

## DAFTAR PUSTAKA

- M. Kiswanto, "Pengaruh Kepemimpinan Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Kalimantan timur Pos Samarinda".  
<http://www.karyailmiah.polnes.ac.id> Jurnal Eksis, Vol.6 No. 1, Maret 2010, 1267 – 1439
- SitiChairunnisah :*PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMUNIKASI INTERNAL, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi Kasus di Kantor Kecamatan GrogolPetamburan Jakarta Barat)*  
<http://repository.gunadarma.ac.id/bitstream/123456789/.../11207034.pdf>  
Jurnal Ekonomi, Mei 2002
- Siswandi." PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMUNIKASI INTERNAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN"(studi kasus di Pand's Collection Semarang)
- Regina adityareza. "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN"(studi kasus di PT Sinar Santosa Perkasa Banjarnegara) UNIVERSITAS DIPONEGORO
- SlametRiyadi."PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN" (studi kasus di Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur)
- Ni Made Tina Febriani dan Ayu DesiIndrawati."PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI, SERTA LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA KERJA KARYAWAN (studi kasus di hotel the niche Bali)
- Prof. Dr. H. Abdurrahmat Fathoni, M.Si, 2006. ORGANISASI DAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA, Jakarta, PT Rineka Cipta
- I Komang Ardana, Ni Wayan Mujiati, I Wayan Mudiarta Utama, 2012, MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA, Yogyakarta, Graha Ilmu
- Fahmi irham, 2016. MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA TEORI DAN APLIKASI, Bandung, Alfabeta