

LAMPIRAN

ANGKET PENELITIAN

Petunjuk Pengisian

1. Pilihlah salah satu jawaban yang memenuhi persepsi saudara dengan cara memberi tanda centang.
2. Isilah data responden berikut berdasarkan kriteria yang bapak/ibu/saudara miliki.

Data Responden :

Umur

: ☐ 20 – 25 tahun

☐ 26 – 50 tahun

☐ >51 tahun

Jenis Kelamin :

☐ Laki-laki

☐ Perempuan

Pendidikan Terakhir :

☐ SMA/SMK

☐ Diploma D1/D2/D3

☐ D4/S1

Berapa Lama Anda Menjadi Karyawan :

☐ 1 – 5 tahun

☐ 6-10 tahun

☐ >10 tahun

Status Perkawinan : ☐ Kawin

☐ Belum Kawin

☐ Cerai

Posisi Pekerjaan atau Jabatan : ☐ Ast. Manajer

☐ Admin atau Keuangan

☐ Ketua Sift

☐ Operator

☐ Cleaning Servis

Keterangan :

Keterangan	Arti	Angka
SS	Sangat Setuju	5
S	Setuju	4
N	Netral	3
TS	Tidak Setuju	2
STS	Sangat Tidak Setuju	1

Butir Pertanyaan :

Gaya Kepemimpinan

NO	PERNYATAAN	STS	TS	KS	S	SS
1	Atasan terbiasa memberikan kejelasan serta arahan kepada bawahan bawahan tentang tujuan serta visi misi perusahaan.					
2	Atasan mengakui dan menghargai kinerja karyawan secara terbuka.					
3	Atasan dikagumi sebagai pembangkit panutan kebanggaan loyalitas dan kepercayaan.					
4	Atasan memperhatikan kebutuhan mereka dengan penuh perhatian.					
5	Atasan selalu membangun relasi dengan baik terhadap bawahan guna mencapai tujuan bersama.					

Kompensasi :

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Gaji yang diterima sesuai harapan					
2	Gaji secara keseluruhan sesuai dengan usaha yang dikeluarkan					
3	Upah lembur yang diberikan perusahaan sebanding dengan ketentuan perusahaan.					
4	Tunjangan hari raya yang diterima sesuai harapan					
5	Besarnya jaminan kerja sudah sesuai dengan resiko pekerjaan					
6	Perusahaan memperhatikan pemenuhan kebutuhan dan fasilitas peralatan kantor maupun karyawan.					

Lingkungan Kerja :

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Fasilitas perusahaan sudah memadai					
2	Kebersihan selalu terjaga dengan baik					
3	jenjang karir yang jelas yang memberi semangat kepada karyawan terkait dengan kelangsungan pekerja dengan perusahaan yang bersangkutan					

4	Keamanan dilingkungan kerja sudah memadai.					
5	Tidak ada suara bising dikantor yang membuat konsentrasi saya dalam bekerja					
6	Hubungan antar karyawan berjalan dengan baik, baik secara horizontal maupun vertikal					

Kinerja Karyawan :

NO	PERNYATAAN	STS	TS	KS	S	SS
1	Karyawan berhasil mencapai kuantitas kerja yang telah ditetapkan.					
2	Karyawan berhasil mencapai kualitas kerja yang telah ditetapkan perusahaan.					
3	Waktu lembur yang dicapai karyawan sesuai dengan yang direncanakan.					
4	Karyawan selalu hadir tepat waktu saat masuk jam kerja sesuai ketentuan perusahaan.					
5	Karyawan mampu bekerja sama dengan karyawan lain.					

