

LAMPIRAN 1

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Yang Terhormat Bapak/Ibu karyawan pabrik pupuk PT. Agrofarm Nusa Raya,

Dalam rangka menyelesaikan studi di Fakultas ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk dapat membantu penelitian saya dengan mengisi kuesioner terlampir.

Judul penelitian saya adalah “ Pengaruh Kepemimpinan, Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Efektivitas Kerja Karyawan pada Pabrik Pupuk PT. Agrofarm Nusa Raya di Ponorogo”.

Isian kuesioner terlampir semata-mata untuk kepentingan ilmiah, serta jawaban Bapak/Ibu bersifat rahasia. Untuk itu atas segala bantuan, partisipasi dan kesediaan Bapak/Ibu mengisi kuesioner yang dimaksud, sebelum dan sesudahnya disampaikan banyak terima kasih.

Wa'alaikum Salam Wr. Wb.

Hormat saya,

Choirul Cahyo Adi Riawan
13413095

PENGISIAN KUESIONER

1. Mohon Bapak/Ibu memilih salah satu jawaban yang paling sesuai bagi Bapak/Ibu.
2. Mohon jawaban Bapak/Ibu dengan memberikan tanda *checklist* / centang (✓) pada pilihan jawaban yang tersedia.

A. Identitas Responden

a. Jenis Kelamin

- Laki-laki Perempuan

b. Umur

- Dibawah 20 th 26 – 35 th di atas 45 th
 20 -25 36 – 45 th

c. Pendidikan terakhir

- SD SMK/SMA/MA S1 (Strata 1)
 SMP DIII Pasca Sarjana

d. Lama bekerja

- 1 – 5 th 11 – 15 th di atas 20 th
 6 – 10 th 16 – 20 th

Keterangan : SS = Sangat Setuju

S = Setuju

N = Netral

TS = Tidak setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

B. Kepemimpinan

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Pimpinan biasanya mendelegasikan tugas kepada bawahan sesuai dengan kemampuan					
2.	Pengambilan keputusan yang dilakukan pemimpin dalam perusahaan biasanya dilakukan dengan bermusyawarah					
3.	Pimpinan Perusahaan melakukan komunikasi kepada bawahan untuk bekerja lebih baik.					
4.	Pemimpin memotivasi bawahan untuk bekerja lebih giat.					

C. Kompetensi

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Watak yang baik dapat mempengaruhi hasil kerja yang baik.					
2.	Saya diberi kesempatan untuk mengembangkan motif potensi yang ada pada diri sendiri untuk lebih maju.					
3.	Perilaku bawaan yang baik memberikan hasil kerja yang baik.					
4.	Pengetahuan memberikan nilai lebih dalam bekerja.					
5.	Ketrampilan yang dimiliki membuat percaya diri dalam bekerja.					

D. Disiplin Kerja

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1.	Kehadiran tepat waktu sangat penting dalam penegakan disiplin kerja.					
2.	Ketaatan pada Peraturan Kerja yang ditetapkan menjadikan karyawan termotivasi dalam menyelesaikan tugas yang diberikan pimpinan.					
3.	Ketaatan pada standar kerja memberikan karyawan lebih bertanggung jawab dalam melakukan pekerjaan.					
4.	Tingkat kewaspadaan tinggi dapat mengurangi terjadinya resiko yang terjadi..					
5.	Bekerja etis pada sesama karyawan dapat menciptakan suasana yang akrab dalam bekerja.					

E. Efektivitas Kerja

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1.	Produktivitas yang maksimal dipengaruhi oleh kerja karyawan yang efektif dan efisien.					
2.	Kemampuan beradaptasi yang baik merupakan kunci sukses bila atasan meminta saudara untuk melakukan tugas pekerjaan yang berbeda					
3.	Hasil kerja yang maksimal biasanya membuat Kepuasan kerja karyawan.					

Terima kasih atas waktu yang telah Bapak/Ibu berikan. Semoga apa yang kita kerjakan dan usahakan dapat bermanfaat. Amin.

