

**PENGARUH KEDISIPLINAN, MOTIVASI, DAN BUDAYA
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BPR
ASWAJA PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Alfifatuz Zahroh

NIM : 11412680

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2017

**PENGARUH KEDISIPLINAN, MOTIVASI, DAN BUDAYA
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BPR
ASWAJA PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Alfifatuz Zahroh

NIM : 11412680

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2017

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kedisiplinan, Motivasi, dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. BPR ASWAJA Ponorogo
Nama : Alfifatuz Zahroh
NIM : 11412680
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 14 September 2017

Pembimbing I

(Dra. Umi Farida, MM)
NIK. 19610110 199112 13

Pembimbing II

(Hadi Sumarsono, SE, M.Si)
NIK. 19760508 200501 11

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



(Titi Rapini, SE., MM)
NIP. 19630505 199003 2 003

Dosen Pengui I

(Dra. Umi Farida, MM)
NIK. 19610110 199112 13

Dosen Penguji II

(Sujiono, SE, MM)
NIK. 19560616 198909 12

Dosen Penguji III

(Drs. Ec. Purwanto, MM)
NIK. 19531024 199309 14

ABSTRAK

Zahroh, Alfifatuz. 2017. *Pengaruh Kedisiplinan, Motivasi, dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. BPR ASWAJA Ponorogo*. Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Pembimbing I: H. SetyoAdji, SE, MM, Pembimbing II: Hadi Sumarsono, SE, M.Si

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kedisiplinan, motivasi, dan budaya kerja terhadap kinerja karyawan PT. BPR ASWAJA Ponorogo. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis kuantitatif yaitu analisis regresi linier berganda.

Analisis ini meliputi: uji validitas dan uji reliabilitas, analisis regresi berganda, determinasi (R^2), pengujian hipotesis melalui uji t dan uji f.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kedisiplinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. BPR ASWAJA Ponorogo. Apabila variabel kedisiplinan semakin tinggi, maka kinerja karyawan juga akan meningkat. Begitu juga sebaliknya. Motivasi berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan PT. BPR ASWAJA Ponorogo. Dimana perubahan variabel motivasi secara parsial berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Budaya kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. BPR ASWAJA Ponorogo. Apabila variabel budaya kerja semakin tinggi, maka kinerja karyawan juga akan meningkat.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillahirabbil'alamin, segala puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat, hidayah dan karunia-Nya. Sholawat serta salam semoga tercurah selalu kepada Rasulullah SAW, keluarga, para sahabat, dan seluruh pengikutnya terkasih, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul: **“PENGARUH KEDISIPLINAN, MOTIVASI, DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BPR ASWAJA PONOROGO”**. Penulis skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam rangka mendapatkan gelar Strata Satu pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Penulisan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Untuk itu peneliti mengucapkan terima kasih kepada :

1. Drs. H. Sulton M.Si, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Titi Rapini SE. MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Umi Farida, SE, MM, selaku Kaprodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. H. Setyo Adji, SE, MM selaku Dosen Pembimbing I dan Hadi Sumarsono, SE, M.Si selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak memberikan arahan dan bimbingan demi terselesainya skripsi ini..
5. Bapak/Ibu Dosen dan karyawan Fakultas Ekonomi serta seluruh karyawan perpustakaan yang telah membantu.
6. Bapak dan Ibu tercinta yang selalu setia memberikan do'a, dukungan, kasih sayang dan nasehat baik materil maupun spirituil.
7. Kedua kakakku tersayang yang selalu memberikan semangat untuk penyusunan skripsi ini.

8. Karyawan dan karyawan PT. BPR. Aswaja Ponorogo yang telah membantu peneliti dengan memberikan data-data bagi penelitian.
9. Semua teman-teman yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang sudah memotivasi saya ketika sudah mulai lelah untuk menyelesaikan skripsi ini, terimakasih atas semuanya.

Peneliti menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak ketidaksempurnaan karena keterbatasan kemampuan dan pengetahuan peneliti. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati peneliti mengharap kritik dan saran yang bersifat membangun demi kesempurnaan skripsi ini.

Akhirnya peneliti berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca khususnya dan masyarakat umumnya. Amin.

