

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK,
KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KEPUASAN
KERJA KARYAWAN PT. SELO MANUNGGAL SEJATI SANGEN
MADIUN**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Starta (S-1)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

NAMA : Nidal Demioni

NIM : 13413264

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2017

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Selo Manunggal Sejati Sangen Madiun
Nama : Nidal Demioni
NIM : 13413264
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Starta Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 22 Agustus 2017

Pembimbing I

(Dra. Umi Farida, MM)
NIK : 19610110 199112 13

Pembimbing II

(Naning Kristiyana, SE, MM)
NIK : 19750921 200309 14

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi

(Titi Rapini, SE, MM)
NIP : 19630505 199003 2 003

Penguji I

(Dra. Umi Farida, MM)
NIK : 19610110 199112 13

Penguji II

(Tegoeh Hari A, SE, MM)
NIK : 19671005 199309 14

Penguji III

(Edi Santoso, SE, MM)
NIK : 19740311 200103 12

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel Lingkungan kerja non fisik (X_1), Keselamatan kerja (X_2) dan Kesehatan kerja (X_3) secara simultan dan parsial terhadap Kepuasan kerja (Y). Obyek dari penelitian ini yaitu PT. Selo Manunggal Sejati Sangen Madiun yang bergerak dalam bidang konstruksi jalan. Penelitian ini bersifat kuantitatif dengan sampel sebanyak 45 responden yang diteliti dengan menyebar kuisioner. Alat analisis data menggunakan Analisis Regresi Linier Berganda, Analisis Korelasi, dan Koefisien Determinasi.

Hasil pengolahan data menggunakan SPSS bahwa diketahui bahwa lingkungan kerja non fisik memiliki nilai t hitung $2,824 \geq t$ tabel $0,2019$ dan nilai sig $0,007 \leq 0,05$ maka secara parsial lingkungan non fisik berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Keselamatan kerja memiliki nilai t hitung $864 \geq t$ tabel $0,2019$ dan nilai sig $0,392 \leq 0,05$ maka secara parsial keselamatan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Kesehatan kerja memiliki t hitung $1,168 \geq t$ tabel $0,2019$ dan nilai sig $0,250 \leq 0,05$ maka secara parsial kesehatan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Lingkungan kerja non fisik, keselamatan dan kesehatan kerja memiliki f hitung sebesar $5,132 \geq f$ tabel $2,60$ dan nilai sig $0,004 \leq 0,05$ maka secara serempak lingkungan kerja non fisik, keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci : Lingkungan Kerja Non Fisik, Keselamatan, Kesehatan Kerja, Kepuasan Kerja

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah robbil ‘alamin, puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT atas rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Selo Manunggal Sejati Sangen Madiun”** Skripsi ini bertujuan untuk memenuhi syarat dalam menyelesaikan Program Sarjana (S1) pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Pada kesempatan ini, peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini diantaranya :

1. Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya sehingga peneliti mampu menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibu Titi Rapini, SE. MM., Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Ibu Dra. Umi Farida, MM. selaku dosen pembimbing 1 yang telah meluangkan waktunya untuk membantu peneliti menyelesaikan skripsi ini serta memberikan saran dan masukan yang sangat berarti dalam penulisan skripsi ini.
4. Ibu Naning Kristiyana, SE, MM selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktunya untuk membantu peneliti menyelesaikan skripsi ini

serta memberikan saran dan masukan yang sangat berarti dalam penulisan skripsi ini.

5. Ibu Dra. Umi Farida, MM. selaku Kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah menunaikan kewajibannya dalam menyampaikan ilmu yang bermanfaat kepada penulis.
7. PT. Selo Manunggal Sejati Sangen Madiun yang telah membantu dan kerjasama yang baik dalam proses penelitian. untuk mengumpulkan data sebagai bahan penyusunan skripsi.
8. Keluarga tercinta yang telah mencurahkan cinta, kasih sayang, dan do'a yang tidak pernah putus sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
9. Qoiri wahuda yang telah mencurahkan segala tenaga pikiran dan doanya yang tak henti - henti sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
10. Fera Lismawati, Masfariza Adila, Valintya Mahasika, Wiwin Agustin untuk segala dukungan dan bantuannya selama ini sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
11. Semua teman – teman jurusan manajemen angkatan 2013 Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo atas bantuan, dukungan dan kebersamaannya.
12. Seluruh teman-teman konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia.

