

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.
BUANA KARYA SURYA PRATAMA PONOROGO DIVISI SPBU
(STASIUN PENGISIAN BAHAN BAKAR UMUM)**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna
memperoleh Gelar Sarjana Program Starta Satu (S-1)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Heris Dwi Saputro
N I M : 13413290
Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2017

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.
BUANA KARYA SURYA PRATAMA PONOROGO DIVISI SPBU
(STASIUN PENGISIAN BAHAN BAKAR UMUM)**



Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna
memperoleh Gelar Sarjana Program Starta Satu (S-1)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Heris Dwi Saputro

N I M : 13413290

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2017

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Buana Karya Surya Pratama Ponorogo Divisi SPBU (Stasiun Pengisian Bahan Bakar Umum).
Nama : Heris Dwi Saputro
NIM : 13413290
Program Studi : Manajemen

Isi dan format disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diajukan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Starta Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Ponorogo, Agustus 2017

Pembimbing I

Pembimbing II

(Titi Rapini, SE, MM)
NIP. 19630505 199003 2 003

(Siti Chamidah, SE, M, Si)
NIK. 197105 192014 0 111

Mengetahui Dekan Fakultas Ekonomi

(Titi Rapini, SE, MM)
NIP. 19630505 199003 2 003

Dosen Penguji :

(Titi Rapini, SE, MM)
NIP. 19630505 199003 2 003

(Dra. Umi Farida, MM)
NIK. 19610110 19911213

(Tegoeh Hari, A, SE, MM)
NIK. 19671005 199309 14

MOTO

LEBIH BAIK PULANG NAMA DARIPADA GAGAL

DIMEDAN TUGAS

YAKINI TUHAN BERSAMA KITA

Moto by : Kopassus (Komando Pasukan Khusus)



ABSTRAK

MSDM adalah suatu ilmu atau cara bagaimana mengatur hubungan dan peranan sumber daya (tenaga kerja) yang dimiliki oleh individu atau organisasi secara efisien dan efektif serta dapat digunakan secara maksimal sehingga dapat tercapai tujuan dari perusahaan. Tujuan MSDM adalah untuk memperbaiki kontribusi produktif orang-orang atau tenaga kerja terhadap organisasi atau perusahaan dengan cara yang bertanggung jawab secara strategis, etis, dan sosial. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Buana Karya Surya Pratama divisi spbu

Pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Buana Karya Surya Pratama divisi Spbu sebanyak 44 responden atau bisa dikatakan bahwa penelitian ini adalah penelitian populasi.

Hasil analisis uji regresi linear berganda yang ada pada penelitian ini menunjukkan bahwa :

Adanya pengaruh positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan yang dibuktikan dengan nilai t hitung lebih besar dari t tabel atau $(2,182 > 2,084)$

Adanya pengaruh positif dan signifikan antara kompensasi terhadap kinerja karyawan yang dibuktikan melalui perhitungan bahwa nilai t hitung lebih besar dari t tabel atau $(3,975 > 2,084)$

Adanya pengaruh yang negative dan signifikan antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan yang dibuktikan dengan nilai t - hitung lebih kecil dari t -tabel $(-4.459 < -2,084)$.

Kesimpulan dari hasil penelitian ini menunjukkan bahwa ada pengaruh yang positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan, tetapi terdapat pula pengaruh yang negatif dan signifikan antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan kinerja Karyawan.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim.

Dengan mengucapkan syukur Alhamdulillah kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan segala rahmat, inayah serta hidayah-Nya, sehingga atas ridho-Nya dan segala kemampuan serta kesungguhan hati, maka terselesaikanlah skripsi ini dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Buana Karya Surya Pratama divisi SPBU (Stasiun Pengisian Bahan Bakar Umum). Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan menyelesaikan program Strata Satu (S1) pada program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Peneliti menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan, bimbingan, dan dukungan dari beberapa pihak untuk itu dengan setulus hati dihaturkan terimakasih kepada:

1. Drs. H. Sulton, M.Si selaku rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Titi Rapini, SE, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Titi Rapini, SE, MM selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu dalam kesibukannya untuk membimbing dan mengarahkan dalam menyusun skripsi ini dengan baik.
4. Siti Chamidah, SE, M, Si selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing dan mengarahkan dalam menyusun skripsi ini dengan baik.

5. Dra. Umi Farida, MM selaku ketua kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
6. Bapak dan ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah mendidik dan membekali ilmu pengetahuan sehingga peneliti dapat menyusun skripsi ini dengan baik.
7. Bapak ibu tercinta dan keluarga yang selalu mendoakan saya agar skripsi ini bisa terselesaikan dengan baik.
8. Seluruh teman-teman Fakultas Ekonomi jurusan Manajemen angkatan tahun 2013 atas kebersamaannya selama kuliah.
9. Rekan kerja dan karyawan PT. Buana Karya Surya Pratama divisi SPBU yang selalu membantu dan member informasi tentang perusahaan.
10. Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu, terimakasih atas bantuannya selama penyelesaian skripsi ini.