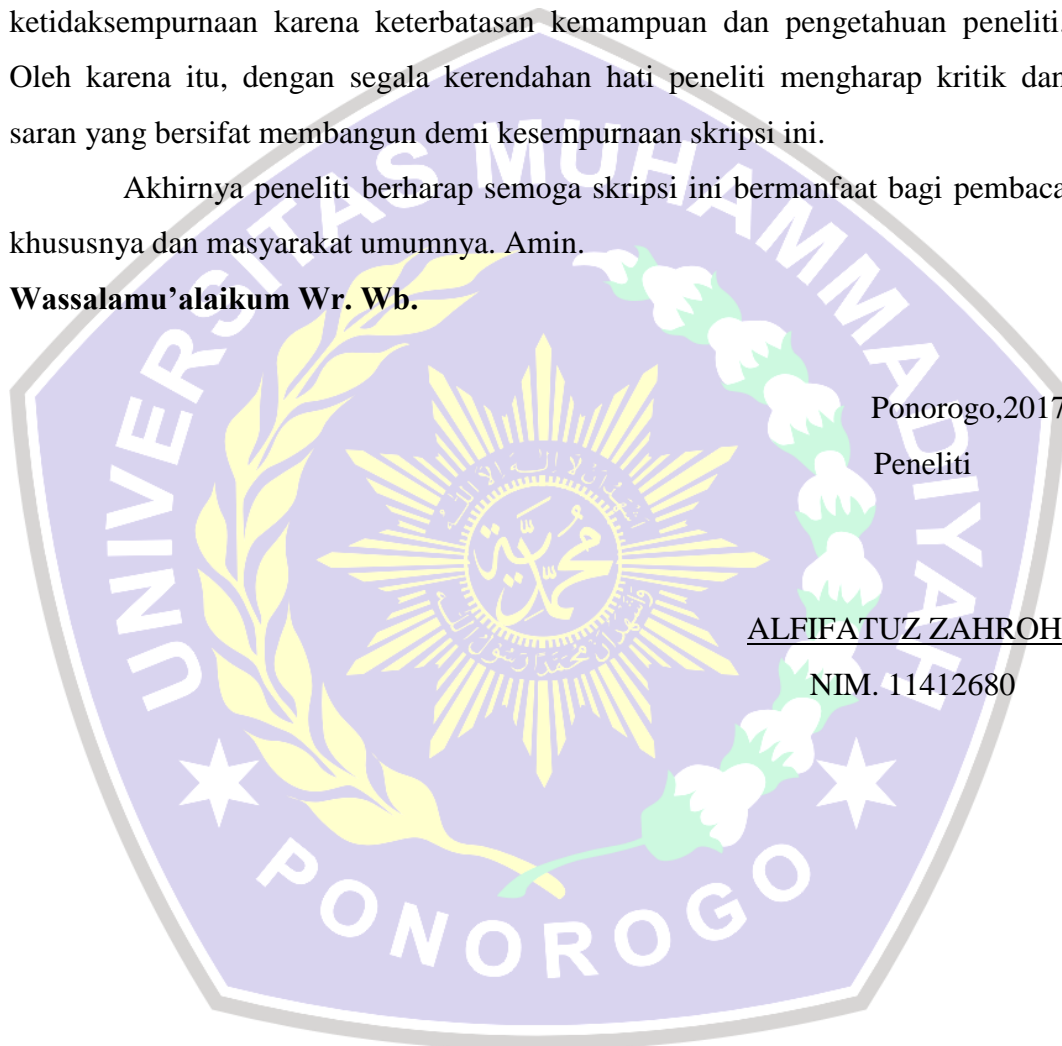
Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Ponorogo, 2017

Peneliti

ALFIFATUZ ZAHROH

NIM. 11412680



PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 14 September 2017



Alfifatuz Zahroh
NIM . 11412680

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Semua orang tidak perlu menjadi malu karena pernah berbuat kesalahan, selama ia menjadi lebih bijaksana dari pada sebelumnya
(Alexander Pope)

Jangan mudah menyerah walaupun sudah injury time

Kesempatan emas yang kau cari adalah dirimu sendiri. Bukan lingkunganmu, bukan keberuntungan atau peluang, atau menolong seseorang, tapi dalam dirimu sendiri.
(Orison Swett Marden)

Optimis, Berdo'a dan Berusaha adalah kunci sukses meraih keberhasilan.