13. Semua pihak yang telah berjasa kepada penulis yang namanya tidak dapat disebutkan satu-persatu, penulis mengucapkan terima kasih atas bantuan doa dan dukungannya selama ini.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat kelemahan dan kekurangan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki. Oleh sebab itu diharapkan saran dan kritik yang membangun dari pembaca. yang membangun demi perbaikan di masa yang akan datang.



Ponorogo, 24 Agustus 2017

Peneliti,

(Nidal Demioni)
NIM : 13413264

**PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR
KODE ETIK PENELITIAN**

Saya bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 24 Agustus 2017



(Nidal Demioni)
NIM : 13413264

MOTTO

“Jika kamu tidak mengejar apa yang kamu inginkan, maka kamu tidak akan mendapatkannya. Jika kamu tidak bertanya maka jawabannya adalah tidak. Jika kamu tidak melangkah maju, kamu akan tetap berada ditempat yang sama”

-- Nora Roberts --



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
RINGKASAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
PERNYATAAN KODE ETIK PENELITIAN	vii
MOTTO	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Batasan Masalah	6
1.4. Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
1.4.1. Tujuan Penelitian.....	7
1.4.2. Manfaat Penelitian	7
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1. Landasan Teori	9
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	9
2.1.1.1. Pengertian Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.1.2. Fungsi-Fungsi MSDM	10
2.1.1.3. Tujuan MSDM	13
2.1.2. Lingkungan Kerja.....	14
2.1.3. Keselamatan dan Kesehatan Kerja	18
2.1.4. Kepuasan Kerja	23
2.2. Hubungan Antar Variabel	27
2.3. Penelitian Terdahulu.....	29