LAMPIRAN 2

TABULASI DATA KUESIONER																			
No	X1				X1	X2					X2	X3					X3	Y1	Y2
	X1.1	X1.2	x1.3	X1.4		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5			
1	4	3	3	4	14	4	4	4	5	5	22	5	5	4	4	4	22	4	3
2	4	4	4	5	17	4	3	3	4	4	18	4	4	4	4	4	20	4	4
3	5	5	5	5	20	5	5	3	4	5	22	5	4	5	5	5	24	5	5
4	4	3	4	4	15	5	4	5	5	5	24	5	4	4	5	5	23	5	4
5	3	4	4	4	15	4	5	5	4	4	22	4	3	4	4	4	19	4	4
6	5	3	3	3	14	4	4	5	3	4	20	3	4	3	4	3	17	5	5
7	4	4	4	4	16	4	4	3	4	5	20	4	4	4	5	4	21	5	5
8	4	4	4	4	16	5	5	4	5	5	24	5	4	5	5	4	23	4	5
9	3	4	4	5	16	4	4	5	5	3	21	5	4	4	3	2	18	3	4
10	4	5	5	5	19	5	4	4	5	4	22	5	4	4	5	5	23	5	4
11	5	4	4	5	18	4	5	5	5	4	23	4	4	4	5	4	21	4	4
12	4	4	3	4	15	5	5	4	4	5	23	5	4	4	4	4	21	4	5
13	4	4	5	4	17	5	5	5	5	5	25	5	5	5	3	5	23	5	5
14	5	5	5	5	20	4	5	5	5	4	23	4	4	4	4	4	20	5	5
15	4	3	4	4	15	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5
16	3	4	4	3	14	5	4	5	5	4	23	4	4	3	3	4	18	4	4
17	4	4	4	4	16	5	5	5	5	5	25	5	5	3	5	5	23	5	4
18	4	5	3	4	16	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5
19	4	3	5	5	17	5	5	4	5	5	24	5	3	4	4	4	20	4	4
20	4	4	4	5	17	5	5	5	5	5	25	5	4	5	4	4	22	5	5
21	4	3	3	4	14	5	4	3	5	5	22	5	5	5	5	5	25	4	4
22	4	4	4	5	17	5	4	5	3	5	22	4	3	4	5	5	21	5	5
23	5	5	3	3	16	4	5	5	4	4	22	5	4	4	4	4	21	5	5
24	3	4	4	4	15	5	5	5	5	5	25	5	4	4	5	4	22	4	5
25	4	4	4	4	16	5	4	4	3	3	19	5	4	4	5	4	22	3	4
26	4	5	4	4	17	5	5	4	3	3	20	5	4	4	4	4	21	5	4
27	4	4	3	4	15	4	3	3	4	4	18	5	5	4	4	4	22	4	4
28	4	4	4	5	17	5	5	5	5	5	25	4	4	4	4	4	20	4	5
29	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25	5	4	5	5	5	24	5	5
30	4	3	4	4	15	5	5	5	5	5	25	5	4	4	5	5	23	5	5

LAMPIRAN 3

UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

VARIABEL KEPEMIMPINAN (X1)

Correlations

Correlations

		VAR00001	VAR00002	VAR00003	VAR00004	VAR00005
VAR00001	Pearson Correlation	1	.255	.094	.136	.522**
	Sig. (2-tailed)		.173	.620	.475	.003
	N	30	30	30	30	30
VAR00002	Pearson Correlation	.255	1	.297	.233	.683**
	Sig. (2-tailed)	.173		.111	.216	.000
	N	30	30	30	30	30
VAR00003	Pearson Correlation	.094	.297	1	.586**	.748**
	Sig. (2-tailed)	.620	.111		.001	.000
	N	30	30	30	30	30
VAR00004	Pearson Correlation	.136	.233	.586**	1	.729**
	Sig. (2-tailed)	.475	.216	.001		.000
	N	30	30	30	30	30
VAR00005	Pearson Correlation	.522**	.683**	.748**	.729**	1
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability

