. 19531024 199309 14

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi



(Titi Rapini, SE, MM)
NIP. 19630505 199003 2 003

Dosen Penguji :

(Dra. Umi Farida, MM)
NIK. 19610110 199112 13

(Naning Kristiyana, SE, MM)
19750921 200309 14

(Titi Rapini, SE, MM)
19630505 199003 2 003

RINGKASAN

Penelitian yang dilakukan yaitu untuk mengetahui pengaruh serta hubungan kepemimpinan, kompetensi dan disiplin kerja terhadap efektivitas kerja karyawan pada Pabrik PT. Agrofarm Nusa Raya di Ponorogo.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif, pengumpulan data dalam penelitian ini dilakukan dengan wawancara dan penyebaran kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pada Pabrik Pupuk PT. Agrofarm Nusa Raya di Ponorogo sedangkan sampel yang digunakan sebanyak 30 responden. Pengujian instrumen dalam penelitian ini dilakukan menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Analisis data menggunakan regresi linier berganda, uji t (parsial), uji f (serempak) dengan menggunakan program SPSS 20.

Hasil dari penelitian ini menerangkan bahwa variabel kepemimpinan (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja karyawan (Y), kompetensi (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja karyawan (Y), dan disiplin kerja (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja karyawan (Y). Diperoleh nilai koefisien determinasi (*R Square*) sebesar 0,482 yang menunjukkan bahwa sumbangan variabel kepemimpinan, kompetensi dan disiplin kerja terhadap efektivitas kerja karyawan sebesar 48,2%, sedangkan sisanya sebesar 51,8% merupakan sumbangan dari variabel lain yang tidak dimasukkan dalam variabel penelitian ini. Sedangkan untuk nilai R sebesar 0,694 atau 69,4% berarti hubungan antara variabel independen dengan variabel dependen dalam penelitian ini dapat dikatakan mempunyai hubungan yang cukup kuat karena mendekati 100%

PERSEMBAHAN

Terima kasih kepada ALLAH SWT

**Engkaulah yang telah memberi rahmat dan nikmat yang tak terhingga
kepadaku.**

Alhamdulillahirobbil alamiin.

**Kepada kedua orang tuaku (Ibu Rumiati dan Alm Bapak Sirmadi) dan
tak lupa adikku Choirum Cahyani Setyoningrum. Terimakasih atas nasihat,
dukungan, bantuan dan do'a yang diberikan demi kelancaran dan suksesnya
dalam pengerjaan skripsi dari awal hingga akhir. Saya sadar semua itu tidak
terlepas dari dukungan orang tua.**

**Teman-temanku seperjuangan yang selalu memberi motivasiku :
Nanda, Erika, Amin, Ria, Sofi, Oky, SitiJulaika dan teman-teman manajemen
kelas A angkatan 2013. Terima kasih atas semuanya.**

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum wr. Wb.

Alhamdulillah hirobbil alamiin, puji syukur disampaikan ALLAH SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya yang telah dilimpahkan sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul **“PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PABRIK PUPUK PT. AGROFARM NUSA RAYA DI PONOROGO”**.

Penulis menyadari bahwa skripsi tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa ada dukungan, bimbingan, bantuan dan do'a dari orang tua maupun do'a dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini berlangsung. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu Dra. Umi Farida, MM selaku Kaprodi Manajemen dan dosen pembimbing I Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan segala arahan dan bimbingannya, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan lancar.
2. Bapak Drs. Ec. Purwanto, MM, selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan segala arahan dan bimbingannya, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan lancar.
3. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan pengetahuan dan wawasan yang lebih selama di bangku kuliah.
4. Kedua orang tua, Alm. Bapak dan Ibu dan juga adik. Beliau yang selalu membimbing dan memberikan arahan serta do'a demi kelancaran dan kesuksesan dalam kehidupan di dunia maupun akhirat. Serta kepada adik saya.

5. Bapak Adi Rokhman F selaku direktur operasional dan Mas Muhamad Rudi selaku HRD di Pabrik PT. Agrofarm Nusa Raya di Ponorogo yang telah memberi ijin dan juga membantu kegiatan selama penelitian berlangsung.
6. Teman-teman seperjuangan, terima kasih atas do'a dan dukungan yang diberikan. Semoga Allah membalas semua kabaikannya.
7. Seluruh Responden, terima kasih waktu dan kesediaannya dalam pengisian kuesioner sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

Hanya ucapan terima kasih yang dapat penulis berikan dan semoga skripsi ini bermanfaat dan bisa menjadi masukan serta tambahan wawasan bagi pembaca. Penulis dengan rendah hati menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, mengingat keterbatasan pengetahuan yang penulis peroleh sampai saat ini. Oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun guna terciptanya skripsi ini. Akhir kata penulis mengucapkan mohon maaf apabila dalam penyajian skripsi ini terdapat banyak kesalahan dan kekurangan.

