

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI BAITUL MAAL DAARUSSALAAM SYARIAH MADIUN**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

NAMA : ILHAM IMADUDDIN
NIM : 16414230
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2017

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di Baitul Maal Daarussalaam Syariah Madiun.
Nama : Ilham Imaduddin
N I M : 16414230
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Pembimbing I



Dra. Umi Farida, MM
NIK. 19610110 199112 13

Ponorogo, Juli 2017
Pembimbing II



Hadi Sumarsono, SE, M.Si
NIK. 19760508 200501 11

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi



(Titi Rapih, SE, MM)
NIP: 19630505 199103 2 003

Dosen Penguji :



Dra. Umi Farida, MM
NIK. 19610110 199112 13



Tegoeh Hari A, SE, MM
NIK. 19671005 199309 14



Drs. Ec. Purwanto, MM
NIK. 19531024 199309 14

RINGKASAN

Judul penelitian ini adalah “Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di Baitul Maal Daarussalaam Syariah Madiun”. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Level Budaya Organisasi yaitu Artifak dan Kreasi, Nilai-nilai dan Asumsi Dasar Terhadap Kinerja Karyawan di Baitul Maal Daarussalaam Syariah Madiun.

Pengujian data menggunakan kuesioner yang dianalisis dengan menggunakan analisis statistik seperti : uji validitas, uji reliabilitas dan analisis regresi linear berganda pada $\alpha = 5\%$ dengan bantuan *SPSS 23.0 for Windows*.

Hasil analisis regresi linear berganda menunjukkan bahwa ada pengaruh secara positif dan signifikan antara variabel level budaya organisasi yang terdiri dari variabel artifak dan kreasi, variabel nilai-nilai dan variabel asumsi dasar terhadap variabel kinerja karyawan di Baitul Maal Daarussalaam Syariah Madiun. Pada pengujian koefisien determinasi yang disesuaikan (*Adjusted R Square*) diperoleh nilai sebesar 0,596, yang memiliki arti bahwa variabel kinerja karyawan di Baitul Maal Daarussalaam Syariah Madiun dijelaskan oleh variabel artifak dan kreasi, variabel nilai-nilai dan variabel asumsi dasar sebesar 59,6 % dan sisanya 40,4% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Pada uji t diketahui bahwa secara parsial level budaya organisasi yaitu variabel artifak dan kreasi, variabel nilai-nilai dan variabel asumsi dasar berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Baitul Maal Daarussalaam Syariah Madiun. Pada uji F diketahui bahwa secara simultan atau serempak variabel artifak dan kreasi, variabel nilai-nilai dan variabel asumsi dasar berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Baitul Maal Daarussalaam Syariah Madiun.

Kata Kunci : Level Budaya Organisasi, Artifak dan Kreasi, Nilai-nilai, Asumsi Dasar, Kinerja Karyawan.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan segala nikmat, karunia serta taufik dan hidayah-Nya sehingga skripsi dengan judul **“Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di Baitul Maal Daarussalaam Syariah Madiun”** ini dapat selesai dengan baik dan lancar.

Skripsi ini disusun sebagai prasyarat akademi dalam menyelesaikan program Sarjana Strata Satu (S-1) di Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kami sampaikan kepada :

1. Ibu Dra. Umi Farida, MM, selaku Kaprodi Manajemen dan dosen pembimbing I Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo atas segala arahan dan bimbingannya dalam penyusunan skripsi ini.
2. Bapak Hadi Sumarsono, SE, M.Si, selaku dosen pembimbing II atas segala arahan dan bimbingannya dalam penyusunan skripsi ini.
3. Ibu Dekan Fakultas Ekonomi beserta seluruh staf dosen pengajar, penguji dan staf tata usaha, terima kasih atas semua perhatian dan bantuannya selama kami menempuh kuliah di kampus Ekonomi tercinta.
4. Keluarga dan orang tua tercinta, teman-teman dan semua pihak yang tidak dapat kami sebutkan satu persatu, terima kasih atas dukungan, bantuan dan perhatiannya sehingga kami dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Akhirnya ibarat pepatah “tak ada gading yang tak retak” begitupun juga skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, untuk itu kritik dan saran yang

membangun sangatlah kami harapkan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semuanya. Terima Kasih.