DATA JAWABAN RESPONDEN

NO	x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1	x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	x2.6	x2	x3.1	x3.2	x3.3	x3.4	x3.5	x3.6	x3	y1	y2	y3	y4	y5	y
1	4	4	3	3	3	17	3	3	3	4	4	4	21	4	3	4	3	2	3	19	4	4	4	5	4	21
2	4	3	3	3	3	16	3	3	3	3	4	4	20	4	4	2	3	3	3	20	4	3	3	5	4	19
3	4	4	3	3	3	17	3	3	3	3	4	4	20	3	4	2	3	3	4	19	5	5	3	4	3	20
4	4	3	3	4	3	17	3	2	3	3	4	4	20	4	4	2	4	3	2	19	4	4	3	4	4	20
5	4	3	3	3	4	17	3	3	3	3	4	5	21	3	3	4	3	3	3	19	5	4	4	4	4	21
6	4	3	3	3	3	16	3	3	3	3	4	4	20	4	4	3	3	3	2	19	4	4	4	3	5	20
7	4	4	3	3	3	17	3	4	3	2	4	4	20	4	4	2	4	3	4	21	3	3	4	4	5	19
8	3	3	3	4	4	17	3	3	2	4	4	4	20	4	4	2	4	3	4	21	4	4	3	4	4	19
9	4	4	3	3	3	17	4	2	4	3	3	5	21	3	4	4	2	3	3	19	5	4	4	4	4	21
10	4	3	4	3	3	17	2	3	3	4	4	4	20	3	3	2	4	3	4	19	4	3	3	5	4	20
11	3	3	4	4	3	17	5	3	2	3	3	4	20	4	3	2	4	3	4	20	3	3	4	5	4	20
12	4	3	3	4	3	17	3	2	3	3	5	4	20	3	4	2	4	3	3	19	3	4	4	4	4	19
13	3	3	4	4	3	17	3	2	4	4	4	4	21	4	4	3	3	3	2	19	3	5	5	4	4	21
14	4	4	3	3	3	17	3	2	4	4	4	4	21	3	4	4	3	2	3	19	5	5	4	4	4	22
15	3	3	4	4	3	17	2	2	4	4	4	4	20	4	4	4	2	3	3	20	4	3	3	4	5	19
16	3	3	4	4	3	17	2	2	3	4	5	4	20	4	4	4	1	4	4	21	4	4	3	4	4	19
17	4	3	3	3	3	16	2	3	3	4	4	4	20	4	4	3	4	1	3	19	3	4	4	5	4	20
18	4	4	3	3	3	17	4	3	3	3	4	4	21	4	4	2	4	2	3	19	4	4	4	5	4	21
19	3	4	3	3	4	17	3	3	3	4	4	4	21	4	3	3	4	2	3	19	4	4	4	5	3	20
20	4	4	3	3	3	17	2	3	3	4	4	4	20	4	4	4	2	2	4	20	4	4	5	4	3	20
21	4	3	3	3	3	16	3	3	3	3	4	4	20	4	4	4	3	2	3	20	4	4	4	3	4	19
22	4	4	3	3	3	17	3	3	3	3	4	4	20	4	3	2	4	2	4	19	4	4	4	4	5	21
23	3	3	4	4	3	17	4	3	4	3	3	4	21	4	4	3	4	1	4	20	4	4	4	4	4	20
24	4	3	3	2	3	16	5	3	2	3	4	4	21	4	3	4	3	2	3	19	4	4	4	3	4	19
25	4	3	4	2	4	17	4	4	4	2	3	4	20	4	4	4	4	3	2	21	4	4	3	4	4	19
26	4	4	3	3	3	17	4	2	3	3	5	4	21	3	4	4	3	1	4	19	4	4	4	4	5	21
27	4	3	3	3	3	16	5	3	3	2	3	4	20	4	4	2	4	2	4	20	3	3	5	3	5	19
28	4	4	3	3	3	17	5	3	3	2	3	4	20	4	3	4	2	2	4	19	4	4	5	4	3	20

29	3	3	3	4	4	17	4	2	4	3	3	4	20	3	4	4	2	2	4	19	4	4	4	4	4	20
30	3	3	4	3	4	17	3	4	4	4	2	4	21	4	3	3	3	3	3	19	4	4	4	4	5	21
31	4	4	3	3	2	16	3	3	3	4	3	4	20	3	3	4	3	2	4	19	3	4	5	4	4	20
32	3	3	3	4	4	17	4	3	3	4	2	4	20	3	4	4	3	3	4	21	4	3	4	4	4	19
33	3	4	4	3	3	17	3	3	3	3	4	5	20	4	4	4	2	3	4	21	4	3	4	4	4	19
34	3	4	4	3	3	17	2	3	4	4	4	4	21	4	3	2	4	2	4	19	4	4	4	4	5	21
35	3	4	3	4	3	17	2	2	4	4	4	4	20	4	3	4	3	2	3	19	3	4	4	4	5	20
36	3	4	4	3	3	17	2	2	3	5	4	4	20	4	3	4	4	2	3	20	4	3	4	4	5	20
37	3	3	4	4	3	17	2	2	4	4	4	4	20	4	3	3	3	2	4	19	4	3	4	4	4	19
38	4	4	3	3	3	17	4	4	4	2	3	4	21	3	3	4	3	3	3	19	4	4	4	4	5	21
39	4	4	3	3	2	17	3	2	4	4	4	4	21	4	4	3	3	2	3	19	4	5	4	4	5	22
40	5	4	4	2	2	17	3	2	3	4	4	4	20	4	4	4	3	2	3	20	4	3	4	4	4	19
41	4	4	3	3	3	17	4	4	2	3	3	4	20	4	4	4	3	2	4	21	3	4	4	4	4	19
42	3	3	3	4	3	16	2	3	3	4	4	4	20	4	3	3	3	2	4	19	4	4	4	4	4	20
43	4	5	3	3	2	17	2	3	5	3	4	4	21	3	3	4	3	2	4	19	4	5	4	4	4	21
44	4	3	3	3	4	17	3	2	4	4	4	4	21	4	4	3	3	2	3	19	4	4	4	4	4	20