Penulis,

Choirul Cahyo Adi Riawan
NIM. 13413095

**PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR
KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan atau ditertibkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 11 Agustus 2017



(Choirul Cahyo Adi Riawan)
NIM. 13413095

DAFTAR ISI

Halaman Pengesahan	i
Ringkasan.....	ii
Persembahan	iii
Kata Pengantar	iv
Pernyataan Tidak Menyimpang Kode Etik Penelitian.....	vi
Daftar Isi	vii
Daftar Tabel.....	xi
Daftar Gambar.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah.....	7
1.3. Tujuan Penelitiandan Manfaat Penelitian	7
1.3.1 Tujuan Penelitian	7
1.3.2. Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 Pengertian dan Fungsi Manajemen	10
2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.2.1 Pengertian dan Peranan Manajemen	
Sumber Daya Manusia	12

2.2.2 Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2.2.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.2.4 Tantangan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	17
2.2.5 Kepemimpinan	18
2.2.6 Implikasi dan Makna Kepemimpinan	19
2.2.7 Tipe Kepemimpinan	20
2.2.8 Indikator Kepemimpinan.....	22
2.2.9 Kompetensi.....	23
2.2.10 Makna Kompetensi	23
2.2.11 Tipe Kompetensi	24
2.2.12 Indikator Kompetensi.....	27
2.2.13 Disiplin Kerja.....	27
2.2.14 Jenis Disiplin Kerja.....	28
2.2.15 Tujuan Disiplin Kerja.....	29
2.2.16 Indikator-indikator Disiplin Kerja	31
2.2.17 Efektivitas Kerja	32
2.2.18 Aspek-aspek Pengukuran Efektivitas Kerja.....	33
2.2.19 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Efektivitas Kerja.....	36
2.2.20 Syarat-syarat eksplisit Efektivitas Kerja.....	37
2.2.21 Indikator Efektivitas Kerja.....	38
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	39
2.3.1 Hubungan Kepemimpinan dengan Efektivitas Kerja	39
2.3.2 Hubungan Kompetensi dengan Efektivitas Kerja.....	39
2.3.3 Hubungan Disiplin Kerja dengan Efektivitas Kerja	40
2.4 Penelitian Terdahulu	40
2.5 Kerangka Pemikiran	42
2.6 Hipotesis	43

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Ruang Lingkup Penelitian	44
3.2 Populasi dan Sampel	44
3.2.1. Populasi.....	44
3.2.2. Sampel	45
3.3 Metode Pengambilan Data dan Jenis Data	45
3.4 Devinisi Operasional Variabel.....	47
3.5 Metode Analisis Data	49
3.5.1 UjiInstrumen	49
3.5.2 Alatanalisis.....	51
3.5.3 UjiHipotesis	53

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian	55
4.1.1 Akte Pendirian Pabrik PT. Agrofarm Nusa Raya	55
4.1.2 Visi dan Misi.....	55
4.1.3 Visi dan Misi Pabrik PT. Agrofarm Nusa Raya	56
4.1.4 Struktur Organisasi Pabrik PT. Agrofarm Nusa Raya	56
4.1.5 Daftar Karyawan pada Pabrik PT. Agrofarm Nusa Raya...	60
4.1.6 Gambaran Umum Kepemimpinan di PT. Agrofarm Nusa Raya.....	62
4.1.7 Gambaran Umum Kompetensi di PT. Agrofarm Nusa Raya.....	63
4.1.8 Gambaran Umum Disiplin Kerja di PT. Agrofarm Nusa Raya.....	63
4.1.9 Gambaran Umum Efektivitas Kerja Karyawan di PT. Agrofarm Nusa Raya	64
4.1.10 Gambaran Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	64

4.1.11	Gambaran Responden Berdasarkan Usia.....	65
4.1.12	Gambaran Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	67
4.1.13	Gambaran Responden Berdasarkan Lama bekerja	68
4.1.14	Tanggapan Responden.....	69
4.1.14.1	Tanggapan Responden Mengenai Kepemimpinan.....	70
4.1.14.2	Tanggapan Responden Mengenai Kompetensi	72
4.1.14.3	Tanggapan Responden Mengenai Disiplin Kerja.....	74
4.1.14.4	Tanggapan Responden Mengenai Efektivitas Kerja	77
4.1.15	Uji Hasil Penelitian	79
4.1.15.1	Uji Instrumen	79
4.2	Pembahasan.....	90
4.2.1	Pengaruh Kepemimpinan terhadap Efektivitas Kerja.....	91
4.2.2	Pengaruh Kompetensi terhadap Efektivitas Kerja.....	92
4.2.3	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Efektivitas Kerja.....	92
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		
5.1.	Kesimpulan	94
5.2.	Saran	95

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Review Penelitian Terdahulu	41
Tabel 2.2 Devinisi Operasional Variabel	47
Tabel 4.1 Daftar Nama Karyawan Pabrik PT. Agrofarm Nusa Raya..	60
Tabel 4.2 Daftar Absensi Karyawan Pabrik PT. Agrofarm Nusa Raya.....	63
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	65
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Usia	66
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Pendidikan.....	67
Tabel 4.6 Responden Berdasarkan Lama Bekerja	68
Tabel 4.7 Frekuensi Tanggapan Responden Kepemimpinan (X1).....	70
Tabel 4.8 Frekuensi Tanggapan Responden Kompetensi (X2)	72
Tabel 4.9 Frekuensi Tanggapan Responden Disiplin Kerja (X3).....	74
Tabel 4.10 Frekuensi Tanggapan Responden efektivitas Kerja (Y)	77
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Validitas.....	79
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Reliabilitas	80
Tabel 4.13 Analisis Regresi Linier Berganda	81
Tabel 4.14 Analisis Koefisien Determinasi	83
Tabel 4.15 Hasil Uji t.....	84
Tabel 4.16 Hasil uji f.....	89

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	42
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Pabrik PT. Agrofarm Nusa Raya	57
Gambar 4.2 Kurva t Hitung Untuk Kepemimpinan (X1)	85
Gambar 4.3 Kurva t Hitung Untuk Kompetensi (X2).....	86
Gambar 4.4 Kurva t Hitung Untuk disiplin Kerja (X3)	87
Gambar 4.5 Kurva Uji f	90

