

**PENGARUH AKUNTANSI PERTANGGUNGJAWABAN DAN  
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL  
PADA KOPERASI DI KABUPATEN PONOROGO**



**SKRIPSI**

**Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat  
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)  
Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo**

**Nama : Eka Sugiarti  
NIM : 12440477  
Program Studi : Akuntansi**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2017**

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Akuntansi Pertanggungjawaban dan Komitmen Organisasi  
terhadap Kinerja Manajerial pada Koperasi di Kabupaten Ponorogo  
Nama : Eka Sugiarti  
NIM : 12440477  
Program Studi : Akuntansi (S-1)

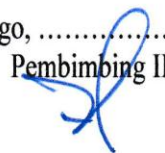
Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna  
memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)  
Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Pembimbing I



**(Dra.Hj. Khusnatul Zulfa W.M.M,Ak,CA.)**  
NIK. 19670822 199705 12

Ponorogo, .....  
Pembimbing II



**(Arif Hartono, SE,M.SA)**  
NIK. 19780120 200109 13

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi



**(Titi Rapini, SE, M.M.)**  
NIK. 19630505 199003 2 003

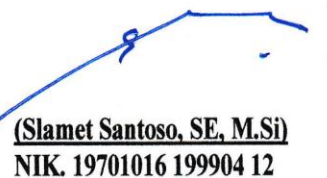
Dosen Penguji:



**(Dra.Hj. Khusnatul Zulfa W.M.M,Ak,CA.)**  
NIK. 19670822 199705 12



**(Arif Hartono, SE,M.SA)**  
NIK. 19780120 200109 13



**(Slamet Santoso, SE, M.Si)**  
NIK. 19701016 199904 12

## RINGKASAN

Setiap perusahaan berupaya seoptimal mungkin untuk mencapai tujuan yang telah mereka rencanakan. Perusahaan akan merencanakan dan mengendalikan hal-hal apa saja yang dianggap penting dalam proses pencapaian tujuan. Akuntansi pertanggungjawaban dan komitmen organisasi merupakan dua unsur penting dalam proses pencapaian tujuan organisasi karena dengan adanya dua unsur tersebut yang efektif, maka akan timbul usaha untuk mencapai target yang telah disusun sehingga dapat tercapai kinerja yang baik. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh akuntansi pertanggungjawaban dan komitmen organisasi terhadap kinerja manajerial pada koperasi di Kabupaten Ponorogo yang dapat menunjang terlaksananya peningkatan efektifitas dan efisiensi organisasi.

Pada penelitian ini digunakan data primer yang diperoleh dari menyebarkan kuesioner kepada manager/pimpinan koperasi di kabupaten Ponorogo tentang akuntansi pertanggungjawaban, komitmen organisasi dan kinerja manajerial. Sampel dalam penelitian ini adalah manager/pimpinan koperasi di kabupaten Ponorogo yang berjumlah 35 responden. Untuk mengetahui pengaruh akuntansi pertanggungjawaban dan komitmen organisasi terhadap kinerja manajerial digunakan analisis regresi linier sederhana dan regresi linier berganda. Metode sampling yang digunakan adalah *Purposive Sampling*. Uji kualitas data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas dan uji reliabilitas. Uji hipotesis dalam penelitian ini menggunakan uji T dan uji F.

Hasil pengujian hipotesis pertama menunjukkan  $H_{a1}$  diterima dan  $H_{o1}$  ditolak yang artinya bahwa Akuntansi Pertanggungjawaban berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Manajerial. Hal ini terlihat dari penerapan akuntansi pertanggungjawaban yang semakin meningkat. Hasil pengujian hipotesis kedua menunjukkan  $H_{a2}$  diterima dan  $H_{o2}$  ditolak yang artinya bahwa Komitmen Organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Manajerial. Hal ini terlihat dari komitmen dan loyalitas manajer terhadap organisasi. Hasil pengujian hipotesis ketiga menunjukkan  $H_{a3}$  diterima dan  $H_{o3}$  ditolak yang artinya bahwa Akuntansi Pertanggungjawaban dan Komitmen Organisasi secara simultan berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Manajerial. Hal ini terlihat dari semakin meningkatnya penerapan akuntansi pertanggungjawaban dan komitmen manajer terhadap organisasi yang ditempatkan.

Kata kunci : Akuntansi Pertanggungjawaban, Komitmen Organisasi, Kinerja Manajerial

## **KATA PENGANTAR**

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah Hirobbil Alamin, puji syukur peneliti panjatkan kehadiran Allah SWT atas nikmat iman, islam dan karunia-Nya yang telah diberikan sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Akuntansi Pertanggungjawaban dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Manajerial pada Koperasi di Kabupaten Ponorogo”. Shalawat beserta salam semoga tetap tercurahkan kepada Rasulullah Muhammad SAW, beserta keluarga dan para sahabat. Peneliti sangat bersyukur atas selesainya penyusunan skripsi ini. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan program Sarjana (S1) pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Selama proses penyusunan skripsi ini peneliti banyak mendapatkan bimbingan, arahan, bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Drs. H. Sulton, M.Si, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberi kesempatan saya untuk belajar dan menuntut ilmu hingga mendapat gelar sarjana .
2. Titi Rapini, SE., MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberi kesempatan untuk bisa belajar di bawah naungan fakultas ekonomi ini sampai menyelesaikan skripsi.