HASIL UJI VALIDITAS DAN REABILITAS

UJI VALIDITAS Variabel (Gaya Kepemimpinan)

		Correlations					gaya kepemimpinan
		x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	
x1.1	Pearson Correlation	1	.672**	-.279	-.235	-.084	.387**
	Sig. (2-tailed)		.000	.067	.125	.590	.009
	N	44	44	44	44	44	44
x1.2	Pearson Correlation	.672**	1	-.279	-.235	-.084	.387**
	Sig. (2-tailed)	.000		.067	.125	.590	.009
	N	44	44	44	44	44	44
x1.3	Pearson Correlation	-.279	-.279	1	.240	.130	.362*
	Sig. (2-tailed)	.067	.067		.117	.401	.016
	N	44	44	44	44	44	44
x1.4	Pearson Correlation	-.235	-.235	.240	1	.582**	.595**
	Sig. (2-tailed)	.125	.125	.117		.000	.000
	N	44	44	44	44	44	44
x1.5	Pearson Correlation	-.084	-.084	.130	.582**	1	.682**
	Sig. (2-tailed)	.590	.590	.401	.000		.000
	N	44	44	44	44	44	44
gaya kepemimpinan	Pearson Correlation	.387**	.387**	.362*	.595**	.682**	1
	Sig. (2-tailed)	.009	.009	.016	.000	.000	
	N	44	44	44	44	44	44

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Variabel (Kompensasi)

Correlations

		x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	x2.6	kompensasi
x2.1	Pearson Correlation	1	.498**	.060	.202	.307*	.248	.623**
	Sig. (2-tailed)		.001	.698	.189	.042	.105	.000
	N	44	44	44	44	44	44	44
x2.2	Pearson Correlation	.498**	1	.150	.321*	.333*	.339*	.670**
	Sig. (2-tailed)	.001		.330	.034	.027	.024	.000
	N	44	44	44	44	44	44	44
x2.3	Pearson Correlation	.060	.150	1	.379*	.421**	.178	.560**
	Sig. (2-tailed)	.698	.330		.011	.004	.247	.000
	N	44	44	44	44	44	44	44
x2.4	Pearson Correlation	.202	.321*	.379*	1	.605**	.163	.710**
	Sig. (2-tailed)	.189	.034	.011		.000	.290	.000
	N	44	44	44	44	44	44	44
x2.5	Pearson Correlation	.307*	.333*	.421**	.605**	1	.307*	.791**
	Sig. (2-tailed)	.042	.027	.004	.000		.043	.000
	N	44	44	44	44	44	44	44
x2.6	Pearson Correlation	.248	.339*	.178	.163	.307*	1	.505**
	Sig. (2-tailed)	.105	.024	.247	.290	.043		.000
	N	44	44	44	44	44	44	44
kompensasi	Pearson Correlation	.623**	.670**	.560**	.710**	.791**	.505**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	44	44	44	44	44	44	44

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

		Correlations						
		x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	x2.6	kompensasi
x2.1	Pearson Correlation	1	.498**	.060	.202	.307*	.248	.623**
	Sig. (2-tailed)		.001	.698	.189	.042	.105	.000
	N	44	44	44	44	44	44	44
x2.2	Pearson Correlation	.498**	1	.150	.321*	.333*	.339*	.670**
	Sig. (2-tailed)	.001		.330	.034	.027	.024	.000
	N	44	44	44	44	44	44	44
x2.3	Pearson Correlation	.060	.150	1	.379*	.421**	.178	.560**
	Sig. (2-tailed)	.698	.330		.011	.004	.247	.000
	N	44	44	44	44	44	44	44
x2.4	Pearson Correlation	.202	.321*	.379*	1	.605**	.163	.710**
	Sig. (2-tailed)	.189	.034	.011		.000	.290	.000
	N	44	44	44	44	44	44	44
x2.5	Pearson Correlation	.307*	.333*	.421**	.605**	1	.307*	.791**
	Sig. (2-tailed)	.042	.027	.004	.000		.043	.000
	N	44	44	44	44	44	44	44
x2.6	Pearson Correlation	.248	.339*	.178	.163	.307*	1	.505**
	Sig. (2-tailed)	.105	.024	.247	.290	.043		.000
	N	44	44	44	44	44	44	44
kompensasi	Pearson Correlation	.623**	.670**	.560**	.710**	.791**	.505**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	44	44	44	44	44	44	44