Penulis berusaha menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik-baiknya berdasarkan kemampuan yang ada. Namun demikian, penulis menyadari bahwa masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati sangat diharapkan saran, tanggapan, dan kritik yang bersifat membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi kita semua.

Ponorogo, Agustus 2017
Penulis

Heris Dwi Saputro
NIM. 13413290

**PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR
KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis disuatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, Agustus 2017

Heris Dwi Saputro
NIM. 13413290



DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Pengesahan	ii
Pengesahan Kelulusan Ujian.....	iii
Moto	iv
Abstrak	v
Kata Pengantar	vi
Pernyataan Tidak Melanggar Kode Etik Penelitian	vii
Daftar Isi.....	viii
Daftar Tabel	xii
Daftar Gambar.....	xiii
BAB 1 Pendahuluan	
1.1	latar
belakang masalah	1
1.2	rumu
san masalah	4
1.3	tujua
n dan manfaat penelitian	5
1.4	siste
matika penulisan.....	6
BAB 11 Landasan Teori	7
2.1 Kinerja Karyawan.....	7
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan	7
2.1.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan	9
2.1.3 Dimensi Pengukuran Kinerja Karyawan.....	9
2.1.4 Indikator Kinerja Karyawan.....	12
2.2 Gaya Kepemimpinan.....	13
2.2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	13
2.2.2 Jenis-jenis Kepemimpinan	13
2.2.3 Macam-macam Gaya Kepemimpinan.....	15

2.2.4	Indikator Gaya Kepemimpinan	18
2.3	Kompensasi	19
2.3.1	Pengertian Kompensasi	19
2.3.2	Sistim Kebijakan Kompensasi	20
2.3.3	Faktor-faktor Kompensasi	21
2.3.4	Tujuan Kompensasi	23
2.3.5	Indikator Kompensasi	25
2.4	Lingkungan Kerja.....	25
2.4.1	Pengertian Lingkungan Kerja.....	25
2.4.2	Faktor-faktor yang mempengaruhi lingkungan kerja.....	26
2.4.3	Indikator Lingkungan Kerja	27
2.5	Keterkaitan antar variabel	29
2.6	Kerangka Pemikiran.....	33
2.7	Hipotesis.....	34
2.8	Penelitian terdahulu.....	34
BAB III Metode Penelitian		
3.1	Ruang Lingkup Penelitian.....	36
3.2	Variabel Penelitian	36
3.2.1	Variabel Independen.....	36
3.2.2	Variabel Dependen.....	36
3.3	Populasi dan Sampel	37
3.3.1	Populasi	37
3.3.2	Sampel.....	37
3.4	Jenis dan sumber data.....	38
3.5	Metode Pengumpulan data	40
3.6	Devinisi Operasional Variabel	41
3.7	Metode Analisis Data	46
3.7.1	Uji Instrumen.....	46
3.7.2	Uji Validitas	46
3.7.3	Uji Reabilitas.....	46

3.7.4 Metode Analisis Regresi Linear Berganda.....	47
3.7.5 Hipotesis.....	48
3.7.6 Analisis Koefisien Determinasi.....	49

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	50
4.2 Visi Misi Perusahaan.....	50
4.3 Struktur Organisasi.....	51
4.4 Produksi atau Oprasional Perusahaan.....	54
4.5 Hasil Penelitian.....	58
4.6 Diskripsi Data Penelitian.....	61
4.7 Uji Validitas dan Reabilitas.....	76
4.7.1 Uji Validitas.....	76
4.7.2 Uji Reabilitas.....	78
4.7.3 Analisis Regresi Linear Berganda.....	79
4.7.4 Koefisien Determinasi.....	82
4.7.5 Uji T (Parsial).....	83
4.7.6 Uji F (Serempak).....	86
4.7.7 Pembahasan.....	87
4.7.8 Implikasi Hasil Penelitian.....	93

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan.....	96
5.2 Saran.....	97

DAFTAR PUSTAKA.....	99
---------------------	----

LAMPIRAN.....	103
---------------	-----



DAFTAR TABEL

Tabel 4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
Tabel 4.2. Berdasarkan Umur	58
Tabel 4.3. Berdasarkan Pendidikan Terakhir	58
Tabel 4.4. Berdasarkan Lama Bekerja	59
Tabel 4.5 Berdasarkan Status Perkawinan	60
Tabel 4.6 Berdasarkan Posisi Pekerjaan	60
Tabel 4.6 Gaya Kepemimpinan.....	62
Tabel 4.7 Kompensasi.....	65
Tabel 4.8 Lingkungan Kerja	69
Tabel 4.9 Kinerja Karyawan	72
Tabel 4.10 Uji Validitas	75
Tabel 4.11 Uji Reabilitas.....	77
Tabel 4.12 Analisis Regresi Linear Berganda.....	78
Tabel 4.13 Nilai KOefisien Determinasi.....	81
Tabel 4.15 Nilai Uji F	84
Tabel 2.1 Jumlah Karyawan	37

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1. Struktur Organisasi.....	51
Gambar 4.14 Daerah Penerimaan Ha.....	82
Gambar 4.16 Uji F.....	85
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran.....	33

