

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA SISTEM
INFORMASI AKUNTANSI PADA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna
memperoleh gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Umi Nafiah
NIM : 11440247
Program Studi : S1 Akuntansi

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
TAHUN 2018**

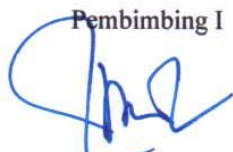
HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Sistem Informasi
Akuntansi Pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Ponorogo
Nama : Umi Nafiah
NIM : 11440336
Program Studi : Akuntansi S1

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Starta Satu (S-1)
Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, Februari 2018

Pembimbing I



(Hj. Khusnatul Zulfah W, SE, MM, Ak, CA)
NIK : 19670822 199705 12

Pembimbing II



(Dwiati Marsiwi, SE, M.Si, Ak, CA)
NIK : 1972120319960311

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi



(Titi Rapini, SE, MM)
NIP : 19630505 199003 2 003
Dosen Penguji :

Penguji I



(Hj. Khusnatul ZW, SE, MM, Ak, CA)
NIK : 19670822 199705 12

Penguji II



(Slamet Santoso, SE., M.Si)
NIK. 19701016 199904 12

Penguji III



(Adi Santoso, SE., MM)
NIK. 1988112720160313

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan tidak dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan atau diterbitkan orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, Februari 2018



UMI NAFIAH
NIM. 11440336

RINGKASAN

Perkembangan teknologi saat ini berkembang pesat dibutuhkan untuk menjalankan sebuah sistem informasi dalam peningkatan kinerja. Teknologi informasi memunculkan suatu sistem yang bisa kita sebut dengan sistem informasi. Sistem informasi berperan dalam bidang akuntansi karena sistem pemrosesan informasi akuntansi berbasis komputer banyak ditawarkan dengan tujuan untuk memberikan kemudahan bagi para akuntan untuk dapat menghasilkan informasi yang dapat dipercaya, relevan, tepat waktu, lengkap, dapat dipahami, dan teruji. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kemampuan teknik personal, program pelatihan dan pendidikan, dan dukungan manajemen puncak terhadap kinerja sistem informasi akuntansi. Data yang digunakan adalah data primer, data juga diperoleh secara langsung dengan menyebarkan kuesioner atau daftar pertanyaan kepada pegawai Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Ponorogo. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan untuk mengetahui Hasil analisis dengan menggunakan uji hipotesa, maka diperoleh hasil analisa regresi berganda diperoleh hasil kemampuan teknik personal, program pelatihan dan pendidikan dan dukungan manajemen puncak nilainya netral, maka kinerja sistem informasi akuntansi nilainya positif. Koefisien regresi variabel kemampuan teknik personal bernilai positif artinya terjadi hubungan antara kemampuan teknik personal dengan kinerja sistem informasi akuntansi. Demikian juga dengan program pelatihan dan pendidikan bernilai negatif, artinya tidak terjadi hubungan antara program pelatihan dan pendidikan personal dengan kinerja sistem informasi akuntansi. Koefisien regresi variabel dukungan manajemen puncak bernilai positif artinya terjadi hubungan antara dukungan manajemen puncak dengan kinerja sistem informasi akuntansi.

Kata kunci : Kemampuan Teknik Personal, Program Pelatihan dan Pendidikan, Dukungan Manajemen Puncak, Kinerja Sistem Informasi Akuntansi

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Puji syukur Alhamdulillah peneliti panjatkan kehadiran Allah atas limpahan rahmat dan taufik-Nya, peneliti dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul **“FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PADA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN PONOROGO”** sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi pada Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Selama penyusunan skripsi ini peneliti ingin menyampaikan terima kasih yang tak terhingga kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih peneliti disampaikan kepada :

1. Dr. H. Sulton M.Si, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan fasilitas dan kesempatan untuk dapat menuntut ilmu di Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Titi Rapini, SE., MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan untuk menempuh program Akuntansi S1 di Fakultas Ekonomi.
3. Hj. Khusnatul Zulfa W,SE,MM,Ak.CA selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo dan selaku pembimbing I yang telah membimbing, memberikan ilmu, fasilitas serta pelayanan yang baik dalam penelitian.
4. Dwiati Marsiwi, SE, M.Si, Ak, CA selaku pembimbing II yang telah memberikan segala ilmunya dalam memberikan bimbingan pada kami sehingga skripsi dapat terselesaikan.
5. Seluruh Dosen Jurusan Akuntansi yang telah memberikan ilmu, wawasan dan pengetahuan sehingga peneliti mengerti dan memahami.
6. Seluruh pegawai Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Ponorogo yang turut membantu peneliti demi terselesaikannya skripsi ini.

7. Keluarga dan orang-orang terdekat serta teman-teman yang telah memberikan dukungan dan bantuan sehingga terselesaikannya skripsi ini.