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Variabel (Lingkungan Kerja)

		Correlations						Lingkungan kerja
		x3.1	x3.2	x3.3	x3.4	x3.5	x3.6	
x3.1	Pearson Correlation	1	.081	-.178	.285	.068	-.215	.309*
	Sig. (2-tailed)		.601	.248	.061	.662	.160	.042
	N	44	44	44	44	44	44	44
x3.2	Pearson Correlation	.081	1	.000	.054	.177	.204	.510**
	Sig. (2-tailed)	.601		1.000	.729	.251	.185	.000
	N	44	44	44	44	44	44	44
x3.3	Pearson Correlation	-.178	.000	1	-.307*	.176	-.054	.371*
	Sig. (2-tailed)	.248	1.000		.042	.253	.726	.013
	N	44	44	44	44	44	44	44
x3.4	Pearson Correlation	.285	.054	-.307*	1	.149	-.079	.367*
	Sig. (2-tailed)	.061	.729	.042		.334	.611	.014
	N	44	44	44	44	44	44	44
x3.5	Pearson Correlation	.068	.177	.176	.149	1	.163	.702**
	Sig. (2-tailed)	.662	.251	.253	.334		.290	.000
	N	44	44	44	44	44	44	44
x3.6	Pearson Correlation	-.215	.204	-.054	-.079	.163	1	.338*
	Sig. (2-tailed)	.160	.185	.726	.611	.290		.025
	N	44	44	44	44	44	44	44
Lingkungan kerja	Pearson Correlation	.309*	.510**	.371*	.367*	.702**	.338*	1
	Sig. (2-tailed)	.042	.000	.013	.014	.000	.025	
	N	44	44	44	44	44	44	44

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji validitas Variabel (y) (Kinerja Karyawan)

		Correlations					
		y1	y2	y3	y4	y5	kinerja karyawan
y1	Pearson Correlation	1	.272	-.027	-.024	.071	.478**
	Sig. (2-tailed)		.074	.863	.879	.648	.001
	N	44	44	44	44	44	44
y2	Pearson Correlation	.272	1	-.032	.087	-.178	.385**
	Sig. (2-tailed)	.074		.835	.573	.247	.010
	N	44	44	44	44	44	44
y3	Pearson Correlation	-.027	-.032	1	.445**	.235	.634**
	Sig. (2-tailed)	.863	.835		.002	.125	.000
	N	44	44	44	44	44	44
y4	Pearson Correlation	-.024	.087	.445**	1	-.063	.576**
	Sig. (2-tailed)	.879	.573	.002		.683	.000
	N	44	44	44	44	44	44
y5	Pearson Correlation	.071	-.178	.235	-.063	1	.448**
	Sig. (2-tailed)	.648	.247	.125	.683		.002
	N	44	44	44	44	44	44
kinerja karyawan	Pearson Correlation	.478**	.385**	.634**	.576**	.448**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.010	.000	.000	.002	
	N	44	44	44	44	44	44

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

UJI REABILITAS

Gaya Kepemimpinan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.648	6

Kompensasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.758	7

Lingkungan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.679	11

Kinerja Karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.612	6

Analisis Regresi Linier

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.816 ^a	.666	.641	.1066

a. Predictors: (Constant), lingkungan kerja, gaya kepemimpinan, kompensasi

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.906	3	.302	26.569	.000 ^a
	Residual	.454	40	.011		
	Total	1.360	43			

a. Predictors: (Constant), lingkungan kerja, gaya kepemimpinan, kompensasi

b. Dependent Variable: kinerja karyawan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.325	1.132		1.170	.249
	gaya kepemimpinan	.481	.220	.211	2.182	.035
	kompensasi	.946	.238	.431	3.975	.000
	lingkungan kerja	-.661	.148	-.472	-4.459	.000

a. Dependent Variable: kinerja karyawan