3. Dra. Hj. Khusnatul Zulfa W.MM.Ak.CA selaku Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah banyak membimbing dan menyumbangkan ilmu hingga skripsi ini dapat terselesaikan.
4. David Efendi, SE, M.Si, selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk memberi bimbingan, arahan, semangat, ilmu pengetahuannya dan selalu sabar dalam menghadapi kekurangan yang peneliti miliki selama penyusunan skripsi hingga akhirnya skripsi ini bisa terselesaikan. Terima kasih atas segala bimbingan dan konsultasi yang telah diberikan selama ini.
5. Arif Hatono, SE, M.SA, selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak meluangkan waktunya untuk memberi bimbingan, arahan, semangat, ilmu pengetahuannya dan selalu sabar dalam menghadapi kekurangan yang peneliti miliki selama penyusunan skripsi hingga akhirnya skripsi ini bisa terselesaikan. Terima kasih atas segala bimbingan dan konsultasi yang telah diberikan selama ini.
6. Bapak Ibu dosen dan karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo, yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang sangat luas kepada peneliti selama perkuliahan, semoga menjadi ilmu yang bermanfaat dan menjadi amal kebaikan bagi kita semua dan telah membantu mengurus masalah administrasi.

7. Bapak Ibu karyawan Pemkab Ponorogo khususnya Dinas Indakop dan manajer maupun karyawan koperasi di Ponorogo yang telah membantu peneliti dalam mengumpulkan data koperasi daerah dan pengisian *kuisisioner*.
8. Ayah dan Bunda tercinta yang selalu menjadi motivasi dan mendampingi peneliti lewat do'anya, yang telah merawat dengan penuh kelembutan cinta dan kasih sayangnya, serta selalu memberikan dukungan dan semangat untuk segera menyelesaikan skripsi.
9. Adik-adik dan seluruh keluarga yang selalu mendukung, memotivasi serta menyemangatiku, terimakasih atas dukungannya. Semoga ilmu ini bermanfaat juga untuk kalian
10. Untuk lelaki tersabar yang selalu memotivasi dan menyemangatiku sehingga aku bisa mendapatkan gelar sarjana. Terima kasih ya sayang.
11. Sahabat-sahabat yang selalu ada untukku Hanik, Dian, Ampuni, Tyas yang tak pernah lelah menyemangati saat jenuh mengerjakan skripsi.
12. Teman-teman seperjuangan Ampuni, Ages, Niken, Indah yang selalu mendukung dan menyemangati serta berjuang bersama pada masa-masa penyelesaian skripsi.
13. Pihak-pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah banyak membantu dan memberi masukan dan inspirasi bagi peneliti, suatu kebahagiaan telah dipertemukan dan diperkenalkan dengan kalian semua, terima kasih banyak.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan dan keterbatasan, oleh karena itu kritik dan saran sangat peneliti harapkan. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi dan pengetahuan bagi semua pihak yang membutuhkan.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Ponorogo, Agustus 2017  
Peneliti

Eka Sugiarti  
NIM. 12440477

## MOTTO

”Barang siapa merintis jalan mencari ilmu maka Allah akan memudahkan baginya jalan ke surga”. (HR. Muslim)

”Pendidikan merupakan perlengkapan paling baik untuk hari tua”. (Aristoteles)

***“Struggle that you do today is the single way to build a better future”.***

Perjuangan yang kamu lakukan hari ini merupakan cara untuk membangun kualitas yang lebih baik di hari esok.



**PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR  
KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikanu pendapat, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, Agustus 2017



Eka Sugiarti  
NIM. 12440477

## DAFTAR ISI

	halaman
Cover.....	i
Halaman Pengesahan .....	ii
Ringkasan.....	iii
Kata Pengantar .....	iv
Motto.....	viii
Pernyataan Tidak Menyimpang Kode Etik Penelitian.....	ix
Daftar Isi.....	x
Daftar Tabel .....	xv
Daftar Gambar.....	xvi
Daftar Lampiran .....	xvii

### BAB I PENDAHULUAN

1.1 Belakang Masalah .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	4
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	4
1.3.1. Tujuan Penelitian.....	4
1.3.2. Manfaat Penelitian.....	5

### BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Landasan Teori.....	7
2.1.1. Akuntansi Pertanggungjawaban .....	7
2.1.1.1 Pengertian Akuntansi Pertanggungjawaban.....	7