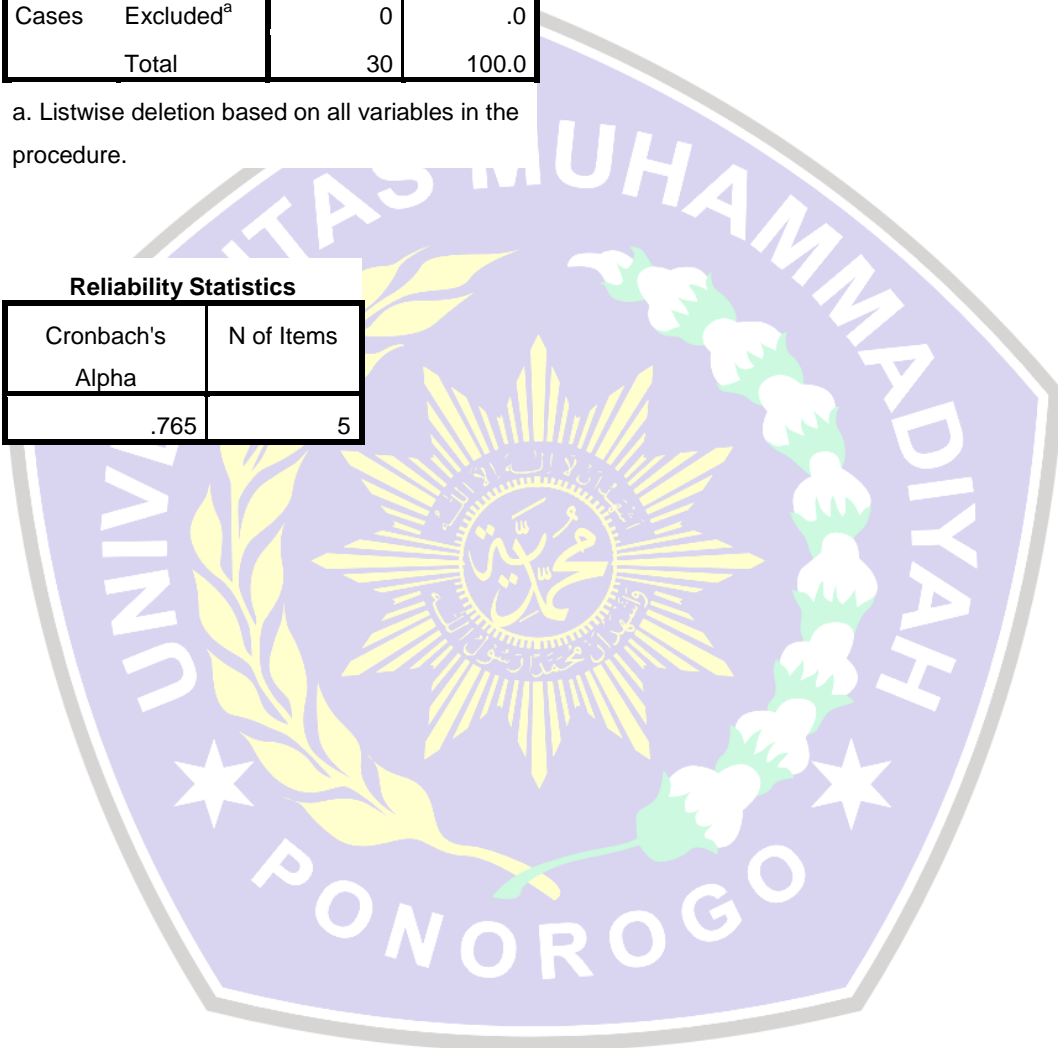
Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.765	5



VARIABEL KOMPETENSI (X2)

Correlations

		Correlations					
		VAR000 01	VAR000 02	VAR000 03	VAR000 04	VAR000 05	VAR00006
VAR00001	Pearson Correlation	1	.381*	.124	.197	.422*	.569**
	Sig. (2-tailed)		.038	.514	.297	.020	.001
	N	30	30	30	30	30	30
VAR00002	Pearson Correlation	.381*	1	.501**	.300	.321	.748**
	Sig. (2-tailed)	.038		.005	.107	.083	.000
	N	30	30	30	30	30	30
VAR00003	Pearson Correlation	.124	.501**	1	.274	.033	.626**
	Sig. (2-tailed)	.514	.005		.142	.864	.000
	N	30	30	30	30	30	30
VAR00004	Pearson Correlation	.197	.300	.274	1	.449*	.700**
	Sig. (2-tailed)	.297	.107	.142		.013	.000
	N	30	30	30	30	30	30
VAR00005	Pearson Correlation	.422*	.321	.033	.449*	1	.658**
	Sig. (2-tailed)	.020	.083	.864	.013		.000
	N	30	30	30	30	30	30
VAR00006	Pearson Correlation	.569**	.748**	.626**	.700**	.658**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
	Valid	30	100.0
Cases	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.761	6

VARIABEL DISIPLIN KERJA (X3)