Peneliti yakin bahwa penyusunan skripsi ini masih belum sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun senantiasa peneliti harapkan. Semoga karya sederhana ini bermanfaat bagi kita semua.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Ponorogo, Februari 2018

Peneliti



MOTTO

“Barang siapa yang memberikan pertolongan dengan pertolongan yang baik, niscaya dia akan memperoleh bagian (pahala)-nya. Dan barangsiapa memberi pertolongan dengan pertolongan yang buruk, niscaya dia akan memikul bagian dari (dosa)-nya. Allah Maha Kuasa atas segala sesuatu”. (Q.8 An-Nisa:85)

.....Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan (Al-Insyirah:5)

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
RINGKASAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
HALAMAN MOTTO	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
 BAB I : PENDAHULUAN.....	 1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	5
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian	6
1.3.1. Tujuan Penelitian	6
1.3.2. Manfaat Penelitian	7
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1. Landasan Teori.....	8
2.1.1 Pengertian Sistem	11
2.1.2 Pengertian Informasi.....	12
2.1.3 Pengertian Sistem Informasi	16
2.1.4 Sistem Informasi Akuntansi	18
2.2.1. Tujuan Sistem Informasi Akuntansi.....	19
2.2.2. Komponen dari Sistem Informasi Akuntansi	21
2.2.3. Manfaat Sistem Informasi Akuntansi.....	21
2.1.5 Sistem Informasi Terkomputerisasi.....	22
2.1.6 Sistem Informasi Akuntansi Sektor Publik	22
2.1.7 Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan.....	23
2.1.8 Penelitian Terdahulu.....	27
2.1.10. Kerangka Penelitian.....	30
2.1.11. Hipotesis	30
 BAB III : METODE PENELITIAN	
3.1 RUANG LINGKUP PENELITIAN	34
3.2 POPULASI DAN SAMPEL PENELITIAN	34
2.1.1. Populasi.....	34
2.1.2. Sampel.....	35
3.3 METODE PENGAMBILAN DATA	36

3.4 DEFINISI OPERASIONAL VARIABEL.....	37
3.5 METODE ANALISA DATA.....	40
3.6 PENGUJIAN HIPOTESIS	42
3.6.1. Analisis Regresi Berganda.....	42
3.6.2. Uji Parsial (U _{i t}).....	43
3.6.3. Uji F	43
3.6.4. Koefisien Determinasi	43
 BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1. Hasil Penelitian.....	44
4.1.1. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	44
4.1.2. Tata Kerja Dinas.....	52
4.2. Hasil Uji Statistik	53
4.2.1. Analisa Diskriptif	53
4.2.2. Uji Validitas.....	59
4.2.3. Uji Reliabilitas.....	61
4.2.4. Pengujian Regresi Berganda.....	63
4.2.5. Analisa Determinasi	65
4.2.6. Uji T.....	65
4.2.7. Uji F.....	70
4.3. Pembahasan	72
4.3.1. Pengaruh Kemampuan Teknik Personal Terhadap Kinerja Sistem Informasi Akuntansi.....	74
4.3.2. Pengaruh Program Pelatihan dan Pendidikan Terhadap Kinerja Sistem Informasi Akuntansi.....	76
4.3.3. Pengaruh Dukungan Manajemen Puncak Terhadap Kinerja Sistem Informasi Akuntansi.....	78
4.3.4. Pengaruh Kemampuan Teknik Personal, Program Pelatihan dan Pendidikan, Dukungan Manajemen Puncak Terhadap Kinerja Sistem Informasi Akuntansi..	80
 BAB V : KESIMPULAN DAN SARA	
5.1 Kesimpulan	82
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	83
5.3 Saran	83
 DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3.1 Kriteria Indeks Reliabilitas	42
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	53
Tabel 4.2 Tentang Usia Responden	54
Tabel 4.3 Tentang Pendidikan Terakhir Responden	54
Tabel 4.4 Pernyataan Tentang Kemampuan Teknik Personal	55
Tabel 4.5 Pernyataan Tentang Program Pelatihan dan Pendidikan	56
Tabel 4.6 Pernyataan Tentang Dukungan Manajemen Puncak	57
Tabel 4.7 Pernyataan Tentang Kinerja Kinerja sistem informasi akuntansi...	58
Tabel 4.8 Hasil uji Validitas Variabel Penelitian.....	60
Tabel 4.9 Kriteria Indeks Reliabilitas	61
Tabel 4.10 Tabel uji Reliabilitas	62
Tabel 4.11 Tabel Uji Signifikansi	62
Tabel 4.12 Hasil Analisa regresi linier berganda	63
Tabel 4.13 Hasil analisa determinasi (R^2)	65
Tabel 4.14 Hasil uji T (secara parsial)	66
Tabel 4.15 Hasil uji F (secara serentak).....	71
Tabel 4.16 Analisis Hipotesis	73
Tabel 4.17 Jawaban Responden Variabel Kemampuan Teknik Personal.....	76
Tabel 4.18 Jawaban Responden Variabel Program Pelatihan dan Pendidikan.	78
Tabel 4.19 Jawaban Responden Variabel Dukungan Manajemen Puncak.....	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Siklus Informasi	15
Gambar 2.2 Kerangka Berfikir Penelitian.....	30
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	47
Gambar 4.2 Grafik Uji Dua Arah.....	67
Gambar 4.3 Daerah penolakan dan penerimaan H_0	69
Gambar 4.4 Daerah penolakan dan penerimaan H_{02}	70
Gambar 4.5 Daerah penolakan dan penerimaan H_{03}	71
Gambar 4.6 Daerah penerimaan dan penolakan secara simultan.....	72