2.1.1.2 Syarat - syarat Akuntansi	
Pertanggungjawaban.....	10
2.1.1.3 Tujuan dan Manfaat Akuntansi	
Pertanggungjawaban.....	12
2.1.1.4 Pusat Pertanggungjawaban.....	15
2.1.1.5 Cara Mengukur Penerapan Akuntansi	
Pertanggungjawaban.....	17
2.1.2. Komitmen Organisasi .....	20
2.1.2.1 Pengertian Komitmen Organisasi.....	20
2.1.2.2 Faktor – factor yang Mempengaruhi Komitmen	
Organisasi .....	21
2.1.2.3 Cara Mengukur Komitmen Organisasi.....	23
2.1.3. Kinerja Manajerial .....	26
2.1.3.1 Pengertian Kinerja Manajerial.....	26
2.1.3.2 Tujuan Pengukuran Kinerja Manajerial .....	27
2.1.3.3 Cara Mengukur Kinerja Manajerial .....	31
2.2 Penelitian Terdahulu .....	33
2.3 Kerangka Pemikiran .....	35
2.4 Hipotesis.....	37
2.4.1 Pengaruh Akuntansi Pertanggungjawaban terhadap Kinerja	
Manajerial .....	37
2.4.2 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja	
Manajerial .....	38

2.4.3 Pengaruh Akuntansi Pertanggungjawaban dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Manajerial .....	39
--	----

### BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	40
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian.....	41
3.2.1. Populasi.....	41
3.2.2. Sampel .....	42
3.3 Jenis dan Metode Pengambilan Data .....	44
3.3.1 Jenis Data .....	44
3.3.2 Metode Pengambilan Data .....	44
3.4 Definisi Operasional Variabel.....	44
3.4.1 Akuntansi Pertanggungjawaban ( $X_1$ ).....	45
3.4.2 Komitmen Organisasi ( $X_2$ ).....	47
3.4.3 Kinerja Manajerial (Y).....	50
3.5 Metode Analisis Data.....	52
3.5.1 Statistik Deskriptif.....	52
3.5.2 Uji Kualitas Data.....	53
3.5.2.1 Uji Validitas.....	53
3.5.2.2 Uji Reliabilitas .....	54
3.5.3 Uji Asumsi Klasik .....	54
3.5.4 Analisis Regresi.....	56
3.5.5 Pengujian Hipotesis.....	57

## BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian .....	59
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	59
4.1.1.1 Deskripsi Objek Penelitian .....	59
4.1.1.2 Daftar Koperasi yang Dijadikan Objek Penelitian .....	62
4.1.1.3 Struktur Organisasi Koperasi.....	73
4.1.1.4 Hasil Pengumpulan Data .....	74
4.1.1.5 Karakteristik Responden.....	76
4.1.1.6 Statistik Deskriptif .....	78
4.1.2 Uji Kualitas Data.....	89
4.1.2.1 Uji Validitas .....	89
4.1.2.2 Uji Reliabilitas .....	92
4.1.3 Uji Asumsi Klasik .....	94
4.1.4 Analisis Regresi.....	99
4.1.5 Uji Hipotesis.....	103
4.1.5.1 Uji T (Parsial) .....	103
4.1.5.2 Uji F (Simultan).....	108
4.2 Pembahasan Penelitian .....	111
4.2.1 Pengaruh Akuntansi Pertanggungjawaban terhadap Kinerja Manajerial .....	111
4.2.2 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Manajerial .....	115

4.2.3 Pengaruh Akuntansi Pertanggungjawaban dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Manajerial .....	118
--	-----

## BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan .....	121
5.2 Keterbatasan Penelitian .....	122
5.3 Saran Penelitian.....	123

## DAFTAR PUSTAKA

## DAFTAR LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	34
Tabel 3.1 Populasi Penelitian.....	41
Tabel 3.2 Sampel Penelitian.....	43
Tabel 4.1 Daftar Koperasi yang Menjadi Objek Penelitian .....	74
Tabel 4.2 Daftar Kuisisioner yang Dapat Diolah .....	75
Tabel 4.3 Karakteristik Responden .....	76
Tabel 4.4 Statistik Deskriptif .....	78
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Variabel X1 .....	79
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Variabel X2 .....	85
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Variabel Y .....	87
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas.....	90
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas .....	92
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas .....	95
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolonieritas .....	96
Tabel 4.12 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	97
Tabel 4.13 Hasil Uji Autokorelasi .....	99
Tabel 4.14 Hasil Analisis Regresi Berganda .....	100
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	103
Tabel 4.16 Hasil Uji Hipotesis Akuntansi Pertanggungjawaban .....	104
Tabel 4.17 Hasil Uji Hipotesis Komitmen Organisasi.....	106
Tabel 4.18 Hasil Uji F (Simultan).....	108
Tabel 4.19 Rekapitulasi Hasil Uji Hipotesis .....	111

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	36
Gambar 4.1 Bagan Struktur Organisasi Koperasi.....	73
Gambar 4.2 Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan Ho X1.....	105
Gambar 4.3 Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan Ho X2.....	108
Gambar 4.4 Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan Ho Y.....	110



## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Kuesioner

Lampiran 2 Jawaban Responden

Lampiran 3 Statistik Deskriptif

Lampiran 4 Uji Validitas

Lampiran 5 Uji Reliabilitas

Lampiran 7 Hasil Uji Analisis Regresi Berganda

Lampiran 8 Berita Acara Bimbingan Skripsi