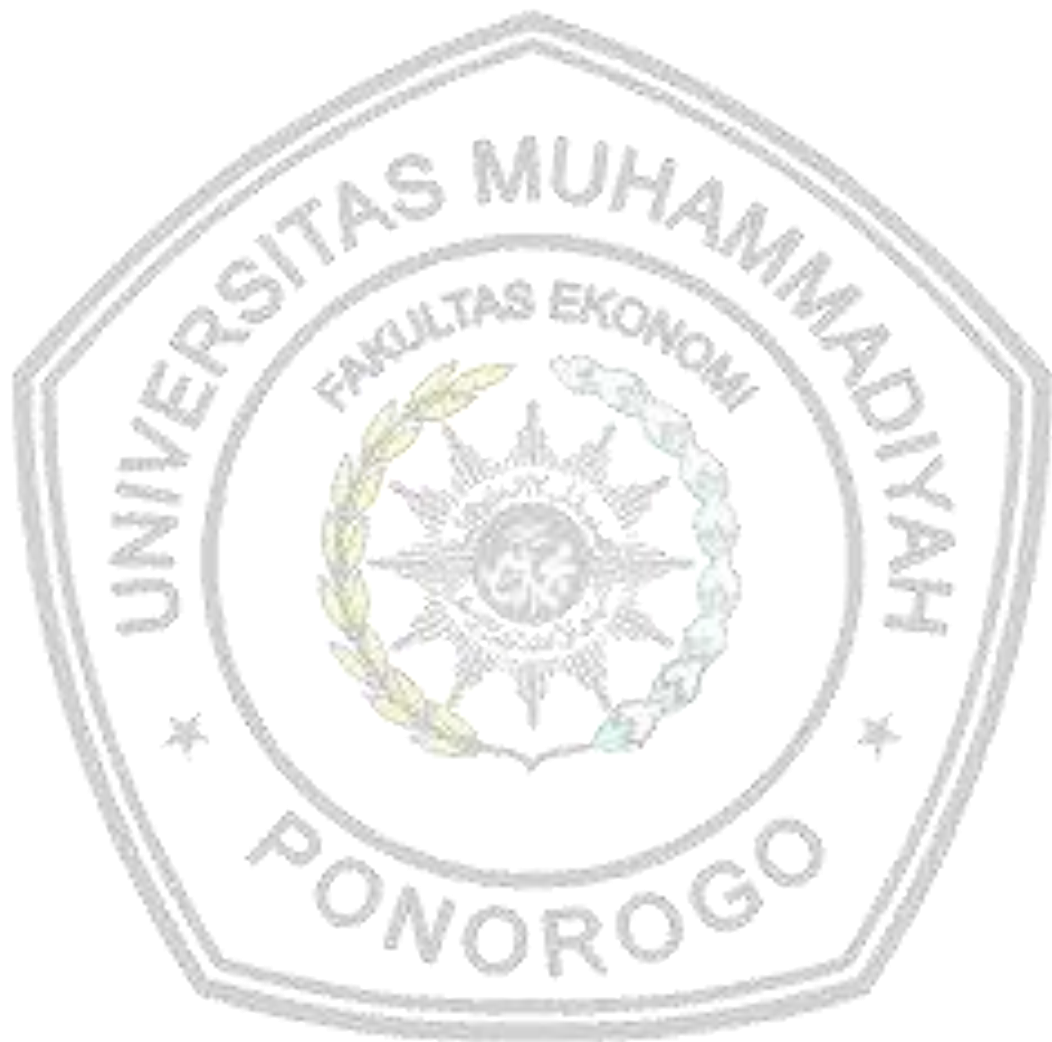
2.4. Kerangka Pemikiran	31
2.5. Hipotesis	32
BAB III. METODE PENELITIAN	34
3.1. Ruang Lingkup Penelitian	34
3.2. Populasi Dan Sampel Penelitian.....	34
3.3. Metode Pengambilan Data	35
3.4. Metode Pengumpulan Data	35
3.5. Definisi Operasional Variabel	37
3.6. Metode Analisi Data.....	41
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	47
4.1. Hasil Penelitian.....	47
4.1.1. Gambaran Umum Perusahaan	47
4.1.2. Sistem Kerja	48
4.1.3. Struktur Organisasi Perusahaan	48
4.1.4. Job Diskripsi.....	49
4.1.5. Jumlah Karyawan dan Kualitasnya	53
4.1.6. Gambaran Variabel dalam Perusahaan.....	56
4.1.7. Gambaran Umum Responden.....	57
4.1.8. Diskripsi Variabel Penelitian.....	61
4.1.9. Pengujian Instrumen Data	69
4.1.10. Analisis Data	72
4.1.11. Pengujian Hipotesis	78
4.2. Pembahasan	81
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	85
5.1. Kesimpulan.....	86
5.2. Saran	87
DAFTAR PUSTAKA	89
LAMPIRAN.....	92

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	29
Tabel 3.1. Skala Pengukuran dalam Kuisisioner	37
Tabel 4.1. Jumlah Karyawan dan Kualitasnya	53
Tabel 4.2. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
Tabel 4.3. Responden Berdasarkan Usia	58
Tabel 4.4. Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	59
Tabel 4.5. Responden Berdasarkan Masa Kerja	60
Tabel 4.6. Tanggapan Responden Tentang Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik	62
Tabel 4.7. Tanggapan Responden Tentang Variabel Keselamatan Kerja	64
Tabel 4.8. Tanggapan Responden Tentang Variabel Kesehatan Kerja..	66
Tabel 4.9. Tanggapan Responden Tentang Kepuasan Kerja	68
Tabel 4.10. Hasil Uji Validitas	70
Tabel 4.11. Hasil Uji Reliabilitas	72
Tabel 4.12. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	73
Tabel 4.13. Hasil Analisis Korelasi Pearson	75
Tabel 4.14. Hasil Analisis Koefisien Determinasi	77
Tabel 4.15. Hasil Pengolahan Uji T	78
Tabel 4.16. Hasil Pengolahan Uji F	80

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran	31
Gambar 4.1. Struktur Organisasi PT. Selo Manunggal Sejati	48



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Berita Acara Bimbingan Skripsi	92
Lampiran 2. Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian	93
Lampiran 3. Kuisisioner	94
Lampiran 4. Nilai Tabulasi Jawaban Instrumen Penelitian	98
Lampiran 5. Hasil Pengolahan Data Menggunakan SPSS.....	102
Lampiran 6. Tabel R, Tabel T, Tabel F	108