Ponorogo, Juli 2017

Hormat kami,

Penyusun

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akedemis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, Juli 2017

Materai
Rp. 6.000

(ILHAM IMADUDDIN)
NIM. 16414230

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Pengesahan	ii
Ringkasan.....	iii
Kata Pengantar	iv
Pernyataan Tidak Menyimpang Kode Etik Penelitian	vi
Daftar Isi	vii
Daftar Tabel	x
Daftar Gambar.....	xi
Daftar Lampiran	xii
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	5
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	5
1.3.1. Tujuan Penelitian	5
1.3.2. Manfaat Penelitian	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Landasan Teori	7
2.1.1. Pengertian Budaya	7
2.1.2. Pengertian Organisasi	8
2.1.3. Pengertian Budaya Organisasi	9
2.1.4. Fungsi Budaya Organisasi	10
2.1.5. Pembentukan Budaya Organisasi	12
2.1.6. Level Budaya Organisasi	14
2.1.7. Pengertian Kinerja Karyawan.....	17
2.1.8. Hubungan Level Budaya Organisasi dan Kinerja.....	19
2.2. Penelitian Terdahulu.....	23
2.3. Kerangka Pemikiran	25
2.4. Hipotesis	25

BAB III. METODE PENELITIAN	
3.1. Ruang Lingkup Penelitian	28
3.1.1. Jenis Penelitian	28
3.1.2. Tempat dan Waktu Penelitian.....	28
3.1.3. Batasan Operasional Variabel.....	28
3.2. Populasi, Sample Penelitian	29
3.3. Metode Pengambilan Data	29
3.4. Definisi Operasional Variabel	30
3.5. Skala Pengukuran Variabel	32
3.6. Uji Instrumen.....	33
3.6.1. Uji Validitas.....	33
3.6.2. Uji Reliabilitas	33
3.7 Metode Analisis Data	34
3.7.1. Analisis Regresi Linier Berganda.....	34
3.7.2. Koefisien Determinasi (R^2).....	35
3.8. Uji Hipotesis.....	35
3.8.1. Uji Signifikansi Secara Parsial (Uji t).....	36
3.8.2. Uji Secara Simultan/Serempak (Uji F)	36
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1. Gambaran Umum Perusahaan	37
4.1.1. Visi dan Misi Perusahaan	38
4.1.2. Etos Kerja	39
4.1.3. Struktur Organisasi	39
4.2. Uji Instrumen.....	43
4.2.1. Uji Validitas.....	43
4.2.1. Uji Reliabilitas	44
4.3. Analisis Deskriptif.....	45
4.3.1. Identitas Responden.....	45
4.3.2. Identifikasi Jawaban Responden.....	48
4.4. Metode Analisis Data	57

4.4.1. Analisis Regresi Linier Berganda	57
4.4.2. Koefisien Determinasi (R^2).....	59
4.5. Uji Hepotesis	60
4.5.1. Uji Signifikansi Secara Parsial (Uji t).....	60
4.5.2. Uji Secara Simultan/Serempak (Uji F)	64
4.4. Pembahasan	65
 BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan.....	71
5.2. Saran	73
 DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3.1. Operasional Variabel Penelitian.....	31
Tabel 3.2. Instrumen Skala Likert.....	32
Tabel 4.1. Hasil Uji Validitas.....	43
Tabel 4.2. Hasil Uji Reliabilitas	45
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	46
Tabel 4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
Tabel 4.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	47
Tabel 4.6. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	47
Tabel 4.7. Rata-rata Variabel Bebas (X).....	49
Tabel 4.8. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Artifak & Kreasi	50
Tabel 4.9. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Nilai-nilai.....	51
Tabel 4.10. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Asumsi Dasar.....	53
Tabel 4.11. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan	55
Tabel 4.12. Analisis Regresi Linier Berganda	57
Tabel 4.13. Hasil Pengujian Koefisien Determinasi	59
Tabel 4.14. Uji Signifikan Parsial (Uji – t)	62
Tabel 4.15. Uji Signifikan Simultan (Uji – F)	65

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran	25
Gambar 4.1. Struktur Organisasi Baitul Maal Daarussalaam Syariah	40
Gambar 4.2. Daerah Penerimaan Ha untuk Variabel Artifak dan Kreasi .	62
Gambar 4.3. Daerah Penerimaan Ha untuk Variabel Nilai-nilai	63
Gambar 4.4. Daerah Penerimaan Ha untuk Variabel Asumsi Dasar	63

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	76
Lampiran 2. Tabulasi Data.....	79
Lampiran 3. Hasil Uji Validitas	80
Lampiran 4. Hasil Uji Reliabilitas	82
Lampiran 5. Hasil Pengolahan Data (Analisis Regresi Linier)	83
Lampiran 6. Tabel Uji T	84
Lampiran 7. Tabel Uji F	86
Lampiran 8. Berita Acara Bimbingan Skripsi	88