

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

PT Pos Indonesia adalah salah satu perusahaan milik negara atau salah satu BUMN milik pemerintah Indonesia yang bergerak di bidang pelayanan atau pengiriman Pos. Perusahaan ini didirikan pada tanggal 20 Agustus 1746. Saat ini, bentuk badan usaha Pos Indonesia merupakan perseroan terbatas dan sering disebut dengan PT. Pos Indonesia. Bentuk usaha Pos Indonesia ini berdasarkan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 1995. Peraturan Pemerintah tersebut berisi tentang pengalihan bentuk awal Pos Indonesia yang berupa perusahaan umum (perum) menjadi sebuah perusahaan (persero).

PT POS (Persero) melalui program rekrutmennya saat ini membuka lowongan kerja terbaru pada bulan Mei tahun 2017 untuk mencari calon – calon tenaga kerja yang siap diterjunkan ke setiap lini atau divisi kerja dalam perusahaan yang sedang membutuhkannya saat ini. Dengan diadakannya rekrutmen atau lowongan kerja ini perusahaan berusaha mencari individu yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan dan tentunya sesuai juga dengan minat dan harapan dari para pencari kerja karena dengan adanya hubungan yang baik antara tenaga kerja dan perusahaan akan tercipta suasana kondusif di lingkungan perusahaan.

Sementara itu, PT Pos Indonesia bekerja sama dengan beberapa perusahaan *outsourcing* (pihak ketiga) dalam melakukan proses rekrutmen tenaga kerja dengan kriteria yang telah disesuaikan dengan kemauan PT Pos Indonesia berdasarkan alokasi pekerjaan yang akan diisi/ditempati oleh para calon tenaga kerja nantinya.

Berdasarkan gambaran tersebut, maka peneliti berkeinginan untuk melakukan penelitian untuk memudahkan pihak perusahaan ketiga dalam melakukan proses pengelompokan terhadap proses pelaksanaan rekrutmen calon tenaga kerja tersebut, dengan penelitian berjudul **“SISTEMKLASIFIKASIPENERIMAAN CALON PEGAWAI PT. POS INDONESIA MENGGUNAKAN ALGORITMA K-MEANS”**.

B. Perumusan Masalah

Bagaimana membangun suatu sistem pengelompokan atau klasifikasi dalam proses penerimaan calon pegawai di lingkungan PT. Pos Indonesia dengan menggunakan algoritma klasterisasi K-Means?

C. Tujuan Penelitian

Penelitian ini bertujuan untuk membangun sebuah sistem ini bertujuan untuk melakukan pengelompokan secara otomatis terhadap pendataan proses penerimaan atau rekrutmen calon pegawai di lingkungan PT. POS Indonesia dengan perantara perusahaan *outsourcing*.

D. Batasan Masalah

1. Sistem ini dibangun bersifat prototipe, dapat digunakan secara riil maupun tidak.
2. Sistem berbasis klasifikasi dengan menggunakan algoritma perhitungan K-Means.
3. Sistem ini hanya berfokus pada pengelompokan atau klasifikasi penerimaan calon pegawai di lingkungan PT. POS INDONESIA.
4. Sistem ini berbasis web dengan menggunakan bahasa pemrograman XAMPP.

E. Manfaat Penelitian

Manfaat dari penelitian ini adalah dengan dibangunnya sebuah sistem klasifikasi otomatis, diharapkan agar nantinya dapat memudahkan para pengambil keputusan (dalam hal ini pihak PT. Pos Indonesia) untuk memprediksi dalam melakukan tahapan penerimaan calon pegawai selanjutnya sesuai pengelompokan yang dibuat berdasarkan atribut yang dibutuhkan.

F. Metode Penelitian

Beberapa metode yang digunakan dalam melakukan penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Tahap Pengumpulan Data
 - a) Wawancara

Melakukan wawancara dengan pihak-pihak yang berkaitan dengan permasalahan yang sedang dibahas dalam tugas akhir ini untuk memperoleh gambaran dan penjelasan yang lebih mendasar terkait pelaksanaan proses perekrutan tenaga kerja di lingkungan PT. Pos Indonesia yang dilakukan oleh pihak perusahaan *outsourcing* yang bekerja sama dengan PT. Pos Indonesia, dalam hal ini adalah beberapa karyawan PT. Pos Indonesia yang telah bekerja selama lebih dari 5 tahun di kantor cabang Ponorogo.

b) Studi Literatur

Pengumpulan sumber yang dapat dijadikan rujukan penelitian, baik secara *offline* maupun *online*.

2. Tahap Pengembangan Sistem dengan menggunakan metode *waterfall*, dimana prosesnya diawali dari tahap identifikasi kebutuhan hingga tahap implementasi sistem.