Karya kecil ini aku persembahkan untuk:

❖ *ALLAH SWT, Robb semesta alam.*

❖ *Bapak dan Ibuku tersayang.*

Terimakasih atas semua doa, usaha, dan kasih sayang yang selalu diberikan kepadaku.

❖ *Kakakku Al – Furidan Septa dan keponakanku Clarabella.*

Kalian saudara terindah dalam hidupku.

❖ *Budy.*

Terimakasih atas perhatian dan dukungannya kepadaku.

❖ *Sahabat-sahabatku Siti, Errima, Anik, AnnisadanRhe.*

Terimakasih atas perhatian dan dukungannya kepadaku.

❖ *Almamater.*



DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	i
ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR	iii
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I.PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
2.1. Rumusan Masalah	5
3.1. Batasan Masalah.....	5
4.1. Tujuan dan Manfaat Penelitian	6
5.1. Tujuan Penelitian	6
6.1. Manfaat Penelitian	6
BAB II.TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Landa santeori	8
2.1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.2. Pengertian Kedisiplinan.....	9
2.1.2.1.Indikator – indikator Kedisiplinan.....	10
2.1.3. Pengertian Motivasi.....	12
2.1.3.1. Faktor – faktor yang mempengaruhi motivasi.....	13
2.1.3.2. Indikator Motivasi	18
2.1.4. Pengertian Budaya Kerja	18
2.1.4.1.Karakteristik Budaya Kerja	19
2.1.4.2.Indikator Budaya Kerja.....	21
2.1.5. Kinerja Karyawan	21
2.1.5.1. Faktor – faktor yang Mempengaruhi Kinerja	22

2.1.5.2.	Karakteristik Kinerja Karyawan	23
2.1.5.3.	Indikator Kinerja Karyawan	23
2.2.	Penelitian Terdahulu	24
2.3.	Kerangka Pemikiran.....	25
2.3.1.	Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. BPR ASWAJA Ponorogo	26
2.3.2.	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. BPR ASWAJA Ponorogo	27
2.3.3.	Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. BPR ASWAJA Ponorogo	27
2.4.	Hipotesis	28
BAB III.METODE PENELITIAN DAN METODE ANALISA DATA		
3.1.	Ruang Lingkup Penelitian	29
3.2.	Populasi dan Sampel Penelitian.....	29
3.2.1.	Populasi.....	29
3.2.2.	Sampel	29
3.3.	Metode Pengambilan Data	30
3.3.1.	Data Primer	30
3.3.2.	Data Sekunder	31
3.4.	Definisi Operasional Variabel	32
3.4.1.	Variabel Terikat.....	32
3.4.2.	Variabel Bebas	32
3.5.	Metode Analisis Data	34
3.5.1.	Uji Validitas	34
3.5.2.	Uji Reliabilitas.....	35
3.5.3.	Analisis Regresi Linier Berganda	36
3.5.4.	Metode Koefisien Determinasi (R^2).....	36
3.6.	Pengujian Hipotesis	37
3.6.1.	Uji t (Uji Parsial).....	37
3.6.2.	Uji F (Uji Serempak).....	38
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		