Correlations

Correlations

		VAR0000	VAR00002	VAR00003	VAR00004	VAR00005	VAR00006
		1					
VAR0001	Pearson Correlation	1	.368*	.497**	.187	.334	.679**
	Sig. (2-tailed)		.045	.005	.322	.071	.000
	N	30	30	30	30	30	30
VAR0002	Pearson Correlation	.368*	1	.238	.036	.256	.537**
	Sig. (2-tailed)	.045		.206	.851	.172	.002
	N	30	30	30	30	30	30
VAR0003	Pearson Correlation	.497**	.238	1	.259	.393*	.697**
	Sig. (2-tailed)	.005	.206		.167	.032	.000
	N	30	30	30	30	30	30
VAR0004	Pearson Correlation	.187	.036	.259	1	.577**	.650**
	Sig. (2-tailed)	.322	.851	.167		.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30
VAR0005	Pearson Correlation	.334	.256	.393*	.577**	1	.791**
	Sig. (2-tailed)	.071	.172	.032	.001		.000
	N	30	30	30	30	30	30
VAR0006	Pearson Correlation	.679**	.537**	.697**	.650**	.791**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
	Valid	30	100.0
Cases	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.767	6

VARIABEL EFEKTIVITAS KERJA (Y)

Correlations

Correlations

		VAR00001	VAR00002	VAR00003	VAR00004
VAR00001	Pearson Correlation	1	.479**	.167	.822**
	Sig. (2-tailed)		.007	.377	.000
	N	30	30	30	30
VAR00002	Pearson Correlation	.479**	1	-.053	.694**
	Sig. (2-tailed)	.007		.781	.000
	N	30	30	30	30
VAR00003	Pearson Correlation	.167	-.053	1	.529**
	Sig. (2-tailed)	.377	.781		.003
	N	30	30	30	30
VAR00004	Pearson Correlation	.822**	.694**	.529**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.003	
	N	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.764	4

ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	DisiplinKerja, Kepemimpinan, Kompetensi ^b		Enter

a. Dependent Variable: EfektivitasKerja

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.694 ^a	.482	.422	.924

a. Predictors: (Constant), DisiplinKerja, Kepemimpinan, Kompetensi

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	20.618	3	6.873	8.056	.001 ^b
	Residual	22.182	26	.853		
	Total	42.800	29			

a. Dependent Variable: EfektivitasKerja

b. Predictors: (Constant), DisiplinKerja, Kepemimpinan, Kompetensi



Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.011	2.498		.405	.689
	Kepemimpinan	.212	.100	.304	2.125	.043
	Kompetensi	.187	.085	.337	2.191	.038
	DisiplinKerja	.208	.091	.356	2.299	.030

a. Dependent Variable: EfektivitasKerja





UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
FAKULTAS EKONOMI
 Kampus : Jl. Budi Utomo No. 10 Telp. (0352) 481124 Fax. (0352) 461796
PONOROGO - 63471

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : **CHOIRUL CAHYO ADI RIAWAN**
2. NIM : 13413095
3. Jurusan : Manajemen
4. Bidang : MSDM
5. Alamat : Dukuh Krajan II RT02 RW 01 Ds/Kec. Jenangan Ponorogo
6. Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan, Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Pada Pabrik Pupuk PT. Agrofarm Nusa Raya di Ponorogo.
- Masa Pembimbingan : September 2016 s/d Agustus 2017
8. Tanggal Mengajukan Skripsi :
9. Konsultasi :

Tanggal Disetujui	BAB	Paraf Pembimbing
1/8/2017	Runtir Proposal	[Signature]
2/8/2017	Acc. Proposal	[Signature]
14/5-2017	Revisi proposal	[Signature]
7/6-2017	Runtir Bab I Acc proposal	[Signature]
12/6/2017	Runtir Bab I, II, III Daftar Isi dan Daftar Pustaka	[Signature]
14/6/2017	Acc Bab I, II, III	[Signature]
15/6-2017	Revisi Bab I - III	[Signature]
16/6-2017	Acc Bab I - III	[Signature]
21/6/2017	Runtir Bab IV, V	[Signature]
1/8/2017	Acc Bab IV, V	[Signature]
1/8-2017	Revisi Bab IV - V	[Signature]
3/8-2017	Bab IV - V Acc	[Signature]

10. Tanggal Selesai Penulisan Skripsi : _____
11. Keterangan Bimbingan Telah selesai : _____
12. Telah Di Evaluasi/Di Uji Dengan Nilai : _____ (angka)
 _____ (huruf)

Pembimbing

Dra. UMI FARIDA, MM
 NIP. 1961010 199112 13



9 Januari 2017

TITRAPINI, SE, MM
 NIP. 19630505 199003 2 003