4.1. Profil PT. BPR ASWAJA Ponorogo	39
4.1.1. Sejarah Berdirinya PT. BPR ASWAJA Ponorogo	39
4.1.2. Struktur Organisasi Perusahaan	43
4.1.3. Tugas dan Fungsi BPR ASWAJA Ponorogo	44
4.2. Deskripsi Profil Responden	63
4.2.1. Deskripsi Variabel	67
4.2.1.1. Deskripsi Variabel Kedisiplinan (X1)	67
4.2.1.2. Deskripsi Variabel Motivasi(X2)	78
4.2.1.3. Deskripsi Variabel Budaya Kerja (X3)	85
4.2.1.4. Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y)	89
4.3. Pembahasan	101
4.3.1. Analisis Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	101
4.3.1.1. Analisis Uji Validitas	101
4.3.1.2. Analisis Uji Realibilitas	103
4.3.2. Analisis Regresi Linear Berganda	104
4.3.3. Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	107
4.3.4. Pengujian Hipotesis	107
4.3.4.1. Uji t (Uji Parsial)	107
4.3.4.2. Uji f (F hitung)	110
4.4. Pembahasan Umum	112
4.4.1. Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan	112
4.4.2. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	112
4.4.3. Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	113
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan	115
5.2. Saran	116
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	24
Tabel 4.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	64
Tabel 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	65
Tabel 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	66
Tabel 4.4 Deskripsi responden Berdasarkan Masa Kerja	67
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Mengenai Kehadiran Kerja (X1.1).....	68
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Mengenai Kehadiran Kerja (X1.2).....	69
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Mengenai Ketaatan Pada Peraturan (X1.3)	70
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Mengenai Ketaatan Pada Peraturan (X1.4)	71
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Mengenai Ketaatan Pada Standar Kerja (X1.5).....	72
Tabel 4.10 Tanggapan Responden Mengenai Ketaatan Pada Standar Kerja (X1.6)	73
Tabel 4.11 Tanggapan Responden Mengenai Tingkat Kewaspadaan Tinggi (X1.7)	74
Tabel 4.12 Tanggapan Responden Mengenai Tingkat Kewaspadaan Tinggi (X1.8)	74
Tabel 4.13 Tanggapan Responden Mengenai Bekerja Etis (X1.9).....	75
Tabel 4.14 Tanggapan Responden Mengena Bekerja Etis (X1.10).....	76
Tabel 4.15 Rata-rata Untuk Masing-masing Item (X1)	77
Tabel 4.16 Tanggapan Responden Mengenai Kebutuhan Akan Keberadaan (X2.1)	78
Tabel 4.17 Tanggapan Responden Mengenai Kebutuhan Akan Keberadaan (X2.2)	79
Tabel 4.18 Tanggapan Responden Mengenai Kebutuhan Akan Afiliasi (X2.3)	80
Tabel 4.19 Tanggapan Responden Mengenai Kebutuhan Akan Afiliasi	

(X2.4)	81
Tabel 4.20 Tanggapan Responden Mengenai Kebutuhan Akan Kemajuan	
(X2.5)	82
Tabel 4.21 Tanggapan Responden Mengenai Kebutuhan Akan Kemajuan	
(X2.6).....	83
Tabel 4.22 Rata-rata Untuk Masing-masing Item (X2)	84
Tabel 4.23 Tanggapan Responden Mengenai Sikap Terhadap Pekerjaan	
(X3.1)	85
Tabel 4.24 Tanggapan Responden Mengenai Sikap Terhadap Pekerjaan	
(X3.2)	86
Tabel 4.25 Tanggapan Responden Mengenai Perilaku Pada Waktu Bekerja	
(X3.3)	87
Tabel 4.26 Tanggapan Responden Mengenai Perilaku Pada Waktu Bekerja	
(X3.4)	88
Tabel 4.27 Rata-rata Untuk Masing-masing Item (X3)	89
Tabel 4.28 Tanggapan Responden Mengenai Kuantitas Hasil Kerja (Y1).....	90
Tabel 4.29 Tanggapan Responden Mengenai Kuantitas Hasil Kerja (Y2).....	91
Tabel 4.30 Tanggapan Responden Mengenai Kualitas Hasil Kerja (Y3).....	92
Tabel 4.31 Tanggapan Responden Mengenai Kualitas Hasil Kerja (Y4).....	93
Tabel 4.32 Tanggapan Responden Mengenai Kehadiran di Tempat Kerja	
(Y5)	94
Tabel 4.33 Tanggapan Responden Mengenai Kehadiran di Tempat Kerja	
(Y6)	95
Tabel 4.34 Tanggapan Responden Mengenai Sikap Kooperatif (Y7).....	96
Tabel 4.35 Rata-rata Untuk Masing-masing item (Y8)	97
Tabel 4.36 Tanggapan Responden Mengenai (Y9)	98
Tabel 4.37 Tanggapan Responden Mengenai (Y10)	99
Tabel 4.38 Rata-rata Untuk Masing-masing Item (Y)	100
Tabel 4.39 Hasil Pengujian Validitas.....	102
Tabel 4.40 Hasil Pengujian Reliability	104
Tabel 4.41 Hasil Pengujian Regresi Linier Berganda.....	105

Tabel 4.42 Hasil Pengujian Koefisien Determinasi (R^2).....	107
Tabel 4.43 Hasil Uji t (Uji Parsial)	108
Tabel 4.44 Hasil Uji F (Uji Serempak)	111



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Hirarki Kebutuhan Maslow.....	17
Gambar 2.2. Kerangka Pemikiran.....	24
Gambar 4.1. Struktur Organisasi PT. BPR. Aswaja Ponorogo.....	43

